

Upravni odbor družbe HIT Larix d.d. objavlja:

**RAZPIS ZA MESTO IZVRŠNEGA DIREKTORJA DRUŽBE HIT LARIX D.D. IN ČLANA UPRAVNEGA
ODBORA DRUŽBE HIT LARIX D.D. (m/ž)**

Izbrani kandidat oziroma kandidatka bo hkrati imenovan/a tudi za člana/članico upravnega odbora družbe HIT Larix d.d., zato mora izpolnjevati pogoje za obe funkciji: pogoje za izvršnega direktorja družbe ter pogoje, merila in pričakovanja, ki veljajo za člana upravnega odbora skladno z veljavno zakonodajo, statutom družbe, internimi akti družbe oziroma Skupine HIT ter relevantnimi kodeksi korporativnega upravljanja.

Ključne naloge in odgovornosti

Ključne naloge in odgovornosti izvršnega direktorja vključujejo zlasti:

- organiziranje in vodenje poslovanja družbe v okviru pristojnosti izvršnega direktorja ter pooblastil, prenesenih nanj skladno s statutom družbe in poslovníkom upravnega odbora;
- sodelovanje pri oblikovanju poslovne politike ter oblikovanje in uresničevanje strategije razvoja družbe, zlasti na področju igralništva in turizma;
- zagotavljanje poslovne uspešnosti, učinkovite organiziranosti in zakonitega poslovanja družbe;
- zastopanje in predstavljanje družbe ter sklepanje pogodb in drugih pravnih poslov v okviru pristojnosti;
- vodenje, usmerjanje, spremljanje in razvoj neposredno podrejenih sodelavcev ter sodelovanje pri oblikovanju kadrovske politike;
- učinkovito upravljanje finančnih, kadrovskih in drugih virov družbe;
- sodelovanje z zaposlenimi, socialnimi partnerji, organi družbe, poslovnimi partnerji, pristojnimi institucijami, mediji in drugimi ključnimi deležniki;
- skrb za razvoj družbe, kakovost storitev, ugled družbe in doseganje zastavljenih poslovnih ciljev.

Obvezni pogoji

Kandidat/kandidatka mora poleg zakonsko določenih pogojev izpolnjevati naslednje pogoje:

- najmanj visokošolsko izobrazbo druge stopnje, magisterij po bolonjskem sistemu oziroma nekdanjo univerzitetno izobrazbo – VII. stopnjo, tehnične, ekonomske, pravne, turistične ali druge ustrezne smeri;
- aktivno znanje slovenskega jezika;
- aktivno znanje najmanj enega tujega jezika (ang.,ita./nem.);
- najmanj pet let vodstvenih delovnih izkušenj;

- izpolnjevanje zakonskih pogojev za imenovanje za izvršnega direktorja družbe;
- izpolnjevanje pogojev za imenovanje za člana upravnega odbora skladno z ZGD-1, ZSDH-1, statutom družbe, relevantnimi internimi akti ter kodeksi korporativnega upravljanja, ki jih družba uporablja;
- osebno integriteto in poslovno etičnost;
- odsotnost zakonskih ovir, nezdružljivosti funkcij in drugih okoliščin, ki bi preprečevale imenovanje;
- odsotnost nedopustnega nasprotja interesov oziroma razkritje vseh okoliščin, ki bi lahko vplivale na neodvisno in objektivno opravljanje funkcije;
- ustrezno časovno razpoložljivost za odgovorno opravljanje obeh funkcij.

Dodatne prednosti

Pri primerjalni presoji kandidatov se kot dodatna prednost šteje:

- relevantno poznavanje oziroma izkušnje s področja igralnštva, turizma, gostinstva ali druge primerljive storitvene dejavnosti;
- izkušnje z vodenjem v reguliranem poslovnem okolju;
- dodatna strokovna izobraževanja oziroma certifikati s področja korporativnega upravljanja;
- poglobljeno poznavanje korporativnega upravljanja, prava, financ in poslovanja družb.

Merila in kompetence za presajo kandidatov

Pri vsebinski in primerjalni presoji kandidatov se bodo poleg izpolnjevanja obveznih pogojev in dodatnih prednosti ocenjevali zlasti:

- celovito poslovno in strokovno znanje;
- poznavanje nalog, pristojnosti in odgovornosti upravnega odbora;
- poznavanje korporativnega upravljanja, prava in financ;
- poslovna uspešnost in ugled kandidata;
- relevantnost, zahtevnost in uspešnost dosedanjih vodstvenih izkušenj;
- razumevanje poslovanja družbe, njene dejavnosti in reguliranega poslovnega okolja;
- strateško in poslovno razmišljanje;
- sposobnost učinkovitega in pravočasnega odločanja ter prevzemanja odgovornosti za sprejete odločitve;
- poslovna in rezultatska usmerjenost;
- sposobnost učinkovitega organiziranja in vodenja poslovanja;
- sposobnost vodenja, motiviranja in razvoja sodelavcev;
- finančna in poslovna orientacija;
- komunikacijska učinkovitost ter sposobnost sodelovanja in timskega dela;
- sposobnost učinkovitega upravljanja odnosov s ključnimi deležniki;
- sposobnost delovanja v dolgoročnem interesu družbe;
- razumevanje odgovornosti, ki izhajajo iz hkratnega opravljanja funkcije izvršnega direktorja in članstva v upravnem odboru;
- osebna integriteta in poslovna etičnost;

- neodvisnost presoje ter sposobnost prepoznavanja in ustreznega upravljanja nasprotij interesov;
- zavezanost zakonitemu, transparentnemu in etičnemu ravnanju;
- odgovornost, zanesljivost in vodenje z zgledom;
- razumevanje pomena varovanja poslovnih skrivnosti in drugih zaupnih informacij;
- odgovorno delovanje v interesu družbe in Skupine HIT.

Navedena merila in kompetence se bodo glede na njihovo naravo presojali na podlagi prijavnih dokumentacij, dosedanjih izkušenj in dosežkov kandidata, kompetenčnega intervjuja, predstavitve vizije razvoja družbe ter po potrebi z drugimi metodami ocenjevanja in preverjanjem referenc ob predhodnem soglasju kandidata.

Skladnost z internimi standardi

Kandidat/kandidatka mora biti pripravljen/a delovati skladno z veljavno zakonodajo, statutom družbe ter relevantnimi internimi akti in standardi družbe oziroma Skupine HIT, vključno z Etičnim kodeksom HIT d.d., Kodeksom korporativnega upravljanja Skupine HIT ter Kodeksom korporativnega upravljanja družb s kapitalsko naložbo države, v obsegu njihove uporabe za HIT Larix d.d.

Mandat

Izbrani kandidat oziroma kandidatka bo imenovan/a za izvršnega direktorja družbe HIT Larix d.d. in hkrati za člana/članico upravnega odbora za mandatno obdobje štirih let, z možnostjo ponovnega imenovanja, skladno z veljavno zakonodajo in internimi akti družbe.

Izvršnega direktorja družbe imenuje upravni odbor družbe.

Dokumentacija kandidata

Kandidat/kandidatka mora v okviru postopka izkazati izpolnjevanje spodaj navedenih zahtev in predložiti naslednjo dokumentacijo:

1. življenjepis, iz katerega so razvidne relevantne delovne, vodstvene, strokovne in upravljaljske izkušnje;
2. dokazilo o izobrazbi, iz katerega je razvidna dosežena stopnja in smer izobrazbe;
3. dokazilo oziroma izjavo o znanju zahtevanega tujega jezika, skladno s pogoji razpisa;
4. dokazilo o državljanstvu oziroma kopijo veljavnega osebnega dokumenta;
5. dokazila oziroma ustrezne podatke o delovnih in vodstvenih izkušnjah, iz katerih je mogoče preveriti izpolnjevanje zahtevanih pogojev in relevantnost dosedanjih izkušenj;
6. potrdilo o nekaznovanosti;
7. potrdilo, da zoper kandidata/kandidatko ne poteka kazenski postopek;
8. izjavo o izpolnjevanju pogojev in odsotnosti zakonskih ovir za imenovanje po ZGD-1, ki vključuje tudi izjavo glede relevantnih okoliščin v zvezi z odgovornostjo kandidata/kandidatke kot člana organa vodenja ali nadzora družbe, nad katero je bil začel stečajni postopek;
9. izjavo o izpolnjevanju pogojev in odsotnosti okoliščin, ki bi po ZSDH-1 nasprotovale imenovanju kandidata/kandidatke;

10. izjavo o neodvisnosti, odsotnosti oziroma razkritju morebitnih nasprotij interesov ter relevantnih poslovnih, lastniških, osebnih in drugih povezav, ki bi lahko vplivale na neodvisno in objektivno opravljanje funkcije;
11. izjavo glede nezdružljivih funkcij in konkurenčnih dejavnosti, s katero kandidat/kandidatka med drugim izjavi, da ne opravlja funkcije vodenja, nadzora, zastopanja ali svetovalnih nalog za konkurenčne družbe in ni večji delničar oziroma družbenik konkurenčnih družb na področju temeljne dejavnosti družbe;
12. izjavo glede drugih funkcij in okoliščin, relevantnih za imenovanje, vključno z izjavo glede opravljanja oziroma neopravljanja relevantnih političnih in drugih nezdružljivih funkcij v obdobju, določenem z veljavnimi predpisi;
13. izjavo o ustrezni časovni razpoložljivosti za odgovorno opravljanje funkcije izvršnega direktorja in člana upravnega odbora družbe;
14. kratko vizijo razvoja družbe HIT Larix d.d., v obsegu do 3 strani, z navedbo prioritetenih aktivnosti v mandatnem obdobju, pri čemer naj kandidat/kandidatka smiselno naslovi poslovni razvoj, vodenje zaposlenih, kakovost storitev, odgovorno igralsništvo, skladnost poslovanja, odnos do ključnih deležnikov in dolgoročni interes družbe.

Izjava kandidata o izpolnjevanju pogojev

Ob prijavi mora kandidat/kandidatka predložiti dokumentacijo iz točk 1–7 in 14 tega poglavja.

Za zahteve iz točk 8–13 kandidat/kandidatka ob prijavi predloži eno podpisano izjavo, s katero potrjuje, da izpolnjuje vse pogoje in zahteve, navedene v teh točkah, ter da pri njem/njej ne obstajajo zakonske ali druge okoliščine, ki bi preprečevale imenovanje za izvršnega direktorja in člana upravnega odbora družbe HIT Larix d.d.

S podpisom navedene izjave kandidat/kandidatka potrjuje, da:

- izpolnjuje zakonske pogoje in da pri njem/njej niso podane zakonske ovire za imenovanje po ZGD-1;
- izpolnjuje relevantne pogoje in zahteve po ZSDH-1;
- pri njem/njej ne obstajajo oziroma je ustrezno razkril/a okoliščine, povezane z neodvisnostjo, nasprotjem interesov ter relevantnimi poslovnimi, lastniškimi, osebnimi in drugimi povezavami;
- pri njem/njej niso podane nezdružljivosti funkcij oziroma okoliščine v zvezi s konkurenčnimi dejavnostmi, ki bi preprečevale imenovanje;
- izpolnjuje zahteve glede drugih funkcij in okoliščin, relevantnih za imenovanje, vključno z zahtevami glede relevantnih političnih in drugih nezdružljivih funkcij;
- je ustrezno časovno razpoložljiv/a za odgovorno opravljanje funkcije izvršnega direktorja in člana upravnega odbora.

Kandidat/kandidatka bo moral/a v nadaljnjem postopku na poziv družbe predložiti posamezna dokazila ter podpisati ustrezne podrobnejše izjave iz točk 8–13 na obrazcih in v obliki, ki jih bo določila družba HIT Larix d.d. oziroma Skupina HIT, ter v roku, ki ga bo določila družba.

Če kandidat/kandidatka zahtevanih dokazil oziroma izjav v določenem roku ne predloži ali se pri naknadnem preverjanju ugotovi, da posameznega pogoja oziroma zahteve ne izpolnjuje, se njegova/njena kandidatura v nadaljnjem postopku ne upošteva.

Starost dokazil

Potrdilo o nekaznovanosti in potrdilo, da zoper kandidata/kandidatko ne poteka kazenski postopek, ne smeta biti starejša od 30 dni od dneva oddaje prijave.

Skupna izjava kandidata/kandidatke, predložena ob prijavi, mora biti podpisana in datirana. Posamezne podrobnejše izjave, ki jih kandidat/kandidatka predloži v nadaljnjem postopku na poziv družbe, morajo biti podpisane in datirane skladno z zahtevami družbe.

Postopek izbora

Upoštewane bodo pravočasne in popolne prijave kandidatov, ki bodo vsebovale dokumentacijo, zahtevano ob prijavi, vključno s skupno podpisano izjavo kandidata/kandidatke o izpolnjevanju pogojev iz točk 8–13 poglavja »Dokumentacija kandidata«.

V prvi fazi postopka se preveri izpolnjevanje obveznih formalnih in zakonskih pogojev ter popolnost dokumentacije, zahtevane ob prijavi.

Kandidati, ki izpolnjujejo obvezne pogoje, se nato primerjalno presojuje glede na strokovna merila, dodatne prednosti, kompetenčni profil, relevantne vodstvene izkušnje, integriteto ter predloženo vizijo razvoja družbe.

Kandidati, ki bodo najbolj ustrezali zahtevanemu profilu, bodo povabljeni v nadaljnji postopek, v katerem bo družba od njih zahtevala tudi predložitev ustreznih podrobnejših izjav in dokazil ter ki lahko vključuje poglobljen kompetenčni intervju, predstavitev vizije razvoja družbe, dodatno kompetenčno oziroma psihološko presojo ter preverjanje referenc ob predhodnem soglasju kandidata.

Varstvo osebnih podatkov

Kandidat/kandidatka s prijavo na razpis soglaša, da družba HIT Larix d.d. oziroma z njene strani pooblaščen izvajalec obdeluje osebne podatke, navedene v prijavi in priloženi dokumentaciji, za namen izvedbe razpisnega in selekcijskega postopka.

Rok in način prijave

Kandidati/kandidatke morajo prijave z dokazili o izpolnjevanju razpisnih pogojev poslati najkasneje do **21.9.2026 do 11.00 ure**, na naslov Hit d.d. Nova Gorica, Delpinova 7a, 5000 Nova Gorica , s pripisom na ovojnici »NE ODPIRAJ« ter »kadrovska komisija UO prijava na razpis«.

Kandidati bodo o neizbiri obveščeni v osmih dneh po imenovanju izbranega kandidata.

Predsednik upravnega odbora družbe HIT Larix d.d.

mag. Sandi Brataševic