



HIT d.d. Nova Gorica in Skupina HIT

Letno poročilo za leto, končano 31. decembra 2024

V Novi Gorici, junij 2025

Ta različica letnega poročila ni revidirana ter ni skladna z uredbo ESEF in predstavlja neuradno različico uradnega letnega poročila, objavljenega v skladu z uredbo ESEF v obliki XHTML. Uradno revidirano letno poročilo, pripravljeno v skladu z uredbo ESEF, je na voljo na spletni strani z letnimi poročili.

VSEBINA

Stran

1	UVOD	2
1.1	IZBRANI POKAZATELJI POSLOVANJA SKUPINE HIT IN DRUŽBE HIT D.D. NOVA GORICA V LETU 2024.....	2
1.2	POMEMBNEJŠI DOGODKI V LETU 2024	4
1.3	POMEMBNEJŠI DOGODKI PO ZAKLJUČKU POSLOVNEGA LETA	5
1.4	NAGOVOR PREDSEDNIKA UPRAVE	6
1.5	SISTEM VODENJA IN UPRAVLJANJA.....	8
1.6	POROČILO NADZORNEGA SVETA ZA LETO 2024.....	18
1.7	PREDSTAVITEV SKUPINE HIT	23
1.8	STRATEGIJA RAZVOJA SKUPINE HIT	28
1.9	POSLOVNO OKOLJE IN KONKURENCA.....	30
2	POSLOVNO POROČILO	33
2.1	ANALIZA USPEŠNOSTI POSLOVANJA	33
2.2	INVESTICIJSKA VLAGANJA IN RAZVOJNI PROJEKTI	35
2.3	POUDARKI IZ POSLOVANJA DRUŽB	36
2.4	TRŽENJE IN PRODAJA	37
2.5	PRODAJNA MESTA IN VRSTE PRODUKTOV	38
2.6	IGRE NA SREČO	38
2.7	HOTELIRSTVO IN DRUGE TURISTIČNE DEJAVNOSTI	41
2.8	OSTALE DEJAVNOSTI IN DRUGI POSLOVNI PRIHODKI	42
2.9	SKRB ZA ZAPOSLENE	43
2.10	SKRB ZA OKOLJE.....	48
2.11	ANALIZA BILANCE STANJA IN KAZALNIKI	50
2.12	KAZALNIKI USPEŠNOSTI POSLOVANJA.....	53
2.13	UPRAVLJANJE TVEGANJ	55
3	TRAJNOSTNO POROČILO	57
3.1	SPLOŠNE INFORMACIJE	57
3.2	OKOLJSKE INFORMACIJE.....	83
3.3	SOCIALNE INFORMACIJE	102
3.4	INFORMACIJE O UPRAVLJANJU	120
3.5	POROČILO NEODVISNEGA REVIZORJA	125
4	RAČUNOVODSKO POROČILO	130
4.1	UVODNA POJASNILA K PRIPRAVI RAČUNOVODSKIH IZKAZOV	130
4.2	IZJAVA O ODGOVORNOSTI POSLOVODSTVA	130
4.3	RAČUNOVODSKI IZKAZI SKUPINE HIT IN DRUŽBE HIT	131
4.4	POJASNILA K RAČUNOVODSKIM IZKAZOM SKUPINE HIT IN DRUŽBE HIT.....	136
4.5	RAZKRITJA K IZKAZU POSLOVNEGA IZIDA.....	158
4.6	DAVKI.....	164
4.7	RAZKRITJA K IZKAZU FINANČNEGA POLOŽAJA	166

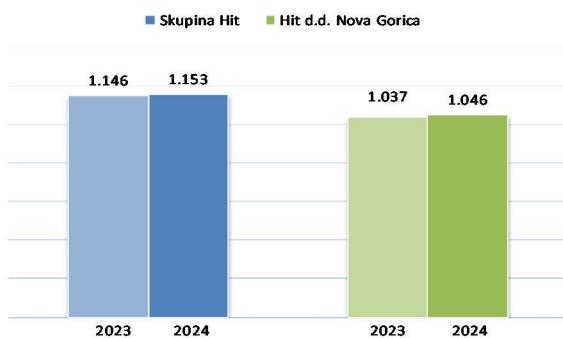
1 UVOD

1.1 IZBRANI POKAZATELJI POSLOVANJA SKUPINE HIT IN DRUŽBE HIT D.D. NOVA GORICA V LETU 2024

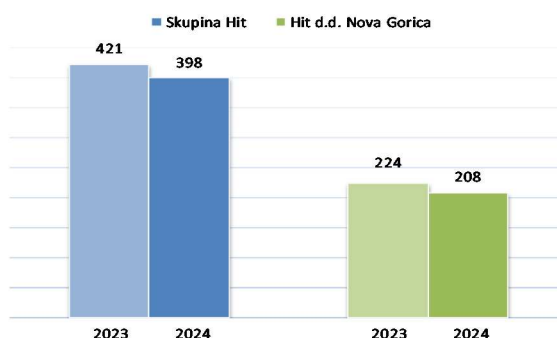
	EM	Skupina Hit		Hit d.d. Nova Gorica	
		2024	2023	2024	2023
Poslovni prihodki* (kosmati donos iz poslovanja)	mio EUR	175,1	176,6	149,1	149,6
Poslovni prihodki*, povečani za davek od iger na srečo	mio EUR	205,0	205,7	178,0	177,7
Poslovni izid iz poslovanja (EBIT)	mio EUR	10,2	10,3	7,0	6,8
Poslovni izid iz poslovanja, povečan za odpise vrednosti (EBITDA)	mio EUR	23,4	24,4	17,8	18,7
EBITDA marža	%	13,4%	13,8%	12,0%	12,5%
Čisti poslovni izid	mio EUR	7,9	8,4	6,2	5,6
Kapital	mio EUR	71,6	67,0	62,6	59,7
Bilančna vsota	mio EUR	148,6	142,2	125,2	119,4
Donosnost kapitala (ROE)	%	11,4%	13,3%	10,1%	9,7%
Donosnost sredstev (ROA)	%	5,4%	6,0%	5,0%	4,7%
Dodana vrednost na zaposlenega	tisoč EUR	61,5	61,5	63,2	63,6
Bruto realizacija od iger na srečo in vstopnin v igralnice	mio EUR	176,4	172,9	165,8	161,9
Obisk igralnic	tisoč	1.153	1.146	1.046	1.037
Povprečna dnevna bruto realizacija od iger na srečo	tisoč EUR	482,0	473,7	452,9	443,5
Povprečna bruto realizacija od iger na srečo na obisk	EUR	153,0	150,9	158,4	156,1
Število prenočitev v hotelih	tisoč	398,2	421,4	207,7	224,0
Zasedenost ležišč	%	52,1	55,3	45,9	49,7
Število zaposlenih na dan 31.12.		1.805	1.864	1.525	1.567
Investicijska vlaganja	mio EUR	15,7	14,5	13,6	11,8

* Poslovni prihodki, zmanjšani za stroške storitev in oblikovane rezervacije programa zvestobe Privilege kluba.

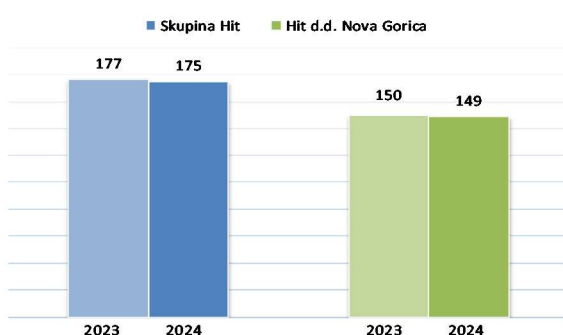
Obisk igralnic in igralnih salonov
(v tisoč)



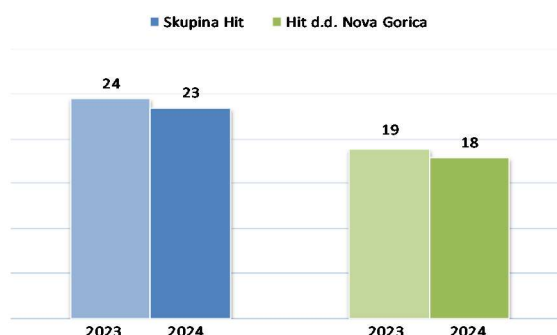
Število prodanih prenočitev
(v tisoč)



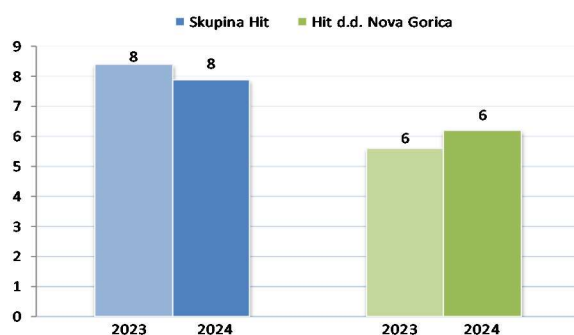
Poslovni prihodki
(v mio EUR)



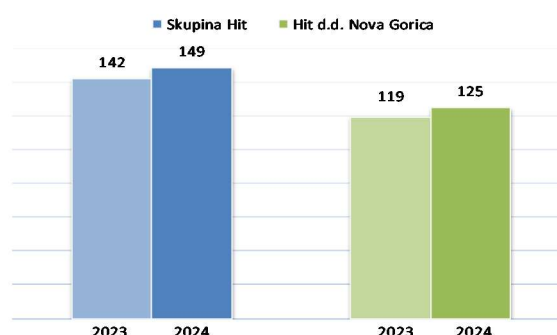
EBITDA
(v mio EUR)



Čisti poslovni izid
(v mio EUR)



Bilančna vsota
(v mio EUR)



1.2 POMEMBNEJŠI DOGODKI V LETU 2024

JANUAR	- S 1. januarjem 2024 mandat nastopi nov predsednik uprave družbe HIT d.d. Nova Gorica, mag. Sandi Brataševac. Z 21.1.2024 se pridružita še nova člana uprave, Damjana Luin in Danjel Mlečnik. - Svečana otvoritev prenovljenega Poker Room-a v igralniško-turističnem centru Perla s pomembno pridobitvijo - sodobnim video wall-om.
FEBRUAR	- Hitov hotel Perla ponovno uvrščen med najboljše mestne kongresne hotele v Sloveniji in nagrajen z bronastim certifikatom odličnosti »Meeting star«. - Nadzorni svet družbe HIT d.d. Nova Gorica na predlog nove uprave poda soglasje za investicijo selitve igralnice Casinò Drive-in v prostore nekdanjega centra ICIT.
MAREC	- Nova uprava prične s projektom priprave nove strategije razvoja družbe in Skupine HIT 2025 - 2029. - Pričetek gradbenih del na objektu ICIT v okviru projekta selitve igralnice Casinò Drive-in.
APRIL	- Družba HIT d.d. Nova Gorica prejme odločbe Vlade Republike Slovenije o podaljšanju koncesij za igralnice Casino Perla, Casino Park, Casino Korona in Casino Fontana za naslednje petletno obdobje. - Družba HIT d.d. Nova Gorica izbrana za gostiteljico ECA Casino Industry Foruma, najpomembnejšega strokovnega dogodka na področju igralništva v Evropi, ki se odvija meseca novembra v Novi Gorici. - Hitovi restavraciji Calypso in Tiffany vnovič uvrščeni na seznam izbranih najboljših slovenskih restavracij vodnika Gault&Millau Slovenija. - Izvajanje strateških delavnic za pripravo nove strategije trajnostnega razvoja družbe in Skupine HIT do leta 2029.
MAJ	- Družbi HIT d.d. Nova Gorica, že 10 let ponosni lastnici certifikata Družini prijazno podjetje, podaljšana njegova veljavnost za naslednja tri leta. - Center Park prične s praznovanji okroglega jubileja: 40-letnice Hitovega igralništva. - V sklopu priprav Strategije razvoja družbe in Skupine HIT 2025 - 2029 organizirana strateška delavnica s predstavniki ene najbolj uspešnih evropskih igralniških družb, Holland Casino – kot dober primer prakse izmenjave znanj in izkušenj. - Družba HIT Larix d.d. preneha z izvajanjem gostinske dejavnosti v Gostilni in pizzeriji Bor.
JUNIJ	- Nadaljevanje snovanja Strategije razvoja družbe in Skupine HIT 2025 - 2029. - Perlina restavracija Calypso prejme Michelinovo priporočilo in se uvrsti v Michelinov vodnik 2024. - Zaposleni uspešno zastopajo družbo HIT d.d. Nova Gorica na 16. evropskem prvenstvu krupjejev na Nizozemskem.
JULIJ	- Hitovi restavraciji Tiffany in Calypso vnovič uvrščeni na seznam najboljših restavracij v Sloveniji vodnika Falstaff, vodilnega gastronskega medija na nemško-govorečem tržišču. - Hitova ponudba kulinarike in zabave del oglaševalske kampanje Evropske prestolnice kulture in Nove Gorice na letališču v Trstu, ki poteka pod blagovno znamko I feel Slovenija.
AVGUST	- Zaključek procesa priprave strategije z oblikovanjem dokumenta Strategija trajnostnega razvoja Skupine HIT 2024-2029 pod mentorstvom prof. dr. Marka Jakliča. - Nadzorni svet potrdi Strategijo razvoja družbe in Skupine HIT za obdobje 2024–2029. - Na skupščini družbe HIT d.d. Nova Gorica delničarji podelijo razrešnico upravi in nadzornemu svetu za poslovno leto 2023.

POMEMBNEJŠI DOGODKI V LETU 2024 – nadaljevanje

SEPTEMBER	- Krepitev mednarodnih sodelovanj z obiskom dobavitelja IGT (International Game Technology), vodilnega ponudnika inovativnih tehnoloških rešitev za igralništvo, in družbe Casinos Austria. - V centru Perla gostitev predstavnikov finskega podjetja Veikkaus, ki upravlja igralnico Casino Helsinki, ter medsebojna izmenjava izkušenj in izzivov. - Potrditev skladnosti in podaljšanje veljavnosti okoljskega znaka Zeleni Ključ (Green Key) za hotela Lipa in Sabotin.
OKTOBER	- Hitova igralnica Aurora s 1. 10. 2024 preneha z obratovanjem. - Svet vode hotela Špik prejme priznanje za Naj kopališče v kategoriji pokritih bazenskih kopališč. - Projekt »Z nasledstvom povezani« prejme nagrado za najboljši DNLA projekt 2024 na mednarodni letni konferenci DNLA partnerjev v Nemčiji.
NOVEMBER	- Družba HIT d.d. Nova Gorica gosti ECA Casino Industry Forum 2024, enega najpomembnejših strokovnih dogodkov na področju igralništva v Evropi, ki ga organizira Evropsko združenje igralnic ECA. - Slavnostna obeležitev Hitove 40-letnice na dogodku Sreča ljubi srečanja, ki se je odvijal v centru Park. - Turistično gostinska zbornica Slovenije podeli priznanje družbi Hit za 40-letnico uspešnega poslovanja, hotelu Sabotin za dolgoletno tradicijo ob 70. jubileju ter desetim Hitovim zaposlenim priznanje za posebne dosežke pri delu ter doprinos k dvigu kakovosti storitev. - Hitovi zaposleni prejemniki zlate medalje in številnih priznanj v sklopu 71. Gostinsko-turističnega zbora v Laškem. - Krepitev povezovanja in medsebojnega sodelovanja z gostitvijo igralniških kolegov iz prestižne švicarske igralnice Grand Casino Baden v centru Korona in centru Perla. - Ramada Resort Kranjska Gora vnovič prejemnik nagrade za najboljši slovenski smučarski hotel, ki jo podeljuje organizacija World Ski Awards.
DECEMBER	- Slavnostno odprtje nove sodobno opremljene igralnice Drive-in. - Hotel Mond gosti mednarodno konferenco EMEA SALES CONFERENCE, ki jo organizira podjetje IGT EUROPE GAMING. - Praznovanje 50. obletnice delovanja Hotela Kompas v Kranjski Gori, ki obratuje v sklopu družbe HIT Alpine d.o.o. - Družba HIT LARIX d.d. zaprosi Vlado Republike Slovenije za podaljšanje koncesije za igralni salon Casino Larix.

1.3 POMEMBNEJŠI DOGODKI PO ZAKLJUČKU POSLOVNEGA LETA

JANUAR - JUNIJ	- Aktivno sodelovanje družbe HIT d.d. Nova Gorica pri projektu Evropske prestolnice kulture GO! 2025 Nova Gorica – Gorica. - Delegacija družbe HIT d.d. Nova Gorica se pod vodstvom predsednika uprave, mag. Sandija Brataševca, udeleži največjega dogodka s področja igralniške tehnologije na svetu - ICE Gaming 2025, ki se je odvijal v Barceloni. - Družba HIT d.d. Nova Gorica sodeluje na otvoritvi Evropske prestolnice kulture 2025 (EPK) kot gostiteljica sprejema evropskih ministrov za kulturo z delegacijami z nagovorom predsednika uprave in Ministrice za kulturo RS ter s pogostitvijo na uradnem večernem sprejemu uglednih gostov iz vse Evrope, ki jo na vrhunskem nivoju izpelje ekipa gostincev matične družbe in odvisne družbe HIT Alpine d.o.o. - Vlada Republike Slovenije družbi HIT d.d. Nova Gorica odvzame koncesijo za igralnico Kobarid, ki je prenehala z obratovanjem z mesecem oktobrom 2024. - Perlina restavracija Calypso ponovno uvrščena na seznam najboljših slovenskih restavracij vodnika Gault&Millau Slovenija. - Družba HIT d.d. Nova Gorica prejemnica certifikata "Športu prijazno podjetje", ki ga prvič podeljuje Olimpijski komite Slovenije – Združenje športnih zvez.
----------------	---

1.4 NAGOVOR PREDSEDNIKA UPRAVE

Spoštovani lastniki, sodelavke in sodelavci, poslovni partnerji, deležniki in drugi zainteresirani,

poslovno leto 2024 si bomo v družbi Hit zapomnili kot pomembno razvojno prelomnico: skupaj smo obeležili 40-letnico začetka Hitove igralniške dejavnosti in hkrati sprejeli ambiciozne odločitve za prihodnost. Nova uprava je v začetku leta z vso odgovornostjo prevzela vodenje največje slovenske igralniško-turistične skupine z zavedanjem, da je ta podjetniška zgodba na točki, kjer potrebuje strateško preobrazbo, z novimi izzivi in skupnimi cilji. Z vključevalno zasnovanimi strateškimi koraki smo pričeli z načrtovanjem dolgoročnih razvojnih usmeritev. Oblikovali smo novo Strategijo trajnostnega razvoja Skupine HIT 2024–2029, ki predstavlja našo skupno zavezo za obdobje rasti in razvoja, ki je pred nami. V središče sprememb smo postavili naše zaposlene in druge ključne deležnike, saj je prav proaktivno sodelovanje vseh vključenih zelo pomembno tako v obdobju načrtovanja kot uresničevanja strateškega razvoja.

Skladno s sprejeto strategijo bomo naše poslovanje gradili na štirih ključnih strateških usmeritvah, in sicer z: ustvarjanjem pogojev za trajnostni razvoj igralniško-turistične dejavnosti, inovativnim razvojem igralniško-turističnih produktov, poglobljanjem zadovoljstva gostov, odgovornim trženjem in prodajo ter razvojem človeškega kapitala s trajnostnim in vključevalnim vodenjem. Naš poslovni model predstavlja integrirana igralniško-turistična ponudba: sodobne fizične igralnice, spletna igralnica, udobni hoteli, pestra paleta zabavnih dogodkov, profesionalne kongresne in poslovne storitve, personalizirane storitve dobrega počutja ter odlična kulinarika. Naš namen je, da s celovito igralniško-turistično ponudbo ustvarjamo edinstvena doživetja za naše goste, pri čemer nas vodijo naše skupne vrednote: strokovnost, spoštovanje, sodelovanje in odgovornost.



Pregled poslovanja v minulem letu pokaže, da je Skupina HIT – z matično družbo Hit na čelu ter s štirimi odvisnimi družbami – skupaj ustvarila 175,1 mio evrov poslovnih prihodkov. Bruto realizacija iz naslova iger na srečo in vstopnin v igralnice je znašala 176,4 mio evrov. Družba Hit je v letu 2024 obračunala 28,9 mio evrov davka od iger na srečo ter 23,2 mio evrov koncesijske dajatve. Zabeležili smo 1.153 tisoč vstopov v igralnice in igralni salon, v okviru hotelirske dejavnosti je bilo ustvarjenih 398 tisoč nočitev. Na zadnji dan preteklega poslovnega leta je bilo v Skupini HIT 1.805 zaposlenih, dodana vrednost na zaposlenega je znašala 61,5 tisoč evrov. Poslovni izid iz poslovanja (EBIT) za leto 2024 znaša 10,2 mio evrov, čisti poslovni izid pa 7,9 mio evrov.

Ob vsem doseženem ne gre spregledati razvojno-investicijskega zagona, ki v obliki projektov izhaja iz nove strategije in ima za cilj povečati operativno učinkovitost, konkurenčnost in digitalno transformacijo na dolgi rok. V Skupini HIT je bilo v letu 2024 uresničenih za 15,7 mio evrov investicijskih vlaganj. Izvedli smo selitev igralnice Casinò Drive-in na novo lokacijo in razširili njeno ponudbo ter zagnali projekt nove spletne igralnice Perla Online za italijanski trg, ki je kot vzporedni steber realizacije fizičnim igralnicam eden najpomembnejših za prihodnost Hitovega igralništva. Z novim igralniškim informacijskim sistemom opremljamo in v enoten sistem povezujemo vse naše igralnice ter iščemo rešitve za digitalizacijo in posodobitev poslovnih procesov. Pričeli smo z načrtovanjem celovite prenove igralniško-turističnega centra Perla ter delne prenove hotelskega dela centra Park v Novi Gorici. Kot najpomembnejši organizacijsko-razvojni projekt lahko izpostavimo zagon aktivnosti za prenovo makroorganizacijske strukture, sistemizacije delovnih mest ter vzpostavitev novega plačnega sistema, saj je v tako velikem sistemu kot je Hit potreba po večji fleksibilnosti zelo velika. Zaradi večletnega obdobja nedoseganja načrtovanih poslovnih rezultatov je bila v lanskem poslovnem letu sprejeta odločitev o zaprtju igralnice Aurora v Kobaridu, kjer je bilo v prvi fazi poskrbljeno za zaposlene, v drugi fazi pa smo vzpostavili dialog s širšim krogom deležnikov glede rešitev v zvezi z nepremičnino.

V sklopu obeležitve 40-letnice igralniške tradicije družbe Hit smo organizirali, gostili in sodelovali pri izvedbi številnih dogodkov namenjenih zaposlenim, gostom, lokalni skupnosti ter mednarodni poslovni javnosti. Ob tem izpostavljamo pomemben vpliv družbe Hit na proračun lokalnih skupnosti, prejemnic koncesijske dajatve, ki se uporablja za ureditev prebivalcem prijaznejšega okolja in za turistično infrastrukturo. Delež koncesijske dajatve pa je namenjen tudi financiranju dejavnosti invalidskih in humanitarnih organizacij ter financiranju dejavnosti športnih organizacij na državnem nivoju. V skladu z našo zavezo trajnosti v okviru programa sponzorstev in donacij še naprej aktivno uresničujemo našo družbeno odgovorno vlogo in krepimo povezave z lokalnimi skupnostmi, v katerih delujemo. V preteklem letu smo, poleg koncesijskih dajatev, namenili več kot 200.000 evrov za pomoč pri delovanju več kot petdesetih društev in organizacij, ki se osredotočajo na razvoj potencialov mladih.

Z jasnimi ambicijami krepimo našo vlogo v mednarodnem prostoru, kjer si prizadevamo delovati kot zgled sodobnega in trajnostno naravnane ponudnika igralniško-zabavišnega turizma. Skupaj gradimo poslovno zgodbo, ki bo zagotavljala odgovore na visoka pričakovanja gostov, ustvarjala vrednost za lastnike in zaposlene ter utrjevala ugled družbe in Skupine HIT v slovenskem gospodarstvu in širše.

mag. Sandi Brataševac,
predsednik uprave družbe HIT d.d. Nova Gorica



1.5 SISTEM VODENJA IN UPRAVLJANJA

1.5.1 Izjava o upravljanju

Družba HIT d.d. Nova Gorica v skladu z določilom petega odstavka 70. člena Zakona o gospodarskih družbah v sklopu poslovnega dela letnega poročila podaja izjavo o upravljanju družbe. Izjava o upravljanju se nanaša na obdobje od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024.

Upravljanje družbe HIT d.d. Nova Gorica temelji na slovenski zakonodaji in internih aktih družbe ter poteka po dvotirnem sistemu, po katerem družbo vodi uprava, njeno delovanje pa nadzoruje nadzorni svet. Organi družbe so skupščina delničarjev, nadzorni svet in uprava.

Skupščina delničarjev

V skladu z določbami Zakona o gospodarskih družbah je skupščina delničarjev organ družbe, prek katerega delničarji uresničujejo svoje pravice pri zadevah družbe. Njene ključne pristojnosti so odločanje o uporabi bilančnega dobička, imenovanje in odpoklic članov nadzornega sveta, podelitev razrešnice članom organov vodenja in nadzora, odločanje o spremembah statuta, imenovanju revizorja ter drugih zadevah, ki jih določa statut ali zakon.

Skupščina se sklicuje praviloma enkrat letno, vsaj 30 dni pred dnem zasedanja, skliče jo uprava na lastno pobudo, na zahtevo nadzornega sveta ali na zahtevo delničarjev družbe, ki imajo vsaj 5 % v osnovnem kapitalu družbe. Seje skupščine se lahko udeležijo in na njej glasujejo le tisti delničarji, ki svojo udeležbo pravočasno prijavijo in so kot imetniki delnic vpisani v centralnem registru nematerializiranih vrednostnih papirjev konec četrtega dne pred zasedanjem skupščine. Družba HIT d.d. Nova Gorica ima 28.328.467,70 EUR osnovnega kapitala, ki je razdeljen na 4.073.180 navadnih, imenskih, vinkuliranih kosovnih delnic, razreda 1, kar predstavlja 60 % vrednosti celotnega osnovnega kapitala in 2.715.454 prednostnih, neglasovalnih, participativnih, prosto prenosljivih kosovnih delnic, razreda 2, kar predstavlja 40 % vrednosti celotnega osnovnega kapitala.

Na 37. seji skupščine družbe HIT d.d. Nova Gorica, ki je bila 30. avgusta 2024:

- so se delničarji seznanili z letnim poročilom družbe HIT d.d. Nova Gorica in Skupine HIT za poslovno leto 2023 in poročilom revizorja, poročilom nadzornega sveta in potrditvijo letnega poročila družbe HIT d.d. Nova Gorica in Skupine HIT s strani nadzornega sveta,
- so se delničarji seznanili s prejemki članov uprave in nadzornega sveta družbe in prejemki članov organov vodenja in nadzora odvisnih družb za poslovno leto 2023,
- so se delničarji seznanili s politiko prejemkov članov organov vodenja in nadzora družbe ter s politiko prejemkov članov organov vodenja in nadzora odvisnih družb,
- so delničarji odločili glede izplačila dividende za leto 2023,
- so delničarji podelili razrešnico članom uprave in nadzornemu svetu za leto 2023,
- so delničarji zavrnil predlog za spremembo plačila članom nadzornega sveta.

Na 38. seji skupščine družbe HIT d.d. Nova Gorica, ki je bila 4. decembra 2024:

- so se delničarji seznanili, da je z dnem 31. 8. 2024 z mesta člana nadzornega sveta odstopil Matej Golob Matzele,
- so delničarji imenovali Romana Jermana za člana nadzornega sveta, za mandatno obdobje štirih let, ki je mandat nastopil z dnem 4. 12. 2024.

Nadzorni svet

Nadzorni svet je skladno z Zakonom o gospodarskih družbah organ nadzora družbe v dvotirnem sistemu upravljanja. Statut družbe HIT d.d. Nova Gorica določa:

- da nadzorni svet šteje šest članov, od katerih sta dva člana predstavnika delavcev družbe, ki ju izvoli svet delavcev v skladu z Zakonom o sodelovanju delavcev pri upravljanju,
- da enega člana imenuje Vlada Republike Slovenije neposredno na podlagi Zakona o igrah na srečo,
- da ostale člane izvoli skupščina delničarjev z navadno večino glasov navzočih delničarjev,
- da nadzorni svet med svojimi člani izvoli predsednika, ki zastopa družbo nasproti članom uprave,
- da nadzorni svet odloča s sprejemanjem sklepov na sejah, ki jih sklicuje in vodi predsednik,
- da so način in pogoji dela določeni v Poslovniku o delu nadzornega sveta,
- da so člani nadzornega sveta izvoljeni za štiri leta in so lahko po preteku mandata ponovno izvoljeni,

- da so glavne pristojnosti nadzornega sveta nadzorovanje vodenja poslov družbe, možnost sklicevanja skupščine družbe, podajanje soglasja k posameznim vrstam poslov družbe, preverjanje in potrjevanje letnega poročila ter predloga za uporabo bilančnega dobička,
- da nadzorni svet imenuje in odpokliče člane uprave in ima pristojnosti v zvezi z določanjem višine prejemkov članov uprave.

Znotraj nadzornega sveta delujejo stalne in začasne komisije:

- revizijska komisija (stalna),
- komisija za investicije in dezinvesticije (stalna),
- nominacijska komisija (začasna, ob imenovanju novih članov NS).

Podrobnejši podatki o članih nadzornega sveta in komisij družbe HIT d.d. Nova Gorica so prikazani v tabeli v nadaljevanju.

Tabela 1: Sestava nadzornega sveta in komisij družbe HIT d.d. Nova Gorica v letu 2024

Ime in priimek	Funkcija	Prvo imenovanje na funkcijo	Zaključek funkcije / mandata	Predstavnik kapitala / zaposlenih	Udeležba na sejah NS glede na skupno število sej NS	Spol	Državljanstvo	Izobrazba	Strokovni profil	Neodvisnost po 23. členu Kodeksa (DA / NE)	Obstoj nasprotja interesa	Članstvo v organih nadzora z družbo nepovezanih družb
Savo Tatalovič	Predsednik	23.08.2023 v NS / 31.08.2023 predsednik	22.08.2027	Predstavnik kapitala	15/15	moški	slovensko	VII	Ekonomija	DA	NE	/
Roman Jerman	Član	04.12.2024	03.12.2028	Predstavnik kapitala	1/1	moški	slovensko	VII	Ekonomija	DA	NE	Modra zavarovalnica d.d. in Loterija Slovenije d.d.
Sandra Cvijanović	Članica	22.08.2023	21.08.2027	Predstavnica kapitala	13/15	ženski	slovensko	VII	Pravo	DA	NE	Mestne storitve Nova Gorica, Svet zavoda GOI2025
Veronika Jaš Kralj	Članica	22.12.2022	21.12.2026	Predstavnica države	15/15	ženski	slovensko	VII	Pravo	DA	NE	/
Uroš Radojevič	Namestnik predsednika	1.7.2018 v NS / 16.9.2021 namestnik	30.06.2026	Predstavnik zaposlenih	15/15	moški	slovensko	VI	Turizem	DA	NE	/
Stojan Prando	Član	01.09.2021	31.08.2025	Predstavnik zaposlenih	15/15	moški	slovensko	V	Strojni tehnik	DA	NE	/
Matej Golob Matzele	Član	24.10.2023	31.08.2024	Predstavnik kapitala	11/11	moški	slovensko	VII	Ekonomija	DA	NE	Delavska hranilnica

	Članstvo v komisijah			Predsednik / član	Udeležba na sejah komisij glede na skupno število sej komisij
Matej Golob Matzele	Revizijska komisija (RK)	09.11.2023	31.08.2024	Predsednik	5/5
Veronika Jaš Kralj	RK	01.10.2024	12.12.2024	Predsednica	2/2
Roman Jerman	RK	12.12.2024	03.12.2028	Predsednik	0/0
Stojan Prando	RK	16.09.2021	31.08.2025	Član	7/7
Uroš Radojevič	Komisija za investicije in dezinvesticije (KID)	30.08.2018	30.06.2026	Predsednik	5/5
Sandra Cvijanović	KID	31.08.2023	21.08.2027	Članica	4/5

Zunanji člani v komisijah							
Ime in priimek	Komisija	Udeležba na sejah komisij glede na skupno število sej komisij	Spol	Državljanstvo	Izobrazba	Strokovni profil	Članstvo v organih nadzora z družbo nepovezanih družb
Polona Pergar Guzaj	RK	7/7	ženski	slovensko	VIII	Ekonomija	Gen-i
Roman Jerman	KID	5/5	moški	slovensko	VII	Ekonomija	Modra zavarovalnica d.d. in Loterija Slovenije d.d.
Martin Baumgartner	KID	4/5	moški	slovensko	VII	Gradbeništvo	/

Uprava

Uprava je organ upravljanja, ki vodi posle družbe ter jo sestavljajo predsednik in trije člani, od katerih je eden delavski direktor. Skladno s statutom družbe HIT d.d. Nova Gorica uprava vodi družbo samostojno in na lastno odgovornost ter jo zastopa in predstavlja nasproti drugim. Predsednik uprave zastopa družbo posamično in neomejeno, vsak član uprave pa zastopa družbo neomejeno skupaj s predsednikom uprave.

Predsednika in člane uprave imenuje in razrešuje nadzorni svet, pri čemer delavskega direktorja imenuje kot člana uprave na predlog sveta delavcev, ostale člane uprave pa na predlog predsednika uprave. Mandat članov uprave traja pet let z možnostjo ponovnega imenovanja. Uprava odloča z večino oddanih glasov. Za svoje delo je sprejela Poslovnik uprave delniške družbe HIT d.d. Nova Gorica.

Podrobnejši podatki o članih uprave družbe HIT d.d. Nova Gorica v letu 2024 so prikazani v tabeli v nadaljevanju.

Tabela 2: Sestava posloводства družbe HIT d.d. Nova Gorica v letu 2024

Ime in priimek	Funkcija (predsednik, član)	Področje dela v upravi	Prvo imenovanje na funkcijo	Zaključek funkcije	Spol	Državljanstvo	Letnica rojstva	Izobrazba	Strokovni profil	Članstvo v organih nadzora z družbo nepovezanih družb
mag. Sandi Brataševac	Predsednik uprave	Videokontrola in varnost, kadrovska področje, pravna služba, informatika, kontroling, tehnični sektor, štabna delovna mesta	01.01.2024	31.12.2028	moški	slovensko	1966	VIII.	Magister znanosti - podjetništvo	/
Danjel Mečnik	Član uprave	Igralništvo in turizem, trženje in prodaja	21.01.2024	20.01.2029	moški	slovensko	1963	VII.	Organizacija	/
Damjana Luin	Članica uprave	Finance in računovodstvo, nabava	21.01.2024	20.01.2029	ženska	slovensko	1970	VII.	Ekonomija	/
Alan Bofulin	Član uprave, delavski direktor	Interno komuniciranje	01.09.2021	31.08.2026	moški	slovensko	1973	VI.	Ekonomija	/
Lilijana Sirk	Članica uprave	Finance in računovodstvo, nabava	21.01.2019	20.01.2024	ženska	slovensko	1964	VII.	Ekonomija	/
Nataša Tišma	Članica uprave	Igralništvo in turizem, trženje in prodaja	21.01.2019	20.01.2024	ženska	slovensko	1973	VI.	Ekonomija	/

Upoštevanje politike raznolikosti

Poslovodstvo družbe HIT d.d. Nova Gorica v sodelovanju z nadzornim svetom v letu 2024 še ni oblikovalo in sprejelo politike raznolikosti v zvezi z zastopanostjo v organih vodenja in nadzora družbe glede vidikov, kot so spol, starost in strokovni profil. Poslovodstvo in nadzorni svet se zavzemata zagotavljati raznolikost tako ob predlaganju kandidatov za člane nadzornega sveta kot tudi pri imenovanju organov vodenja.

V letu 2024 je imela družba eno članico uprave, kar pomeni 25-odstotno zastopanost ženskega spola v poslovodnem organu. V nadzornem svetu sta bili dve predstavnici ženskega spola, kar pomeni 33-odstotno zastopanost. Tako je bila v upravi in nadzornem svetu družbe v povprečju 30-odstotna zastopanost ženskega spola.

Sistem skladnosti poslovanja in integritete v družbi

Družba je pristopila k ureditvi področja in sistematizirala delovno mesto Pooblaščenec za skladnost poslovanja in integriteto, ni pa še izbrala primerne kandidata.

Sklicevanje na veljavni kodeks upravljanja

Uprava in nadzorni svet družbe izjavljata, da družba HIT d.d. Nova Gorica pri svojem delu in poslovanju sledi priporočilom Kodeksa korporativnega upravljanja družb s kapitalsko naložbo države, ki ga je dne 19. 12. 2014, vključno z zadnjimi dopolnitvami decembra 2023, sprejel Slovenski državni holding, d. d., in je javno objavljen na spletni strani www.sdh.si.

Kodeks korporativnega upravljanja družb s kapitalsko naložbo države Slovenskega državnega holdinga, d. d., je družba pri poslovanju upoštevala. Manjša odstopanja od kodeksa za leto 2024 so pojasnjena v nadaljevanju:

Poglavje »Okvir upravljanja družb s kapitalsko naložbo države«:

- Temeljni cilji družbe v aktu o ustanovitvi niso posebej zapisani. Cilji družbe so opredeljeni v strateških in poslovnih načrtih družbe. Vodstvo družbe pri svojem delovanju in poslovanju med drugim zasleduje tudi cilj maksimiziranja vrednosti družbe in ustvarjanja tem višjega donosa za lastnike (Kodeks – točka 3.1).
- Poslovodstvo družbe v sodelovanju z nadzornim svetom v letu 2024 še ni oblikovalo in sprejelo politike raznolikosti v zvezi z zastopanostjo v organih vodenja in nadzora družbe glede vidikov, kot so spol, starost in strokovni profil. Poslovodstvo in nadzorni svet se zavzemata zagotavljati raznolikost tako ob predlaganju kandidatov za člane nadzornega sveta kot tudi pri imenovanju organov vodenja (Kodeks – točka 3.8).

Poglavje »Razmerje med družbo s kapitalsko naložbo države in delničarji oziroma družbeniki, SDH in državo«:

- Uprava družbe spoštuje zasebnost in tajnost poslovne politike delničarjev in si tako prizadeva za transparentno, odgovorno in enakopravno obveščanje vseh delničarjev, nima pa dokumenta Politika komuniciranja z delničarji (Kodeks – točka 4.2.4).

Poglavje »Nadzorni svet«:

- Nominacijska komisija pripravi kompetenčni profil za člane nadzornega sveta z vidika sestave nadzornega sveta vendar pa ni objavljen na spletni strani družbe (Kodeks – točka 6.10).
- V nominacijsko komisijo nadzornega sveta se ni vključilo zunanjih članov. Se pa pozove vse večje delničarje, da podajo predloge kandidatov za člane NS (Kodeks – točka 6.20.1).
- Ob imenovanju zadnjih dveh nominacijskih komisij je bil vključen tudi predstavnik delavcev (Kodeks – točka 6.20.2).
- Nadzorni svet ne sprejema posebnega sklepa glede prejemkov zunanjih članov komisij. Dodeli se enako plačilo kot članom nadzornega sveta v komisijah (Kodeks – točka 6.24).
- V poročilu nadzornega sveta za skupščino ni navedbe do katere mere je opravljeno samoocenjevanje prispevalo k spremembam, prav tako se nadzorni svet ne opredeli do izjave o upravljanju (Kodeks – točka 6.25).

Poglavje »Preglednost poslovanja in poročanje«:

- Družba v računovodskem delu razkriva samo prejemke nadzornih organov in komisij za opravljanje funkcij, sejnine ter potne stroške (Kodeks – točka 8.6).
- Pripravlja se koledarje sej nadzornega sveta in komisij z navedbo pomembnejših točk. Koledarji niso objavljeni na spletni strani (Kodeks – točka 8.7).

Poglavje »Skladnost poslovanja in integriteta«:

- Usmeritve veljavne zakonodaje na področju integritete in preprečevanja korupcije, upoštevajoč specifično igralske dejavnosti družba v pretežnem delu že udejanja, še nadalje pa si bo prizadevala dodatno nadgraditi svoj sistem korporativne integritete z vzpostavitvijo nekaterih dodatnih elementov minimiziranja korupcijskih tveganj, protipravnih in neetičnih ravnanj. Družba je pristopila k ureditvi področja in sistematizirala delovno mesto Pooblaščenec za skladnost poslovanja in integriteto, ni pa še izbrala primerne kandidata.

Izvajanje Priporočil in pričakovanj Slovenskega državnega holdinga

Družba je v okviru svojega poslovanja v letu 2024, upošteva dejavnost družbe in druge njene posebnosti, v večji meri smiselno upoštevala priporočila in pričakovanja Slovenskega državnega holdinga. Priporočila in pričakovanja Slovenskega državnega holdinga, sprejeta februarja 2016, so decembra 2024 nadomestila nova istoisemska priporočila, dostopna na spletni strani www.sdh.si. Družba v letu 2024 ni v celoti realizirala:

Priporočila št. 1 »Triletno poslovno načrtovanje družbe/skupine/odvisnih družb v skupini«:

- Uprava družbe omogoča delničarjem dostop do večjega od zakonsko predpisanega obsega podatkov o poslovanju družbe, razkritja objavi na spletni strani, nima pa dokumenta Politika komuniciranja z delničarji (Priporočilo 1.10).

Priporočila št. 3 »Nabava blaga in storitev, sponzorstvo in donatorstvo, nekatere posebne vrste storitev«:

- Družba ima jasne postopke dodeljevanja sponzorstev in donatorstev, določene ima kriterije, ki se upoštevajo pri dodeljevanju sponzorstev in donatorstev, vnaprej je znano na katere kategorije subjektov oziroma entitet in na katero geografsko območje se nanaša sponzorstvo in donatorstvo. Sami postopki dodeljevanja sponzorstev in donatorstev niso v celoti objavljeni na spletni strani družbe. (Priporočilo 3.10).
- Poslovodstvo v soglasju z nadzornim svetom določi letno vsoto sredstev namenjenih posebej za sponzorstva in posebej za donacije, ne določi pa najvišjega zneska oziroma vrednosti, ki jo je možno nameniti posamezni sponzorski in donatorski pogodbi (Priporočilo 3.13).

Priporočila št. 4 »Optimizacija stroškov«:

- Tovrstna plačila, kot so božičnica, 13. plača in podobna izplačila zaposlenim ter regres za letni dopust, niso objavljena na javni spletni strani, prav tako ni objavljena kolektivna pogodba (Priporočilo 4.4).

Priporočila št. 5 »Upravljanje korporativne kulture«:

- Družba nima zapisanih konkretnih ciljev s področja korporativne kulture, je pa sprejela strategijo trajnostnega razvoja Skupine HIT za obdobje 2024-2029 kjer so definirane vrednote, poslanstvo in vizija, prav tako so dorečeni strateški kazalniki, ki se v nekaterih delih dotikajo korporativne kulture (Priporočilo 5.4).
- Doseganje zelene korporativne kulture se ne vključuje med cilje pri nagrajevanju poslovodstva (Priporočilo 5.5).

Priporočila št. 8 »Odgovorno poslovno ravnanje in spoštovanje človekovih pravic«:

- Družba se zavzema za spoštovanje človekovih pravic v gospodarstvu na vseh nivojih poslovanja, nima pa podpisane zaveze z Ministrstvom za zunanje zadeve (Priporočilo 8.2).

Priporočila št. 9 »Politika prejemkov organov vodenja«:

- Prejemki članov organa vodenja družbe so sestavljeni iz osnovnega dela prejemkov (zakonsko omejen na 5-kratnik povprečne bruto plače Skupine HIT), spremenljivega dela prejemkov, odpravnine in drugih pravic. Osnovni prejemki so v skladu z merili za ugotavljanje zahtevnosti poslovanja družbe. Za določitev spremenljivega dela prejemka organa vodenja je nadzorni svet sprejel merila uspešnosti. Določen je način urejanja in ocenjevanja izpolnjevanja ciljev iz meril za določanje spremenljivega dela prejemkov. Družba bo v kratkem pripravila dokument Politika prejemkov organov vodenja, v katerem bodo združeni vsi parametri prejemkov organa vodenja na enem mestu, vključene bodo tudi druge pravice, ki so trenutno navedene v posebnem dokumentu.
- Spremenljivi del prejemka je zakonsko omejen do 30 % osnovnega dela prejemka (Priporočilo 9.26).
- Organ vodenja ni udeležen na dobičku (Priporočila 9.33 – 9.36).
- Vračilo spremenljivega dela prejemka ni definirano (Priporočila 9.39 – 9.41).
- Članom organa vodenja družba krije zavarovanje odgovornosti (D&O) in stroške pravne zaščite, le-to pa ni definirano v trenutnih pravilih o določanju drugih pravic članov organa vodenja (Priporočilo 9.54).
- Božičnica in nagrada za poslovno uspešnost se organom vodenja ne izplačata (Priporočilo 9.59).

Priporočila št. 10 »Politika prejemkov organov nadzora«:

- Višine prejemkov organov nadzora so nižje od priporočil. Skupščina je v letu 2024 zavrnila predlog uskladitve prejemkov s Priporočili in pričakovanji SDH (Priporočila 10.1 – 10.3).

Priporočila št. 14 »Skladnost poslovanja in integriteta«:

- Usmeritve veljavne zakonodaje na področju integritete in preprečevanja korupcije, upoštevajoč specifiko igralniške dejavnosti družba v pretežnem delu že udejanja, še nadalje pa si bo prizadevala dodatno nadgraditi svoj sistem korporativne integritete z vzpostavitvijo nekaterih dodatnih elementov minimiziranja korupcijskih tveganj, protipravnih in neetičnih ravnanj. Družba je pristopila k ureditvi področja in sistematizirala delovno mesto Pooblaščenec za skladnost poslovanja in integriteto, ni pa še izbrala primerne kandidata (Priporočilo 14.1).

Kapital in lastniška sestava

Družba HIT hoteli, igralnice, turizem, d.d., Nova Gorica, je pravna naslednica družbe HIT hoteli, igralnice, turizem, d.o.o., Nova Gorica, ki se je lastninsko preoblikovala v delniško družbo z vpisom v sodni register pri Okrožnem sodišču v Novi Gorici, s sklepom Srg 98/00076 dne 9. 2. 1998.

Podatki o družbi, vpisani tudi v sodni register, so:

Firma: HIT hoteli, igralnice, turizem d.d. Nova Gorica
Skrajšana firma: HIT d.d. Nova Gorica
Sedež: Nova Gorica
Poslovni naslov: Delpinova ulica 7a, 5000 Nova Gorica
Matična številka: 5232058
Osnovni kapital: 28.328.467,70 EUR
Ustanovitelji: Republika Slovenija Datum vstopa: 2. 9. 1997

Osnovni kapital družbe je bil ugotovljen na podlagi otvoritvene bilance na dan 18. 6. 1994. Razdeljen je na 6.788.634 kosovnih delnic, od tega:

- 4.073.180 navadnih, imenskih, vinkuliranih kosovnih delnic, razreda 1, kar predstavlja 60 % vrednosti celotnega osnovnega kapitala družbe;
- 2.715.454 prednostnih, neglasovalnih, participativnih, prosto prenosljivih kosovnih delnic, razreda 2, kar predstavlja 40 % vrednosti celotnega osnovnega kapitala družbe.

Nominalna vrednost delnic, ki so bile predmet lastninjenja, znaša 4,17 EUR.

Lastniška struktura družbe se glede na dan 31. 12. 2023 ni spremenila.

Vse delnice so v celoti plačane in vpisane v delniško knjigo družbe, ki jo vodi KDD d.o.o.

Navadne delnice zagotavljajo njihovim imetnikom:

- pravico do udeležbe pri upravljanju družbe,
- pravico do dela dobička (dividende),
- pravico do ustreznega dela preostalega premoženja po likvidaciji ali stečaju družbe.

Prenos navadnih delnic je omejen z Zakonom o igrah na srečo, veljavno izvršen pa je z vpisom v delniško knjigo družbe, ki jo vodi KDD d.o.o. v skladu s predpisi o nematerializiranih vrednostnih papirjih.

Prednostne participativne delnice so brez pravice do upravljanja. Njihovim imetnikom zagotavljajo poleg pravice do dela dobička (dividende po sklepu skupščine) in pravice do ustreznega dela preostalega premoženja po likvidaciji ali stečaju družbe še fiksno dividendo v višini 1 % knjigovodske vrednosti delnice. Prednostne delnice so prosto prenosljive.

V skladu z 2. odstavkom 315. člena ZGD-1 pridobijo prednostni delničarji glasovalno pravico, če prednostni znesek ni izplačan v enem letu ali ni izplačan v celoti in zaostanek v naslednjem letu ni doplačan.

Tabela 3: Lastniška struktura družbe HIT d.d. Nova Gorica na dan 31. 12. 2024 in 31. 12. 2023

Naziv delničarja	Na dan 31. 12. 2024		Na dan 31. 12. 2023	
	Število delnic	% delnic / osnovnem kapitalu	Število delnic	% delnic / osnovnem kapitalu
Slovenski državni holding, d. d.	1.357.727	20,00	1.357.727	20,00
Kapitalska družba, d. d.	1.357.727	20,00	1.357.727	20,00
Mestna občina Nova Gorica	900.309	13,26	900.309	13,26
Občina Šempeter - Vrtojba	183.726	2,71	183.726	2,71
Občina Kranjska Gora	131.699	1,94	131.699	1,94
Občina Renče - Vogrsko	122.305	1,80	122.305	1,80
Občina Rogaška Slatina	11.541	0,17	11.541	0,17
Občina Novo mesto	6.803	0,10	6.803	0,10
Občina Straža	749	0,01	749	0,01
Občina Šmarješke Toplice	594	0,01	594	0,01
Skupaj navadne delnice	4.073.180	60,00	4.073.180	60,00
MSIN d. o. o.	934.990	13,77	934.990	13,77
Slovenski državni holding, d. d.	580.000	8,54	580.000	8,54
CETIS - GRAF, d. o. o., Celje	386.986	5,70	386.986	5,70
Triglav vzajemni skladi - Delniški Triglav Steber Global	327.279	4,82	327.279	4,82
Kritni sklad prvega pokojninskega sklada	120.101	1,77	120.101	1,77
Sava Re, d. d.	70.000	1,03	70.000	1,03
Triglav vzajemni skladi - Delniški Triglav Zdravje in farmacija	61.462	0,91	61.462	0,91
Zajamčeni podsklad javnih uslužbencev	60.891	0,90	60.891	0,90
Modra zavarovalnica d. d. - Prvi pokojninski sklad	36.411	0,54	36.411	0,54
VGP Novo mesto, d. d.	30.731	0,45	30.731	0,45
Kapitalska družba d. d. - SODPZ	29.500	0,43	29.500	0,43
FIMA Securities Ltd. - fiduciarni račun	29.202	0,43	29.202	0,43
Modri zajamčeni podsklad	26.000	0,38	26.000	0,38
Kapitalska družba d. d.	21.901	0,32	21.901	0,32
Skupaj prednostne participativne delnice	2.715.454	40,00	2.715.454	40,00
Skupaj vse delnice	6.788.634	100,00	6.788.634	100,00

Upravljanje v Skupini HIT

Skupino HIT na dan 31. 12. 2024 sestavljajo obvladujoča družba HIT d.d. Nova Gorica ter odvisne družbe, od tega dve s sedežem v Sloveniji in dve v tujini. Te družbe so pravno samostojne družbe, ki jih obvladuje matična družba. Družbe Skupine HIT poslujejo skladno s strategijo Skupine, upoštevajoč njene usmeritve in cilje. Obvladujoča družba postavlja strateške usmeritve in operativne cilje vsem posamičnim odvisnim družbam v Skupini ter spremlja uresničevanje njihovih načrtov. Predstavniki obvladujoče družbe HIT d.d. Nova Gorica so tudi člani nadzornih svetov in upravnih odborov odvisnih družb.

Uprava obvladujoče družbe HIT d.d. Nova Gorica je meseca maja leta 2022 sprejela Kodeks korporativnega upravljanja Skupine HIT. Namen in cilj kodeksa je predpisati postopke v zvezi z upravljanjem odvisnih družb in pregledovanjem poslovanja odvisnih družb Skupine HIT. Pregledovanje in nadzor poslovanja v odvisni družbi se izvajata sproti s strani strokovnih služb in uprave obvladujoče družbe HIT d.d. Nova Gorica.

Sistem notranjih kontrol in upravljanje tveganj v povezavi z računovodskim poročanjem

Družba upravlja tveganja in izvaja postopke notranjih kontrol na vseh ravneh. Namen notranjih kontrol je zagotavljanje točnosti, zanesljivosti, transparentnosti in preglednosti vseh procesov ter obvladovanje tveganj, povezanih z računovodskim poročanjem. Kontrole, ki se izvajajo, vključujejo postopke, ki zagotavljajo, da so:

- poslovni dogodki evidentirani na osnovi verodostojnih knjigovodskih listin točno in pošteno ter dajejo jamstvo, da družba pošteno razpolaga s svojim premoženjem,
- poslovni dogodki evidentirani in računovodski izkazi izdelani v skladu z veljavno zakonodajo.

Računovodske izkaze za vsako poslovno leto, ki je enako koledarskemu letu, preveri in revidira revizijska družba, ki jo na predlog nadzornega sveta imenuje skupščina.

Služba notranje revizije je v organizacijski strukturi družbe umeščena kot samostojna organizacijska enota, organizacijsko poroča predsedniku uprave, funkcijsko pa je odgovorna in poroča organu nadzora oziroma revizijski komisiji nadzornega sveta. S tem je zagotovljena neodvisnost njenega delovanja in ločenost od izvedbenih funkcij, ki so predmet revidiranja. Namen funkcije notranje revizije je krepiti sposobnost družbe in Skupine, da z zagotavljanjem neodvisnih, na tveganjih temelječih zagotovil, svetovanj, spoznanj in predvidevanj nadzornemu svetu in poslovodstvu ustvarja, varuje in ohranja vrednost družbe in Skupine. Notranja revizija učinkovitost delovanja

notranjih kontrol presoja z vidika obvladovanja tveganj, ki so jim matična družba in odvisne družbe Skupine izpostavljene na nivoju Skupine.

Notranja revizija deluje v skladu s sprejeto Temeljno notranjerevizijsko listino in Pravilnikom o delu notranje revizije, ki temeljita na prenovljenih Globalnih standardih notranjega revidiranja. V letu 2024 je bila Temeljna notranjerevizijska listina prenovljena in potrjena na nadzornem svetu. Notranja revizija ravna po načelih neodvisnosti, strokovnosti in nepristranskosti ter etičnih načelih kot temeljnih načelih revizijske stroke. Razvoj notranje revizije se uresničuje s pomočjo programa zagotavljanja in izboljševanja kakovosti. Njegov namen je zagotoviti vsem zainteresiranim stranem, da deluje notranja revizija v skladu z veljavnimi pravili stroke ter da je njeno delovanje uspešno in učinkovito. Zunanja presoja kakovosti delovanja notranje revizije, opravljena s strani neodvisnega presojevalca v letu 2023, je potrdila uspešno in učinkovito delovanje notranje revizije ter skladnost z mednarodnimi standardi notranjega revidiranja.

Področja in obseg dela notranje revizije so opredeljeni v dolgoročnem in letnem načrtu, ki ga sprejme uprava, obravnava revizijska komisija nadzornega sveta, skladno z ZGD pa daje soglasje k njemu nadzorni svet. Notranja revizija družbe je izvajala neodvisne preglede ter za revidirana področja presojala primernost in učinkovitost vzpostavljenih notranjih kontrol. Vodilo pri izvajanju načrtovanih poslov so bila ob pripravi letnega načrta prepoznana tveganja, ki so bila v fazi podrobnejšega spoznavanja posameznega področja revidiranja in po začetni oceni tveganj po potrebi dopolnjena. Predlagana so bila priporočila in preverjeno njihovo uresničevanje. Izvedba priporočil se vodi v informacijsko podprtem sistemu. Z ugotovitvami in priporočili je notranja revizija, poleg revidirane enote, sprotno seznanjala upravo z obravnavo zaključenih poročil ter polletno tudi revizijsko komisijo nadzornega sveta v letnem in polletnem poročilu. Z zapadlimi pomembnimi priporočili je revizijsko komisijo nadzornega sveta obveščala četrtletno, upravo pa mesečno z vsemi odprtimi priporočili. Pripravljen je bilo letno poročilo o delovanju notranje revizije za preteklo obdobje, s katerim so se hkrati seznanili uprava, revizijska komisija nadzornega sveta in nadzorni svet.

V poglavju Upravljanje tveganj, v nadaljevanju poslovnega poročila, je predstavljen sistem upravljanja tveganj in posamezni ukrepi, s katerimi družba obvladuje pomembna tveganja. Z vpeljavo celovitega sistema upravljanja tveganj matična družba in Skupina HIT zagotavljata učinkovito in uspešno doseganje poslovnih ciljev, delovanje v skladu z zakonskimi določili ter transparentno poročanje o bistvu poslovanja.

Zunanja revizija

Revizijo računovodskih izkazov obvladujoče družbe in konsolidiranih računovodskih izkazov Skupine HIT za poslovno leto, ki se je končalo na dan 31. 12. 2024, je opravila revizijska družba DELOITTE REVIZIJA, d. o. o., Dunajska cesta 165, 1000 Ljubljana, ki je o teh računovodskih izkazih na dan 27. 6. 2025 izrazila neprilagojeno mnenje.

Zunanji revizor v okviru revizije računovodskih izkazov o svojih ugotovitvah poroča upravi, nadzornemu svetu in revizijski komisiji nadzornega sveta.

Dejavnosti, koncesije in koncesijske dajatve

Pomembnejše dejavnosti družbe so:

- prirejanje posebnih iger na srečo,
- dejavnost hotelov in podobnih obratov,
- dejavnost restavracij in gostiln,
- dejavnost okrepčevalnic, samopostrežnih restavracij, slaščičarn, kavarn, menz in drugih gostinskih obratov,
- dejavnost potovalnih agencij in organizatorjev potovanj in s turizmom povezane dejavnosti,
- dejavnost prirejanja razstav, sejmov in kongresov,
- druge razvedrilne dejavnosti in dejavnosti za sprostitev,
- raziskovalna in razvojna dejavnost na področju družboslovja in humanistike,
- raziskovanje trga in javnega mnenja.

V skladu z določbami Zakona o igrah na srečo se posebne igre na srečo lahko prirejajo le na podlagi koncesije, ki jo podeli Vlada Republike Slovenije.

V skladu s predpisi je imela družba HIT d.d. Nova Gorica v letu 2024 sedem veljavnih koncesij za prirejanje posebnih iger na srečo v igralnicah: Casino Park in Casino Perla v Novi Gorici, Casino Korona v Kranjski Gori, Casino Fontana v Rogaški Slatini, Casino Mond v Šentilju v Slovenskih goricah, Casino Drive In v Vrtojbi ter Casino Aurora v Starem selu. Veljavnost koncesijske pogodbe po koncesionarjih:

- igralnico Casino Park, Casino Perla, Casino Korona in Casino Fontana od 30. 6. 2024 do 30. 6. 2029,
- igralnico Casino Drive-in na naslovu Mednarodni prehod 4, Šempeter pri Gorici, od 6. 12. 2020 do 13. 12. 2024, na novi lokaciji na naslovu Polje 12, Šempeter pri Gorici, pa z veljavnostjo od 14. 12. 2024 do 1. 6. 2027,
- igralnico Casino Mond od 30. 10. 2020 do 30. 10. 2025 in
- igralnico Kobarid od 1. 6. 2022 do 1. 6. 2027.

Vlada Republike Slovenije je družbi HIT d.d. Nova Gorica februarja 2025 odvzela koncesijo za igralnico Kobarid, ki je prenehala prirejati posebne igre na srečo z dnem 1. 10. 2024.

Za dodeljene koncesije mora družba, kot koncesionar, obračunavati in plačevati koncesijsko dajatev, podrobneje predpisano v Zakonu o davku od iger na srečo in v Zakonu o igrah na srečo. Koncesijska dajatev se plačuje ločeno, za vsako pridobljeno koncesijo. Osnova za obračun koncesijske dajatve je vrednost prejetih vplačil za udeležbo pri posamezni vrsti iger, zmanjšana za izplačane dobitke za posamezno vrsto iger ter prihodek od iger, ki jih igrajo igralci drug proti drugemu. V letih 2004 - 2024 je družba obračunavala in plačevala koncesijsko dajatev pri vseh posebnih igrah na srečo, razen pri igrah na igralnih avtomatih, po enotni stopnji 5 % od osnove, pri igrah na igralnih avtomatih pa po progresivni lestvici.

Nova Gorica, 26.6.2025

mag. Sandi Brataševac
predsednik uprave



Danjel Mlečnik
član uprave



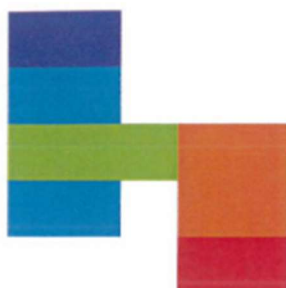
Damjana Luin
članica uprave



Alan Bofulin
član uprave



1.6 POROČILO NADZORNEGA SVETA ZA LETO 2024



HIT hoteli, igralnice, turizem d.d. Nova Gorica
Delpinova 7a
5000 Nova Gorica
Slovenija

t +386 5 336 40 00
f +386 5 302 64 30
info@hit.si; www.hit.si

POROČILO NADZORNEGA SVETA o preveritvi sestave letnega poročila družbe HIT hoteli, igralnice, turizem d.d. Nova Gorica in Skupine Hit za leto 2024 s poročilom neodvisnega revizorja

Nadzorni svet družbe HIT hoteli, igralnice, turizem d.d. Nova Gorica (v nadaljevanju HIT d.d. oz. družba) je na 105. seji, dne 02. 7. 2025, obravnaval in potrdil Letno poročilo družbe HIT d.d. in Skupine Hit za leto 2024 z mnenjem revizorja.

Letno poročilo je predhodno obravnavala revizijska komisija, ki se je sestala tudi z revizijsko družbo Deloitte revizija d.o.o. ter se seznanila z ugotovitvami predrevizije in revizije za leto 2024.

V okviru pristojnosti, določenih z zakonom, statutom družbe, predhodnimi sklepi nadzornega sveta glede vrste poslov, za katere mora uprava pridobiti soglasje nadzornega sveta ter na podlagi rednih poročil uprave o poslovanju družbe, je nadzorni svet v letu 2024 redno spremljal in nadziral poslovanje družbe. Uprava družbe je nadzornemu svetu na sejah poročala o poslovnih rezultatih, o pogojih poslovanja in pomembnejših dogodkih tako v družbi HIT d.d. ter v družbah Skupine Hit.

To poročilo je sprejel nadzorni svet v naslednji sestavi:
Savo Tatalovič – predsednik nadzornega sveta
Uroš Radojevič – namestnik predsednika nadzornega sveta
Roman Jerman – član nadzornega sveta
Sandra Cvijanović – članica nadzornega sveta
Veronika Jaš Kralj – članica nadzornega sveta
Stojan Prando – član nadzornega sveta

V letu 2024 so bili člani nadzornega sveta:

Savo Tatalovič, predsednik	z mandatom od 23.8.2023, predsednik od 31.8.2023
Roman Jerman	z mandatom od 4.12.2024
Sandra Cvijanović	z mandatom od 22.8.2023
Veronika Jaš Kralj	z mandatom od 22.12.2022
Uroš Radojevič	z novim mandatom od 1.7.2022, namestnik od 13.7.2022
Stojan Prando	z mandatom od 1.9.2021
Matej Golob Matzele	z mandatom do 31.8.2024

Nadzorni svet sestavlja 6 članov, trije člani so predstavniki delničarjev – predstavniki kapitala, en član je predstavnik vlade RS in ga imenuje vlada, dva člana pa sta predstavnika delavcev, ki jih izvoli svet delavcev v skladu z Zakonom o sodelovanju delavcev pri upravljanju. Vsi člani enkrat letno podpišejo izjavo o neodvisnosti, ki je

Družba je vpisana v sodni register pri Okrožnem sodišču v Novi Gorici pod vlogo 10022400. Znesek osnovnega kapitala: 28.328.467,70 EUR. Identifikacijska številka za DDV: SI89884302.



objavljena na spletni strani družbe HIT. Trenutna sestava nadzornega sveta se je v celoti opredelila kot neodvisna. Samoocenjevanje dela se je izvedlo na 101. seji NS z dne 30.1.2025.

Člani nadzornega sveta in komisij so za svoje delo upravičeni do rednih mesečnih plačil, plačila za udeležbo na seji in do povračila stroškov v zvezi z udeležbo na seji. Višine prejemkov organov nadzora so nižje od priporočil (Priporočila in pričakovanja SDH 10.1 – 10.3). Plačila članom nadzornega sveta so predstavljena v računovodskem poročilu.

V letu 2024 so bili člani uprave družbe:

Mag. Sandi Brataševac	predsednik uprave, od 1.1.2024
Danijel Mlečnik	član uprave, od 21.1.2024
Damjana Luin	članica uprave, od 21.1.2024
Alan Bofulin	član uprave, delavski direktor, od 1.9.2021
Lilijana Sirk	članica uprave, do 20.1.2024
Nataša Tišma	članica uprave, od 20.1.2024

1. Način in obseg preverjanja vodenja družbe

Pri svojem delovanju v letu 2024 je družba HIT upoštevala določila Kodeksa korporativnega upravljanja družb s kapitalsko naložbo države ter Priporočila in pričakovanja SDH. Nadzorni svet je vodenje in poslovanje preverjal predvsem preko sej in poročil uprave na podlagi zahtev nadzornega sveta. V letu 2024 je bilo 16 sej nadzornega sveta od tega 13 rednih in 3 korespondenčne.

Znotraj nadzornega sveta delujeta dve stalni komisiji:

- Revizijska komisija

Revizijska komisija (RK) deluje v sestavi:

- Roman Jerman, predsednik od 12.12.2024
- Stojan Prando, član
- Polona Pergar Guzaj, zunanja članica
- Matej Golob Matzele, predsednik do 31.8.2024
- Veronika Jaš Kralj, predsednica od 1.10.2024 do 12.12.2024

RK se je v letu 2024 sestala na 7. rednih sejah. Najpomembnejše naloge RK v letu 2024 so bile:

- spremljanje računovodskega poročanja družbe,
- ocenjevanje sestave letnega poročila družbe,
- spremljanje uspešnosti notranjih kontrol družbe,
- spremljanje delovanja notranje revizije,
- spremljanje tveganj na IT področju,
- sodelovanje z zunanjim revizorjem družbe v času predrevizije in v času izvajanja ter zaključevanja revizije,
- spremljanje in ocenjevanje kakovosti izvedenega revizijskega dela,
- nadziranje postopkov in sistemov obvladovanja tveganj
- obravnava kvartalnih poročil o poslovanju skupine Hit
- obravnava rebalansa plana družbe in skupine Hit
- spremljanje priprave na poročanje po ESRS standardih
- obravnava notranjerevizijske temeljne listine
- obravnava strategije notranje revizije
- obravnava pogodbe o izvajanju zunanje revizije – trajnostno poročilo za leto 2024.



- Komisija za investicije in dezinvesticije

Komisija za investicije in dezinvesticije (KID) deluje v sestavi:

- Uroš Radojevič, predsednik
- Sandra Cvijanović, članica
- Roman Jerman, zunanji član, od 12.12.2024 dalje član
- Martin Baumgartner, zunanji član

KID se je v letu 2024 sestala na 5. sejah. Najpomembnejše naloge KID-a v letu 2024 so bile:

- predlog NS, da poda soglasje za investicijo selitve igralnice Drive-in, spremljanje izvajanja projekta,
- kvartalno spremljanje izvajanja projekta prenove igralniških informacijskih sistemov, predlog NS, da poda soglasje za novega dobavitelja,
- kvartalno spremljanje izvajanja projekta prenove platforme za italijansko spletno igralnico,
- kvartalno spremljanje izvajanja investicij in dezinvesticij,
- kvartalno spremljanje izvajanja projekta prenove ITC Perla,
- seznanitev s poročilom o poteku projekta menjave video sistema v igralnicah,
- seznanitev s poročilom o poteku projekta menjave hladilnega sistema v ITC Perla,
- pregled in obravnava projektne naloge Perla online, predlog NS, da poda soglasje za izvedbo investicije.

Nadzorni svet se je na rednih sejah seznanjal z aktivnostmi oz. delom uprave in z informacijami o poslovanju družbe ter skupine. Posebno pozornost je nadzorni svet namenil obravnavi poročil o poslovanju, spremljanju priprave nove strategije trajnostnega razvoja družbe in skupine Hit 2024-29, obravnavi poročil o delu komisij, investiciji Perla Online in selitvi igralnice Drive-in v prostore ICIT-a.

Nadzorni svet je v okviru svojih pristojnosti, določenih s Statutom družbe, v preteklem poslovnem letu med drugim izdal soglasja k:

- pogodbi o zaposlitvi z novo imenovanim članom uprave, Danjelom Mlečnikom in z novo imenovano članico uprave, Damjano Luin;
- letnemu in srednjeročnemu načrtu delovanja notranje revizije;
- investiciji selitve igralnice Drive-in v prostore ICIT-a;
- letnemu poročilo o delovanju notranje revizije za leto 2024;
- poslovniku o delu NS;
- revidiranemu letnemu poročilu družbe HIT d.d. Nova Gorica in Skupine Hit za poslovno leto 2023;
- poročilu nadzornega sveta o preveritvi letnega poročila družbe Hit d.d. Nova Gorica in Skupine Hit za leto 2023;
- nameri o zaprtju igralnice Aurora;
- sklenitvi pogodbe za izvedbo 1. faze instalacije novega igralniškega informacijskega sistema v Hitove igralnice;
- rebalansu plana poslovanja družbe in Skupine Hit za leto 2024;
- strategiji trajnostnega razvoja družbe in Skupine Hit za obdobje 2024-29;
- izhodiščem za pripravo plana poslovanja za leto 2025;
- podaljšanju roka koriščenja in končnega roka vračila okvirnega kredita;
- izvedbi projekta/investicije Perla OnLine;
- planu poslovanja družbe in Skupine Hit za leto 2025;
- notranjerevizijski temeljni listini družbe in Skupine HIT;



- novi metodologiji in merilom uspešnosti za določanje spremenljivega prejemka članom uprave, ki veljajo od leta 2025 dalje.

Nadzorni svet je v okviru svojih pristojnosti, določenih s Statutom družbe, v preteklem poslovnem letu:

- z dnem 19.6.2024 imenoval za zunanjo članico RK Polono Pergar Guzaj, za mandatno obdobje štirih let;
- z dnem 19.6.2024 imenoval za zunanjega člana KID Martina Baumgartnerja, za mandatno obdobje štirih let;
- z dnem 1.10.2024 imenoval za članico in predsednico RK Veroniko Jaš Kralj, za čas trajanja mandata;
- z dnem 12.12.2024 imenoval za člana in predsednika RK Romana Jermana, za čas trajanja mandata;
- z dnem 12.12.2024 imenoval za člana KID Romana Jermana, za čas trajanja mandata.

2. Stališče nadzornega sveta do izjave o upravljanju

Nadzorni svet je pregledal izjavo o upravljanju, ki je del Letnega poročila družbe HIT d.d. in Skupine Hit za leto 2024. Tako nadzorni svet kot tudi revizijska komisija tekom leta preverjajo in podajajo usmeritve upravi družbe, da v čim večji meri upošteva tako Kodeks korporativnega upravljanja družb s kapitalsko naložbo države, kot tudi Priporočila in pričakovanja Slovenskega državnega holdinga.

3. Stališče nadzornega sveta do letnega poročila in revizorjevega poročila

Uprava družbe je nadzornemu svetu predložila Letno poročilo družbe HIT d.d. in Skupine Hit za leto 2024 skupaj z revizorjevim poročilom, ki ga je izdelala revizijska družba Deloitte revizija d.o.o. Nadzorni svet je preveril Letno poročilo družbe in konsolidirano letno poročilo Skupine Hit, ki v skladu z Zakonom o gospodarskih družbah (ZGD-1) obsegata:

- bilanco stanja,
- izkaz poslovnega izida,
- izkaz denarnih tokov,
- izkaz gibanja kapitala,
- priloge s pojasnili k izkazom in
- poslovno poročilo.

Pred sejo nadzornega sveta je vse navedene dokumente obravnavala revizijska komisija in jih ocenila kot verodostojne in pozitivno ocenila sestavo letnega poročila.

Letnemu poročilu družbe HIT d.d. in Skupine Hit je priloženo revizorjevo poročilo, iz katerega izhaja, da so računovodski izkazi poštena predstavitev finančnega položaja družbe na dan 31.12.2024 ter njenega poslovnega izida in denarnih tokov za tedaj končano leto v skladu z **mednarodnimi standardi računovodskega poročanja**.

Revizorjevo poročilo navaja tudi ključne revizijske zadeve, druge informacije, odgovornosti posloводства in pristojnih za upravljanje za ločene in skupinske računovodske izkaze, revizorjevo odgovornost za revizijo računovodskih izkazov in za revizijo skupinskih računovodskih izkazov ter poročilo o drugih zakonskih in regulatornih zahtevah.

Nadzorni svet je zavzel stališče, da se revizijsko poročilo upošteva kot ustrezna podlaga za zaupanje v resničnost in poštenost letnega poročila. Nadzorni svet nima pripomb k



predloženim računovodskim izkazom, k pojasnilom k računovodskim izkazom in poslovnemu poročilu in

p o t r j u j e

letno poročilo družbe HIT d.d. Nova Gorica in Skupine Hit za leto 2024.

Skladno z 2. odst. 282. Zakona o gospodarskih družbah je letno poročilo sprejeto.

4. Bilančni dobiček – uporaba bilančnega dobička na predlog uprave.

Nadzorni svet je preveril predlog uprave o uporabi bilančnega dobička in nanj nima pripomb.

Predsednik nadzornega sveta

Savo Tatšlovic



1.7 PREDSTAVITEV SKUPINE HIT

1.7.1 Sestava Skupine HIT

Družba HIT d.d. Nova Gorica je na dan 31. 12. 2024 in 31. 12. 2023 končna obvladujoča družba.

Na dan 31. 12. 2024

- **Odkvisne družbe:** HIT Alpinea d.o.o. v Kranjski Gori, HIT LARIX d.d. v Kranjski Gori, HIT INTERNATIONAL, d.o.o., Beograd, v Srbiji in HIT COLOSEUM d.o.o. v Sarajevu, Bosna in Hercegovina.
- **Pridružene družbe:** Grad GT d.o.o. Dobrovo in INFRASPORT, d.o.o. v Kranjski Gori, v kateri ima odkvisna družba HIT Alpinea d.o.o., pomemben vpliv.

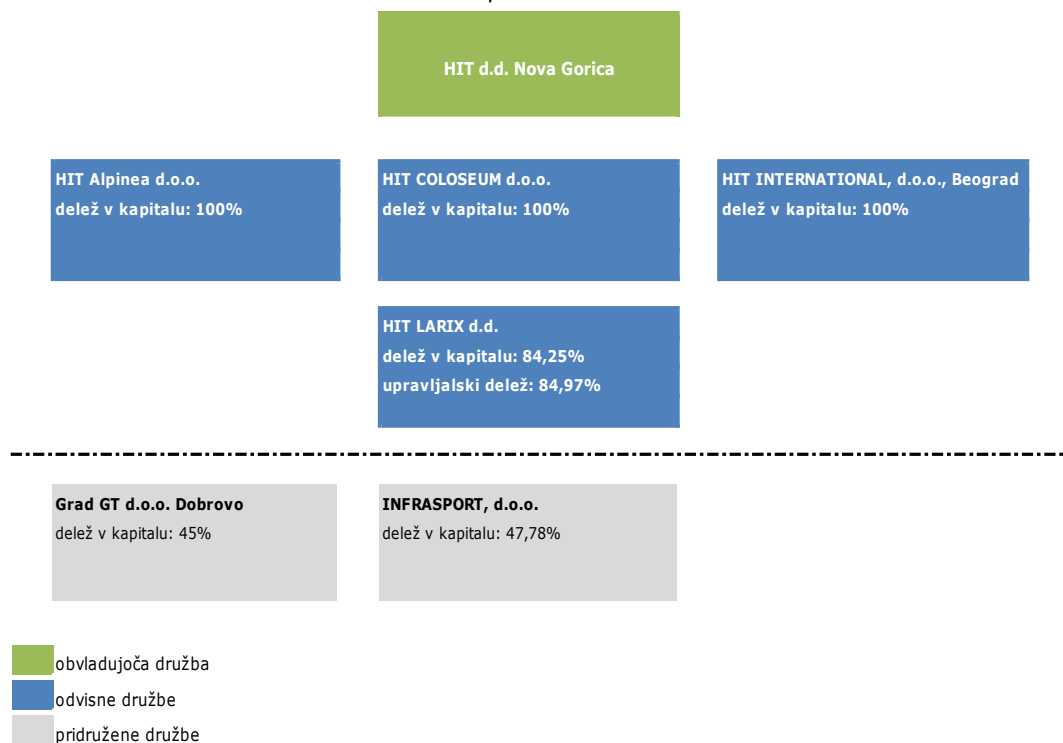
Sestava Skupine HIT se glede na stanje dne 31. 12. 2023 ni spremenila.

Tabela 4: Sestava Skupine HIT na dan 31. 12. 2024 in 31. 12. 2023

Povezane družbe v Skupini Hit	Na dan 31. 12. 2024		Na dan 31. 12. 2023	
	Neposredni delež v kapitalu	Neposredni in posredni delež v glasovalnih pravicah	Neposredni delež v kapitalu	Neposredni in posredni delež v glasovalnih pravicah
Odkvisne družbe				
HIT Alpinea d.o.o.	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
HIT LARIX d.d.	84,25%	84,97%	84,25%	84,97%
HIT INTERNATIONAL, d.o.o., Beograd	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
HIT COLOSEUM d.o.o.	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
Pridružene družbe				
Grad GT d.o.o. Dobrovo	45,00%	45,00%	45,00%	45,00%
INFRASPORT, d.o.o.	47,78%	47,78%	47,78%	47,78%

Družba HIT d.d. Nova Gorica kot obvladujoča družba sestavlja konsolidirano letno poročilo na podlagi obvladujočega deleža in večine glasovalnih pravic v družbah v Skupini. Konsolidirani računovodski izkazi vključujejo računovodske izkaze obvladujoče družbe in odkvisnih družb ter so izdelani v skladu z Mednarodnimi standardi računovodskega poročanja, kot jih je sprejela Evropska unija.

Slika 1: Sestava Skupine HIT na dan 31. 12. 2024



1.7.2 Obstoje podružnic družbe

Družba HIT d.d. Nova Gorica nima podružnic.

1.7.3 Osnovni podatki odvisnih družb v Skupini HIT na dan 31. 12. 2024

HIT Alpine d.o.o.

Družba: HIT Alpine, Družba za turizem, d.o.o., Borovška cesta 99, 4280 Kranjska Gora

Osnovna dejavnost odvisne družbe HIT Alpine d.o.o. je dejavnost hotelov in podobnih nastanitvenih obratov.

V letu 2014 je družba HIT Alpine d.o.o. s korporacijo Wyndham Hotel Group podpisala licenčno pogodbo (Ramada license agreement) za obdobje 20 let. V svetovno verigo hotelov sta tako vstopila dva hotela: hotel Larix, ki se je preimenoval v Ramada Resort Kranjska Gora, in Grand hotel Prisank, ki se je preimenoval v Ramada Hotel & Suites Kranjska Gora.

ORGANI DRUŽBE:

- nadzorni svet
- poslovodstvo (direktor)

DIREKTOR:

- **Milan Sajovic** – ponovno imenovan z dnem 1. 9. 2022 za mandatno obdobje štirih let.

ČLANI NADZORNEGA SVETA:

- **mag. Sandi Brataševac** – član, imenovan z dnem 4. 1. 2024 za mandatno obdobje štirih let, predsednik nadzornega sveta od 12. 3. 2024 dalje,
- **Damjana Luin** – članica, imenovana z dnem 1. 3. 2024 za mandatno obdobje štirih let, namestnica predsednika nadzornega sveta od 12. 3. 2024 dalje,
- **Boštjan Kovačič** – član, ponovno imenovan z dnem 30. 5. 2022 za mandatno obdobje štirih let,
- **Lilijana Sirk** – članica in predsednica nadzornega sveta do 12. 3. 2024, odpoklicana z dnem 9. 5. 2024,
- **Tomaž Repinc** – član in namestnik predsednice nadzornega sveta, odpoklican z dnem 4. 1. 2024.

LASTNIŠKA STRUKTURA DRUŽBE

- **Osnovni kapital:** 11.232.429,46 EUR – osnovni kapital je v celoti vplačan

Tabela 5: Lastniška struktura družbe HIT Alpine d.o.o. na dan 31. 12. 2024 in 31. 12. 2023

Naziv delničarja	Na dan 31. 12. 2024		Na dan 31. 12. 2023	
	Vrednost v EUR	% delež / osnovnem kapitalu	Vrednost v EUR	% delež / osnovnem kapitalu
HIT d.d. Nova Gorica	11.232.429	100,00	11.232.429	100,00
Skupaj	11.232.429	100,00	11.232.429	100,00

Dne 15. 3. 2017 je bil sklenjen Sporazum o finančnem prestrukturiranju med družbo HIT Alpine, d.d., kot dolžnikom, bankami upnicami in družbo HIT d.d. Nova Gorica kot udeležencem z veljavnostjo od 1. 1. 2017 do 1. 4. 2027. Družba na dan 31. 12. 2024 izpolnjuje vse finančne zaveze iz Sporazuma o finančnem prestrukturiranju.

Pomembnejši podatki o odvisni družbi na dan 31. 12. 2024 so:

- revidirana knjigovodska vrednost kapitala: 13.691 tisoč EUR,
- revidiran čisti dobiček poslovnega leta: 874 tisoč EUR.

Družba HIT d.d. Nova Gorica vključuje odvisno družbo v konsolidacijo na podlagi večine glasovalnih pravic.

HIT LARIX d.d.

Družba: HIT LARIX, prirejanje posebnih iger na srečo in turizem d.d., Borovška cesta 99, 4280 Kranjska Gora

Pomembnejše dejavnosti družbe so prirejanje posebnih iger na srečo, dejavnost restavracij in gostiln ter dejavnost kampov.

IZVRŠNI DIREKTOR:

- **Ernest Poženel** – ponovno imenovan z dnem 18. 12. 2022 za mandatno obdobje štirih let

ČLANI UPRAVNEGA ODBORA:

- **mag. Sandi Brataševac** – član upravnega odbora, imenovan z dnem 15. 2. 2024 za mandatno obdobje štirih let, predsednik upravnega odbora od 20. 2. 2024 dalje,
- **Danijel Mlečnik** – član upravnega odbora, imenovan z dnem 15. 2. 2024 za mandatno obdobje štirih let, namestnik predsednika upravnega odbora od 20. 2. 2024 dalje,
- **Ernest Poženel** – član upravnega odbora, ponovno imenovan z dnem 10. 1. 2023 za mandatno obdobje štirih let,
- **Tomaž Repinc** – član in predsednik upravnega odbora, odpoklican 15. 2. 2024,
- **Nataša Tišma** – članica in namestnica predsednika upravnega odbora, odpoklicana 15. 2. 2024.

LASTNIŠKA STRUKTURA DRUŽBE:

- **Osnovni kapital:** 439.467,54 EUR – osnovni kapital je v celoti vplačan
- **Lastne delnice:** 0,85 %
- **Število vseh delnic:** 105.314
- **Nominalni znesek ene delnice:** 4,17 EUR

Tabela 6: Lastniška struktura družbe HIT LARIX d.d. na dan 31. 12. 2024 in 31. 12. 2023

Naziv delničarja	Na dan 31. 12. 2024		Na dan 31. 12. 2023	
	Število delnic	% delnic / osnovnem kapitalu	Število delnic	% delnic / osnovnem kapitalu
HIT d.d. Nova Gorica	88.723	84,25	88.723	84,25
Razne fizične osebe	15.700	14,91	15.700	14,91
Lastne delnice	891	0,85	891	0,85
Skupaj	105.314	100,00	105.314	100,00

Osnovni kapital družbe je razdeljen na 105.314 navadnih, omejeno prenosljivih, imenskih kosovnih delnic.

Pomembnejši podatki o odvisni družbi na dan 31. 12. 2024 so:

- revidirana knjigovodska vrednost kapitala: 4.168 tisoč EUR,
- revidiran čisti dobiček poslovnega leta: 43 tisoč EUR.

Družba HIT d.d. Nova Gorica vključuje odvisno družbo v konsolidacijo na podlagi večine glasovalnih pravic.

HIT INTERNATIONAL, d.o.o., Beograd

Družba: HIT INTERNATIONAL, društvo sa ograničenom odgovornošću za ugostiteljstvo i turizam, Beograd (Voždovac), Ustanicka br. 25, Beograd, Srbija

Glavna dejavnost družbe je registrirana pod ostale zabavne in rekreativne dejavnosti. Družba je v mirovanju.

UPRAVA – VODSTVO DRUŽBE:

- **Radko Lovrečič** – direktor, imenovan z dnem 15. 3. 2024 za mandatno obdobje štirih let,
- **Danijel Mlečnik** – direktor do dne 15. 3. 2024.

ČLANI SKUPŠČINE:

- Družba HIT d.d. Nova Gorica, kot edini družbenik.
- Družba nima nadzornega sveta, to vlogo opravlja skupščina.

LASTNIŠKA STRUKTURA DRUŽBE

- **Osnovni kapital:** 324.453.995 RSD – osnovni kapital je v celoti vplačan

Tabela 7: Lastniška struktura družbe HIT INTERNATIONAL, d.o.o., Beograd na dan 31. 12. 2024 in 31. 12. 2023

Naziv delničarja	Na dan 31. 12. 2024		Na dan 31. 12. 2023	
	Vrednost v RSD	% delež / osnovnem kapitalu	Vrednost v RSD	% delež / osnovnem kapitalu
HIT d.d. Nova Gorica	324.453.995	100,00	324.453.995	100,00
Skupaj	324.453.995	100,00	324.453.995	100,00

Pračunana vrednost osnovnega kapitala po tečaju veljavnem na dan 31. 12. 2024 znaša 2.774 tisoč EUR.

Oktobra 2016 je družba vložila tožbo zaradi neupravičene obogatitve zoper Vlado Republike Srbije, Ministarstvo finansija (nadalje RS) z vrednostjo spora 492 milijonov dinarjev. Družba meni, da je z odvzemom koncesije odpadla tudi pravna podlaga za zadržanje denarnih sredstev, ki jih je Republika Srbija prejela od družbe v postopku pridobitve koncesije (2,5 mio EUR nadomestila in 1,5 mio EUR iz naslova unovčene bančne garancije ter zakonitih zamudnih obresti) ter mora vsaka stranka prejeti kar je (neupravičeno) prejela.

Procesno stanje:

- Prvostopenjsko sodišče v Beogradu je tožbo februarja 2018 zavrnilo.
- Novembra 2018 je višje sodišče sprejelo sodbo, s katero je ugodilo pritožbi in razveljavilo odločitev sodišča prve stopnje ter zadevo vrnilo v ponovno odločanje.
- Februarja 2019 je sodišče prve stopnje v ponovnem sojenju izdalo sodbo, s katero je zavrnilo zahtevo za izplačilo 2,5 mio EUR in ugodilo zahtevku za izplačilo 1,5 mio EUR ter zakonitih zamudnih obresti od 3. 2. 2011 (ta znesek predstavlja višino unovčene bančne garancije).
- Družba je marca 2019 vložila pritožbo zoper zavrnilni del sodbe, nasprotna stranka se je pritožila zoper ugodilni del sodbe.
- Dne 16. 6. 2020 je drugostopenjsko sodišče zavrnilo pritožbi obeh strank ter potrdilo prvostopenjsko sodbo. S tem je postala sodba pravnomočna in Republika Srbija je vrnila znesek 1,5 mio EUR ter zamudne obresti od 3. 2. 2011 dalje.
- Družba je dne 9. 7. 2020 vložila revizijo zoper zavrnilni del sodbe, zoper ugodilni del sodbe pa je revizijo vložila tudi nasprotna stranka. Vrhovno sodišče Republike Srbije je z revizijo v celoti potrdilo sodbi Višjega sodišča v Beogradu ter s tem družbi ugodilo v zahtevi iz naslova unovčene bančne garancije ter zakonitih zamudnih obresti, saj nasprotna stran ni vložila pritožbe.
- Dne 18. 5. 2022 je družba na Ustavno sodišče Republike Srbije vložila pritožbo glede vračila vplačane koncesije.
- Odločbe o vloženi pritožbi še ni.

Pomembnejši podatki o odvisni družbi na dan 31. 12. 2024:

- nerevidirana knjigovodska vrednost kapitala: -388.494 tisoč RSD oziroma -3.322 tisoč EUR,
- nerevidirana čista izguba poslovnega leta: 4.261 tisoč RSD oziroma 36 tisoč EUR.

Družba HIT d.d. Nova Gorica vključuje odvisno družbo v konsolidacijo na podlagi večine glasovalnih pravic.

HIT COLOSEUM d.o.o.

Družba: HIT COLOSEUM Društvo sa ograničenom odgovornošću za ugostiteljstvo i turizam d.o.o. Sarajevo, Terezije bb, KSC Skenderija, PP 497, 71000 Sarajevo, Bosna i Hercegovina

Glavna dejavnost družbe je opravljanje posebnih iger na srečo ter dejavnost restavracij in barov.

POSLOVODSTVO DRUŽBE:

- **Massimo Leban** – direktor, ponovno imenovan z dnem 3. 3. 2023 za mandatno obdobje dveh let,
- **Lidija Kučera** – prokuristka, odpoklicana z dnem 1. 4. 2024.

ČLANI NADZORNEGA SVETA:

- **mag. Sandi Brataševac** – član, imenovan z dnem 4. 1. 2024 za mandatno obdobje štirih let, predsednik nadzornega sveta od 13. 2. 2024 dalje,

- **Danjel Mlečnik** – član, imenovan z dnem 12. 2. 2024 za mandatno obdobje štirih let, namestnik predsednika nadzornega sveta od 13. 2. 2024 dalje,
- **Damjana Luin** – članica, imenovana z dnem 9. 5. 2024 za mandatno obdobje štirih let,
- **Lilijana Sirk** – članica in namestnica predsednika nadzornega sveta do 13. 2. 2024, odpoklicana z dnem 9. 5. 2024,
- **Tomaž Repinc** – član in predsednik nadzornega sveta, odpoklican z dnem 4. 1. 2024,
- **Nataša Tišma** – članica, odpoklicana z dnem 12. 2. 2024.

LASTNIŠKA STRUKTURA DRUŽBE:

- **Osnovni kapital:** 2.236.087,40 BAM (1.143 tisoč EUR) – osnovni kapital je v celoti vplačan

Tabela 8: Lastniška struktura družbe HIT COLOSEUM d.o.o. na dan 31. 12. 2024 in 31. 12. 2023

Naziv delničarja	Na dan 31. 12. 2024		Na dan 31. 12. 2023	
	Vrednost v EUR	% delež / osnovnem kapitalu	Vrednost v EUR	% delež / osnovnem kapitalu
HIT d.d. Nova Gorica	1.143.294	100,00	1.143.294	100,00
Skupaj	1.143.294	100,00	1.143.294	100,00

Finančno ministrstvo Bosne in Hercegovine je v mesecu decembru 2022 in januarju 2023 zavrnilo pritožbe družbe HIT COLOSEUM d.o.o. zoper odločbe Davčne uprave FBiH, s katerimi je ta družbi naložila plačilo davčnih obveznosti za izvedene kontrole poslovanja med letoma 2005 in 2022 skupaj z zakonskimi zamudnimi obrestmi. Družba je poravnala skupno 1.607 tisoč KM oziroma 822 tisoč EUR, kar predstavlja plačilo glavnice in obresti. V mesecu januarju 2023 je družba sprožila upravni spor zoper odločbo Davčne uprave FBiH.

Pomembnejši podatki o odvisni družbi na dan 31. 12. 2024 so:

- revidirana knjigovodska vrednost kapitala: 14.439 tisoč BAM oziroma 7.382 tisoč EUR,
- revidiran čisti dobiček poslovnega leta: 3.361 tisoč BAM oziroma 1.719 tisoč EUR.

Družba HIT d.d. Nova Gorica vključuje odvisno družbo v konsolidacijo na podlagi večine glasovalnih pravic.

1.7.4 Osnovni podatki ostalih pridruženih družb v Skupini HIT

GRAD Gostinstvo in turizem d.o.o. Dobrovo

Družba: GRAD Gostinstvo in turizem d. o. o. Dobrovo, Grajska cesta 10, 5212 Dobrovo v Brdih

Na dan 31. 12. 2024 ima družba HIT d.d. Nova Gorica 45-odstotni delež v kapitalu družbe GRAD Gostinstvo in turizem d.o.o. Dobrovo.

Pomembnejši podatki o pridruženi družbi na dan 31. 12. 2024:

- nerevidirana knjigovodska vrednost kapitala: 1.839 tisoč EUR,
- nerevidirana čista izguba poslovnega leta: 1 tisoč EUR.

INFRASPORT, d.o.o.

Družba: INFRASPORT KRANJSKA GORA, izgradnja in upravljanje športne in turistične infrastrukture, d.o.o., Kolodvorska ulica 1a, Kranjska Gora

Na dan 31. 12. 2024 ima odvisna družba HIT Alpinea d.o.o. 46,45-odstotni delež v kapitalu družbe INFRASPORT, d.o.o.

Pomembnejši podatki o pridruženi družbi na dan 31. 12. 2024:

- nerevidirana knjigovodska vrednost kapitala: 1.569 tisoč EUR,
- nerevidiran čisti dobiček poslovnega leta: 5 tisoč EUR.

1.8 STRATEGIJA RAZVOJA SKUPINE HIT

Uprava je takoj ob začetku mandata v prvi polovici leta 2024 pričela pripravljati novo strategijo za prihodnje petletno obdobje. Strategija razvoja, ki jo je nadzorni svet potrdil na avgustovski seji, predstavlja pomemben mejnik na poti k trajnostnemu in vključujočemu razvoju igralniško-turistične dejavnosti. V dokumentu so zbrani številni predlogi in ideje, ki so jih prispevali sodelavci in ključni kadri, nato pa so jih koordinatorji in člani strateških skupin združili v enoten okvir zastavljenih aktivnosti za obdobje 2025–2029.

Strategija temelji na jasni viziji in ambicioznih ciljih, s strateškim poudarkom na razvoju zaposlenih, novem investicijskem ciklu, inovativnem razvoju igralniško-turističnih produktov, odgovornem in poglobljenem trženju ter optimizaciji organizacijske strukture in procesov.

POS LANSTVO:

»S celovito igralniško-turistično ponudbo ustvarjamo edinstvena doživetja za naše goste. Razvijamo potencialne zaposlenih ter s profesionalnim in etičnim delovanjem naslavljamo dolgoročne interese vseh deležnikov.«

To poslanstvo uresničujemo na temeljih naših vrednot in osrednjih sposobnosti oziroma primerjalnih prednosti.

VREDNOTE:

Spoštovanje: Z globokim razumevanjem, poštenostjo, pozitivno naravnostjo in z izpolnjevanjem dogovorov uresničujemo spoštljiv odnos do sodelavcev, gostov in poslovnih partnerjev.

Odgovornost: Delujemo trajnostno, etično in gospodarno ter prevzemamo odgovornost za svoja dejanja, s katerimi zagotavljamo varnost za vse deležnike.

Strokovnost: Delo izvajamo strokovno, pri čemer neprestano stremimo k izpopolnjevanju in izobraževanju. Delimo izkušnje, pridobljeno znanje in skupaj udeležujemo inovativne rešitve.

Sodelovanje: Cilje dosegamo z odprto komunikacijo, medsebojno podporo in z vključevanjem vseh deležnikov.

VIZIJA:

»HIT odlikuje trajnosten, inovativen in poslovno uspešen igralniško-turistični poslovni model, ki je širše sprejet s strani gostov, zaposlenih in lokalnih skupnosti. S pestrostjo in kakovostjo ponudbe je HIT najboljša izbira za ljubitelje doživetij in odgovorne igre.«

POSLOVNI MODEL:

Poslovni model Skupine HIT temelji na integrirani igralniško-turistični ponudbi sodobnih fizičnih igralnic, s katerimi je povezana tudi spletna igralnica, udobnih hotelov, odlične kulinarike, profesionalnih kongresnih (poslovnih) storitev, personaliziranih storitev dobrega počutja in pestri paleti zabavnih dogodkov. Razvila se bo primerna celovitost ponudbe za celostno obravnavanje gostov. Poudarek bo namenjen ustvarjanju edinstvenih in nepozabnih doživetij na osnovi visokih standardov gostoljubja in kakovosti povezanih storitev. Poslovalo se bo z visoko mero strokovnosti, poštenosti, trajnostne naravnosti in inovativnosti. Dinamično se bo razvijalo poslovne modele, ki omogočajo tržno prilagodljivost in poslovno uspešnost v razmerah vse bolj zaostrenih pričakovanj glede odgovornega igralništva in okoljske odgovornosti. Odgovorno se bo upravljalo z viri, pri čemer najbolj ključen vir predstavljajo zaposleni. Sodelovalo se bo s strateškimi partnerji, lokalnimi skupnostmi in turističnimi ponudniki za skupno promocijo in razvoj novih projektov. Aktivno se bo iskalo nove trge in širilo prisotnost z inovativnimi in odgovornimi trženjskimi pristopi. Ob digitalizaciji in optimizaciji procesov ter uvajanju sodobnih tehnologij se bo ohranjalo pristen in oseben stik med zaposlenimi in gosti. Strategija 2025 - 2029 je deležniška, kar pomeni, da se skuša poglobljeno razumeti interese vseh deležnikov ter preko so-strategiziranja razvija skupne strategije in delovati v njihovem dolgoročnem interesu.

Ključne strateške usmeritve do leta 2029:

- Ustvarjanje pogojev za trajnostni razvoj igralniško-turistične dejavnosti;
- Inovativen razvoj igralniško-turističnih produktov;
- Poglobljanje zadovoljstva gostov, odgovorno trženje ter prodaja na ključnih trgih in prodajnih mestih;
- Razvoj človeškega kapitala, trajnostno in vključevalno vodenje.

Za odgovorno uresničevanje strategije so ključne strateške usmeritve podprte s konkretnimi strateškimi cilji, pri čemer se bo zasledovalo načela trajnostnega razvoja. Napredek pri doseganju strateških ciljev se spremlja s strateškimi kazalniki s projekcijami do leta 2029. Ključne aktivnosti za uresničevanje strategije so oblikovane kot strateške pobude in strateški projekti.

POSLOVNI PLAN ZA LETO 2025

Skupina se bo v letu 2025 soočala z zelo negotovimi in zahtevnimi gospodarsko-tržnimi razmerami, ki so močno odvisne od nadaljnjega razvoja globalnih kriz, vključno z vojno v Ukrajini, nemiri na Bližnjem vzhodu ter vse slabšim gospodarskim stanjem v Nemčiji, ki lahko vpliva na celotno evroobmočje. Gospodarske napovedi za ključne trge, kot sta Italija in Avstrija, so izjemno previdne, pričakovana je zmerna gospodarska rast. Potrošnja prebivalstva na teh trgih bo zaradi visokih cen in varčevanja še vedno pod velikimi pritiski. V Sloveniji se ponovno pričakuje dodatno povečanje stroškov dela, saj bo skladno z veljavnim Zakonom o minimalni plači prišlo do uskladitve z rastjo cen življenjskih potrebščin. Kljub omenjenim okoliščinam družba in Skupina HIT ostajata optimistični in osredotočeni na ohranjanje konkurenčnosti ter doseganje zastavljenih ciljev.

Uresničevanje plana Skupine HIT za leto 2025 je v prvi vrsti osnovano na udejanjanju ključnih strateških projektov. To vključuje celovito prenovu organizacije z uvedbo nove makroorganizacijske strukture, posodobitvijo sistemizacije delovnih mest ter prenovu plačnega sistema, s ciljem izboljšanja učinkovitosti, preglednosti in zadovoljstva zaposlenih. Na področju inovativnega razvoja igralniško-turističnih produktov bo pomemben poudarek namenjen uspešnemu zagonu razvoja spletnega igralništva, začetku projekta prenove ITC Perla, delne prenove hotela Park ter zamenjave igralniško informacijskega sistema.

Razvoj spletnega igralništva bo eno izmed osrednjih orodij za doseganje strateškega razvoja in konkurenčnosti na ključnih trgih. Cilj je vzpostaviti inovativno in uporabniku prijazno spletno igralniško platformo, ki bo omogočala ne le povečanje prodaje, ampak tudi poglobitev odnosa z gosti. Spletno igralništvo bo sicer v prvih letih svojega razvoja zahtevalo znatna dodatna vlaganja, predvsem v pridobivanje ustreznega znanja in kompetenc, potrebnih za uspešno vzpostavitev in delovanje tega prodajnega kanala. Prav tako bo v tem obdobju nov zagon zahteval dodatna sredstva za uvedbo in implementacijo novih tehnologij ter postopkov, ki bodo omogočali čim bolj učinkovito delovanje spletne platforme. Načrtovan je tudi povečan obseg sredstev za reinvestiranje v spodbujanje igre in obiska igralcev, ki bodo s tem omogočala boljšo konkurenčnost celotnega produkta, ter v širši trg, da bi lahko ohranili in povečali svoj tržni delež na trgu spletnega igralništva v Italiji.

Posebna pozornost bo v letu 2025 namenjena poglobljanju zadovoljstva gostov, odgovornemu trženju ter prodaji na ključnih trgih in na prodajnih mestih. Razvijalo in uvajalo se bo nove prodajne pristope in prodajne aktivnosti, sistemiziralo in poenotilo ključne prodajne procese, povečalo eksterno prodajo obigralniških storitev ter razvijalo sodobno omnikanalno komuniciranje. Prizadevanja v letu 2025 bodo seveda usmerjena tudi v razvoj človeškega kapitala, trajnostnega in vključevalnega vodenja, saj je prav razvoj zaposlenih ključen za doseganje zastavljenih ciljev. Načrtovane kadrovske aktivnosti bodo tako usmerjene v pridobivanje, razvoj in zadržanje kompetentnih kadrov, zagotavljanje zdravega in varnega delovnega okolja ter razvoj agilne organizacijske kulture in odgovornega vodenja.

Vse načrtovane aktivnosti bodo v skladu z načeli ESRS standardov temeljile tudi na doseganju pogojev za trajnostni razvoj družbe in Skupine HIT v prihodnje. V okviru okoljskih trajnostnih tem bo pozornost namenjena upravljanju porabe energije, ravnanju z odpadki ter porabi vode. Na področju družbenih trajnostnih tem bo osredotočenost na skrbi za zaposlene, odgovornosti do lokalne skupnosti ter odgovornosti do Hitovih gostov. V okviru upravljanja pa bo poudarjena potreba po stabilni regulativi v igralništvu in učinkovitem upravljanju družbe in Skupine HIT.

Glavni cilji poslovanja Skupine HIT v letu 2025:

- Poslovni prihodki (kosmati donos iz poslovanja) v višini 175,8 mio EUR,
- Poslovni izid iz poslovanja (EBIT) v višini 9,5 mio EUR,
- Poslovni izid iz poslovanja, povečan za odpise vrednosti (EBITDA) v znesku 23,2 mio EUR,
- Čisti poslovni izid v višini 7,1 mio EUR,
- Donosnost kapitala (ROE) v višini 9,8%,

- Bruto realizacija od iger na srečo in vstopnin v igralnice v višini 177,0 mio EUR,
- 1.134 tisoč obiskov igralnic,
- 408 tisoč prenočitev v hotelih.

Ocena glede nadaljnjega obstoja in poslovanja družbe in Skupine HIT

Uprava družbe na datum potrditve letnega poročila ocenjuje, da je poslovni plan za leto 2025 uresničljiv. Ocenjeni rezultati poslovanja so v prvem četrtletju leta 2025 na nivoju Skupine v okviru načrtovanih.

1.9 POSLOVNO OKOLJE IN KONKURENCA

1.9.1 Zakonodaja

Ob zaključku leta 2024 je bilo v Republiki Sloveniji podeljenih 24 koncesij za prirejanje posebnih iger na srečo v igralnih salonih ter 11 koncesij za prirejanje posebnih iger na srečo v igralnicah, pri čemer so se igre na srečo prirejale le v 10 igralnicah. V letu 2024 je pričela s prirejanjem iger na srečo igralnica Grand Casino MONS – Ljubljana družbe Casino Portorož d.d., ki ji je Vlada Republike Slovenije dodelila koncesijo že leta 2023. Konec septembra 2024 pa je prenehala prirejati posebne igre na srečo Igralnica Kobarid družbe HIT d.d. Nova Gorica, ki ji je Vlada Republike Slovenije odvzela koncesijo februarja 2025.

Gospodarski družbi HIT d.d. Nova Gorica je bila dne 22. 11. 2023 dodeljena koncesija za prirejanje posebnih iger na srečo v igralnici Casino Drive-in na novi lokaciji na naslovu Polje 12, 5290 Šempeter pri Gorici, z veljavnostjo koncesije do 1. 6. 2027. Igralnica Casino Drive-in je na novi lokaciji pričela s prirejanjem posebnih iger na srečo dne 14. 12. 2024, pred tem pa je prenehala prirejati posebne igre na srečo na stari lokaciji, tj. na naslovu Mednarodni prehod 4, 5290 Šempeter pri Gorici.

Družba HIT d.d. Nova Gorica prireja igre na srečo v 6 igralnicah v Republiki Sloveniji, medtem ko njena hčerinska družba HIT Larix d.d. prireja posebne igre na srečo v igralnem salonu v Kranjski Gori. Aprila 2024 je Vlada Republike Slovenije družbi HIT d.d. Nova Gorica podaljšala koncesije za igralnice Casino Perla, Casino Park, Casino Korona in Casino Fontana za naslednje petletno obdobje, to je do 30. 6. 2029.

Igralniška dejavnost v Republiki Sloveniji je tako kot v večini drugih držav Evropske Unije posebej regulirana in strogo nadzorovana. Močan poudarek je na odgovornem igralništvu, v okviru katerega Slovenija z instrumentom samoprepovedi igranja izvaja zaščito igralcev pred škodljivimi vplivi čezmernega igranja iger na srečo. Nadzor in postopke nad prirejanjem iger na srečo izvaja Posebni finančni urad, ki deluje pod okriljem Finančne uprave Republike Slovenije.

Prirejanje iger na srečo v Republiki Sloveniji ureja Zakon o igrah na srečo (Uradni list RS, št. 14/11 – uradno prečiščeno besedilo, 108/12, 11/14 – popr. in 40/14 – ZIN-B; v nadaljnjem besedilu: ZIS), ki je bil sprejet že leta 1995 in po tem večkrat spremenjen. Poleg omenjenega Zakona o igrah na srečo, je igralniška dejavnost regulirana še z uredbami in številnimi podzakonskimi akti – pravilniki ter igralniškimi standardi.

Septembra 2024 je stopil v veljavo Pravilnik o spremembah in dopolnitvah Pravilnika o nadzornem informacijskem sistemu igralnih naprav (v nadaljnjem besedilu: NIS IN), ki predpisuje dodatne vrste blagajniških transakcij, ki jih je treba ločevati in vnašati v NIS, ter dodatne zahteve glede posredovanja podatkov Finančni upravi Republike Slovenije preko enotne spletne storitve. Za vrste in verzije NIS, ki so v uporabi pri koncesionarju z dnem uveljavitve tega pravilnika, je spremembe potrebno izpolniti v roku devetih mesecev po začetku veljavnosti tega pravilnika, to je do 13. 6. 2025. Februarja 2025 je družba podala predlog za podaljšanje prehodnega obdobja za nadaljnjih 12 mesecev, to je do 14. 6. 2026.

Predvidena sprememba pravilnika ima velik vpliv na projekt prenove igralniških nadzorno informacijskih sistemov, ki poteka v družbi HIT d.d. Nova Gorica.

1.9.2 Gospodarske razmere¹

Svetovno gospodarstvo se je stabiliziralo. V letu 2024 je ohranilo gospodarsko rast na ravni predhodnega leta, to je v višini 3,2 %. Globalna dezinflacija se nadaljuje, vendar napredek v nekaterih državah zastaja in inflacija vztraja na povišanih ravneh. Svetovna rast cen življenjskih potrebščin je v letu 2024 dosegla 5,7 % in bila za 1 odstotno točko nižja kot leto prej. Trg dela je bil deležen rasti zaposlenosti, je pa njegova odpornost zaradi gospodarskih in socialnih ovir na preizkušnji. Svetovna brezposelnost je s 5 % ostala stabilna in najnižja od začetka pandemije. Na zadnji dan leta 2024 je bilo v svetu brez zaposlitve 186 milijonov ljudi.

Gospodarska aktivnost **v evro območju** se je med letom 2024 povečala, po tem ko je leta 2023 večinoma stagnirala. Podprta je bila z domačo potrošnjo, medtem ko je bil izvoz šibek, naložbe pa so se skrčile. Gospodarska rast naj bi v letu 2024 dosegla 0,7 %. Dezinflacijski proces, ki je v teku od konca leta 2022, je povprečno inflacijo leta 2024 potisnil s 5,4 % leta 2023 na 2,4 %. Medletna rast cen življenjskih potrebščin se je spustila iz 2,9 % na 2,4 %. Trg dela je ostal odporen, čeprav se je rast zaposlenosti v primerjavi z zadnjimi leti upočasnila. Stopnja brezposelnosti se je iz 6,5 %, kolikor je znašala ob koncu leta 2023, znižala na 6,3 %, registrirano število oseb brez zaposlitve pa na 10,8 milijona in bilo za 3 % nižje kot na zadnji dan leta 2023.

V **Sloveniji** se je gospodarska rast v letu 2024 umirila. Medtem ko sta zasebna in državna potrošnja nadalje rasli, so investicije, zlasti v gradbeništvu, močno upadle, negativen je bil tudi prispevek menjave s tujino. Bruto domači proizvod (BDP) se je povečal za 1,6 %, kar je za 0,5 odstotne točke nižja rast kot v letu 2023. Inflacija se je občutno znižala, k čemur je poleg učinka visoke osnove iz leta 2023, povezane s skokovito rastjo cen energentov, prispevalo še umirjanje cen na trgih surovin in rasti gospodarske aktivnosti. Letna inflacija je bila 1,9-odstotna, za več kot polovico nižja kot v letu 2023. Povprečna letna rast cen življenjskih potrebščin se je iz 7,4 % spustila na 2,0 %. Gibanja na trgu dela so se v letu 2024 umirila ob rekordno visoki zaposlenosti in nizki brezposelnosti. Konec leta je bilo brezposelnih 47 tisoč oseb oz. za 2,7 % manj kot decembra 2023. Stopnja brezposelnosti je znašala 4,8 % in bila za 0,1 odstotne točke nižja kot pred letom dni.

Italija je bila v letu 2024 deležna šibke gospodarske aktivnosti, podprte predvsem z izvozom, medtem ko je notranje povpraševanje, ki vključuje potrošnjo gospodinjstev, naložbe in državno potrošnjo, nižje kot leto prej. V letu 2024 naj bi se gospodarska rast v primerjavi z letom 2023 prepolovila in znašala 0,5 %. Rast cen življenjskih potrebščin je upadla, na kar je vplival predvsem negativen prispevek energetske komponente. Povprečna inflacija se je iz 5,7 %, kolikor je znašala v letu 2023, spustila na 1,0 %. Medletno so cene življenjskih potrebščin porasle za 1,3 %. Trg dela je nadalje okrevljal, kar se odraža v desetino nižjem številu registrirano brezposelnih, ki je doseglo 1,6 milijona oseb. Stopnja brezposelnosti se je iz 7,1 %, kolikor je znašala ob koncu leta 2023, spustila na 6,2 %. Povečani stopnji varčevanja, zaznani med letom, se je v zadnji četrtini leta pridružilo poslabšanje zaupanja potrošnikov zaradi negotovosti glede gospodarskih obetov.

Avstrija se je drugo leto zapored soočala z recesijo. Vztrajala je šibkost proizvodnje in se razširila na različne storitvene sektorje. Visoke negotovosti, restriktivna denarna politika in zaskrbljenost glede razvoja na trgu dela so povzročile upad trošenja in večjo nagnjenost k varčevanju gospodinjstev. Gospodarstvo naj bi se v letu 2024 tako kot v predhodnem letu skrčilo za 1,0 %. Inflacija se je kot posledica padanja cen energije znižala. Povprečna inflacija je v letu 2024 dosegla 2,9 %, kar predstavlja tretjino v predhodnem letu dosežene višine. Medletna inflacija se je več kot prepolovila in se iz 5,6 % spustila na 2,0 %. Razmere na trgu dela so se v letu 2024 zaradi šibkega gospodarskega razvoja še poslabšale. Brezposelnost se je iz 7,8 %, kolikor je znašala ob koncu leta 2023, povzpela na 8,3 %. Število registriranih brezposelnih je doseglo 353 tisoč in bilo za 7,3 % višje glede na zadnji dan leta 2023.

Bosna in Hercegovina (BiH) je bila v letu 2024 po ocenah deležna dviga gospodarske rasti na 2,4 %, k čemur je prispevalo izboljšanje evropskih gospodarskih razmer skupaj z večjo zasebno potrošnjo in naložbami. Rast cen življenjskih potrebščin je bila na eni strani zaznamovana s padcem cen energentov in na drugi s podražitvijo cen hrane. Medletna inflacija se je z 2,2 % ohranila na ravni predhodnega leta. Povprečno so cene v letu 2024 porasle za 1,7 %, kar predstavlja slabo tretjino v letu 2023 zabeležene stopnje inflacije. Razmere na trgu dela se počasi izboljšujejo, vendar zaradi izredno visokih stopenj brezposelnosti predstavljajo enega ključnih problemov države. Stopnja brezposelnosti se je znižala na 27 %, po tem ko je bila v letu 2023 28,7-odstotna. Registriranih je bilo 321 tisoč oseb brez zaposlitve, to je za 6,6 % manj kot leto prej.

¹ Prikazane vrednosti v analizi poslovnega okolja in glavnih trgov so povzete po zadnjih objavah ustreznih institucij (UMAR, statistični uradi in centralne banke posameznih držav, Evropska komisija, Mednarodni denarni sklad, Svetovna banka, EBRD itd.).

1.9.3 Konkurenca

Po kar 10-odstotni rasti, ki jo je primarni trg Skupine HIT beležil v letu 2023, prvem post covidnem letu, se je ta v letu 2024 zaustavila. Razlog je zaprtje igralnega salona Paquito v Volčji Dragi z mesecem marcem ter Hitove igralnice Aurora v Kobaridu z mesecem oktobrom 2024. Velikost primarnega trga ob zahodni slovenski meji, opredeljena s skupno ustvarjeno bruto realizacijo glavnih ponudnikov iger na srečo, se je tako ohranila na 238 mio EUR. Tržni delež matične družbe je v letu 2024 znašal 40,4 %.

Italija

Na italijanskem trgu glavne konkurente predstavljajo štiri klasične igralnice, to so igralnice Casinò Venezia, Casinò Saint Vincent, Casinò Sanremo in Casinò Campione. Najpomembnejši konkurent družbe HIT d.d. Nova Gorica igralnica Casinò Venezia je bila v zadnjih letih deležna posodobitve igralniške ponudbe, kar se odraža tudi na samih rezultatih. V letu 2024 je beležila za 3 % višjo bruto realizacijo. Veliko pozornosti je v letu 2024 namenila kitajskemu segmentu gostov ter uvajala novosti v igralniške procese, kot je »player touch« sistem na igralnih avtomatih, ki gostom omogoča registracijo s pomočjo prstnega odtisa ter prenos gostovega denarja med avtomatom in blagajno brez papirnatih lističev.

Italijanske igralnice so v letu 2024 skupno ustvarile za 3 % višjo bruto realizacijo kot v predhodnem letu. K slednjemu so prispevale vse igralnice z izjemo igralnice Sanremo, ki naj bi leto zaključila z 2 % nižjo realizacijo glede na leto 2023.

Zunaj klasičnih igralnic so razširjeni avtomati, t. i. »comma 6a« in »VLT«, je pa njihovo število in vrednost vplačil v zadnjih letih močno upadlo. Prisotna je izrazita regulacija s strani lokalnih in državnih oblasti ter višanje davčnih bremen, čemur je svoje dodala še epidemija z omejevanjem obratovalnih časov ter daljšimi zaprtji. Vlada Republike Italije zavzema ostro pozicijo zoper izvajanja iger na srečo izven štirih klasičnih igralnic. Sprejetih je bilo več interventnih zakonov, ki so zvišali njihovo obdavčitev ter uvedli novo v obliki obdavčitve vseh dobitkov s stopnjo 15 % od meseca marca 2020 dalje. Poslovanje igralnih avtomatov izven igralnic se je v zadnjih dveh letih stabiliziralo, vendar še močno zaostaja za predkoronsko ravno. Skupna vrednost vplačil je v letu 2024 porasla za 6 % ter bila za skoraj petino nižja kot v letu 2019.

Spletno igralništvo, najhitreje rastoči segment igralniškega trga v Italiji, vztrajno raste. V letu 2024 se je rast bruto realizacije v primerjavi s predhodnim letom še dodatno okrepila in znašala 18 %. Bruto realizacija spletnega igralništva je v letu 2024 dosegla 2,8 milijarde EUR.

Avstrija

Glavni avstrijski konkurent, Casinos Austria, je bil v letu 2024 deležen zmerne rasti tako obiska kot bruto realizacije in se približal predepidemični ravni. Osredotočen ostaja na lokalni trg, se pa ponovno krepi obisk tujih gostov, ki so pred izbruhom epidemije predstavljali polovico vseh gostov igralnic. Igralni saloni, prav tako pomemben Hitov konkurent, so v trendu upadanja zaradi podvrženosti vse močnejši regulativi s strani deželnih oblasti. V nekaterih avstrijskih deželah so igralni avtomati zunaj igralnic prepovedani, v ostalih pa velja omejitev njihovega števila (1 igralni avtomat na približno 1.200 prebivalcev). Zunaj igralnic je v Avstriji nameščenih 4.300 legalnih avtomatov. Avstrijski trg spletnega igralništva beleži hitro rast, k čemur poleg splošnega trenda selitve igre na splet prispeva tudi omejevanje igralniške ponudbe v igralnih salonih ter aktivno preganjanje nelegalnih avtomatov. Rast prihodkov spletnega igralništva se je po ocenah v letu 2024 okrepila iz 5 %, kolikor je znašala v letu 2023, na 8 %. Po ocenah večji del trga, kar dve tretjini, obvladujejo ponudniki nelegalnih spletnih igralnic. V letu 2022 se je pričela javna razprava o sprejetju morebitnega zakona, ki bi omogočal zatemanje nelegalnih strani, prav tako je sodišče razsodilo, da morajo nelegalne spletne strani gostom vrniti izgubljeni oziroma vplačani denar.

Slovenija

Konkurenčni igralni saloni na Goriškem so bili v letu 2024 deležni padca bruto realizacije in obiska. Skupna ustvarjena bruto realizacija je bila glede na predhodno leto nižja za 2 %, na kar je v večji meri vplivalo zaprtje igralnega salona Paquito iz Volčje Drage z mesecem marcem. Obisk igralnih salonov je upadel za 10 % kot posledica omenjenega zaprtja salona ter upada obiska v vseh ostalih igralnih salonih. Saloni so v letu 2024 nadalje investirali predvsem v postopno zamenjavo starih igralnih avtomatov z novimi, ki omogočajo višjo minimalno stavo, kar se pozna v dvigu povprečne stave na gosta. Marketinške aktivnosti salonov, po izvirnosti katerih izstopa igralni salon Fortuna, so bile usmerjene v žrebanja, menjavo točk, turnirje in zabavne tematske dogodke.

Bosna in Hercegovina

Igralnica Coloseum se v Sarajevu sooča z močno konkurenco igralnih avtomatov, katerih število presega 800. Je pa edina igralnica, ki ponuja živo igro. Njena konkurenca je Admiral Electronic Casino, ki ima v Bosni in Hercegovini skupaj 20 igralnih salonov, kjer je nameščenih 423 igralnih avtomatov in 20 elektronskih rulet. V Sarajevu se nahaja pet salonov s skupno 156 igralnimi avtomati in petimi elektronskimi ruletami. Igralnici Coloseum konkurira tudi Loterija BiH, ki ima igralne salone po vsej državi, v Sarajevu pa ponuja salon s 73 igralnimi avtomati in eno elektronsko ruleto. Znotraj teh igralnih salonov deluje edinstven sistem v Evropi, ki povezuje 1.500 igralnih avtomatov proizvajalca Novomatic v enoten sistem z možnostjo dobitka »Mystery Jackpot«. Od leta 2022 ima v Sarajevu svoj igralni salon tudi Mozart Casino, ki je ob koncu leta 2023 odprl še en sodobno opremljen igralni salon v Tuzli. Gre za ponudnika spletnih športnih stavnic in internetnih iger na srečo, ki na območju Republike Srpske in Brčkega upravlja manjše igralne salone z do 30 igralnih avtomatov. Med konkurenti so tudi Grand Casino v Banja Luki, ki deluje znotraj hotela Bosna in poleg 50 igralnih avtomatov, povezanih v Jack Pot sistem, ponuja tudi igralne mize, ter Wintorius Casino v Tuzli z elektronsko ruleto in pretežno Novomaticovimi igralnimi avtomati.

2 POSLOVNO POROČILO

2.1 ANALIZA USPEŠNOSTI POSLOVANJA

Skupina HIT je v letu 2024 ustvarila 175.145 tisoč EUR **poslovnih prihodkov**² (pojasnila 4.5.1, 4.5.2), kar je za 1% manj od doseženih prihodkov v letu 2023. Glavnino je prispevala matična družba HIT d.d. Nova Gorica, ki je dosegla 149.082 tisoč EUR poslovnih prihodkov in jih tako ohranila na ravni leta 2023.

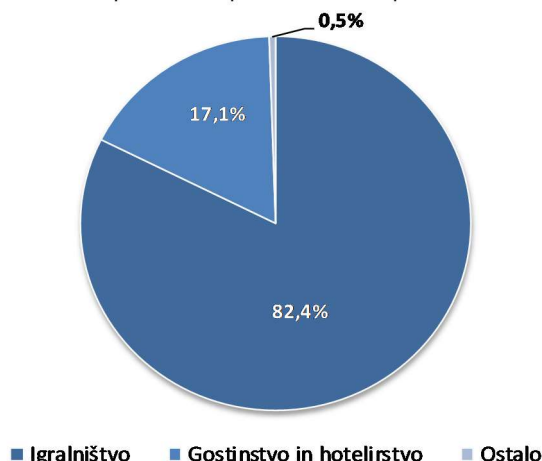
Tabela 9: Poslovni prihodki Skupine HIT in družbe HIT d.d. Nova Gorica v letu 2024 in primerjava z letom 2023 (v tisoč EUR)

	Skupina Hit			HIT d.d. Nova Gorica		
	Leto 2024	Leto 2023	Indeks 2024/2023	Leto 2024	Leto 2023	Indeks 2024/2023
Poslovni prihodki	175.145	176.558	99	149.082	149.601	100
od tega prihodki od prodaje	172.428	171.135	101	146.625	144.463	101
drugi poslovni prihodki	2.717	5.423	50	2.456	5.138	48

Prihodki igralniške dejavnosti (že zmanjšani za davek od iger na srečo) so predstavljali 82,4% poslovnih prihodkov Skupine HIT, prihodki hotelirstva in drugih turističnih dejavnosti 17,1%, 0,5% prihodkov pa je bilo realiziranih z ostalimi dejavnostmi. V strukturi se je v letu 2024 delež igralniške dejavnosti povečal za 1,1 odstotne točke, delež hotelirstva in drugih turističnih dejavnosti pa zmanjšal za 0,6 odstotne točke ter delež ostalih dejavnosti zmanjšal za 0,5 odstotne točke.

² Poslovni prihodki zmanjšani za stroške storitev in oblikovane rezervacije programa zvestobe Privilege Club.

Graf 1: Struktura poslovnih prihodkov Skupine HIT v letu 2024



V letu 2024 je Skupina HIT imela 95 tisoč EUR **finančnih prihodkov** (pojasnilo 4.5.7). Vrednost **celotnih prihodkov** je dosegla 175.239 tisoč EUR.

Vsi **stroški in poslovni odhodki** so v letu 2024 znašali 164.895 tisoč EUR (pojasnila 4.5.3, 4.5.4, 4.5.5, 4.5.6), to je za 1% manj od doseženih v letu 2023.

Tabela 10: Poslovni stroški Skupine HIT in družbe HIT d.d. Nova Gorica v letu 2024 in primerjava z letom 2023 (v tisoč EUR)

	Skupina Hit			HIT d.d. Nova Gorica		
	Leto 2024	Leto 2023	Indeks 2024/2023	Leto 2024	Leto 2023	Indeks 2024/2023
Skupaj stroški poslovanja	164.895	166.283	99	142.038	142.826	99
Stroški materiala	20.551	23.152	89	16.302	18.376	89
Stroški storitev	25.674	24.592	104	19.641	18.589	106
Stroški dela	79.684	79.389	100	71.033	70.524	101
Odpisi vrednosti	13.155	14.166	93	10.793	11.968	90
Drugi poslovni odhodki	25.831	24.984	103	24.269	23.370	104

Finančnih odhodkov, med katerimi glavnino predstavljajo odhodki za obresti od najetih posojil, je bilo 1.455 tisoč EUR (pojasnilo 4.5.7). **Skupna vrednost stroškov in odhodkov** Skupine HIT je tako v letu 2024 dosegla 166.350 tisoč EUR.

V letu 2024 je Skupina HIT beležila 10.250 tisoč EUR **dobička iz poslovanja**, medtem ko je v letu 2023 iz poslovanja ustvarila dobiček v višini 10.275 tisoč EUR. Matična družba je v letu 2024 dosegla 7.044 tisoč EUR dobička iz poslovanja, potem ko je v letu 2023 beležila 6.774 tisoč EUR dobička iz poslovanja.

EBITDA (poslovni izid iz poslovanja, povečan za odpise vrednosti) Skupine HIT je v letu 2024 znašal 23.405 tisoč EUR in bil v primerjavi z letom 2023 nižji za 4%. EBITDA družbe HIT d.d. Nova Gorica je v letu 2024 dosegel 17.837 tisoč EUR, kar glede na leto prej pomeni zmanjšanje za 5%.

Tabela 11: Dobičkonosnost poslovanja Skupine HIT in družbe HIT d.d. Nova Gorica v letu 2024 in primerjava z letom 2023

	Skupina Hit		HIT d.d. Nova Gorica	
	Leto 2024	Leto 2023	Leto 2024	Leto 2023
Delež EBIT v poslovnih prihodkih	5,9%	5,8%	4,7%	4,5%
Delež EBITDA v poslovnih prihodkih	13,4%	13,8%	12,0%	12,5%

EBIT - poslovni izid iz poslovanja

EBITDA - poslovni izid iz poslovanja, povečan za odpise vrednosti

Poslovno leto je Skupina HIT zaključila s 7.883 tisoč EUR **konsolidiranega čistega dobička**. V letu 2023 je Skupina HIT imela 8.397 tisoč EUR čistega dobička. Matična družba HIT d.d. Nova Gorica je v letu 2024 poslovala s 6.175 tisoč EUR čistega dobička, medtem ko je v letu 2023 izkazala 5.574 tisoč EUR čistega dobička.

Ob koncu leta 2024 je Skupina HIT razpolagala s 148.553 tisoč EUR sredstev, ki jih je z lastnimi viri (kapitalom) v vrednosti 71.613 tisoč EUR pokrivala v obsegu 48,2%. Sredstva matične družbe HIT d.d. Nova Gorica so na dan 31. 12. 2024 znašala 125.208 tisoč EUR in bila z lastnimi viri v vrednosti 62.649 tisoč EUR pokrita v obsegu 50,0%.

Na zadnji dan leta 2024 je Skupina HIT imela 1.805 **zaposlenih**, to je za 3% manj od stanja konec leta 2023. Matična družba HIT d.d. Nova Gorica je ob koncu leta zaposlovala 1.525 delavcev, kar pomeni 3% manj kot leto prej.

Igralnice in igralni salon Skupine HIT so v letu 2024 zabeležili 1.153 tisoč **obiskov**, kar je za 1% več kot v letu 2023. Od tega so igralnice matične družbe HIT d.d. Nova Gorica imele 1.046 tisoč obiskov oziroma za 1% več v primerjavi s predhodnim letom.

Hotelski gostje so v letu 2024 ustvarili 398 tisoč **prenočitev**, samo v hotelih matične družbe HIT d.d. Nova Gorica 208 tisoč. Glede na leto 2023 je bilo prenočitev za 5% manj.

Igralniške kapacitete so ob koncu leta 2024 obsegale 159 igralnih miz in 2.782 igralnih avtomatov, prenočitvene kapacitete hotelov pa 1.047 sob oziroma 2.088 ležišč. Igralniškim gostom je bilo v primerjavi z letom 2023 na voljo 216 igralnih avtomatov manj zaradi zaprtja igralnice Aurora s 1.10.2024, ki je skupaj z racionalizacijo igranja v igralnicah matične družbe vplivala tudi na zmanjšanje števila igralnih miz za 11. Hotelski gostje so imeli na razpolago enako število sob kot leto prej.

2.2 INVESTICIJSKA VLAGANJA IN RAZVOJNI PROJEKTI

Leto 2024 predstavlja leto zagona novega investicijskega cikla Skupine HIT, usmerjenega v posodobitev Hitovih produktov in pospešitev investicijskega vzdrževanja vseh obstoječih objektov za povečevanje konkurenčnosti ter zasledovanja strategije rasti, zasnovane v letu 2024 za obdobje do leta 2029. Skupina pri investiranju sledi novim razvojnim trendom, tehnologijam in potrebam na trgu kot tudi trajnostnemu razvoju. Skupno je Skupina HIT v letu 2024 za **investicijska vlaganja** namenila **15.706 tisoč EUR**, glavno, katerih so predstavljala vlaganja matične družbe, ki je izpeljala pomembno strateško-razvojno investicijo in ob koncu leta odprla novo igralnico Drive-in.

Družba **HIT d.d. Nova Gorica** je v letu 2024 investirala **13.551 tisoč EUR**. Investicijo leta predstavlja selitev igralnice Casinò Drive-in na novo lokacijo v vrednosti 4.741 tisoč EUR, ki je bila izpeljana v desetih mesecih. Igralnica Casinò Drive-in prinaša novo igralniško-zabaviščno izkušnjo v sodobno opremljeni igralnici z 200 igralnimi avtomati in 4 igralnimi mizami ter zunanji igralnici (Casinò Open Air), ki je z 38 igralnimi avtomati dvakrat večja od tiste v prejšnjem objektu. Ponudbo lepo dopolnjuje elegantna in hkrati sproščena restavracija s posebnim vhodom, ki omogoča vstop tudi neigralniškim gostom, možnost združitve z igralnico pa obiskovalcem ob večerih nudi self-service kulinarično izkušnjo. Družba je pomemben del sredstev investirala še v nabavo, razvoj in modernizacijo igralniške in informacijske opreme ter v osvežitev in vzdrževanje igralniške in gostinske ponudbe. Nadaljevala je s postopnim posodabljanjem sistemov za ogrevanje in hlajenje z energetsko varčnimi tehnologijami, s katerim si prizadeva izboljšati obratovalno zanesljivost, dosegati učinke povečanja temperaturnega udobja in zmanjšati porabo energije. Nadalje je v letu 2024 potekala tudi prenova avdio-video nadzornih sistemov, s ciljem zamenjave zastarele analogne tehnologije z digitalno in s tem zagotovitve višjih standardov nadzora.

Družba **HIT Alpinea d.o.o.** je za investicije v letu 2024 namenila 1.216 tisoč EUR, večji del za hotelsko in gostinsko opremo, s ciljem povečanja zadovoljstva gostov. Vlagala je tudi v posodobitev multifunkcijske opreme konferenčnih dvoran, prenovu sanitarij, energetsko učinkovitost, ureditev okolice hotelov in obnovo parkirišča.

Družba **HIT LARIX d.d.** je v letu 2024 investirana sredstva v vrednosti 295 tisoč EUR porabila za nakup igralnih avtomatov in igralniške opreme, obnovo strehe ter izdelavo projektne dokumentacije za kamp Špik.

Družba **HIT COLOSEUM d.o.o.** je v letu 2024 imela 644 tisoč EUR investicijskih vlaganj, ki so bila usmerjena v igralniški informacijski sistem Nexio, nabavo igralnih avtomatov ter ostalo igralniško opremo.

2.3 POUDARKI IZ POSLOVANJA DRUŽB



Leto 2024 je družbi **HIT d.d. Nova Gorica** prineslo več mejnikov. Pričelo se je z nastopom mandata nove uprave, potekalo v duhu praznovanja 40. obletnice igralništva ter snovanja nove strategije razvoja družbe in Skupine HIT za obdobje 2025-2029, ki jo je nadzorni svet družbe potrdil ob koncu meseca avgusta 2024. Zaključek leta je bil v znamenju izvedbe strateško pomembne investicije, odprtja nove igralnice Drive-in. Družba je poslovno leto 2024 uspešno izpeljala z rezultati, ki presegajo tako načrtovane s planom kot dosežene v letu 2023. Porasli so prihodki družbe, k čemur je prispevalo povečanje obiska in porabe gostov, kot odraz krepitve in pestrega dogajanja na prodajno-marketingškem področju. K rezultatom sta doprinesla tudi obvladovanje stroškov poslovanja ter umiritev gibanja cen energentov, nekoliko poslabšale pa oblikovane rezervacije za obveznosti do zaposlenih, ki izvirajo iz predhodnih let.

Družba **HIT LARIX d.d.** v letu 2024 ni dosegla načrtovanih poslovnih dosežkov in je močno zaostala za rezultati predhodnega leta. Leto je bilo za družbo polno izzivov, povezanih s padcem kupne moči in spremenjenimi potrošniškimi navadami gostov, na katere so vplivali makroekonomski dejavniki in specifične spremembe na trgu ter okrnili tako obisk kot prihodke igralnega salona. Družba se je odzvala z intenzivnejšim marketingom ter prilagoditvijo in racionalizacijo poslovanja, s ciljem zagotavljanja stabilnosti in izboljšanja poslovanja v prihodnosti. Soočala se je tudi s pomanjkanjem gostinskega kadra, kar je privedlo do sprejema odločitve o opustitvi izvajanja gostinske dejavnosti v Gostilni in pizzeriji Bor, ki je tako svoja vrata zaprla z mesecem majem 2024.



Družba **HIT COLOSEUM d.o.o.** je v letu 2024 presegla pričakovanja in zaključila poslovno leto z najboljšimi rezultati v vseh letih svojega delovanja, kar je odraz strateškega načrtovanja sprememb na področju marketinga, uvajanja novosti in zaupanja gostov. Povečala je prihodke, k čemur je prispeval porast obiska tujih gostov, ter uspešno obvladovala stroške poslovanja. Izvedla je kadrovske spremembe v marketingu, se usmerila v digitalni marketing ter iskala nove priložnosti za oglaševanje, kar ji je prineslo sodelovanje z letališčem Sarajevo in prisotnost v publikacijah in mestnem vodniku. Konkurenčno prednost ohranja s celovitim pristopom pri razvoju novih storitev, nenehno nadgradnjo tehnologij in razumevanjem potreb svojih gostov.

Družba **HIT Alpine d.o.o.** je leto zaključila uspešno, kljub slabemu začetku, ki so ga zaznamovale neugodne vremenske razmere in s tem odpovedi pomembnih športnih prireditev in predčasen zaključek zimske sezone. Rezultati so presegli lanskoletne, h katerim je bistveno prispevalo Svetovno prvenstvo v nordijskih disciplinah, ki ga je v letu 2023 Slovenija gostila prvič, družba pa je sodelovala kot eden glavnih partnerjev. Družbi je uspelo v poletnih in jesenskih mesecih ohranjati višjo zasedenost kapacitet kot v preteklih letih ter z usmerjenostjo k individualnim gostom dvigniti povprečno raven cen. Posebno pozornost je namenjala obvladovanju stroškov ter aktivnosti usmerjala v iskanje alternativ pri vhodnih materialih, zviševanje produktivnosti in investiranje v energetske učinkovitost. Z optimizacijo poslovnih procesov, najemanjem zunanje delovne sile in zaposlovanjem tujcev je reševala izzive, povezane s pomanjkanjem gostinskega kadra. Družba je ohranjala visoko raven likvidnosti in uspešno zniževala obseg zadolženosti ter poplačala del glavnice, ki zapadejo v plačilo do sredine leta 2026.



S poslovnega vidika je družba **HIT INTERNATIONAL, d.o.o., Beograd** v letu 2024 mirovala. Družba ne razpolaga več s koncesijo za prirejanje posebnih iger na srečo, niti s pravnimi možnostmi za vrnitev koncesije, ima pa v lasti zemljišče v bližini Beograda v Republiki Srbiji, ki ga oddaja v najem. Poslovni dogodki v letu 2024 so bili povezani s prihodki od oddaje zemljišča v najem ter tekočimi stroški, ki izhajajo iz samega obstoja podjetja. Družba je imela v letu 2024 finančne prihodke iz pozitivnih tečajnih razlik ter finančne odhodke za obresti iz naslova v preteklih letih prejetega posojila matične družbe.

2.4 TRŽENJE IN PRODAJA

Leto 2024 je bilo s prodajno-trženjskega vidika za Skupino HIT ponovno bolj pestro, po tem ko je bil obseg aktivnosti zaradi spremenjenih razmer, povezanih z epidemijo korona virusa, v zadnjih letih okrnjen. Marketinške aktivnosti so se intenzivirale, nadgrajevala z novostmi ter se osredotočale na pomemben Hitov mejnik, to je praznovanje 40. obletnice igralništva, in odprtje nove igralnice Drive-in.

S ciljem privabljanja novih gostov in kreiranja vzdušja se je glede na predhodna leta v igralniško-turističnih centrih okrepilo izvajanje zabavnih programov. V centru Perla je bila z decembrom lansirana novost - klub, ki naj bi postal osrednje zabavišče gostov. Dobro sprejeto s strani gostov je bilo tudi posodabljanje Hitove igralniške ponudbe z novimi igralnimi avtomati in igrami na igralnih mizah ter organizirani poker turnirji.

Konec leta je bil v znamenju preselitve igralnice Drive-in na novo lokacijo, s katero se je poleg ustreznjšega objekta s parkirišči pridobilo tudi prostor za nudenje gostinskih storitev za zunanje goste in izvajanje zabavnih programov. Po dolgih letih je bila v ponudbo vpeljana novost in s tem boljše izhodišče za konkuriranje igralnim salonom v okolici.

V letu 2024 se je intenzivneje komuniciralo in promoviralo praznovanje 40. obletnice Hit-a, v okviru katere je potekala tudi skupna promocijska aktivnost vseh Hitovih igralniško-turističnih centrov. V centrih se je okrepilo izvajanje turnirjev na igralnih avtomatih in igralnih mizah, pogostejše so bile promocije za spodbujanje obiska in pridobivanje kontaktov ter manjša nagradna žrebanja in turnirji. Občasno so dogajanje popestrile pogostitve in tematski večeri.

Posebna pozornost je bila posvečena boljšim gostom, ki so bili deležni individualne obravnave preko gostiteljev ter posebej zanje pripravljenih dogodkov in promocij. Ponovno se je uvedlo tudi trženje gostiteljev na terenu.

Direktna pošta je bila usmerjena v obveščanje gostov o dogajanjih v Hitovih igralniško-turističnih centrih, redno se je izvajal tudi vsebinski (»content«) marketing. Optimiziralo se je obveščanje gostov preko elektronskih in mobilnih sporočil, prenovilo promocijo za potencialne nove dobre goste ter nadalje razvijalo orodja za potrebe gostiteljstva. Avtomatiziralo se je pošiljanje ponudb gostom z zaznamim padcem obiska. Prav za slednje je bila sredi leta lansirana redna ponudba, ki temelji na predhodnih analizah obnašanja gostov in dodeljevanju ugodnosti.

Aktivnosti na področju prodaje so zasledovale predvsem z novo strategijo zastavljene cilje tako na segmentu igralniških kot ostalih gostov (leisure, poslovni, kulturni, športni), usmerjene v polnjenje igralniških in hotelskih kapacitet ter rast prihodkov. V letu 2024 se je povečalo število igralniških skupin na destinaciji Nova Gorica in Kranjska Gora, hotelske kapacitete pa polnilo s prilagojenimi »last minut« ponudbami ter sodelovanjem z Javnim zavodom GO! 2025. Posebnih aktivnosti so bili deležni tudi kitajski gostje. Preko turizma (incoming agencije, ostale tuje agencije) se je na Goriško pripeljalo goste iz različnih držav ter pospešeno tržilo na področju poslovnega turizma. V sodelovanju s predstavništvom Slovenske turistične organizacije v Italiji se je oglaševalo na letališču Trst in tako doseglo številne potnike.

Oglaševalske aktivnosti v centrih so se v letu 2024 okrepile skladno s povečanjem števila taktičnih vsebin. Z njimi se je podprlo organizirane dogodke in promocije ter praznovanje 40-letnice Parka in Hita. Oglaševalo se je preko klasičnih medijev, družbenih omrežij in na spletu. Veliko pozornosti je bilo deležno informiranje stalnih gostov, ki se jih je poskušalo doseči predvsem z internim oglaševanjem ob samem obisku, reklamno usmerjevalnimi tablam na poti ter preko različnih digitalnih kanalov. Redno se je izvajal vsebinski marketing (blogi, povezane vsebine, video reportaže itd.), preko katerega se je pridobivalo pozornost gostov, opozarjalo na Hitovo ponudbo, informiralo, izobraževalo ter gostom približalo Hitove destinacije. Stopnjevale so se aktivnosti za vzpodbujanje novih registracij ter povečanje frekvence že registriranih uporabnikov aplikacije MyPrivilege, namenjene članom Hitovega kluba zvestobe.

Razvijale so se nove spletne strani z integriranim rezervacijskim sistemom ter bile v letu 2024 delno tudi objavljene (korporativna, ITC Perla, igralnica Drive-in). Strani temeljijo na prodajni usmerjenosti, navzkrižnem ponujanju vsebin in sodobnem designu. Vse strani bodo prenovljene do sredine leta 2025. Igralnica Drive-in je bila v sklopu selitve deležna celovite prenovle celostne grafične podobe ter usmerjevalno oglasnih tabel.

Spletna igralnica se je v letu 2024 osredotočala na ciljno usmerjene promocije, katerih namen je bil povečati igranost v posameznih segmentih gostov. Promocije so se, s ciljem doseganja še boljših

rezultatov, nenehno nadgrajevale in prilagajale ter avtomatizirale z različnimi kanali komuniciranja. Usmerjene so bile tako na obstoječe igralce kot na nove potencialne člane ter spodbujale k obisku in aktivni igri. Pomembna konkurenčna prednost Hitove spletne igralnice ostaja možnost virtualnega dostopa do igralnice Perla preko prenosa v živo Live Casino, kjer igralci lahko uživajo v igri Ameriške Rulete in Punto Banco. V letu 2024 je potekala intenzivna priprava na prehod na novo platformo spletne igralnice, ki bo ključno prispevala k izboljšanju uporabniške izkušnje in širjenju možnosti igranja.

2.5 PRODAJNA MESTA IN VRSTE PRODUKTOV

Skupina HIT, ki je v letu 2024 praznovala 40-letnico igralništva, se ponaša s celovito igralniško-turistično ponudbo. Od nastanka pa do danes je razvila kakovostno igralniško ponudbo, ki jo je nadgradila s široko paleto spremljevalnih obigralniških storitev, raznolikost doživetij za goste pa dopolnjuje tudi z neigralniškimi produkti. Danes Skupina HIT, ki ima svoje enote na destinacijah Nova Gorica, Kranjska Gora, Rogaška Slatina - Šentilj in Sarajevo, sodi med osrednje evropske ponudnike igre in zabave.

Skupino HIT so v letu 2024 sestavljali:

- 4 igralniško-turistični centri: Perla, Park, Korona, Mond;
- 4 igralnice: Casinò Drive-in, Fontana, Coloseum Club, Aurora – prenehala z obratovanjem dne 1. 10. 2024;
- 1 igralni salon: Casinò Larix;
- 7 hotelov oziroma nastanitvenih objektov, ki niso del igralniško-turističnih centrov: Lipa, Sabotin, Špik, Kompas, Ramada Resort, Ramada Hotel & Suites, apartmaji Vitranc;
- kamp Špik.

Tabela 12: Ponudba produktov Skupine HIT po vrstah prodajnih mest

		Storitve							
		IGRE	KULINARIKA	NOČITVE	KONCERTI in PREDSTAVE	SPA (wellness, fitness center)	MICE	ŠPORTNE PRIREDITVE	EKSKLUZIVNE IZKUŠNJE in DOGODKI
Prodajna mesta	Igralniško-turistični centri (ITC)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	Igralnice, igralni saloni	✓	✓		✓				✓
	Hoteli		✓	✓		✓	✓		✓
	Spletna igralnica	✓							
	Kamp		✓	✓		✓			
	Destinacije	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

Ključni Hitov produkt, ki združuje najbolj raznolik in pester nabor storitev, predstavljajo igralniško-turistični centri. Med njimi je po ponudbi najbolj celovit in največji center Perla v Novi Gorici, ki je že 31 let središče igre, zabave, doživetij in sprostitev.

2.6 IGRE NA SREČO

2.6.1 Realizacija od iger na srečo

Bruto realizacija od iger na srečo in vstopnin v igralnice (prihodki od iger na srečo pred obračunom davka od iger na srečo in izstopnega DDV-ja od vstopnine) Skupine HIT je v letu 2024 znašala 176.413 tisoč EUR in bila za 2% višja od dosežene v letu 2023. Hitove igralnice in igralnica Coloseum Club iz Sarajeva so beležile 2-odstotno rast bruto realizacije, medtem ko je bilo leto 2024 za igralni salon Larix zaznamovano z 12-odstotnim padcem realizacije. Ohlajanje gospodarstva, splošna ekonomska negotovost ter rast življenjskih stroškov na primarnem trgu so povzročili krčenje

razpoložljivega dohodka ter spremenili navade gostov, kar se odraža v padcu njihovega obiska in porabe.

Največ, to je 165.754 tisoč EUR oziroma 94,0%, so k skupni realizaciji prispevale igralnice matične družbe. V igralnem salonu Larix, ki ima poleg matične družbe sedež v Sloveniji, je bilo realizirano 3.605 tisoč EUR oziroma 2,0%, v igralnici v tujini pa 7.053 tisoč EUR oziroma 4,0%.

Tabela 13: Bruto realizacija od iger na srečo po igralnicah Skupine HIT v letu 2024 in primerjava z letom 2023 (v tisoč EUR)

	Skupina Hit			
	Leto 2024	Delež	Leto 2023	Indeks 2024/2023
Hitove igralnic	165.754	94,0%	161.886	102
Igralnica Colosseum Club	7.053	4,0%	6.911	102
Igralni salon Larix	3.605	2,0%	4.090	88
Skupaj	176.413	100,0%	172.887	102

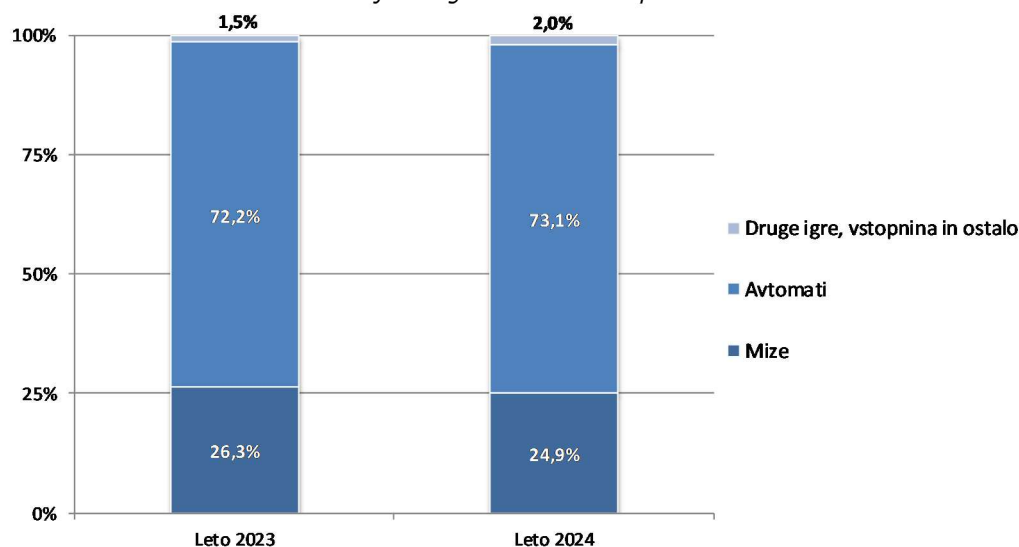
Struktura bruto realizacije od iger na srečo se je v letu 2024 za 0,9 odstotne točke povečala v prid realizacije igralnih avtomatov in za 0,5 odstotne točke v prid realizacije drugih iger in vstopnine. Realizacija igralnih miz je v celotni igralniški realizaciji predstavljala 24,9%, realizacija igralnih avtomatov 73,1%, realizacija drugih iger in realizacija od vstopnine pa 2,0%.

V letu 2024 je bilo ustvarjeno 44.006 tisoč EUR z **igralnimi mizami** in 128.900 tisoč EUR z **igralnimi avtomati**. Od tega 41.921 tisoč EUR z igralnimi mizami in 120.326 tisoč EUR z igralnimi avtomati v igralnicah matične družbe. V primerjavi z letom 2023 je bila realizacija miz nižja za 3%, realizacija avtomatov pa višja za 3%. Realizacija **drugih iger** (spletna igralnica, bingo, stave) in **vstopnine** je znašala 3.507 tisoč EUR, kar je za 34% več kot leto prej. Višja realizacija igralnih avtomatov odraža boljši obisk in igranost gostov, k višji realizaciji drugih iger in ostalega pa je prispevalo dobro poslovanje spletne igralnice, ki je za več kot tretjino preseгла prihodke iz leta 2023. Rezultate igralnih miz sta okrnili nižji obisk in igranost boljših igralcev.

Tabela 14: Struktura bruto realizacije od iger na srečo Skupine HIT in družbe HIT d.d. Nova Gorica po vrstah iger v letu 2024 in primerjava z letom 2023 (v tisoč EUR)

	Skupina Hit			HIT d.d. Nova Gorica		
	Leto 2024	Leto 2023	Indeks 2024/2023	Leto 2024	Leto 2023	Indeks 2024/2023
Mize	44.006	45.492	97	41.921	43.305	97
Avtomati	128.900	124.778	103	120.326	115.965	104
Druge igre, vstopnina in ostalo	3.507	2.617	134	3.507	2.617	134
Skupaj	176.413	172.887	102	165.754	161.886	102

Graf 2: Struktura bruto realizacije od iger na srečo Skupine HIT v letih 2023 in 2024



2.6.2 Dajatve od iger na srečo

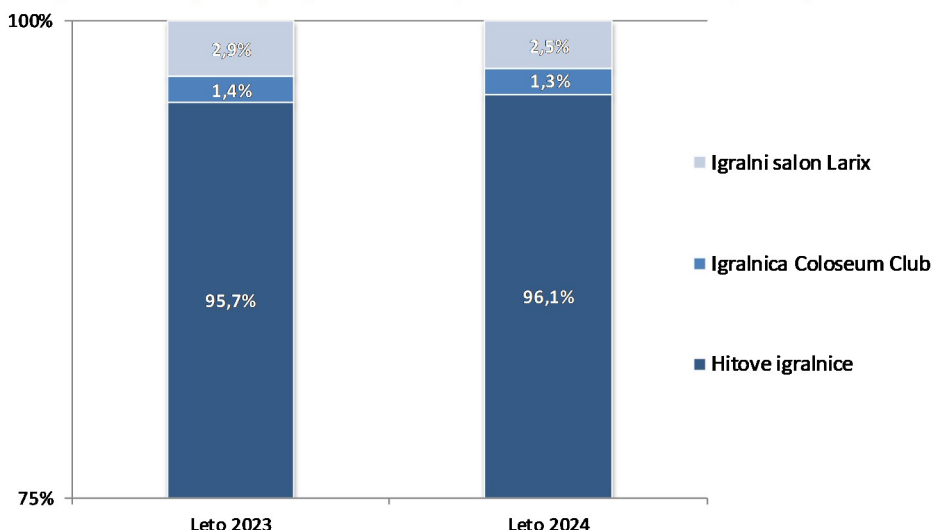
Igralnice in igralni salon Skupine HIT so v letu 2024 skupaj plačali 54.164 tisoč EUR **igralniških dajatev**, od tega 29.891 tisoč EUR **davka od iger na srečo** ter 24.274 tisoč EUR **koncesijske dajatve in drugih dajatev od iger na srečo**. Skupna vrednost dajatev je bila v primerjavi z letom 2023 višja za 3% in je predstavljala 30,7% od dosežene bruto realizacije od iger na srečo, kar je za 0,2 odstotne točke večji delež kot v letu 2023.

Tabela 15: Igralniške dajatve Skupine HIT in družbe HIT d.d. Nova Gorica za leto 2024 in primerjava z letom 2023 (v tisoč EUR)

	Skupina Hit			HIT d.d. Nova Gorica		
	Leto 2024	Leto 2023	Indeks 2024/2023	Leto 2024	Leto 2023	Indeks 2024/2023
Davek od iger na srečo	29.891	29.184	102	28.888	28.111	103
Koncesijska dajatev	24.274	23.485	103	23.175	22.309	104
Igralniški davki skupaj	54.164	52.669	103	52.063	50.420	103
Delež v bruto realizaciji od iger na srečo	30,7%	30,5%	+0,2 odst. t.	31,4%	31,1%	+0,3 odst. t.

Glavnina igralniških dajatev Skupine HIT, to je 53.434 tisoč EUR oziroma 98,7%, je bila obračunana v igralnicah in igralnem salonu v Sloveniji. V igralnicah družbe HIT d.d. Nova Gorica je bilo za leto 2024 obračunano 28.888 tisoč EUR davka od iger na srečo in 23.175 tisoč EUR koncesijske dajatve. Skupaj so igralniške dajatve matične družbe znašale 52.063 tisoč EUR oziroma 31,4% od bruto realizacije iger na srečo in bile za 3% višje kot v letu 2023. Obračunanega je bilo tudi 27 tisoč EUR izstopnega DDV-ja od vstopnine.

Graf 3: Igralniške dajatve po igralnicah Skupine HIT v letu 2024 in primerjava z letom 2023



Družba HIT d.d. Nova Gorica s sedežem v Sloveniji poleg glavne dejavnosti prirejanja iger na srečo, ki je po Zakonu o davku na dodano vrednost oproščena plačevanja DDV-ja, opravlja tudi obdavčljive dejavnosti, med katerimi je najpomembnejša gostinstvo, zato sme vstopni DDV odbijati le z deležem. Vrednost vseh nabav družbe je tako enaka njihovi neto vrednosti, povečani za neodbitni vstopni DDV. Delež odbitnega DDV-ja je v letu 2024 v družbi HIT d.d. Nova Gorica znašal 9 %. Družbi HIT COLOSEUM d.o.o. iz Sarajeva in HIT LARIX d.d. vodita ločeno knjigovodstvo. Neodbitni DDV predstavlja dodatno davčno obremenitev igralništva oziroma celotne Skupine HIT in zvišuje stroške poslovanja.

2.6.3 Obisk

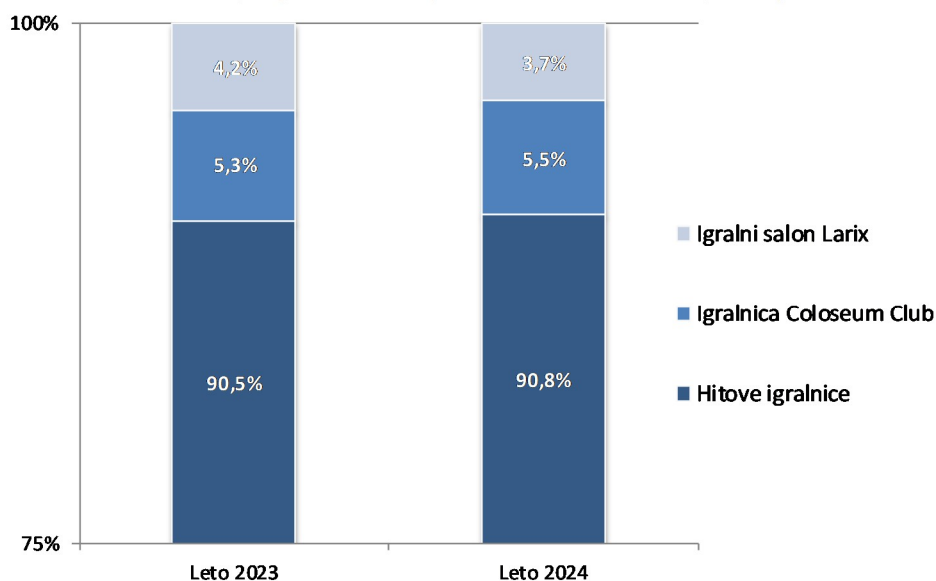
V letu 2024 je bilo v igralnicah in igralnem salonu Skupine HIT zabeleženih 1.153 tisoč **obiskov**, kar je za 7 tisoč oziroma 1% več kot v predhodnem letu. Od tega so igralnice matične družbe imele 1.046 tisoč obiskov, to je za 1% več v primerjavi z letom 2023. Obiskanost je porasla tudi igralnici Colosseum Club iz Sarajeva, k čemur je prispeval porast obiska tujih gostov, predvsem turških. Igralnemu salonu Larix je obisk upadel za desetino, kar izvira iz krčenja razpoložljivega dohodka in spremenjenih navad gostov, povezanih z ohlajanjem gospodarstva ter naraščajočimi življenjskimi stroški in brezposelnostjo na primarnem trgu.

Gostje slovenskih igralnic so ustvarili 94,5% celotnega obiska Skupine, gostje igralnice v tujini pa preostalih 5,5%. Struktura obiska se je tako v letu 2024 za 0,2 odstotne točke spremenila v prid igralnice v tujini.

Tabela 16: Število obiskov igralnic Skupine HIT v tisočih v letu 2024 in primerjava z letom 2023

	Skupina Hit			
	Leto 2024	Delež	Leto 2023	Indeks 2024/2023
Hitove igralnice	1.046	90,8%	1.037	101
Igralnica Coliseum Club	63	5,5%	61	104
Igralni salon Larix	43	3,7%	48	90
Skupaj	1.153	100,0%	1.146	101

Graf 4: Struktura obiska po igralnicah Skupine HIT v letu 2024 in primerjava z letom 2023



2.7 HOTELIRSTVO IN DRUGE TURISTIČNE DEJAVNOSTI

2.7.1 Realizacija hotelirstva in drugih turističnih dejavnosti

Skupina HIT je v letu 2024 s **hotelirstvom in drugimi turističnimi dejavnostmi** dosegla 29.922 tisoč EUR **poslovnih prihodkov** in tako v primerjavi z letom 2023 beležila padec v višini 4%.

Glavnino prihodkov so ustvarili hoteli matične družbe HIT d.d. Nova Gorica in hoteli družbe HIT Alpineja d.o.o. Prihodki Hitovih hotelov so v letu 2024 upadli za 4% iz naslova nižje zasedenosti nočitvenih kapacitet. Prihodki hotelov družbe HIT Alpineja d.o.o. so za doseženimi v letu 2023 zaostali za 1% zaradi nižjih prihodkov gostinstva, h katerim je v letu 2023 pomembno prispeval edinstven dogodek, to je prvič v zgodovini Slovenije organizirano svetovno prvenstvo v nordijskih disciplinah.

2.7.2 Zasedenost prenočitvenih kapacitet

Hoteli Skupine HIT so v letu 2024 zabeležili 398 tisoč **prenočitev** oziroma zmanjšanje za 5% glede na leto prej. Večji del, to je 52,2% vseh prenočitev, so realizirali hoteli matične družbe, ki so beležili 208 tisoč prenočitev, kar je za 7% manj kot v letu 2023. V hotelih družbe HIT Alpineja d.o.o. so gostje ustvarili 191 tisoč prenočitev oziroma za 3% manj v primerjavi s predhodnim letom. Hoteli v Kranjski Gori so se v začetnih mesecih leta soočali z velikim izpadom zasedenosti zaradi slabih vremenskih razmer, ki so povzročile hiter zaključek smučarske sezone ter odpovedi pomembnih zimskih prireditev, kot je Pokal Vitranc. Upad jim je uspelo omiliti z dobro zasedenostjo v pomladno-poletnih mesecih, ko so poleg individualnih gostov privabili številne športne ekipe na pripravah. Zasedenost

hotelov na Goriškem je zaznamovalo manjše število prenočitev skupinskih, poslovnih in individualnih turističnih gostov.

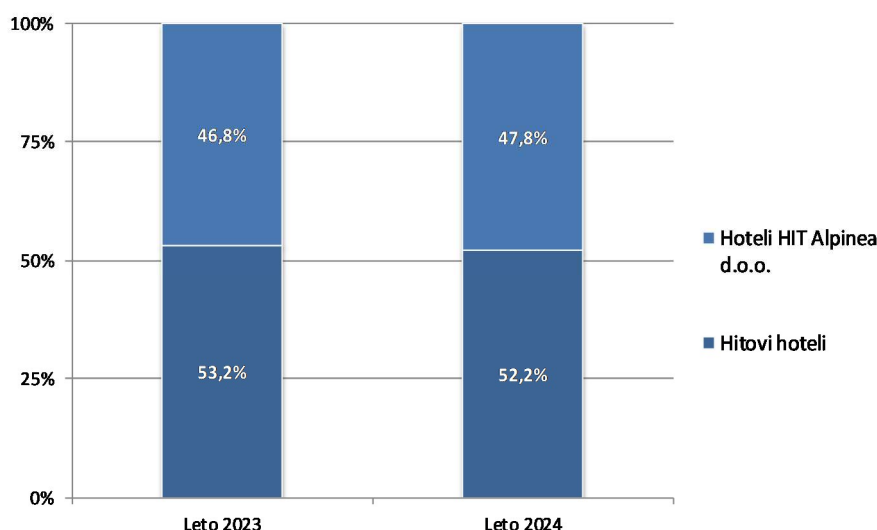
Hoteli družbe HIT Alpine d.o.o. so v letu 2024 beležili 61,0-odstotno zasedenost, zasedenost hotelov matične družbe pa je bila 45,9-odstotna. V primerjavi z letom 2023 se je zasedenost prenočitvenih kapacitet hotelov družbe HIT Alpine d.o.o. zmanjšala za 2,4 odstotne točke, Hitovih hotelov pa zmanjšala za 3,8 odstotne točke.

Tabela 17: Kazalniki poslovanja hotelov Skupine HIT v letu 2024 in primerjava z letom 2023

	Prenočitve			Zasedenost ležišč *	
	Število	Delež	Indeks 2024/2023	Leto 2024	Leto 2023
Hitovi hoteli	207.673	52,2%	93	45,9%	49,7%
Hoteli HIT Alpine d.o.o.	190.546	47,8%	97	61,0%	63,4%
Skupaj	398.219	100,0%	95	52,1%	55,3%

* št. zasedenih ležišč / št. vseh ležišč

Graf 5: Prenočitve po hotelih Skupine HIT v letu 2024 in primerjava z letom 2023



2.8 OSTALE DEJAVNOSTI IN DRUGI POSLOVNI PRIHODKI

Poslovni prihodki ostalih dejavnosti in drugi poslovni prihodki Skupine HIT (kamp, potovalna agencija, storitve, ostalo itd.) so v letu 2024 dosegli 930 tisoč EUR oziroma za 48% nižjo vrednost od dosežene v letu 2023. Padec izvira iz prihodkov, ki jih je v letu 2023 na podlagi Zakona o pomoči gospodarstvu za omilitev posledic energetske krize (ZPGOPEK) prejela matična družba HIT d.d. Nova Gorica iz naslova subvencij v vrednosti 1.573 tisoč EUR.

2.8.1 Kamp Špik

Kamp Špik je v letu 2024 posloval nad pričakovanji, saj so prihodki presegli dosežene iz leta 2023 za 18,5%. Obiskalo ga je 20 tisoč gostov, ki so skupno ustvarili 51 tisoč nočitev oziroma za 3% več kot v letu 2023. Večji delež nočitev, kar 85%, je bilo ustvarjenih od meseca maja pa do septembra. Nadaljuje se rast obiska tujih gostov, delež slovenskih pa je v upadu. Med tujimi gosti, ki so predstavljali 86% vseh gostov, po številu ustvarjenih prenočitev prednjačijo nemški, nizozemski in češki. K privabljanju gostov je pripomoglo oglaševanje kampa v raznih turističnih vodnikih ter predstavitev na sejnih v okviru skupnosti Julijske Alpe oziroma združenja petih kampov. Kamp ostaja izhodiščna točka za mnoge kolesarje, o čemer priča tudi dobra izkoriščenost kolesarnice, postavljene v letu 2023.

2.8.2 Konferenčna dejavnost

Kongresni turizem Skupine HIT ima dolgo tradicijo. Ponaša se z raznolikostjo destinacij in doživetij, sodobno opremljenostjo konferenčnih dvoran ter izbrano kakovostjo kongresnih in spremljevalnih storitev, ki omogočajo profesionalno izpeljavo poslovnih dogodkov. O vsemu naštetemu pričajo tudi prejeta priznanja. Hitov hotel Perla se je v začetku leta 2024 šestič zapored uvrstil med najboljše večje mestne kongresne hotele v Sloveniji ter si prislužil bronasti certifikat odličnosti »kongresna zvezda«.

V letu 2024 je bilo dogajanje v kongresnih dvoranah Hitovih hotelov in hotelov družbe HIT Alpine d.o.o. pestro. Gostile so številne konference, seminarje, simpozije, strokovna srečanja in izobraževalne delavnice. Med pomembnejšimi dogodki leta velja izpostaviti ECA Casino Industry Forum 2024, najpomembnejši strokovni dogodek na področju igralništva v Evropi, ki ga organizira Evropsko združenje igralnic ECA. Dogodek je imela v letu 2024 čast gostiti družba HIT d.d. Nova Gorica. Postregel je z izjemnim programom, ki se je odvijal v Hitovih centrih Perla in Park v Novi Gorici.

Konferenčni center hotela Perla, največji in najsodobnejši konferenčni center na Goriškem, je bil v letu 2024 v znamenju prirejanja večjih večdnevniških dogodkov. Poleg že omenjenega foruma ECA, za potrebe katerega je bil center opremljen z velikim LED zaslonom, velja dodati še Infosek in Alpsko konferenco, vsi dogodki z mednarodno udeležbo, ki prinašajo tako družbi kot Skupini HIT širšo prepoznavnost. Hotel Perla je skupno v letu 2024 gostil 93 konferenčnih dogodkov, za skoraj tretjino več kot v predhodnem letu. Naročniki dogodkov so poleg najema dvoran koristili tudi prenočitve ter bogato ponudbo ostalih spremljevalnih storitev, od kulinaričnega razvajanja, zabavnega programa do sproščanja v spa centru ter spoznavanja okolice in posebnosti destinacije.

2.9 SKRB ZA ZAPOSLENE

Skupina HIT se zaveda, da je poslovni uspeh ter doseganje strateških in razvojnih ciljev odvisno predvsem od organizacijskih sposobnosti in zavzetih zaposlenih. Vlaganje v zaposlene je ključnega pomena za dolgoročen uspeh, zato s premišljeno politiko zaposlovanja, skrbjo za osebni in strokovni razvoj zaposlenih, z izobraževanjem in usposabljanjem ter izvajanjem ukrepov za izboljšanje organizacijske klime, promocije zdravja in družini prijaznega podjetja, ustvarja takšne delovne pogoje, ki zaposlenim omogočajo varno delo, dobro počutje, razvoj in zadovoljstvo pri delu.

V letu 2024 se je veliko naporov usmerilo v načrtovanje nove petletne strategije, znotraj katere se je posebno pozornost namenilo eni izmed ključnih strateških usmeritev, to je v razvoj človeškega kapitala in trajnostnega ter vključevalnega vodenja. Identificiralo se je tri ključne strateške pobude, ki so pridobivanje, razvoj in zadržanje kompetentnih kadrov, zagotavljanje zdravega in varnega delovnega okolja ter spodbujanje zdravega življenjskega sloga zaposlenih ter razvoj agilne organizacijske kulture in odgovornega vodenja. Znotraj strateških pobud so podrobneje načrtovane posamezne aktivnosti in ukrepi, ki se bodo izvajali v naslednjem petletnem obdobju. Med ključne strateške projekte je uvrščen projekt Fleksibilna organizacija, ki bo udeležil novo makroorganizacijsko strukturo, novo sistemizacijo delovnih mest in prenovo plačnega sistema. Na strateških delavnicah so se na novo definirale ključne vrednote Skupine: strokovnost, spoštovanje, sodelovanje in odgovornost, ki povezujejo vse zaposlene in vsakodnevno usmerjajo delovanje zaposlenih in odločitve v poslovnih procesih.

Informiranje

Skupina HIT posveča veliko pozornost informiranju zaposlenih znotraj družb. Zaposleni v matični družbi se o dogajanju znotraj družbe in pomembnih informacijah redno seznanijo na sestankih delovnih skupin, oglasnih deskah, preko elektronskih sporočil in osrednjega komunikacijskega orodja – intranetnega Portala s številnimi lastnimi aplikacijami za podporo poslovnim procesom, do katerega lahko dostopajo vsi zaposleni tudi od doma. Znotraj strateških pobud se je pričelo z izvajanjem ukrepov za krepitev blagovne znamke delodajalca, pri čemer so posamezne aktivnosti usmerjene v izboljšanje uporabniške izkušnje tako za zaposlene, kot zunanje potencialne kandidate za zaposlitev. V teku so aktivnosti za prenovo strategije internega komuniciranja.

Strokovni in osebni razvoj zaposlenih

Skupina HIT zasleduje cilj spodbujanja stalnega strokovnega in osebnega razvoja zaposlenih. Zavezana je nenehnemu usposabljanju in izobraževanju, kar se odraža v izvedbi številnih izobraževanj za zaposlene, sodelovanju z izobraževalnimi ustanovami, štipendiranju ter odličnem

mentorskem sistemu za praktikante in pripravnike. Pri izvedbi izobraževanj se upošteva ciljno usmerjenost v dvig kompetentnosti zaposlenih na področju funkcionalnih, strokovnih znanj in socialnih veščin ter voditeljskih sposobnosti. Poudarek se daje tudi na zdravje in dobro počutje zaposlenih in dosledno izvajanje zakonsko obveznih usposabljanj. Z omogočanjem praktičnega usposabljanja z delom, občasnega študentskega dela dijakom in študentom ter s štipendiranjem - zlasti s področja gostinstva, turizma in informatike, se skrbi za promocijo poklicev ter pridobivanje in vzgojo mladih talentov.

Skrb za razvoj ključnih in perspektivnih kadrov se uresničuje skozi dolgoročni projekt »Z nasledstvom povezani«. Projekt je prejel nagrado za najboljši DNLA projekt 2024 na mednarodni konferenci DNLA partnerjev, zaradi inovativne uporabe DNLA testiranj in celostnega pristopa k razvoju talentov. S širokim naborom preko 300 udeležencev se je vzpostavila povezanost med presojo potenciala posameznikov in potencialom organizacije, ki se odraža v kulturi podjetja. Vsi udeleženci so prejeli povratne »coaching« informacije glede priložnosti za krepitev socialnih in vodstvenih kompetenc, v nadaljevanju pa bodo deležni individualnih kariernih in izobraževalnih načrtov, s čimer se bodo njihove potrebe uskladile z dolgoročnimi cilji in vrednotami podjetja.

Hitovi razvojni pogovori (HRP) ostajajo pomembno orodje za vodenje, dvosmerno komuniciranje in spremljanje uspešnosti zaposlenih. Sistematično voden letni razgovor med zaposlenim in vodjo omogoča presojo učinkovitosti pri izvajanju delovnih nalog, doseganju ciljev in kompetenc ter podajo mnenj, predlogov in vpogled v posameznikove izobraževalne potrebe. Ocena delovne uspešnosti, pridobljena skozi razvojni pogovor, je tudi v letu 2024 predstavljala podlago za napredovanje zaposlenih, pri čemer je bilo 296 zaposlenih uvrščenih v višji plačni razred, skladno s Pravilnikom o ocenjevanju in napredovanju zaposlenih. Razvojni pogovori se izvajajo enkrat letno z uporabo aplikacije SuccessFactors, ki omogoča digitalizacijo in boljši pregled nad procesom zaposlovanja in načrtovanja nasledstev.

2.9.1 Zaposleni

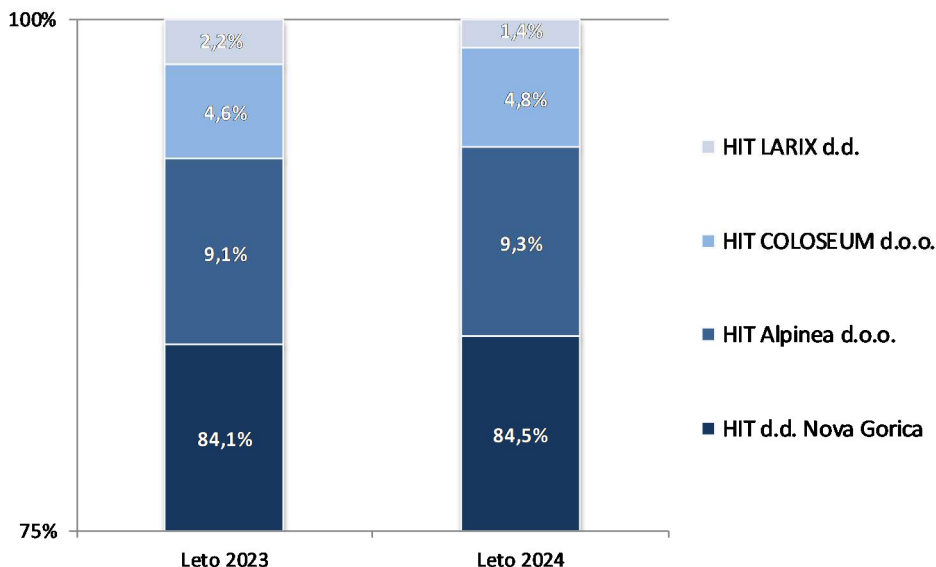
Ob koncu leta 2024 je bilo v Skupini HIT 1.805 **zaposlenih**, kar v primerjavi s stanjem na dan 31. 12. 2023 pomeni zmanjšanje za 3% oziroma 59 delavcev. Glavni razlog je zmanjšanje števila zaposlenih v matični družbi in družbi HIT LARIX d.d. Večje število zaposlenih je družbo HIT d.d. Nova Gorica zapustilo zaradi redne upokojitve, poteka pogodb za določen čas ter sporazumnih prekinitev delovnega razmerja, v manjši meri pa je na zmanjšanje vplivalo še prenehanje obratovanja igralnice Aurora v Kobaridu z mesecem oktobrom 2024. Padec števila zaposlenih v družbi HIT LARIX d.d. izvira iz zaprtja Gostilne in pizzerije Bor v mesecu maju 2024. V družbah HIT Alpinea d.o.o. in HIT COLOSEUM d.o.o. se število zaposlenih v primerjavi z letom 2023 ni bistveno spremenilo.

Tabela 18: Stanje zaposlenih v Skupini HIT na dan 31. 12. 2024 in 31. 12. 2023

	Skupina Hit				
	31.12.2024	31.12.2023	Indeks	31.12.2024	31.12.2023
HIT d.d. Nova Gorica	1.525	1.567	97	84,5%	84,1%
HIT Alpinea d.o.o.	167	170	98	9,3%	9,1%
HIT COLOSEUM d.o.o.	87	86	101	4,8%	4,6%
HIT LARIX d.d.	26	41	63	1,4%	2,2%
Skupaj	1.805	1.864	97	100,0%	100,0%

Glavnino, to je 1.525 delavcev, je zaposlovala družba HIT d.d. Nova Gorica, ki je v letu 2024 zmanjšala število zaposlenih za 42 oziroma 3%. V družbi se je na novo zaposlilo 83 delavcev, od tega več kot polovico s področja gostinstva, iz družbe pa je odšlo 125 zaposlenih, največji delež iz naslova upokojitev, sporazumnih prekinitev delovnega razmerja in poteka pogodb za določen čas. Zabeležena je bila 8,1-odstotna fluktuacija odhodov zaposlenih. Zaposleni matične družbe so predstavljali 84,5% zaposlenih v Skupini, kar je za 0,4 odstotne točke večji delež kot v letu 2023.

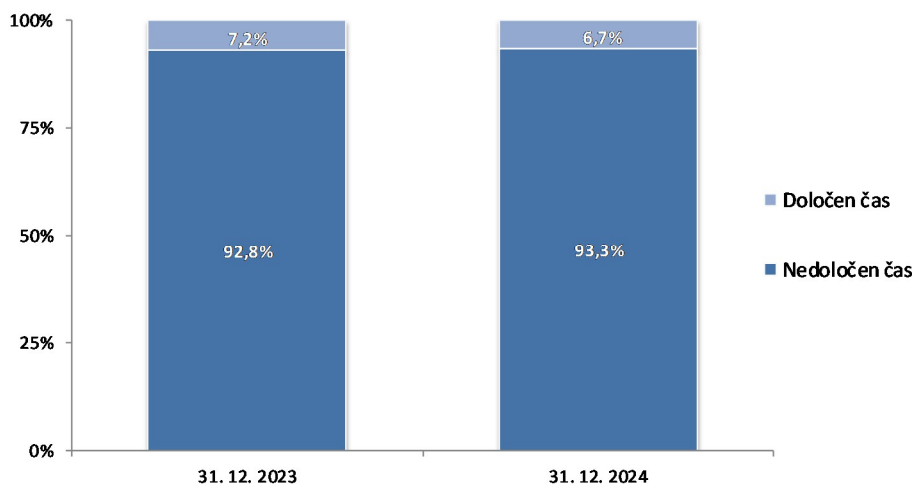
Graf 6: Struktura zaposlenih v Skupini HIT na dan 31. 12. leta 2023 in 2024



Struktura zaposlenih glede na spol izkazuje, da je bilo ob koncu leta 2024 v Skupini HIT zaposlenih 51,9% moških in 48,1% žensk, kar v primerjavi z letom 2023 pomeni povečanje deleža žensk za 0,1 odstotne točke.

V **strukturi delavcev po delovnih razmerjih** so glavnino, to je 93,3%, predstavljali zaposleni s sklenjeno pogodbo za nedoločen čas. Za določen čas je bilo zaposlenih 6,7% vseh delavcev. Struktura se je tako v letu 2024 za 0,5 odstotne točke spremenila v prid zaposlenih za nedoločen čas.

Graf 7: Struktura zaposlenih Skupine HIT po delovnih razmerjih konec leta 2023 in 2024



V Skupini HIT prevladujejo zaposleni s končano srednjo šolo oziroma **V. stopnjo strokovne izobrazbe**, ki predstavljajo 44,3%. V letu 2024 se je struktura glede na predhodno leto za 0,7 odstotne točke spremenila v korist zaposlenih s VI. in višjo stopnjo strokovne izobrazbe, ki so tako predstavljali 32,0% vseh zaposlenih v Skupini.

Tabela 19: Izobrazbena struktura zaposlenih v Skupini HIT na dan 31. 12. 2024

	I.-IV. stopnja izobrazbe	V. stopnja izobrazbe	VI. stopnja izobrazbe	Najmanj VII. stopnja izobrazbe	Skupaj
HIT d.d. Nova Gorica	330	672	386	137	1.525
HIT Alpinea d.o.o.	74	59	23	11	167
HIT COLOSEUM d.o.o.	20	56	10	1	87
HIT LARIX d.d.	5	12	7	2	26
Skupaj Skupina Hit	429	799	426	151	1.805

2.9.2 Vlaganje v znanje

V letu 2024 so zaposleni pridobivali in nadgrajevali znanja s področja uporabe informacijskih orodij za potrebe dela in uvajanja novih tehnologij ter komuniciranja. Usposabljali so se za vodenje letnih razgovorov, ocenjevanj in nasledstev ter mentoriranje dijakov in študentov. S ciljem dviga kakovosti storitev je bilo izvedenih več usposabljanj s področja kulinarike in strežbe ter tečajev za igre na igralnih mizah, igralnih avtomatih in s področja blagajniškega poslovanja. Zvrstila se je vrsta zakonskih izobraževanj s področja varnosti in zdravja pri delu, požarne varnosti, usposabljanja varnostnega osebja, postopkov oživljanja in nudenja prve pomoči, reševanja iz dvigal, preprečevanja pranja denarja itd.

V letu 2024 je v različnih programih internega **funkcionalnega izobraževanja** družbe HIT d.d. Nova Gorica sodelovalo 1.210 udeležencev, različnih eksternih izobraževanj pa se je udeležilo 160 zaposlenih. Med izobraževanji so tako prevladovali interni izobraževalni programi, katerih delež je v letu 2024 znašal 88,3% in bil v primerjavi z letom 2023 nižji za 6,2 odstotne točke. Skupno je bilo opravljenih 6,8 tisoč izobraževalnih ur oziroma 4 izobraževalne ure na zaposlenega. V družbi je v letu 2024 potekalo 108 **izobraževalnih dogodkov**, kar je za skoraj polovico manj kot v predhodnem letu.

Klasične oblike izobraževanja matična družba dopolnjuje s spletnim učenjem in preverjanjem znanja. Zaposleni lahko dostopajo do spletne učilnice, v kateri so jim na voljo posamezni tečaji za strokovni in osebni razvoj.

V letu 2024 je družba HIT d.d. Nova Gorica opravljanje **delovne prakse** omogočila 63 dijakom in študentom ter tako imela 4 praktikante več kot v letu prej. Opravili so skupno 15 tisoč ur praktičnega usposabljanja, predvsem za gostinsko turistične poklice ter poklice v računalništvu in informatiki, kar je za 9% več kot v letu 2023. Dijake in študente iz srednjih in visokih šol je na delovno prakso sprejela tudi družba HIT Alpinea d.o.o. Skupaj so opravili 3 tisoč ur praktičnega usposabljanja s področja gostinstva in hotelirstva.

Družba HIT d.d. Nova Gorica je imela 20 **štipendistov** oziroma 5 več kot v letu 2023. V letu 2024 je šolanje zaključilo 6 štipendistov.

2.9.3 Zavzetost zaposlenih in organizacijska klima

V letu 2024 se je v Skupini HIT izvedlo merjenje organizacijske klime, zavzetosti in kulture, kar omogoča prepoznavo ključnih prednosti in izzivov v delovnem okolju ter boljše razumevanje potreb zaposlenih. Najbolje zaposleni ocenjujejo področje odnosa do kakovosti, sodelovanja in opolnomočenja zaposlenih, več nezadovoljstva pa je bilo zaslediti glede poznavanja poslanstva, vizije in ciljev, razvoja karier ter nagrajevanja. Za vse tri najslabše ocenjene kategorije se je že pričelo izvajati ukrepe in projekte za izboljšave. S sprejetjem nove strategije Skupine so bile vsem zaposlenim predstavljene ključne strateške usmeritve, prenovljena vizija, poslanstvo, cilji in vrednote. V sklopu projektov »Fleksibilna organizacija« in »Z nasledstvom povezani« se prenavlja sistem kariernega in osebnega razvoja ter napredovanja, hkrati pa se je intenzivno pristopilo k pogajanju s socialnimi partnerji za prenovno organizacijske strukture in sistemizacije delovnih mest ter prenovno plačnega sistema in nagrajevanja.

2.9.4 Skrb za zdravje in družini prijazno podjetje

Skupina HIT stremi k ustvarjanju varnega delovnega okolja ter dobrih delovnih pogojev z izvajanjem ukrepov za promocijo zdravja, preventivnih aktivnosti in prilagoditvami delovnih mest. V letu 2024 se je po skoraj enoletnem usklajevanju v matični družbi sprejela nova ocena tveganja in izvedla meritev neionizirajočih sevanj in mikroklimatskih pogojev v delovnih okoljih. Podrobneje se je analiziralo bolniški stalež, poškodbe pri delu in pregledalo primere dobrih praks drugih podjetij, kar je služilo za načrtovanje nadaljnjih ukrepov. Ukrepi in aktivnosti se izvajajo preko strateške pobude za zagotavljanje zdravega in varnega delovnega okolja ter spodbujanje zdravega življenjskega sloga zaposlenih.

V sklopu projekta »Hit je fit« so se nadaljevale aktivnosti za ozaveščanje o zdravem življenjskem slogu, aktivnem preživljanju prostega časa, duševnem zdravju in obvladovanju stresa. Zaposlenim so na Portalu na voljo poučne vsebine in video prispevki z nasveti za odpravo dejavnikov tveganja in izboljšanje splošnega počutja. Kampanje za osveščanje se izvajajo v povezavi s svetovnimi dnevi, kot so svetovni dan duševnega zdravja ali rožnati oktober - mesec boja proti raku dojke, s čimer se dodatno krepi osveščenost zaposlenih o skrbi za zdravje.

V hitrem tempu sodobne družbe se vedno več ljudi sooča z duševnimi stiskami, stresom in osebnimi izzivi, pri čemer zaposleni niso izjema. Za olajšanje soočanja s tovrstnimi težavami, se je vzpostavil program EAP (Employee Assistance Program), ki zaposlenim in njihovim družinskim članom omogoča zaupno psihološko podporo ter pravne nasvete. Zaposleni lahko pomoč poiščejo preko svetovalne linije ali individualnih posvetov, kar jim nudi potrebno oporo pri obvladovanju stresnih situacij in izboljšanju splošnega počutja.

V športnem društvu HIT iz leta v leto narašča število članov in aktivnosti, ki zaposlenim omogočajo športno udejstvovanje in druženje. Zaposleni imajo na voljo brezplačno udeležbo na vodenih vadbah (joga, zumba, vadba za zdravo hrbtenico, nirvana fitnes), plavanje v bazenih, obisk fitnes studiev ter ekipe športne aktivnosti (nogomet, košarka, tenis). Pod okriljem kolesarske in pohodniške sekcije se letno organizira vrsta izletov in pohodov. V letu 2024 so se zaposleni lahko odpravili na križarjenje z barko in izlet v Prago, udeležili so se Športnih iger zaposlenih v Novi Gorici, Hitova nogometna ekipa pa je sodelovala v poslovni nogometni ligi – poslovnem pokalu Nogometne zveze Slovenije (NZS). Ponovno se je izvedel celotedenski smučarski tečaj za zaposlene in njihove otroke v italijanskem Auronzu.

Tudi v letu 2024 je bil izveden že tradicionalni Hitov dan, kjer se zaposlenim tekom dneva omogoči udeležba pri raznovrstnih športnih aktivnostih, v večernih urah pa se neformalno druženje zaključi ob pogostitvi, glasbi in bingu. Vsi udeleženci so prejeli promocijsko Hitovo majico, s čimer se je obeležilo tudi 40. obletnico družbe HIT d.d. Nova Gorica.

Skupina HIT si prizadeva zagotavljati enake možnosti za vse zaposlene. V delovno okolje ima vključenih več invalidov in zaposlenih z zdravstvenimi omejitvami, ki imajo skladno z zakonodajo in predpisi ter omejitvami iz naslova invalidnosti ali zdravniških pregledov medicine dela, ustrezno prilagojeno delo.

Leta 2024 je družba HIT d.d. Nova Gorica beležila 10 poškodb pri delu zaradi ureznin, padca, udarca predmeta in opekline. Delež izgubljenih ur zaradi nesreč pri delu (LTIR)³ je znašal 0,70 in se je glede na preteklo leto zmanjšal za več kot polovico. Zaposleni so deležni rednega usposabljanja s področja varnosti in zdravja pri delu.

Družba HIT d.d. Nova Gorica je že desetletje ponosna imetnica polnega certifikata **Družini prijazno podjetje**, znotraj katerega se zavezuje k izvajanju več kot petnajstih ukrepov, ki zaposlenim omogočajo lažje usklajevanje poklicnega in družinskega življenja. Med njimi so možnosti koriščenja plačane odsotnosti za informativni dan otrok, za nego in pomoč bolnim družinskim članom, sistem nadomeščanja, štipendiranja in obdaritve otrok ob rojstvu in novem letu. Zaposleni imajo na voljo številne ugodnosti, ki jih družba zagotavlja v sodelovanju z zunanjimi partnerji v obliki ugodnih turističnih aranžmajev, dogovorjenih popustov pri bančnih in zavarovalniških storitvah, kozmetični ponudbi, optiki, psihoterapiji, nakupu šolskih potrebščin, udeležbi na športnih in kulturnih prireditvah ipd. Med zaposlenimi je priljubljeno preživljanje prostega časa v krogu družine v počitniških kapacitetah družbe.

³ kazalnik LTIR (Lost Time Injury and Illness Rate) = (Število nesreč pri delu/Število opravljenih ur vseh zaposlenih) x 200.000

V letu 2024 je bil s sprejetjem novega Pravilnika o delu na domu dosežen pomemben korak za lažje usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja zaposlenih ter večjo prilagodljivost pri organizaciji dela. S socialnimi partnerji dogovorjeni ukrepi za zagotavljanje Pravice do odklopa pomenijo udejanjanje prizadevanj za lažje usklajevanje družinskih obveznosti, izboljšanje organizacijske klime in zadovoljstva zaposlenih.

2.10 SKRB ZA OKOLJE

2.10.1 Družbeno okolje

Strateško zavezo za soustvarjanje trajnostnega razvoja okolja, v katerem poslujemo, Skupina HIT udejanja z odgovornostjo do različnih deležnikov. V prvi vrsti so to zaposleni, ki jim zagotavlja finančno stabilnost ter zakonsko določene in druge dodatne ugodnosti. Z uspešnim poslovanjem izkazuje odgovornost do lastnikov ter prispeva za razvoj občin in podporo nacionalnih invalidskih in športnih organizacij. Svoja trajnostna prizadevanja uresničuje tudi v odnosu do poslovnih partnerjev ter v sodelovanju s podjetji v lokalnem okolju. S številnimi aktivnostmi in programi ter s sodelovanjem z izobraževalnimi ustanovami prispeva k izobraževanju in usposabljanju kadrov na področju gostinstva in hotelirstva, posebno pozornost pa namenja tudi svojim gostom ter njihovem osveščanju o pomenu varne igre in odgovornega igranja.

Že vrsto let Skupina HIT igra izjemno pomembno vlogo podpornika športa, kulture, izobraževanja in humanitarnih dejavnosti v lokalnih skupnostih, kjer ima svoje poslovne enote. Na področju sponzorstev in donacij svojo vlogo udejanja predvsem s podporo projektom in vsebinam, ki omogočajo razvoj otrok in mladine.

Na športnem področju je nadaljevala z ustaljenimi sponzorskimi sodelovanji, poleg tega pa podprla še veliko drugih športnih klubov in društev. Ohranila je vlogo glavnega sponzorja turnirja v šahu Hit open, podprla tekaški dogodek Go4trail ter Sončkov dan. Donacije je namenila tudi različnim kulturnim društvom, šolam in humanitarnim organizacijam. Ob 40-letnici družbe HIT je v sodelovanju z lokalnim radijem priredila Hitov bingo na prostem, ob koncu leta pa prispevala k postavitvi drsališča v središču Nove Gorice.

40. jubilej je obeležila tudi v sklopu tradicionalnega športnega dneva za zaposlene v Skupini HIT. Jubilejni Hitov dan je organizirala v sodelovanju z lokalnimi društvi ter s Športnim društvom Hit, ki je prav tako vsakoletni prejemnik donatorskih sredstev in pomembno prispeva k promociji zdravega življenjskega sloga med zaposlenimi. V sklopu osveščanja o pomenu odgovornega odnosa do zdravja in okolja spodbuja tudi udeležbo zaposlenih na dobrodelnih športnih prireditvah kot je Goricatlon.

Skupina HIT je v letu 2024 za sponzorstva in donacije tako skupno namenila 222 tisoč EUR.

Svojo podporo kulturni ustvarjalnosti ter prispevek k ohranjanju in ozaveščanju o lokalni kulturni dediščini je uresničevala v sklopu obeležitve 70-letnice hotela Sabotin, ki je že dolga leta pomembno stičišče lokalnih umetnikov ter priljubljen prostor za organizacijo umetniških razstav. Aktivno je bila vpeta tudi v dogajanje v sklopu priprav na Evropsko prestolnico kulture GO! 2025, sodelovala je pri različnih pobudah in projektih ter prispevala k promociji kulturnih značilnosti somestja obeh Goric.

V Hitovem poslovnem centru v Novi Gorici ter v hotelu Sabotin v Solkanu še naprej zagotavlja Unicefovo varno točko, ki otrokom omogoča trenutno zaščito, pomoč ali zgolj nasvet v stiski.

V okviru sodelovanja z izobraževalnimi inštitucijami je v mesecu decembru Šolskemu centru Nova Gorica donirala 106 računalnikov in s tem dodala prispevek h kakovosti izobraževanja ter razvoju kompetenc za uspešnejše vključevanje dijakov in študentov na trg dela.

Jubilejno Hitovo leto pa se je zaključilo s še posebej pozitivno praznično zgodbo. Darilo za poslovno obdarovanje, set za piškote, ki mu je bil priložen poseben recept in povabilo k ustvarjanju prijetnih trenutkov ob domači peki, je družba ustvarila v sodelovanju z uporabniki Varstveno delovnega centra Nova Gorica. Zaključek skupnega projekta se je ob koncu leta tudi proslavilo v njihovi družbi, z delavnico peke piškotov, ki je potekala pod taktirko Hitovih kuharskih mojstrov.

2.10.2 Varstvo okolja

Učinkovita raba energije pomeni uporabo naprednih tehnologij in ukrepov, ki omogočajo doseg enakovrednih ali boljših rezultatov ob manjši porabi energije. Ima ključno vlogo pri zagotavljanju energetske prihodnosti tako za posameznike kot tudi za družbo. Poleg tega sta učinkovita raba energije in prehod na obnovljive vire energije temeljna elementa v boju proti podnebnim spremembam ter v procesu prehoda v trajnostno in nizkoogljično družbo.

Skupina HIT je zavezana odgovornemu ravnanju z okoljem in spoštuje načela trajnostnega razvoja. Zaveda se pomembnosti odgovornega ravnanja, zato aktivno prispeva k ohranjanju narave in zdravemu okolju. Pri izvajanju novih investicij ter vzdrževanju in nadgradnji energetskih sistemov si prizadeva za stalen napredek na področju uporabe obnovljivih virov energije, povečanja energetske učinkovitosti in zmanjševanja negativnih vplivov na okolje.

Sistemi za soproizvodnjo toplotne in električne energije (SPTE) z visoko učinkovitostjo so nameščeni v naslednjih poslovnih enotah: ITC Perla, ITC Park, ITC Mond, hotel Sabotin in ITC Korona. Skupna električna moč SPTE enot znaša 1.520 kW, skupna toplotna moč pa 1.850 kW.

V hotelu Špik so za ogrevanje vgrajene toplotne črpalke sistem voda-voda, ki izkoriščajo energijo podtalne vode in skoraj v celoti nadomeščajo klasične kotlovske naprave. Te se uporabljajo le v primeru zelo nizkih temperatur. Družbi HIT Larix d.d. in HIT Alpinea d.o.o. za ogrevanje vode in prostorov uporabljata toploto iz lesne biomase, ki je obnovljiv vir energije.

V letu 2024 je družba HIT d.d. Nova Gorica izvedla vrsto investicijskih projektov, ki prispevajo k znižanju ogljičnega odtisa družbe. V sklopu posodobitve ter racionalizacije sistemov hlajenja je zaključila celovito obnovo hladilne strojnice v igralniško-turističnem centru Perla ter pričela z obnovo sistemov hlajenja v igralniško-turističnem centru Korona. Zaključila je s projektom izgradnje sončne elektrarne na strehi centra Perla, ki ga je pričela v letu 2023. Na področju ukrepov učinkovite rabe energije je pristopila k zamenjavi oken sob hotela Park, zamenjala sistem regulacije temperature v hotelskih sobah hotela Špik, ki se izvaja s centralnim nadzorom in skladno z ukrepi učinkovite rabe energije, v sklopu selitve igralnice Drive-in na novo lokacijo izvedla elektrifikacijo centralnega kuhinjskega bloka, kar predstavlja prehod k ogljično nevtralnemu virom za potrebe kuhanja, ter nadaljevala zamenjavo razsvetljave v objektih z varčno LED.

Skupina HIT je v letu 2024 prvič zakupila del električne energije iz ogljično nevtralnega vira, kar dokazuje s potrdilom o izvoru za 16.200 MWh. Ogljični odtis znižuje tudi s proizvodnjo dela električne energije v procesu soproizvodnje električne energije in toplote v centrih Perla, Park in Korona ter hotelu Sabotin. Na ta način proizvede 2.685 MWh električne energije na učinkovit in okolju prijazen način. V centrih Perla in Park se del električne energije proizvaja v sončnih elektrarnah, zgrajenih v letih 2023 in 2024. Na ta način se proizvede 612 MWh električne energije iz obnovljivih virov.

S pomočjo vgradnje naprednih in energetske učinkovitih sistemov je družba HIT d.d. Nova Gorica v zadnjem desetletju uspela zmanjšati emisije CO₂ za več kot 2.000 ton letno.

Skupina HIT tudi v prihodnje načrtuje nove investicije v energetske prenovne svojih objektov z naslednjimi cilji:

- zmanjšanje porabe vhodnih energentov in posledično manjše emisije toplogrednih plinov,
- prenova in zamenjava obstoječih energetskih sistemov z energetske učinkovitejšimi,
- znižanje energetske odvisnosti od zunanjih dobaviteljev,
- povečanje uporabe obnovljivih virov energije.

Pri projektiranju novih investicij se upoštevajo energetske najučinkovitejši sistemi in materiali, skladno z zahtevami okoljske in energetske zakonodaje ter s ciljem zmanjšanja porabe vhodne energije.

Družba HIT Alpinea d.o.o. svojo zavezanost trajnostnemu razvoju in poslovanju uresničuje z nenehnim uvajanjem energetske učinkovitih in trajnostnih rešitev. Boljšo energetske učinkovitost je dosegla pred leti s prevzemom in začetkom delovanja nove kotlovnice na lesno biomaso, postavljene za hotelom Kompas. V letu 2022 je nabavila stiskalnice za kartonsko embalažo, ki ji omogoča občutno zmanjšanje količine odpadkov, saj se volumen embalaže zmanjša za vsaj trikrat. Vpeljuje tudi številne izboljšave, ki pripomorejo k zmanjšanju porabe vode, energentov, plastike in čistil ter k optimizaciji uporabe restavratorskega in hotelskega perila. Aktivno spodbuja recikliranje in ponovno uporabo odpadnih materialov, energetske neučinkovite opreme pa nadomešča z novimi, energetske varčnejšimi napravami. Pomembne prihranke dosega z zapiranjem hotelov med nizko sezono.

Gostom sta na voljo tudi dve električni polnilnici, postavljeni pred hoteloma Ramada Resort in Kompas.

Skupina HIT skrbi za trajnostno ozaveščanje in usposabljanje zaposlenih ter jih spodbuja k bolj trajnostnemu ravnanju na vsakem koraku. Pomen trajnostne naravnosti ter spoštovanja narave in običajev širi tudi med gosti. Zaveda se, da lahko prav vsak posameznik s preprostimi dejanji prispeva k bolj trajnostni družbi. Družba HIT Alpine d.o.o. goste k odgovornemu ravnanju nagovarja tudi preko svoje spletne strani, kjer v rubriki »Zeleno in varno« ponuja seznam Zelenih idej. Prispevek gostov k varovanju okolja se odraža tudi z izbiro okoljsko naravnanih namestitvenih objektov, kar Hitovi definitivno so.

Okoljsko odgovornost in trajnostno delovanje Skupine HIT potrjuje več **okoljskih certifikatov**. Skupina uresničuje odgovorno, varno in trajnostno ravnanje v turizmu kot prejemnica prestižnega slovenskega trajnostnega znaka Green & Safe za vse svoje hotele ter z nazivom Slovenia Green Accommodation, nosilci katerih so hoteli Mond, Lipa in Sabotin skupaj s kampom Špik, ki ga upravlja družba HIT LARIX d.d. Hotel Mond, kot imetnik evropskega okoljevarstvenega znaka Ecolabel (Eko marjetica), spodbuja uporabo okolju prijaznih prevoznih sredstev. Gostom ponuja najem električnih koles in s tem možnost zelene mobilnosti ter uporabo polnilnih postaj za električna vozila. Hotela Lipa in Sabotin sta imetnika mednarodnega okoljskega certifikata Zeleni ključ, ki je vodilni standard odličnosti na področju okoljske odgovornosti in trajnostnega delovanja v turistični industriji. Skupaj s kampom Špik sta vključena v Zeleno shemo slovenskega turizma, ponašata pa se tudi z nazivom kolesarjem prijazna hotela, ki s posebej oblikovanimi paketi ustvarjata in promovirata edinstvena kolesarska doživetja na destinaciji. Družba HIT Alpine d.o.o. je že sedem let lastnica certifikata Travelife za Ramada Resort Kranjska Gora, prenaša pa trajnostne prakse tudi v ostale hotele. Družba HIT LARIX d.d. je podpisnica Zelene politike slovenskega turizma, s katero je sprejela trajnostna načela, ki jo zavezujejo k trajnostnemu delovanju in stalnemu prizadevanju za izboljšave.

2.11 ANALIZA BILANCE STANJA IN KAZALNIKI

2.11.1 Viri sredstev

Kapital Skupine HIT je konec leta 2024 znašal 71.613 tisoč EUR in predstavljal 48,2% vseh virov. V primerjavi s koncem leta 2023 je bila njegova vrednost višja za 7%, delež pa večji za 1,1 odstotne točke. **Nekratkoročne obveznosti** so se znižale za 4% ter bile na zadnji dan leta 2024 izkazane v višini 35.100 tisoč EUR. V strukturi virov so dosegle 23,6% delež. Preostalih 28,2% oziroma 41.840 tisoč EUR vseh virov so predstavljale **kratkoročne obveznosti**. Glede na stanje dne 31. 12. 2023 so bile višje za 8%. Povečanje kapitala odraža zaključeno poslovno leto z ustvarjenim pozitivnim čistim poslovnim izidom. Na znižanje nekratkoročnih obveznosti je vplival prenos finančnih obveznosti med kratkoročne obveznosti skladno z zapadlostjo v letu 2025, kratkoročne obveznosti pa so porasle zaradi višjih poslovnih obveznosti iz naslova povečanega obsega poslovanja in investiranja ter oblikovanja rezervacij za obveznosti do zaposlenih, ki izvirajo iz predhodnih let (pojasnila 4.4.2.9, 4.5.4, 4.5.7 in 4.7.21).

Kapital matične družba HIT d.d. Nova Gorica je konec leta 2024 med viri sredstev predstavljal 50,0%, kar je enak delež glede na konec leta 2023. Vrednost kapitala je znašala 62.649 tisoč EUR in bila za 5% višja kot konec predhodnega leta. Nekratkoročnih obveznosti je družba v primerjavi z letom prej imela za 4% manj, to je v višini 24.275 tisoč EUR. Kratkoročne obveznosti so dosegle 38.284 tisoč EUR in bile glede na leto 2023 višje za 11%. Delež nekratkoročnih obveznosti v obveznostih do virov sredstev se je v letu 2024 zmanjšal z 21,1% na 19,4%, delež kratkoročnih obveznosti pa povzpел z 28,9% na 30,6%.

Podrobnejša razkritja strukture obveznosti do virov sredstev Skupine HIT so prikazana v pojasnilih od 4.7.15 do 4.7.24.

Tabela 20: Struktura obveznosti do virov sredstev Skupine HIT in družbe HIT d.d. Nova Gorica na dan 31. 12. 2024 in 31. 12. 2023 (v tisoč EUR)

	Skupina Hit				HIT d.d. Nova Gorica			
	31. 12. 2024	Delež	31. 12. 2023	Indeks 2024/2023	31. 12. 2024	Delež	31. 12. 2023	Indeks 2024/2023
Kapital	71.613	48,2%	67.046	107	62.649	50,0%	59.737	105
Nekratkoročne obveznosti	35.100	23,6%	36.423	96	24.275	19,4%	25.178	96
Kratkoročne obveznosti	41.840	28,2%	38.770	108	38.284	30,6%	34.464	111
Skupaj	148.553	100,0%	142.239	104	125.208	100,0%	119.378	105

Graf 8: Struktura obveznosti do virov sredstev Skupine HIT na dan 31. 12. 2023 in 31. 12. 2024

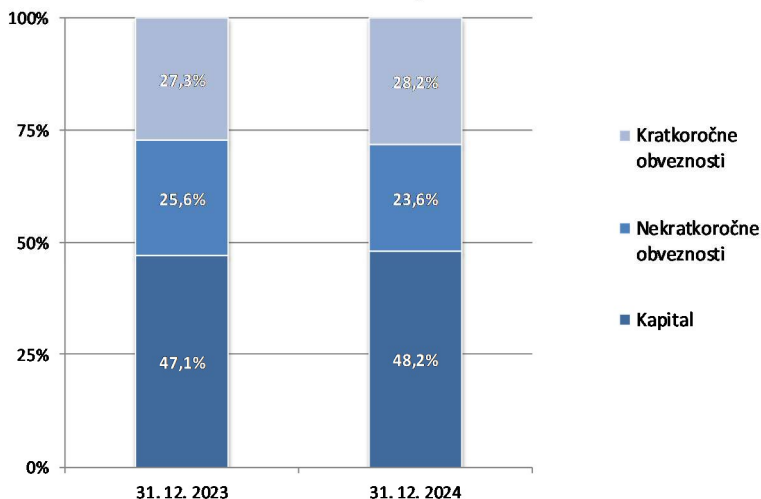


Tabela 21: Kazalniki financiranja za Skupino HIT in družbo HIT d.d. Nova Gorica v letu 2024 in primerjava z letom 2023

	Skupina Hit		HIT d.d. Nova Gorica	
	Leto 2024	Leto 2023	Leto 2024	Leto 2023
Delež kapitala v virih	48,2%	47,1%	50,0%	50,0%
Kapitalska pokritost nekratkoročnih sredstev	71,7%	69,6%	70,5%	70,1%

2.11.2 Sredstva

Na zadnji dan leta 2024 je Skupina HIT imela 148.553 tisoč EUR **sredstev**, to je za 4% več kot konec leta 2023. **Nekratkoročnih sredstev** je bilo 99.830 tisoč EUR, **kratkoročnih sredstev** pa 48.723 tisoč EUR. Primerjalno z letom 2023 je Skupina razpolagala s 4% več nekratkoročnih sredstev in 6% več kratkoročnih sredstev. V strukturi se je razmerje za 0,5 odstotne točke spremenilo v prid kratkoročnih sredstev, katerih delež je dosegel 32,8%. Na povečanje vrednosti nekratkoročnih sredstev so vplivala izvedena investicijska vlaganja, kratkoročna sredstva pa so porasla zaradi povečanja denarnih sredstev vsled uspešnega poslovanja.

Bilančna vsota družbe HIT d.d. Nova Gorica je na dan 31.12.2024 znašala 125.208 tisoč EUR, kar je glede na stanje konec leta 2023 za 5% več. Od tega je bilo 88.916 tisoč EUR oz. 71,0% nekratkoročnih sredstev, preostalih 36.293 tisoč EUR oz. 29,0% pa so predstavljala kratkoročna sredstva. V primerjavi z letom 2023 se je razmerje za 0,4 odstotne točke spremenilo v prid kratkoročnih sredstev.

Podrobnejša razkritja strukture sredstev Skupine HIT so prikazana v pojasnilih od 4.7.1 do 4.7.14.

Tabela 22: Struktura sredstev Skupine HIT in družbe HIT d.d. Nova Gorica na dan 31. 12. 2024 in 31. 12. 2023 (v tisoč EUR)

	Skupina Hit				HIT d.d. Nova Gorica			
	31. 12. 2024	Delež	31. 12. 2023	Indeks 2024/2023	31. 12. 2024	Delež	31. 12. 2023	Indeks 2024/2023
Nepremičnine, naprave in oprema	91.880	61,8%	86.520	106	68.022	54,3%	62.530	109
Ostala nekratkoročna sredstva	7.950	5,4%	9.799	81	20.894	16,7%	22.742	92
Kratkoročna sredstva	48.723	32,8%	45.920	106	36.293	29,0%	34.106	106
Skupaj	148.553	100,0%	142.239	104	125.208	100,0%	119.378	105

Graf 9: Struktura sredstev Skupine HIT na dan 31. 12. 2023 in 31. 12. 2024

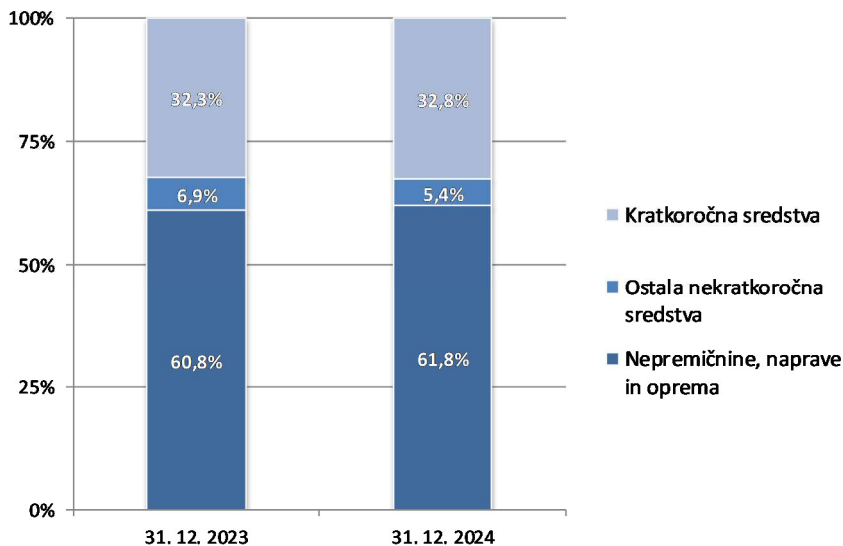


Tabela 23: Kazalniki investiranja Skupine HIT in družbe HIT d.d. Nova Gorica za leto 2024 in primerjava z letom 2023

	Skupina Hit		HIT d.d. Nova Gorica	
	Leto 2024	Leto 2023	Leto 2024	Leto 2023
Delež nepremičnin, naprav in opreme ter neopredmetenih OS v sredstvih	62,6%	61,6%	54,9%	53,0%
Delež dolg. finančnih naložb v sredstvih	0,5%	0,5%	12,2%	12,9%
Delež nekratkoročnih sredstev	67,2%	67,7%	71,0%	71,4%
Delež kratkoročnih sredstev	32,8%	32,3%	29,0%	28,6%

2.12 KAZALNIKI USPEŠNOSTI POSLOVANJA⁴

Tabela 24: Kazalniki donosnosti, obračanja sredstev in ekonomičnosti Skupine HIT in družbe HIT d.d. Nova Gorica za leto 2024 in primerjava z letom 2023

	Skupina Hit		HIT d.d. Nova Gorica	
	Leto 2024	Leto 2023	Leto 2024	Leto 2023
Delež čistega poslovnega izida v poslovnih prihodkih	4,5%	4,8%	4,1%	3,7%
Donosnost kapitala (ROE)	11,4%	13,3%	10,1%	9,7%
Donosnost sredstev (ROA)	5,4%	6,0%	5,0%	4,7%
Obračanje sredstev	1,21	1,26	1,23	1,27
Celotna ekonomičnost	1,05	1,05	1,05	1,04

Čista dobičkonosnost poslovnih prihodkov Skupine HIT, merjena z razmerjem med čistim poslovnim izidom in poslovnimi prihodki, je v letu 2024 znašala 4,5%, v letu 2023 pa 4,8%. Čista dobičkonosnost poslovnih prihodkov družbe HIT d.d. Nova Gorica je bila v letu 2024 4,1-odstotna, v letu 2023 pa 3,7-odstotna.

Donosnost kapitala Skupine HIT, merjena z razmerjem med čistim poslovnim izidom in povprečno vrednostjo kapitala, je v letu 2024 dosegla 11,4%, v letu 2023 pa je bila njena vrednost 13,3%. Donosnost kapitala matične družbe HIT d.d. Nova Gorica je v letu 2024 znašala 10,1%, v letu 2023 pa 9,7%.

Donosnost sredstev Skupine HIT, merjena s čistim poslovnim izidom glede na povprečno vrednost vseh sredstev, je bila v letu 2024 v višini 5,4%, v letu 2023 pa v višini 6,0%. Matična družba je v letu 2024 beležila donosnost sredstev v višini 5,0%, po tem ko je bila ta v letu prej 4,7%.

Kazalnik obračanja sredstev Skupine HIT, merjen z razmerjem med celotnimi prihodki in povprečno vrednostjo vseh sredstev, je v letu 2024 dosegel 1,21. Vrednost tega pokazatelja v letu 2023 je bila 1,26. Matična družba je v letu 2024 beležila kazalnik obračanja sredstev v višini 1,23, v letu 2023 pa v višini 1,27.

Celotna ekonomičnost Skupine HIT, merjena z razmerjem med celotnimi prihodki ter vsemi stroški in odhodki, je v letu 2024 znašala 1,05, v letu 2023 prav tako 1,05. Celotna ekonomičnost matične družbe je v letu 2024 dosegla 1,05, po tem ko je bila v letu prej 1,04.

V tabeli v nadaljevanju so prikazani še nekateri izbrani kazalniki uspešnosti poslovanja Skupine HIT in družbe HIT d.d. Nova Gorica.

⁴ Kazalniki uspešnosti poslovanja so izračunani z upoštevanjem celotnega čistega poslovnega izida Skupine HIT (vsota čistega poslovnega izida večinskega lastnika in čistega poslovnega izida manjšinskih lastnikov).

Tabela 25: Kazalniki uspešnosti poslovanja Skupine HIT in družbe HIT d.d. Nova Gorica v letu 2024 in primerjava z letom 2023

KAZALNIKI	Skupina Hit		HIT d.d. Nova Gorica	
	Leto 2024	Leto 2023	Leto 2024	Leto 2023
KAZALNIKI STANJA FINANCIRANJA (VLAGANJA)				
Stopnja lastniškosti financiranja (v %)	48,2%	47,1%	50,0%	50,0%
Stopnja dolgoročnosti financiranja (v %)	71,8%	72,7%	69,4%	71,1%
KAZALNIKI STANJA INVESTIRANJA (NALOŽBENJA)				
Stopnja osnovnosti investiranja (v %)	62,6%	61,6%	54,9%	53,0%
Stopnja dolgoročnosti investiranja (v %)	64,9%	65,5%	69,2%	69,9%
KAZALNIKI VODORAVNEGA FINANČNEGA USTROJA				
Koeficient kapitalske pokritosti OS	0,77	0,77	0,91	0,94
Koeficient neposredne pokritosti kratkoroč. obveznosti (hitri koef.)	1,01	1,02	0,82	0,85
Koeficient pospešene pokritosti kratkoroč. obveznosti (pospešeni koef.)	1,08	1,11	0,88	0,92
Koeficient kratkoročne pokritosti kratkor. obveznosti (kratkoročni koef.)	1,16	1,18	0,95	0,99
KAZALNIKI GOSPODARNOSTI in PRODUKTIVNOSTI				
Koeficient gospodarnosti poslovanja	1,06	1,06	1,05	1,05
Dodana vrednost na zaposlenega	61,5	61,5	63,2	63,6
KAZALNIKI DONOSNOSTI				
Donosnost kapitala (ROE)	11,4%	13,3%	10,1%	9,7%

Kazalnik:

Stopnja lastniškosti financiranja (v %)
 Stopnja dolgoročnosti financiranja (v %)
 Stopnja osnovnosti investiranja (v %)
 Stopnja dolgoročnosti investiranja (v %)
 Koeficient kapitalske pokritosti OS
 Koeficient neposredne pokritosti kratkoroč. obveznosti (hitri koef.)
 Koeficient pospešene pokritosti kratkoroč. obveznosti (pospešeni koef.)
 Koeficient kratkoročne pokritosti kratkor. obveznosti (kratkoročni koef.)
 Koeficient gospodarnosti poslovanja
 Dodana vrednost na zaposlenega
 Donosnost kapitala (ROE)

Obrazložitev kazalnika:

= kapital / obveznosti do virov sredstev
 = (kapital + nekratkoročne obveznosti) / obvez. do virov sredstev
 = (nepremičnine, naprave, oprema in neopredmetena OS) / sredstva
 = (nepremič., naprave, oprema in neop. OS + nalož. neprem. + fin. naložbe + druga sredstva) / sredstva
 = kapital / nepremičnine, naprave, oprema in neopredmetena OS
 = likvidna sredstva / kratkoročne obveznosti
 = (likvidna sredstva + kratkoročne terjatve) / kratkoročne obveznosti
 = kratkoročna sredstva / kratkoročne obveznosti
 = poslovni prihodki / poslovni odhodki
 = poslovni prihodki - (stroški blaga, mat. in stor. + drugi posl. odh.) / št. zap. na podlagi ur
 = čisti dobiček obračunskega obdobja / povprečni kapital

2.13 UPRAVLJANJE TVEGANJ

Uprava družbe HIT d.d. Nova Gorica je v letu 2024 nadaljevala z upravljanjem s tveganji, ki jim je oziroma bi jim lahko bila izpostavljena pri svojem poslovanju in doseganju zastavljenih poslovnih ciljev. Izziv so predstavljala trajnostna tveganja, ki jih je družba opredelila v Trajnostnem poročilu.

Proces in organizacija upravljanja s tveganji

Upravljanje s tveganji je stalen in neprekinjen proces, s katerim družba HIT d.d. Nova Gorica zagotavlja identifikacijo, ocenjevanje in obvladovanje tveganj ter s tem izkazuje zavedanje zunanjih in notranjih vplivov na poslovanje.

Tabela 26: Proces obvladovanja tveganj v družbi HIT d.d. Nova Gorica



Odbor za tveganja družbe HIT d.d. Nova Gorica je najvišji strokovni organ v procesu obvladovanja tveganj in ga imenuje uprava družbe, ki ji o svojem delu tudi poroča.

Vsi procesi in podprocesi obvladovanja identificiranih tveganj so evidentirani v registru tveganj, ki se vodi v elektronski obliki in je dostopen upravi družbe, Odboru za tveganja in nosilcem tveganj.

Posamezna tveganja se ocenjujejo na podlagi verjetnosti z vidika pomembnosti mogočih posledic (škode) oziroma vpliva na poslovanje ter verjetnosti nastanka ali udejanjenja tveganja. Glede na stopnjo ocenjenih vplivov in verjetnosti se opredeli **stopnja tveganja**, ki je osnova za določanje prioritet na področju upravljanja tveganj.

Razvrstitev stopnje tveganj:

- **Visoka tveganja** predstavljajo nesprejemljiva tveganja in zahtevajo takojšen pristop k obravnavi tveganja in pripravo ukrepov.
- **Srednje visoka tveganja** predstavljajo nezaželena tveganja in vključujejo obvladovanje, spremljanje tveganj in pripravo ukrepov.
- **Srednje nizka tveganja** so znosna tveganja, pri katerih se izvajajo minimalni ukrepi, spremlja tveganje in ukrepa, če so stroški ukrepa nižji od koristi.
- **Nizko tveganje** je sprejemljivo, nepomembno tveganje brez ukrepanja.

Obvladovanje tveganj v letu 2024

Sklic prve seje Odbora za tveganja v letu 2024 je bil po nastopu nove uprave družbe, na katerem je bila potrjena nova predsednica odbora. Družba se je osredotočala na delovanje odbora in ažurno obvladovanje tveganj s ključnimi vidiki upravljanja. Identificirana tveganja za leto 2024 so bila analizirana in ovrednotena s strani nosilcev tveganj in potrjena na sejah odbora. Trajnostna tveganja so bila v register tveganj delno vključena skozi vidik trajnosti za področje družbene odgovornosti (S) in upravljanje (G).

Strateška tveganja

Strateška tveganja predstavljajo verjetnost oziroma možnost, da neki dogodek negativno ali pozitivno vpliva na sposobnost doseganja strateških ciljev in s tem posledično na vrednost družbe. Družba prepoznava tveganja za nedosego strategije rasti v zamikih investicijskih projektov, ki so ključni za rast in ugled blagovne znamke družbe HIT d.d. ter projektov, ki omogočajo nemoteno izvajanje osnovne igralniške dejavnosti družbe.

Operativna tveganja

Operativna tveganja predstavljajo tveganja nastanka izgube skupaj s pravnim tveganjem zaradi neustreznosti ali nepravilnega izvajanja notranjih postopkov, nepravilnega ravnanja ljudi, ki spadajo v notranje poslovno področje družbe, neustreznosti ali nepravilnega delovanja sistemov ali zunanjih dogodkov ali dejanj. Starejši kader ter kader z omejitvami predstavlja za družbo tveganje, ki ga obvladuje z dolgoročnim planom kadrov, učinkovitim ravnanjem z zaposlenimi, promocijo zdravja, usklajevanjem poklicnega in zasebnega življenja ter zaposlovanjem mlajšega kadra. S krepitvijo sodelovanja s partnerji za iskanje kadrov, izvajanjem strategije za pridobivanje mlajšega kadra in intenzivnejšo promocijo družbe na področjih, ki pozitivno vplivajo na pridobivanje slednjega, družba pristopa k pridobivanju strokovnega kadra. S strpnim dialogom med socialnimi partnerji, transparentnim obveščanjem zaposlenih in vključevanjem socialnih partnerjev v zahtevnejše projekte se izvaja aktivnosti za obvladovanje tveganja nekonstruktivnega socialnega dialoga. Za družbo zakonski predpisi o dvigu minimalnih plač predstavljajo tveganje s finančnimi posledicami.

Družba se sooča z raznimi tveganji tožb s strani gostov, katerih možnosti za uspeh so nizke.

S sledenjem sodobnim smernicam in varnostnim zahtevam družba zmanjšuje tveganje kibernetске varnosti, zaveda se pomembnosti digitalne preobrazbe, s čimer pristopa k obvladovanju tveganja.

Poslovna tveganja

Med poslovna tveganja so uvrščena tista, ki so povezana z obvladovanjem procesov in ohranjanjem vrednosti premoženja zaradi zunanjih dejavnikov. Družba se sooča z neatraktivnostjo in iztrošenostjo nekaterih igralniško turističnih centrov, z obnovo centrov bo turistična ponudba privlačnejša. Z redno zamenjavo strojne in igralniške programske opreme se zmanjšuje možnost izpada igralniških sistemov.

Finančna tveganja

Doseganje stabilnosti poslovanja, povečanje finančnih prihodkov, zmanjšanje finančnih odhodkov in ohranjanje oziroma povečevanje vrednosti družbe so glavni cilji upravljanja finančnih tveganj. Družba HIT d. d. Nova Gorica zaznava kreditna tveganja in tveganje spremembe vrednosti finančnih naložb, katerih ocena posledic je majhna. Finančna tveganja in z njimi povezana razkritja so predstavljena v nadaljevanju poročila v poglavju 4.7.25.

Prodajno-tržna tveganja

Prodajno-tržna tveganja so povezana s konkurenčnostjo pri prodaji storitev. Obsegajo tveganje ustrezne trženjske strategije, vplivov konkurenčnega okolja in kakovosti poprodajnih storitev. Spremembe makroekonomskih razmer na ključnih trgih povzročajo družbi HIT d.d. Nova Gorica tveganje padca kupne moči srednjemu segmentu gostov zaradi naraščajočih cen (hrana, energenti, storitve...) ter posledično nižjo razpoložljivost dohodka za zabavo. Agresivnejši trženjski pristop konkurence in poostren mejni nadzor med Slovenijo in Italijo predstavljata tveganje upada obiskov in bruto realizacije kitajskih gostov. Družba je uvedla ukrepe za vračanje in pridobivanje novih gostov omenjenega segmenta. Določeni prodajno-trženjski projekti so pogojeni s poslovanjem spletne igralnice, za katero mora družba ponovno pridobiti koncesijo za izvajanje spletnega igralništva v Italiji za leto 2026.

3 TRAJNOSTNO POROČILO

3.1 SPLOŠNE INFORMACIJE

3.1.1 BP-1 – Splošna podlaga za pripravo izjave o trajnostnosti

Poročilo o trajnostnosti je poseben del letnega poročila, ki vsebuje informacije o trajnostnih temah, pripravljenih na podlagi direktive o trajnostnem poročanju podjetij (CSRD) in standardov ESRS. Vsebuje informacije, ki omogočajo razumevanje vpliva podjetja in skupine na trajnostne zadeve ter vpogled v to, kako te zadeve vplivajo na razvoj, uspešnost in položaj podjetja in skupine.

Družba HIT d.d. kot obvladujoče podjetje Skupine HIT je poročilo o trajnostnosti pripravila na konsolidirani osnovi. Obseg konsolidacije je enak kot v računovodskih izkazih. Informacije se praviloma nanašajo na vse družbe v Skupini HIT. V primerih, kjer to ne velja, je pri posameznih razkritjih to navedeno.

Pri pripravi poročila o trajnostnosti smo upoštevali poglede deležnikov vzdolž celotne vrednostne verige, pri čemer smo analizirali tako višji kot nižji del vrednostne verige ter vpliv lastnih dejavnosti podjetja. Pridobljeni vpogledi so bili uporabljeni pri oceni trajnostnih vplivov, tveganj in priložnosti.

V višjem delu vrednostne verige smo upoštevali stališča ključnih dobaviteljev (dobavitelji igralnih avtomatov, opreme, hrane in pijače). Njihova mnenja smo povzeli na podlagi dolgoletnih partnerskih odnosov. Jedro vrednostne verige predstavlja vpliv notranjih deležnikov (predstavniki zaposlenih, vodstvo). Njihova stališča smo oblikovali na podlagi internih analiz, strategij trajnostnega razvoja ter posvetovanj z relevantnimi oddelki. Pogledi naših ključnih kupcev – gostov – so bili analizirani na podlagi dolgoletnih izkušenj v panogi.

Zavedamo se pomena trajnostnega upravljanja vrednostne verige, zato bomo v prihodnje še naprej nadgrajevali trajnostne prakse, okrepili vključevanje deležnikov ter izboljšali sistematično spremljanje trajnostnih vplivov v celotni vrednostni verigi.

Skupina HIT ne izkorišča možnosti izpusta posebnih informacij, povezanih z intelektualno lastnino, znanjem, izkušnjami ali inovacijskimi dosežki, na podlagi ESRS 1, oddelek 7.7. Prav tako ne uveljavlja izvzetja iz razkritja predvidenih dogodkov ali zadev, ki so predmet tekočih pogajanj, kot je določeno v členu 19a(3) in členu 29a(3) Direktive 2013/34/EU.

Podatki iz obdobja pred letom 2024 v poročilu o trajnostnosti niso revidirani. Posledično tudi ključni kazalniki uspešnosti in primerjalni izračuni, ki temeljijo na podatkih pred letom 2024, niso revidirani, temveč predstavljajo okvirno orientacijo, zasnovano na razpoložljivih podatkih.

3.1.2 BP-2 – Razkritja v zvezi s posebnimi okoliščinami

Razkritja o trajnostnem poslovanju izpolnjujejo zahteve CSRD in ESRS, ki se prvič uporabljajo in revidirajo za leto 2024.

Skupina HIT pri ocenjevanju vplivov, tveganj in priložnosti ne odstopa od opredeljenih časovnih obdobja in jih upošteva na podlagi ESRS 1, oddelek 6.4, ki določa naslednja obdobja za namene poročanja:

- kratkoročno obdobje: do 12 mesecev,
- srednjeročno obdobje: med 1 in 5 leti,
- dolgoročno obdobje: več kot 5 let.

Merilna negotovost pri oceni emisij toplogrednih plinov obsega 3.

Skupina HIT je v poročilo v celoti vključila podatke o emisijah toplogrednih plinov obsega 3. Zaradi omejene razpoložljivosti podatkov so nekatere vrednosti opremljene z negotovostjo, definirano v sami metodologiji izračuna.

Opredeljena metrika z večjo merilno negotovostjo: Emisije toplogrednih plinov obsega 3, ki vključujejo emisije v višjem delu vrednostne verige (dobavitelji).

Razlogi za merilno negotovost:

- Nezadostna razpoložljivost podatkov v vrednostni verigi – dobavitelji trenutno ne zagotavljajo popolnih podatkov o emisijah, povezanih z izdelki in storitvami.
- Spremenljivost sektorskih emisijskih faktorjev – različni viri emisijskih faktorjev lahko prinesejo odstopanja, saj se ti razlikujejo glede na regijo, energetske miks in operativne specifikke.

Predpostavke, približki in presoje:

- Za oceno emisij dobaviteljev se uporabljajo povprečni emisijski faktorji.
- Pri oceni emisij gostov se uporabljajo modelne predpostavke glede na razdalje prevoza, trajanje bivanja in povprečne emisijske vrednosti prevoznih sredstev.
- Za emisije hčerinskih družb, kjer ni na voljo neposrednih podatkov, se za izračun uporablja vrednostna metoda, ki temelji na emisijskih faktorjih, specifičnih za igralniško in gostinsko panogo.

Za izboljšanje natančnosti poročanja bo Skupina HIT v prihodnje vzpostavila sodelovanje z dobavitelji in uvajala izboljšave metodologije izračuna, uporabljenega v letu 2024, s ciljem zmanjšanja merilne negotovosti pri izračunu emisij obsega 3.

3.1.3 GOV-1 – Vloga upravnih, poslovnih in nadzornih organov

3.1.3.1 Nadzorni svet in komisije družbe (neizvršne funkcije)

Nadzorni svet je sestavljen iz šestih članov, od tega so trije člani predstavniki kapitala, en član predstavnik države in dva predstavnika delavcev; vsi imajo štiriletni mandat. V revizijski komisiji in komisiji za investicije in dezinvesticije imamo še po enega zunanjega člana, strokovnjaka za specifično področje. Funkcija nadzornega sveta in komisij je nadzor nad poslovanjem in delovanjem uprave družbe.

V nadzornem svetu delujeta dve predstavnici ženskega spola, kar predstavlja 33 % celotnega organa. Vsi člani nadzornega sveta in revizijske komisije vsako tekoče leto v mesecu januarju izpolnijo izjave o neodvisnosti, ki so objavljene na spletni strani družbe (<https://www.hit.si/o-druzbi/vodstvo/#content>). V letu 2024 so se vsi člani (100%) opredelili kot neodvisni člani (nadzorni svet in revizijska komisija).

Nadzor nad trajnostnim poročanjem je izvajala revizijska komisija (na svojih sejah poročata predsednik uprave in članica uprave, ki pokriva računovodstvo, finance in nabavo), pa tudi nadzorni svet (poroča celotna uprava) v sklopu priprave in potrditve Strategije trajnostnega razvoja skupine HIT za obdobje 2024-2029, katere del je bila tudi ocena dvojne pomembnosti (v nadaljevanju tudi: DMA). Uprava družbe polletno poroča nadzornemu svetu o izvajanju sprejete strategije. Zunanji revizor je poročal na seji revizijske komisije po opravljeni predrevizijski postopka DMA.

Seznam pomembnih vplivov, tveganj in priložnosti v sklopu DMA sta v poročevalskem obdobju obravnavala tako uprava kot nadzorni svet.

ČLANI NADZORNEGA SVETA	DATUM IZVOLITVE ALI IMENOVANJA	MANDAT po statutu 4 leta	PODROČJE ZNANJ
Savo Tatalovič (predstavnik kapitala)	Izvoljen 23.8.2023 (predsednik NS od 31.8.2023)	Do 22.8.2027	Strokovnjak s področja ekonomije in poznavanja financ
Matej Golob Matzele (predstavnik kapitala)	Izvoljen 24.10.2023	Do 31.8.2024 (odstop)	Strokovnjak s področja ekonomije in poznavanja financ
Roman Jerman (predstavnik kapitala)	Izvoljen 4.12.2024	Do 3.12.2028	Strokovnjak s področja ekonomije, korporativnega upravljanja, računovodstva in financ

Sandra Cvijanović (predstavnica kapitala)	Izvoljena 22.8.2023	Do 21.8.2027	Strokovnjak s področja gospodarskega prava
Veronika Jaš Kralj (predstavnica države)	Izvoljena 22.12.2022	Do 21.12.2026	Strokovnjak s področja prava
Stojan Prando (predstavnik zaposlenih)	Izvoljena 1.9.2021	Do 31.8.2025	Strokovnjak s področja igralništva
Uroš Radojević (predstavnik zaposlenih)	Ponovno izvoljen, nastopi nov mandat 1.7.22 (imenovan za namestnika predsednika 13.7.2022)	Do 30.6.2026	Strokovnjak s področja gostinstva in turizma

Revizijska komisija:

Matej Golob Matzele, predsednik komisije, od 9.11.2023 do 31.8.2024

Veronika Jaš Kralj, predsednica komisije, od 1.10.2024 do 12.12.2024

Roman Jerman, predsednik komisije, od 12.12.2024 do 3.12.2028

Stojan Prando, član komisije, od 16. 9. 2021 do 31.8.2025

Polona Pergar Guzaj, zunanja članica komisije, od 19.6.2020, mandat do 18.6.2024, novi mandat od 19.6.2024 do 18.6.2028.

3.1.3.2 Uprava družbe (izvršne funkcije)

Uprava družbe HIT je sestavljena iz štirih članov, od tega je en član predstavnik zaposlenih, tj. delavski direktor. Nadzorni svet imenuje predsednika uprave, na predlog predsednika uprave nadzorni svet imenuje tudi preostala dva člana uprave. Na predlog sveta delavcev nadzorni svet imenuje člana uprave – delavskega direktorja, vsi člani uprave pa so imenovani za mandatno obdobje petih let.

V upravi družbe deluje ena predstavnica ženskega spola, kar predstavlja 25 % celotnega organa.

Uprava družbe je bila skupaj s ključnimi kadri tako iz družbe HIT kot tudi iz odvisnih družb prisotna na delavnicah za pripravo DMA. Za strokovno pomoč in moderiranje delavnic smo poiskali zunanjega strokovnjaka na tem področju, ki je bil izbran preko razpisa v letu 2023. Vodilni kadri skupine HIT so določili in ocenjevali vplive, tveganja in priložnosti.

Uprava družbe je v sklopu reorganizacije dodelila področje trajnosti v oddelk kontrolinga, ki poroča predsedniku uprave. Poleg kontrolinga so ključni kadri odgovorni za naslednja področja:

- Področje okolja (E): vodja tehničnih služb,
- Področje družbe (S): vodja kadrovske službe,
- Področje upravljanja (G): koordinator v kabinetu uprave.

Kontroling in ključni kadri za pripravo Poročila o trajnostnosti, namenske kontrole in postopke, sodelujejo tudi z ostalimi službami v družbi, kot so nabava, igralništvo in računovodstvo, z vključevanjem vodilnih kadrov v odvisnih družbah.

Trenutno še niso določeni vsi cilji v zvezi s pomembnimi vplivi, tveganji in priložnostmi na ravni skupine, temveč se osredotočamo na zbiranje podatkov in učinkovito upravljanje.

Nadzorni svet in revizijska komisija ocenjujeta, ali imajo člani uprave in ključni kadri ustrezne kompetence, vključno s trajnostnim znanjem. Uprava družbe ima zadostno strokovno znanje s področja trajnosti in strategije. V primeru manjkajočih znanj se ta zagotavljajo s strani notranjih podpornih funkcij, zunanjih svetovalcev in z izobraževanji. S celotnim internim in eksternim znanjem se je pripravilo DMA in določilo pomembne vplive, tveganja in priložnosti podjetja.

ČLANI UPRAVE	DATUM IZVOLITVE ALI IMENOVANJA	MANDAT po statutu 5 let	PODROČJE ZNANJ
Mag. Sandi Brataševac Predsednik uprave	Dne 27.10.2023 (na 81. seji NS) imenovan za predsednika uprave – mandat 5 let od 1.1.2024 dalje	Do 31.12.2028	Strokovnjak s področja prodaje, marketinga, ekonomije in turizma
Danjel Mlečnik Član uprave	Imenovan za člana uprave na 83. seji NS (22.11.2023) – mandat 5 let od 21.1.2024 dalje	Do 20.1.2029	Strokovnjak s področja igralništva
Damjana Luin Članica uprave	Imenovana za članico uprave na 83. seji NS (22.11.2023) – mandat 5 let od 21.1.2024 dalje	Do 20.1.2029	Strokovnjak s področja računovodstva in financ
Alan Bofulin Delavski direktor – član uprave	26.8.2021 imenovan za člana uprave, mandat 5 let od 1.9.2021 dalje	Do 31.8.2026	Strokovnjak s področja igralništva

Sestava upravnih, poslovnih in nadzornih organov v odvisnih družbah je razkrita v poslovnem delu letnega poročila.

3.1.3.3 Nominacija organov upravljanja

Skupina HIT se zavezuje k transparentnemu, vključujočemu in odgovornemu postopku nominacije organov upravljanja, ki odraža temeljne vrednote družbe: strokovnost, spoštovanje, sodelovanje in odgovornost.

Ob imenovanju novih članov nadzornega sveta družbe HIT nadzorni svet ustanovi začasno komisijo nadzornega sveta – Nominacijsko komisijo. Člani komisije so tudi člani nadzornega sveta. Nominacijska komisija pozove navadne delničarje, da podajo predloge kandidatov za nove člane nadzornega sveta. Ob pozivu se jim posreduje kompetenčni profil za člane nadzornega sveta, ki vsebuje opredelitev strokovnega profila, izobrazbe, strokovnega znanja, znanja tujih jezikov, delovnih izkušenj ...

Novega člana nadzornega sveta (predstavnik države) na predlog Ministrstva za finance imenuje vlada s sklepom. Predstavnike zaposlenih pa imenuje svet delavcev.

Nadzorne svete in upravne odbore v odvisnih družbah zasedajo člani uprave matične družbe. V nadzornem svetu družbe Hit Alpineja je tudi predstavnik zaposlenih.

3.1.4 GOV-2 – Informacije, predložene upravnim, poslovnim in nadzornim organom podjetja, ter trajnostne zadeve, ki jih ti organi obravnavajo

Uprava družbe HIT je v sklopu reorganizacije dodelila področje trajnosti v oddelek kontrolinga, ki poroča predsedniku uprave. Matična družba je pripravila Poročilo o trajnostnosti za skupino HIT.

Nadzor nad trajnostnim poročanjem je izvajala revizijska komisija na svojih sejah (poročata predsednik uprave in članica uprave, ki pokriva računovodstvo, finance in nabavo) in pa tudi nadzorni svet (poroča celotna uprava) v sklopu priprave in potrditve strategije trajnostnega razvoja skupine HIT za obdobje 2024-2029, katere del je bila tudi DMA. Uprava družbe polletno poroča nadzornemu svetu o izvajanju sprejete strategije. Zunanji revizor pa je poročal na seji revizijske komisije po opravljeni predreviziji postopka DMA.

Pri predlogih in potrditvah strateških projektov in investicij imata uprava in nadzorni svet za enega od meril odločanja tudi materialne vplive, tveganja in priložnosti iz DMA.

Uprava družbe je bila skupaj s ključnimi kadri iz družbe HIT in tudi iz odvisnih družb prisotna na delavnicah za pripravo DMA. Seznam pomembnih vplivov, tveganj in priložnosti je naveden v poglavju SBM-3.

3.1.5 GOV-3 – Vključitev s trajnostnostjo povezane uspešnosti v sisteme spodbud

Politika prejemkov organov vodenja:

Prejemki članov organa vodenja so sestavljeni iz osnovnega dela prejemkov, spremenljivega dela prejemkov, odpravnine in drugih pravic. Osnovni prejemki so v skladu z Zakonom o prejemkih poslovnih oseb v gospodarskih družbah v večinski lasti Republike Slovenije in samoupravnih lokalnih skupnosti. Za določitev spremenljivega dela prejemka organov vodenja v družbi HIT je nadzorni svet sprejel dokument Merila uspešnosti za določanje spremenljivega prejemka upravi. Določen je način urejanja in ocenjevanja izpolnjevanja ciljev iz meril za določanje spremenljivega dela prejemkov. Organi vodenja niso udeleženi pri izplačilu poslovne uspešnosti, prav tako se jim ne izplača božičnice. Vračilo spremenljivega dela prejemka trenutno ni definirano.

Družba HIT je pripravila osnutek dokumenta Politika prejemkov organov vodenja družbe in skupine HIT, v katerem so združeni vsi parametri prejemkov organa vodenja na enem mestu, vključene pa so tudi druge pravice, ki so trenutno navedene v posebnem dokumentu. Politiko prejemkov se bo potrjevalo predvidoma v prvi polovici leta 2025.

Sistem spodbud za upravo družbe HIT temelji na metodologiji in merilih uspešnosti, ki jih je sprejel nadzorni svet. Merila uspešnosti vključujejo tako finančne kot nefinančne kazalnike uspešnosti, ki vplivajo na določitev variabilnega prejemka uprave. Med ključne finančne kazalnike spadajo ROE (čista dobičkonosnost kapitala), EBITDA, letni znesek koncesijske dajatve in dodana vrednost na zaposlenega. Dodatno so določeni letni KPI kazalniki, ki jih opredeli nadzorni svet in so lahko kvalitativni cilji, kot so implementacija novih sistemov ali izboljšave v poslovanju.

Upravi družbe HIT so bili med cilje za leto 2024 postavljeni sledeči trajnostni cilji:

- Dosežen letni znesek koncesijske dajatve – ta kazalnik meri prispevek podjetja k lokalni skupnosti in širšemu okolju, saj koncesijske dajatve pogosto financirajo javne projekte.
- Uskladitev poslovanja z direktivo o trajnostnem razvoju – v skladu z evropskimi in nacionalnimi zakonodajnimi zahtevami podjetje postopoma prilagaja svoje poslovne prakse standardom trajnostnega razvoja. To vključuje izvajanje ESG (okoljskih, družbenih in upravljaljskih) načel, izboljšanje energetske učinkovitosti, zmanjšanje ogljičnega odtisa, ter povečanje transparentnosti in poročanja o trajnostnih vidikih poslovanja. Sprejemanje trajnostnih strategij vpliva na dolgoročno uspešnost podjetja in s tem tudi na merila za določanje prejemkov posloводства.
- Dvig organizacijske klime – vzpostavitev pozitivnega delovnega okolja je ključna za motivacijo zaposlenih, izboljšanje produktivnosti in zmanjšanje fluktuacije.

Metrike, povezane s trajnostnostjo, so vključene kot en izmed kazalnikov uspešnosti (koncesijska dajatev) ter potencialno v letne kazalnike KPI. Doseganje teh ciljev vpliva na skupni seštevek točk, kar posledično določa višino variabilnega prejemka uprave. Ocene uspešnosti so ovrednotene na podlagi planskih vrednosti ali presoje nadzornega sveta in so sestavni del izračuna spremenljivega prejemka.

Delež variabilnega prejemka je določen na podlagi seštevka doseženih točk iz vseh meril uspešnosti.

V poslovnem letu 2024 so trajnostni cilji v družbi HIT prispevali 24 % k skupni oceni uspešnosti (100 %). To pomeni, da ima trajnostni vidik pomembno vlogo pri določanju variabilnega prejemka članov uprave, saj skoraj četrtina ocene temelji na doseganju trajnostnih ciljev in družbene odgovornosti podjetja. Ostale družbe v skupini niso imele vključenih trajnostnih ciljev v poslovni uspešnosti.

Nadzorni svet družbe HIT je organ, ki sprejema in posodablja metodologijo ter merila uspešnosti. V odvisnih družbah opravlja to funkcijo nadzorni svet oz. upravni odbor.

Odločitve o merilih so sprejete na seji nadzornega sveta oz. upravnega odbora, kjer so določeni letni kazalniki KPI in morebitne prilagoditve sistema spodbud. Nadzorni svet oz. upravni odbor je organ, ki končno določi višino variabilnega prejemka glede na dosežene cilje v posameznem poslovnem letu.

Politika prejemkov organov nadzora:

Višine prejemkov organov nadzora družbe HIT so nižje od priporočil (Priporočila in pričakovanja Slovenskega državnega holdinga). Skupščina družbe HIT v letu 2024 ni potrdila predlaganega dviga prejemkov organov nadzora.

3.1.6 GOV-4 – Izjava o skrbnem pregledu

Postopki skrbnega pregleda so vgrajeni v naše procese upravljanja in odločanja na ravni uprave ter drugih nadzornih in poslovnih organov.

V nadaljevanju (tabela) opredeljujemo, kako izvajamo skrbni pregled v okviru ključnih trajnostnih vidikov, pri čemer se osredotočamo na prepoznavanje, preprečevanje, obvladovanje in spremljanje potencialnih in dejanskih vplivov na družbeni, okoljski in upravljavski ravni.

Ključni vidiki in koraki skrbnega pregleda, ki jih upoštevamo, vključujejo:

- Prepoznavanje tveganj in vplivov: Identifikacija bistvenih trajnostnih tveganj in priložnosti, ki izhajajo iz našega poslovnega modela in delovanja.
- Vključevanje deležnikov: Aktivno sodelovanje z notranjimi in zunanjimi deležniki za razumevanje njihovih pričakovanj in potreb.
- Ocena vplivov in ukrepov: Sistematična analiza in ocena učinkov na trajnostne vidike ter oblikovanje ukrepov.
- Spremljanje in poročanje: Redno preverjanje učinkovitosti in transparentno razkrivanje ugotovitev v trajnostnem poročilu.

KLJUČNI ELEMENTI SKRBNEGA PREGLEDA	ODSTAVKI V IZJAVI O TRAJNOSTNOSTI
Vključitev skrbnega pregleda v upravljanje, strategijo in poslovni model	GOV-1 – Vloga upravnih, poslovnih in nadzornih organov GOV-4 – Izjava o skrbnem pregledu SBM-3 – Pomembni vplivi, tveganja in priložnosti ter njihova povezanost s strategijo in poslovnim modelom
Sodelovanje s prizadetimi deležniki v vseh ključnih fazah skrbnega pregleda	SBM-2 – Interesi in stališča deležnikov SBM-3 – Pomembni vplivi, tveganja in priložnosti ter njihova povezanost s strategijo in poslovnim modelom
Opredelitev in ocenjevanje škodljivih vplivov	IRO-1 – Opis postopkov za opredelitev ter ocenjevanje pomembnih vplivov, tveganj in priložnosti SBM-3 – Pomembni vplivi, tveganja in priložnosti ter njihova povezanost s strategijo in poslovnim modelom E1-3 – Ukrepi in viri v zvezi s politikami na področju podnebnih sprememb GOV-5 – Upravljanje tveganja in notranje kontrole poročanja o trajnosti
Sprejemanje ukrepov za obravnavanje teh škodljivih vplivov	S4-4 – Upravljanje vplivov na potrošnike in končne uporabnike G1-1 – Politike o poslovnem ravnanju in korporativna kultura
Spremljanje učinkovitosti teh prizadevanj in komuniciranje	S4-5 – Cilji v zvezi z upravljanjem pomembnih negativnih vplivov GOV-2 – Informacije, predložene upravnim, poslovnim in nadzornim organom

3.1.7 GOV-5 – Upravljanje tveganja in notranje kontrole poročanja o trajnostnosti

Družba HIT kot velika in kompleksna družba ima že 10 let vzpostavljen sistem upravljanja tveganj. To funkcijo izvaja odbor za tveganja, katerega glavne naloge so:

- potrditi oz. zavrniti prepoznano tveganje,
- določiti nabor glavnih tveganj,

- določiti nosilca tveganj,
- spremljati izvedbo procesa upravljanja tveganj,
- spremljati in nadzirati uspešnost varovanja pred tveganji.

Posamezna tveganja, tako splošna kot tudi tveganja, vezana na trajnost, se ocenjuje z vidika pomembnosti možnih posledic oziroma njihovega vpliva na poslovanje ter verjetnosti nastanka, in sicer s pomočjo kriterijev za ocenitev tveganj. Za vsa pomembna področja delovanja, v okviru katerih se ugotavljajo in ocenjujejo tveganja, veljajo enotni kriteriji ocenjevanja.

V odvisnih družbah izvajajo nadzor nad tveganji vodilni kadri družbe.

Skupina HIT se zaveda pomena celovitega in zanesljivega trajnostnega poročanja ter postopoma vzpostavlja notranje kontrolne sisteme in procese upravljanja tveganj, ki bodo zagotavljali natančnost in celovitost podatkov, s čimer bomo zagotovili ustrezno upravljanje tveganj, povezanih s trajnostnim poročanjem.

Pri oceni tveganja v družbi HIT uporabljamo metodologijo prednostnega razvrščanja tveganj, ki temelji na njihovi materialnosti, verjetnosti pojava in potencialnem vplivu na poslovanje. S tem zagotavljamo, da so ključna tveganja prepoznana, ocenjena in obvladana na ustrezen način.

Ugotovljena tveganja so navedena v poglavju SBM-3, dotičnih strategij za njihovo zmanjšanje pa nimamo še sprejetih.

Ugotovitve ocene tveganja in delovanje notranjih kontrol so integrirane v poslovne procese, pri čemer zagotavljamo sodelovanje z vsemi relevantnimi notranjimi funkcijami. Na ta način zagotavljamo, da se morebitne pomanjkljivosti pravočasno prepoznajo in ustrezno naslovijo.

Ugotovitve iz postopkov ocene tveganja in notranjih kontrol so redno predstavljene upravi družbe, ki kvartalno poroča revizijski komisiji nadzornega sveta in po potrebi tudi nadzornemu svetu družbe. To vključuje periodična poročila, ki zagotavljajo pregled nad ključnimi tveganji, izvedenimi ukrepi ter predlogi za nadaljnje izboljšave. Na ta način zagotavljamo transparentnost in odgovorno upravljanje tveganj.

3.1.8 SBM-1 – Strategija, poslovni model in vrednostna veriga

Z implementacijo Strategije trajnostnega razvoja Skupine HIT 2024–2029 skupina določa štiri ključne strateške usmeritve, s katerimi krepi svojo zavest o družbeni odgovornosti, transparentnosti ter odgovornem upravljanju virov:

- Ustvarjanje pogojev za trajnostni razvoj igralniško-turistične dejavnosti.
- Inovativen razvoj igralniško-turističnih produktov.
- Poglobljanje zadovoljstva gostov ter odgovorno trženje in prodaja na ključnih trgih.
- Razvoj človeškega kapitala ter trajnostno in vključevalno vodenje.

Skupina HIT ponuja celovito igralniško-turistično izkušnjo, ki združuje igralniške, gostinske, hotelske in kongresno-zabavne storitve. S svojim poslovnim modelom stremi k odgovornemu upravljanju virov, skrbi za zaposlene in goste ter transparentno poslovanje.

Poslovanje je osredotočeno na štiri ključne geografske trge: Slovenijo, Italijo, Avstrijo in Bosno in Hercegovino (BiH). Ti trgi predstavljajo temelj poslovanja zaradi geografske bližine, prepoznavnosti blagovne znamke in specifičnih značilnosti povpraševanja po igralniško-turističnih storitvah. Podjetje pri širitvi in optimizaciji poslovanja upošteva trajnostne vidike gospodarskega razvoja, odgovorno upravljanje virov in dolgoročno stabilnost.

Slovenija je ključno središče igralniško-turističnih dejavnosti, kjer Skupina HIT tukaj upravlja več pomembnih destinacij, vključno z objekti v Novi Gorici, Kranjski Gori, Šentilju in Rogaški Slatini. Kot vodilni ponudnik igralniških in turističnih storitev v regiji podjetje spodbuja odgovorno igralništvo ter sodeluje z lokalno skupnostjo in poslovnimi partnerji.

Italija je strateško najpomembnejši tuj trg za Skupino HIT, saj italijanski gostje ustvarijo največji delež obiskov predvsem v destinacijah Nova Gorica in Šempeter pri Gorici. Družba načrtuje nadaljnjo

krepitev prisotnosti na tem trgu, pri čemer bo eden ključnih korakov razvoj spletnega igralništva z načrtovano pridobitvijo koncesije v letu 2025.

Avstrija je stabilen trg, ki ima pozitiven vpliv na poslovanje zaradi bližine in ugodnega gospodarskega okolja, ki podpira trajnostni turizem in igralniške dejavnosti. Skupina HIT na avstrijskem trgu gradi prepoznavnost predvsem z visokokakovostno ponudbo igralniško-turistične destinacije Mond ter odgovornim poslovanjem, pri čemer se osredotoča na varno igralniško izkušnjo in dolgoročne odnose s strankami.

Bosna in Hercegovina, kjer je Skupina HIT prisotna z enoto Coloseum Club v Sarajevu, pri širitvi poslovanja upošteva družbeno odgovornost, zaposlovanje lokalne delovne sile ter trajnostno rast panoge.

Spodnja tabela prikazuje zaposlene po geografskih območjih.

Skupina Hit	31.12.2024
SLOVENIJA	1.718
Goriška	1.133
Gorenjska	421
Štajerska	164
BOSNA IN HERCEGOVINA	87
Skupaj	1.805

Skupina HIT d.d. ne opravlja dejavnosti v naslednjih sektorjih:

- Sektor fosilnih goriv (premog, nafta, plin) – podjetje ne ustvarja prihodkov iz raziskovanja, rudarjenja, pridobivanja, proizvodnje, predelave, skladiščenja, rafiniranja ali distribucije fosilnih goriv. Prav tako ni vključeno v prevoz, skladiščenje ali trgovanje s fosilnimi gorivi, kot so opredeljeni v Uredbi (EU) 2018/1999.
- Proizvodnja kemikalij – podjetje ne deluje v sektorju proizvodnje kemikalij, kot je opredeljen v oddelku 20.2 Priloge I k Uredbi (ES) št. 1893/2006.
- Področje spornega orožja – podjetje ni vključeno v proizvodnjo ali trgovino s spornim orožjem, vključno s protipehotnimi minami, kasetnim strelivom, kemičnim in biološkim orožjem.
- Pridelava in proizvodnja tobaka – podjetje ne opravlja dejavnosti, povezanih s pridelavo ali proizvodnjo tobakovih izdelkov.

Strategija trajnostnega razvoja Skupine HIT za obdobje 2024–2029 vključuje trajnostne cilje in hkrati podaja oceno sedanjih pomembnih proizvodov, trgov in skupin strank, ki so povezane s trajnostnimi prizadevanji.

Zdravje zaposlenih vključuje zagotavljanje varnega in spodbudnega delovnega okolja, omogoča, dostop do zdravstvenih storitev ter programe dobrega počutja, ki spodbujajo telesno aktivnost in zdrave življenjske navade.

Zadostno število kompetentnih, zavzetih in zadovoljnih zaposlenih pomeni zagotavljanje ustrezne kadrovske rezerve. Podpora pri strokovnem in osebnem razvoju prispeva k večji motivaciji, produktivnosti in zavzetosti zaposlenih.

Osredotočenost na odgovorno igralništvo se vzpostavlja z ustreznimi mehanizmi zaščite gostov, kot so samoomejevanje, izobraževanje zaposlenih za prepoznavanje problematičnih igralcev, uvedba standardiziranih postopkov za pomoč gostom s prekomernim igranjem ter sodelovanje z regulatorji pri oblikovanju varnih igralniških standardov. Prav tako Skupina HIT aktivno sodeluje z organizacijami za preprečevanje zasvojenosti z igrami na srečo.

Vključevalno vodenje predstavlja krepitev participativnega in vključujočega sloga vodenja, ki spodbuja timsko delo in sodelovanje ter so-strategiziranje z zaposlenimi, socialnimi partnerji, regulatornimi organi, lokalno skupnostjo in lastniki.

Razvoj spletnega igralništva in povezovanje s fizičnimi storitvami omogoča celovito uporabniško izkušnjo in podpira trajnostno rast podjetja, saj združuje več trajnostnih aspektov ter širše izpolnjuje pričakovanja gostov. Z uporabo naprednih tehnoloških rešitev se izboljšuje sledljivost igralnih vzorcev, kar prispeva k lažjemu zagotavljanju odgovornega igralništva, prispeva k boljši organizaciji prostora in optimizaciji delovnih procesov, kar zmanjšuje gnečo ter ustvarja prijetnejše in bolj

urejeno okolje za goste in zaposlene, s čimer se izboljšujeta njihova izkušnja ter splošno zadovoljstvo. Omogoča večjo dostopnost ranljivim skupinam.

Celovita omnikanalna komunikacija – se osredotoča na uvedbo ustreznih digitalnih orodij in prilagojenih procesov za učinkovito in integrirano, predvsem pa transparentno komunikacijo s strankami.

Skupina HIT se zaveda pomena odgovornega igranja in je razvila celovit pristop, ki vključuje smernice ter podporne mehanizme za goste. Družbe v Skupini HIT, ki opravljajo dejavnost iger na srečo, imajo v svojem Etičnem kodeksu jasno opredeljeno zavezanost k odgovornemu igranju, pri čemer kodeks vsebuje napotke za varno igranje in informacije o razpoložljivih oblikah pomoči za osebe, ki se soočajo s težavami zaradi iger na srečo.

Družba HIT je aktivna članica združenja European Casino Association (ECA), kjer sodeluje pri pobudah za krepitev odgovornega igralništva in izmenjavi dobrih praks na evropski ravni. Leta 2024 je gostila ECA Casino Industry Forum, kar dodatno potrjuje njeno vključenost v mednarodno igralniško skupnost. V prihodnjih obdobjih načrtuje pridobitev certifikata Okvir za odgovorno igranje (Responsible Gaming Framework), ki predstavlja standard za certificiranje igralniških operaterjev na področju odgovornega igranja in potrjuje zavezanost podjetja k varnemu in nadzorovanemu igralnemu okolju.

Tudi ostala podjetja v Skupini HIT v svojih dejavnostih vpeljujejo ukrepe za zaščito ranljivih skupin, izvajajo redna usposabljanja zaposlenih za prepoznavanje tveganih igralnih vedenj in nenehno nadgrajujejo svoje prakse odgovornega igralništva.

Na podlagi strateških usmeritev je v strategiji opredeljen ključni projekt Fleksibilna organizacija, ki je usmerjen v vzpostavitev vitke in prilagodljive organizacijske strukture, ki bo omogočala večjo operativno učinkovitost ter hitrejšo odzivanje na tržne spremembe. Cilj je povečanje zadovoljstva zaposlenih, saj bo prenovljena organizacija omogočala boljše pogoje za delo, večjo avtonomijo pri odločanju in prilagodljivost pri upravljanju procesov. HIT bo implementiral novo organizacijsko strukturo in plačni model, ki bo spodbujal notranjo mobilnost in razvoj kompetenc, kar bo prispevalo k dolgoročni vzdržnosti kadrovske strukture ter večji stabilnosti in motivaciji zaposlenih.

Poslovni model temelji na zagotavljanju edinstvene uporabniške izkušnje, ki združuje vrhunske storitve, najvišje varnostne standarde in zanesljivost ponudbe.

Za stranke Skupina HIT ustvarja nepozabna doživetja in vrhunsko gostinsko izkušnjo, ki vključuje prilagojene igralniške storitve, kakovostno nastanitev ter gastronomske in sprostitevne storitve. Gostje so razdeljeni v več ključnih segmentov, vključno z ljubitelji igralništva, turisti, poslovnimi obiskovalci, lokalno skupnostjo in spletnimi igralci. Gostje Skupino HIT doživljajo kot ponudnika, ki skrbi za kakovost storitev, vendar se pojavljajo razlike v pričakovanjih – nekateri pričakujejo bolj prilagojene ponudbe, medtem ko so drugi osredotočeni na ugodnosti in inovacije. Zaposleni in lokalna skupnost vidijo HIT kot družbo, ki skrbi za varnost in zdravje svojih gostov, predvsem skozi mehanizem samoprepovedi.

Vlagateljem Skupina HIT zagotavlja stabilnost prihodkov s celovitim portfeljem storitev in dolgoročno strategijo rasti. Podjetje se osredotoča na izboljšanje operativne učinkovitosti, digitalizacijo storitev in modernizacijo obstoječe infrastrukture, kar krepi konkurenčno prednost in omogoča trajnostno rast prihodkov. Vlagatelji do podjetja gojijo pričakovanja po stabilnosti in dolgoročni rasti. Lastnik in uprava vidita socialni dialog kot eno izmed pomembnih tveganj za poslovanje, medtem ko sindikati kolektivna pogajanja ocenjujejo kot ključni dejavnik zadovoljstva zaposlenih.

Za druge deležnike, kot so lokalne skupnosti in poslovni partnerji, Skupina HIT zagotavlja delovna mesta, spodbuja regionalni razvoj in krepi strateška partnerstva. Vključuje se v projekte, ki omogočajo skupni razvoj digitalizacije in optimizacije poslovnih procesov ter tesno sodeluje z lokalnimi dobavitelji. Predstavniki lokalne skupnosti Skupine HIT ne dojemajo kot pomembnega onesnaževalca v lokalnem okolju in ocenjujejo, da poraba energije podjetja ne vpliva značilno na okolje. Hkrati pa poudarjajo, da rast podjetja povečuje potrebo po dodatnih parkiriščih, kar vpliva na rabo zemljišč.

Zaposleni vidijo HIT kot podjetje, ki ponuja varno in dolgoročno zaposlitev, kar potrjujejo tudi predstavniki sindikatov. Neugodna starostna struktura zaposlenih predstavlja dodaten izziv za podjetje, saj je delež starejših zaposlenih višji od povprečja v panogi.

Skupina HIT pri svojem poslovanju sistematično zbira in obdeluje različne podatke, ki omogočajo optimizacijo procesov, izboljšanje uporabniške izkušnje in zagotavljanje skladnosti z regulativnimi zahtevami. Podatki o gostih in njihovih potrošnih navadah so pridobljeni prek rezervacijskih sistemov in programov zvestobe. S tem podjetje spremlja pogostost obiskov, povprečno potrošnjo in preference gostov s pomočjo digitalnih platform in analitičnih orodij.

Pomemben del vhodnih podatkov predstavljajo tudi poslovni in finančni kazalniki, ki vključujejo spremljanje prihodkov, stroškov in donosnosti posameznih poslovnih segmentov. Na podlagi preteklih rezultatov Skupina HIT napoveduje prihodnje trende in optimizira svoje poslovne enote na različnih trgih.

Skupina spremlja podatke o svojih dobaviteljih, ki zajemajo informacije o ključnih partnerjih za igralniško opremo, prehrano, transport in druge storitve. Ti podatki omogočajo analizo učinkovitosti in zanesljivosti dobaviteljev ter spremljanje skladnosti s pogodbenimi standardi. S tem Skupina vzpostavlja dolgoročna partnerstva tako na lokalni kot globalni ravni.

Distribucijski kanali Skupine HIT obsegajo neposredno prodajo prek lastnih igralniških in hotelskih objektov, digitalne platforme za spletno igralništvo in partnerske turistične agencije. S tem podjetje zagotavlja široko dostopnost svojih storitev različnim ciljnim skupinam.

Okoljski kazalniki vključujejo spremljanje porabe energije, vode in emisij v poslovnih enotah. Skupina izvaja redne analize porabe virov in spremlja njihovo učinkovitost.

Skupina HIT zbira tudi podatke o zaposlenih, ki vključujejo evidenco števila zaposlenih, fluktuacijo in razvoj kompetenc. Poudarek je na spremljanju zadovoljstva zaposlenih, izvajanju usposabljanj ter zagotavljanju ustreznih delovnih pogojev. Podjetje si prizadeva za izboljšanje organizacijske učinkovitosti ter optimizacijo kadrovskih procesov.

Z analitičnim pristopom Skupina HIT zagotavlja dolgoročno stabilnost poslovanja, izboljšuje učinkovitost operativnih procesov in krepi odnose z deležniki.

3.1.9 SBM-2 – Interesi in stališča deležnikov

Skupina HIT aktivno vključuje ključne deležnike v svoje poslovne in strateške procese, da zagotovi uravnoteženo rast ter usklajenost interesov vseh vpletenih strani. Deležniki imajo pomembno vlogo pri oblikovanju strategij in usmeritev podjetja, pri čemer so njihova pričakovanja sistematično analizirana skozi procese so-strategiziranja, dialoga, večdesetletnih izkušenj iz dejavnosti in sodelovanja.

Med najpomembnejšimi deležniki so gosti (igralniški in neigralniški gostje, spletni igralci in svojci), s katerimi podjetje komunicira prek rezervacijskih sistemov, programov zvestobe, ter z direktnim osebnim stikom (delovno mesto gostitelj – skrbnik strank). Njihova pričakovanja in povratne informacije so ključnega pomena za razvoj personaliziranih storitev in zagotavljanje odgovornega igralništva. Skupina HIT rezultate teh sodelovanj upošteva pri optimizaciji ponudbe, razvoju digitalnih storitev in izboljšanju uporabniške izkušnje.

Zaposleni predstavljajo jedro podjetja, zato Skupina HIT vzdržuje reden dialog prek internih komunikacijskih kanalov, kolektivnih pogajanj in sistemov povratnih informacij. S tem zagotavlja stabilno delovno okolje, spodbuja razvoj kadrov in uvaja ukrepe za izboljšanje organizacijske kulture. Zaposleni sodelujejo pri oblikovanju strategij in prilagajanju delovnih pogojev, pri čemer se njihove pobude upoštevajo pri internih izboljšavah in prilagoditvah poslovnih procesov.

Za finančno skupnost in delničarje (banke, lastnike, investitorje) podjetje zagotavlja stabilnost prihodkov, dolgoročno rast in transparentno finančno poročanje. Sodelovanje poteka rednih finančnih poročil, letnih skupščin in strateških sestankov, katerih namen je krepitev zaupanja v poslovni model in dolgoročne investicijske usmeritve. Skupina HIT njihove povratne informacije upošteva pri prilagajanju finančne strategije in optimizaciji investicijskih odločitev.

Poslovni partnerji (dobavitelji, izvajalci investicijskih projektov) so ključni pri zagotavljanju kakovostnih materialov in storitev. Skupina HIT z njimi sodeluje prek dolgoročnih partnerstev in redne komunikacije. Na podlagi povratnih informacij partnerjev podjetje optimizira dobavne verige in namerava krepiti trajnostno usmerjeno poslovanje.

Strokovna združenja in institucije znanja (raziskovalne institucije, univerze, strokovne organizacije) omogočajo, da Skupina Hit ostaja v koraku s trendi v panogi ter novimi regulativnimi zahtevami in

se izobražuje za dobrobit gostov. Skupina HIT sodeluje pri raziskavah, razvoju izobraževalnih programov in strateških pobudah, ki podpirajo inovativne pristope v igralniški industriji. Povratne informacije teh institucij podjetje uporablja za optimizacijo internih procesov in razvoj novih produktov.

Regulatorji in nacionalne institucije (nadzorni organi, ministrstva, statistični uradi) so pomemben deležnik pri zagotavljanju skladnosti z zakonodajo in stabilnega poslovnega okolja. Skupina HIT z njimi sodeluje prek transparentnega poročanja, predlogov za zakonodajne izboljšave in udeležbe v razpravah o regulativnih spremembah. Na podlagi teh sodelovanj podjetje prilagaja svoje delovanje novim predpisom in ohranja skladnost z zakonskimi zahtevami.

Lokalna skupnost in civilna družba (občine, nevladne organizacije, prebivalci regij, kjer skupina HIT posluje) igrajo ključno vlogo pri razvoju poslovanja in družbenem prispevku podjetja. Skupina HIT je pomemben zaposlovalec v lokalnem okolju, kar vpliva na ekonomsko stabilnost regije. Sodelovanje poteka prek podpore lokalnim projektom in vključevanja v pobude, ki spodbujajo gospodarski in družbeni razvoj. Njihove potrebe in pričakovanja podjetje upošteva s svojim poslovanjem, ki vključuje ustvarjanje delovnih mest, vlaganje v lokalno infrastrukturo in sodelovanje pri projektih, ki prispevajo k razvoju skupnosti.

Nazadnje Skupina HIT sodeluje tudi z mediji (nacionalni, lokalni in specializirani mediji) z namenom transparentnega komuniciranja, informiranja javnosti in promocije svojih dejavnosti. To sodelovanje vključuje redne izjave za medije in organizacijo tiskovnih konferenc. Povratne informacije medijev podjetje uporablja za izboljšanje komunikacijskih strategij in krepitve ugleda.

Podjetje interpretira interese in stališča svojih ključnih deležnikov, ki so relevantni za strategijo in poslovni model, na podlagi analiz, izvedenih v postopku ocenjevanja pomembnosti. V procesu ocenjevanja pomembnih vplivov, tveganj in priložnosti so bila videnja deležnikov vključena prek delavnic z višjim in srednjim vodstvom podjetja. Izvedeni so bili tudi kvalitativni razgovori s predstavniki lokalne skupnosti in zaposlenih. Njihova stališča so bila izpostavljena v razpravah in upoštevana pri končnem ocenjevanju pomembnosti posameznih vplivov.

Upravni, poslovodni in nadzorni organi Skupine HIT so redno obveščeni o stališčih in interesih ključnih deležnikov, ki vplivajo na poslovanje podjetja, predvsem prek neposrednega vključevanja deležnikov, kot so srečanja vodstva z lokalnimi skupnostmi, regulatornimi organi in zaposlenimi ter prek strateških sestankov, kjer vodstvo obravnava vplive deležnikov na poslovanje in trajnostne vidike podjetja.

3.1.10 SBM-3 – Pomembni vplivi, tveganja in priložnosti ter njihova povezanost s strategijo in poslovnim modelom

Poslovni model Skupine HIT temelji na stabilnem upravljanju in zagotavljanju visokokakovostnih storitev v integrirani igralniško-turistični ponudbi s poudarkom na odgovornem igralništvu in izboljševanju delovnih pogojev zaposlenih.

Skupina Hit je v svoji oceni dvojne pomembnosti znotraj strateških usmeritev prepoznala sledeče pomembne vplive tveganja in priložnosti, ki se v glavnem pojavljajo v lastnem poslovanju in v spodnji vrednostni verigi. Vsi IRO, vključno s specifičnimi IRO za sektor, so bili obravnavani v okviru tem po ESRs.

E-1 PODNEBNE SPREMEMBE

Energetska učinkovitost

Zaradi rasti stroškov energije v globalnem okolju poraba energije predstavlja tveganje za povečanje stroškov Skupine HIT na dolgi rok. Čeprav bo Skupina HIT še naprej vlagala v energetska učinkovitost, ukrepi za učinkovito rabo energije le stežka dohajajo hitre spremembe cen energentov na globalnem trgu. Zato je pričakovati, da bo rast cen energije vplivala na skupne stroške Skupine, kar je Skupina prepoznala kot dolgoročno tveganje.

Emisije toplogrednih plinov

Skupina HIT je v okviru ocene dvojne pomembnosti prepoznala izpuste toplogrednih plinov kot dejanski in negativen vpliv, ki izhaja iz narave našega poslovanja. Zaradi neprekinjenega delovanja igralnic, hotelov in gostinskih obratov so emisije, ki jih povzročamo, posledica rabe energije in goriv, kar se neposredno odraža v pomembnih emisijah iz lastnih virov (npr. kurilne naprave, službena

vozila, hladilni sistemi) ter emisijah, povezanih z nakupom električne energije in toplote. Poleg tega ima Skupina HIT pomemben ogljični odtis tudi v širši vrednostni verigi, predvsem skozi nakupe materialov in storitev, ki presegajo lokalno okolje in vključujejo tudi sodelovanje z dobavitelji na sosednjih trgih in v oddaljenih regijah. Naš vpliv se tako razteza tudi na proizvodnjo, transport in dobavo izdelkov ter storitev, ki jih vključujemo v svoje poslovne procese. Skupina HIT je pomemben delodajalec in zaradi velikega števila zaposlenih in pretežno individualnega prihoda na delo z lastnimi vozili ti predstavljajo emisije, povezane s prevozom.

S-1 LASTNA DELAVNA SILA

Dolgoročne zaposlitve

Skupina z dolgoročnimi zaposlitvami ustvarja dolgoročni pozitiven vpliv, saj gradi varnost zaposlitve in krepi zaupanje med zaposlenimi ter lokalno skupnostjo. Ta pristop zagotavlja stabilnost poslovanja in prispeva k večji kakovosti storitev in zadovoljstvu gostov.

Ogrožen socialni dialog

Ogrožen socialni dialog je negativen, sedANJI vpliv je posledica nezmožnosti doseganja kompromisov med upravo in sindikati, kar lahko privede do stavk. Stavke, ki so se v preteklosti že dogajale, imajo tako kratkoročne kot dolgoročne negativne učinke na poslovanje podjetja. Poleg tega ogrožen dialog vpliva na zadovoljstvo zaposlenih, gostov in posledično na lokalne skupnosti, kar je še posebej pomembno, saj je podjetje velik zaposlovalec.

Kolektivna pogajanja

Neuspešna kolektivna pogajanja imajo dejanski, negativen vpliv, ki privede do zaustavitve dogovorov. Imajo lahko negativne posledice za zaposlene in lokalno skupnost. Predstavniki sindikatov kolektivna pogajanja vidijo kot ključnega pomena za delovno okolje in zadovoljstvo zaposlenih, zato so neuspešni dogovori v preteklosti pogosto privedli do neustreznega odnosa do opravljanja delovnih nalog.

Usposabljanje ter razvoj znanj in spretnosti zaposlenih

Skupina HIT zagotavlja izobraževanja in razvojne programe za zaposlene, da izboljšajo svoje kompetence, kar ima pozitiven, dejanski vpliv. Nenehno usposabljanje izboljšuje zadovoljstvo zaposlenih, kakovost storitev in posledično zadovoljstvo gostov.

Sodobna znanja in kompetence zaposlenih

Skupina HIT bo zagotavljala izobraževanja in razvojne programe za zaposlene, kar bo v prihodnosti pozitivno vplivalo na kompetence zaposlenih. Nenehno usposabljanje, izobraževanje in razvoj kompetenc bo izboljševalo zadovoljstvo zaposlenih, kakovost storitev in posledično zadovoljstvo gostov.

Neugodna starostna struktura zaposlenih

V zadnjih letih se v Skupini HIT opaža trend višanja povprečne starosti, kar zmanjšuje demografsko raznolikost in lahko predstavlja izziv za prihodnje inovacije ter prilagodljivost podjetja, zato ga razvrščamo kot morebitni, negativen vpliv. Ta trend negativno vpliva tudi na lokalno skupnost, saj se manjša raznolikost lahko odraža v slabši odzivnosti na nove priložnosti in izzive.

S-4 POTROŠNIKI IN KONČNI UPORABNIKI

Digitalizacija in kibernetika varnost

Skupina HIT zagotavlja skladnost z GDPR ter varuje osebne podatke gostov in strank z vlaganjem v sodobne sisteme za zaščito podatkov, kar ocenjuje kot dejanski pozitiven vpliv. Ta pristop k varovanju zasebnih podatkov pozitivno vpliva na zaupanje gostov, zaposlenih in lokalnih skupnosti, saj prispeva k zaščiti njihove zasebnosti in varnosti.

Odgovorno trženje

Skupina HIT se zavzema za odgovorno trženje, kjer redno informira svoje goste o vplivu igralništva na zdravje in morebitnih negativnih posledicah iger na srečo, kar ocenjuje kot dejanski, pozitiven vpliv. S posredovanjem kakovostnih informacij omogoča gostom boljše odločitve, hkrati pa pozitivno vpliva na usposobljenost zaposlenih in kakovost življenja v lokalnih skupnostih.

Zabava in pozitivno počutje gostov

Skupina HIT skrbi za visoke standarde zdravja in varnosti in v tem prepozna pozitiven dejanski vpliv. To vključuje redno vzdrževanje infrastrukture, strogo higieno in usposabljanje osebja. Igranje kot oblika zabave pozitivno vpliva na počutje gostov, medtem ko stalno izboljševanje varnostnih protokolov, krepi zaupanje in ščiti zdravje obiskovalcev. V prihodnje bo podjetje spremljalo delež igralcev, ki uporabljajo samoizključitvene programe, da bo dodatno nadzorovalo varnost svojih storitev.

Odgovorno igralništvo

Skupina HIT v odgovornem igralništvu prepoznava morebitni, pozitiven vpliv. Želimo razvijati produkt, ki z mehкими pristopi vpliva na omejevanje negativnih vplivov igralništva na goste in posledično tudi na zaposlene. To je strateška zaveza Skupine, jasno zapisana v Strategiji trajnostnega razvoja Skupine HIT za obdobje 2024–2029.

Samoomejevanje dostopa do igralnice

S posebnimi ukrepi podjetje zagotavlja dostopnost svojih objektov za invalide in druge ranljive skupine in ter omejuje dostop tistim posameznikom, za katere obstaja tveganje prekomerne igre, s čimer regulira dostop do proizvodov in storitev. Ta pristop ima pozitiven dejanski vpliv na goste in prispeva k pozitivni podobi Skupine HIT z vidika zaposlenih in lokalne skupnosti.

Transparentno oglaševanje

Skupina HIT s transparentnim oglaševanjem in posredovanjem resničnih informacij o svojih storitvah gradi zaupanje med gosti in drugimi deležniki, zato ocenjuje vpliv kot pozitiven, dejanski. Ta pristop ne le krepi ugled podjetja, temveč tudi izobražuje zaposlene in lokalno skupnost o pomembnosti poštene in pregledne komunikacije.

G-1 POSLOVNO RAVNANJE

Preprečevanje goljufij

Skupina HIT prepozna vpliv preprečevanja korupcije kot dejanski, pozitiven. Razpolaga s pooblaščencom za preprečevanje pranja denarja in financiranje terorizma (AML/FT) in vodi celostno politiko preprečevanja korupcije in podkupovanja prek sistema pooblastil in kompetenc z določenimi mejnimi vrednostmi za naročila, investicije ipd. Znotraj skupine imajo enote igralništva oddelek za videokontrolo in nadzor goljufij v igralnicah. Skupina HIT ima vzpostavljen etični kodeks na ravni družb, ki ureja obnašanje zaposlenih in zagotavlja transparentnost v poslovanju. Preprečevanje korupcije z dobavitelji urejajo s celostnim sistemom (npr. zbiranje naročil z vsaj tremi ponudbami), kar ščiti interese lastnikov in drugih deležnikov. Ti ukrepi krepijo zaupanje v podjetje, zagotavljajo skladnost s predpisi in prispevajo k dolgoročni konkurenčnosti.

Spremembe regulativnega okvirja v smeri omejevanja dejavnosti

Državne zahteve po spremembi igralniške zakonodaje po vzoru Avstrije bi lahko v prihodnosti privedle do omejitve dejavnosti igralništva in imele izjemno negativen vpliv na poslovanje, kar predstavlja za Skupino HIT dolgoročno tveganje. Strožja regulacija igralništva in poslovanja na ključnih trgih ali v Sloveniji bi lahko prekomerno zavrla razvoj dejavnosti, prav tako bi novi zakonski predpisi lahko zvišali stroške poslovanja ter zmanjšali možnosti za rast, kar bi negativno vplivalo na Skupino HIT in posledično tudi na zaposlene ter lokalno skupnost.

Skupina HIT v tekočem poročevalnem obdobju ni prepoznala sedanjih finančnih učinkov pomembnih tveganj ali priložnosti, ki bi pomembno vplivali na njen finančni položaj, finančno uspešnost ali denarne tokove. Prav tako niso bila prepoznana pomembna tveganja ali priložnosti, pri katerih bi

obstajalo znatno tveganje, da bi v naslednjem obdobju poročanja povzročili pomembno prilagoditev knjigovodskih vrednosti sredstev ali obveznosti, objavljenih v povezanih računovodskih izkazih.

Skupina HIT daje odgovornemu igralništvu osrednjo vlogo pri zagotavljanju trajnostne in etične igralniške dejavnosti. S spodbujanjem varnega igralnega okolja zmanjšuje tveganja, povezana z negativnimi posledicami igranja ter s tem skrbi za dobrobit gostov. Poleg tega Skupina HIT ponuja alternativna doživetja, ki obiskovalcem omogočajo celovito igralniško-turistično izkušnjo, ki se ne osredotoča zgolj na igre na srečo. Ta pristop krepi zaupanje gostov, spodbuja njihovo dolgoročno lojalnost in zmanjšuje regulativna tveganja.

Ob tem Skupina HIT gradi odporno in prilagodljivo organizacijo, ki temelji na fleksibilnem vodenju in stalnem usposabljanju zaposlenih. Skrb za dobro počutje in razvoj kompetenc zaposlenih krepi agilnost podjetja, kar omogoča hitrejše prilagajanje spremembam v panogi in izboljšuje kakovost storitev.

Skupina HIT je prepoznala dolgoročno tveganje, povezano z naraščajočimi stroški električne energije, ki vplivajo na povečanje operativnih stroškov, poslovni izid in denarni tok podjetja. Ker na nihanje cen električne energije ne more vplivati, bo Skupina prisiljena prilagoditi prodajne cene storitev ter optimizirati porabo energije, kar lahko vpliva na njegovo konkurenčnost na trgu.

Digitalizacija in vzpostavitev spletne igralnice Perla Online sta nadaljnji korak v smeri odgovornega igralništva, saj omogočata natančnejši nadzor nad igralnimi navadami gostov, uvedbo varovalnih mehanizmov ter večjo prilagodljivost poslovnega modela. S tem Skupina HIT ne le širi svojo ponudbo, ampak tudi zmanjšuje odvisnost od fizičnega igralništva ter zagotavlja trajnostno rast in stabilnost v prihodnosti.

Pomembni vplivi, tveganja in priložnosti so v celoti vključeni v zahteve ESRS 1. Ker gre za prvo poročevalsko obdobje, primerjava s prejšnjim obdobjem ni možna. V prihodnjih obdobjih bo omogočeno sistematično spremljanje sprememb vplivov, tveganj in priložnosti ter ocenjevanje odpornosti in trajnostnega razvoja podjetja skozi čas.

3.1.11 IRO-1 – Opis postopkov za opredelitev ter ocenjevanje pomembnih vplivov, tveganj in priložnosti

Skupina HIT je za leto 2024 vzpostavila oceno dvojne materialnosti v skladu z regulativnimi zahtevami ESRS. Postopek je bil oblikovan v sodelovanju s Centrom poslovne odličnosti Ekonomske fakultete, ki je zagotovil metodološko podporo pri razvoju sistema ocenjevanja in njegovi implementaciji.

Metodologija temelji na kombinaciji kvantitativnih in kvalitativnih kriterijev, ki omogočajo ocenjevanje vplivov, tveganj in priložnosti.

Postopek vključuje:

- Pregled trajnostnih tem, kjer se identificirajo ključni deležniki in vrednostna veriga ter dopolni seznam trajnostnih tem na podlagi ESRS in sektorskih zahtev. V tej fazi skupina identificira pomembne zunanje in notranje dejavnike, ki lahko vplivajo na poslovanje.
- Določitev kriterijev za ocenjevanje IRO, pri čemer se za vplive ocenjuje razsežnost, obseg, nepovratnost in verjetnost, za tveganja in priložnosti pa finančni učinek in verjetnost uresničitve. S tem podjetje zagotovi sistematično in objektivno ocenjevanje vplivov ter njihovo povezavo s finančnimi posledicami.
- Identifikacijo in vrednotenje IRO, kjer se za vsako temo oceni, ali gre za vpliv, tveganje ali priložnost, ter določi časovni okvir vpliva (kratkoročen, srednjeročen, dolgoročen). Vrednotenje IRO se nato izvede glede na sprejete kriterije, pri čemer se zagotovi skladnost z regulativnimi zahtevami in poslovno strategijo.
- Pripravo in potrditev DMA - določitev in potrditev vplivnih in finančno pomembnih tem, ki so ključne za nadaljnje poročanje in upravljanje tveganj.

Ocenjevanje je potekalo v sklopu delavnic, kjer so strokovnjaki z različnih področij višjega vodstvenega kadra podjetja HIT d.d., predstavniki hčerinskih družb ter uprava družbe HIT d.d. pri delavnicah na temo družbene odgovornosti in upravljanja sodelovali kot ocenjevalci. Delavnice je vodila zunanja strokovnjakinja s Centra poslovne odličnosti Ekonomske fakultete, ki je v končno oceno vključevala tudi videnja deležnikov.

Skupina HIT pri oceni uporablja sistematično kategorizacijo od 1-5 dejavnikov tveganja glede na:

- Dejavnosti Skupine – ocenjujejo se notranji procesi in vplivi, povezani z delovanjem.
- Poslovne odnose – preverja se, kako podjetje vpliva na zgornji (dobavitelji) in spodnji (stranke, končni uporabniki) del vrednostne verige.
- Geografska območja – upoštevajo se lokalne, regionalne, nacionalne in mednarodne razsežnosti vplivov.
- Ključne deležnike, pri čemer se skozi dialog in dolgoletne izkušnje zagotavlja objektivna in transparentna ocena vplivov.
- Ostale dejavnike tveganja – vključujejo se regulativne spremembe, sektorske specifičnosti in specifične okoljske ter socialne razmere.
- Posvetovanje s strokovnjaki Centra poslovne odličnosti Ekonomske Fakultete.

Pri ocenjevanju trajnostnih tem se uporablja različne vire podatkov, vključno z internimi dokumenti, kot so poslovna strategija, modeli, kazalniki, cilji in tveganja. Poleg tega se upošteva tudi sekundarne vire, med katere sodijo specifična zakonodaja, sektorske specifičnosti in drugi regulativni okviri. Pomemben vidik ocenjevanja predstavlja tudi vidik deležnikov (skozi lastne izkušnje in razgovore s ključnimi deležniki).

Sistem za prednostno razvrščanje vplivov temelji na naslednjih kriterijih za posamezen pozitiven, negativen dejanski ali morebitni vpliv, ki so posamezno vrednoteni od 1-5:

- Razsežnost vpliva – določa, kako resen je vpliv za ljudi in okolje.
- Obsežnost vpliva – ocenjuje geografsko širino vpliva in število prizadetih oseb.
- Nepovratnost vpliva – preverja, v kolikšni meri je mogoče vpliv zmanjšati ali popraviti.
- Verjetnost vpliva – določa, kako verjetno je, da se bo določen vpliv dejansko uresničil.

Vplivna pomembnost:

- Ocena resnosti predstavlja povprečno vrednost, ki izhaja iz ocene razsežnosti, obsega in nepopravljivega značaja vpliva (ali zgolj razsežnosti in obsega, kjer je to ustrezno).
- Ocena morebitnih negativnih vplivov se izračuna kot produkt razsežnosti in verjetnosti.
- Ocena morebitnih pozitivnih vplivov prav tako temelji na zmnožku razsežnosti in verjetnosti.

Skupina HIT uporablja kvantitativne in kvalitativne metode za ocenjevanje verjetnosti in razsežnosti tveganj in priložnosti. Pri tem se uporablja naslednje kriterije, ki povzemajo vrednosti od 1-5:

- Verjetnost tveganja ali priložnosti.
- Obseg tveganja in priložnosti – kako tveganje vpliva na stroške in prihodke.
- Časovna komponenta (kratkoročno, srednjeročno, dolgoročno).

Finančna pomembnost:

- Ocena tveganja in priložnosti je povprečje med verjetnostjo in obsegom vpliva, pri čemer se ne upošteva časovna komponenta (kratkoročno, srednjeročno, dolgoročno).
- V primeru negativnega vpliva na človekove pravice ima resnost vpliva prednost pred njegovo verjetnostjo.
- Negativen vpliv lahko postane resen, če izpolnjuje katero koli od treh značilnosti: razsežnost, obseg ali nepopravljiv značaj.

IRO (vpliv, tveganje, priložnost) je pomemben, če dosega povprečno oceno 4 (pomemben) ali 5 (zelo pomemben).

V letu 2024 je podjetje HIT d.d. začelo vključevati trajnostna tveganja v svoj register tveganj. V prihodnjem obdobju bo proces prepoznavanja in vrednotenja tveganj poenoten in razširjen na celotno Skupino. Skupina namerava v prihodnjih obdobjih vzpostaviti tudi način vključitve postopka za opredelitev, ocenjevanje in upravljanje priložnosti v celoten proces.

3.1.12 IRO-2 – Zahteve po razkritju iz ESRS, zajete v izjavi podjetja o trajnostnosti

Seznam zahtev razkritij, ki so vključene v izkaz trajnosti. Bistvene informacije so bile določene na podlagi pomembnih vplivov, tveganj in priložnosti, ki izhajajo iz ocene pomembnosti Skupine. Postopek ocenjevanja pomembnosti in uporaba pragov sta opisana v ESRS 2 IRO-1.

3.1.1	BP-1 – Splošna podlaga za pripravo izjave o trajnostnosti	57
3.1.2	BP-2 – Razkritja v zvezi s posebnimi okoliščinami	57
3.1.3	GOV-1 – Vloga upravnih, poslovnih in nadzornih organov	58
3.1.4	GOV-2 – Informacije, predložene upravnim, poslovnim in nadzornim organom podjetja, ter trajnostne zadeve, ki jih ti organi obravnavajo	60
3.1.5	GOV-3 – Vključitev s trajnostjo povezane uspešnosti v sisteme spodbud.....	61
3.1.6	GOV-4 – Izjava o skrbnem pregledu	62
3.1.7	GOV-5 – Upravljanje tveganja in notranje kontrole poročanja o trajnostnosti	62
3.1.8	SBM-1 – Strategija, poslovni model in vrednostna veriga	63
3.1.9	SBM-2 – Interesi in stališča deležnikov	66
3.1.10	SBM-3 – Pomembni vplivi, tveganja in priložnosti ter njihova povezanost s strategijo in poslovnim modelom	67
3.1.11	IRO-1 – Opis postopkov za opredelitev ter ocenjevanje pomembnih vplivov, tveganj in priložnosti	70
3.1.12	IRO-2 – Zahteve po razkritju iz ESRS, zajete v izjavi podjetja o trajnostnosti	72
3.2.1	E1 - Podnebne spremembe	83
3.2.1	E1 – IRO1 opis postopkov za opredelitev ter ocenjevanje pomembnih s podnebjem povezanih vplivov, tveganj in priložnosti	101
3.2.2	E2 – Onesnaževanje okolja	102
3.2.3	E3 - Vodni viri	102
3.2.4	E4 - Biotska raznovrstnost	102
3.2.5	E5 - Krožno gospodarstvo	102
3.3.1	S1 Lastna delavna sila	102
3.3.2	S4 Potrošniki in končni uporabniki.....	114
3.4.1	G1 Poslovno ravnanje.....	120

Podatkovne točke iz zakonodaje Evropske Unije

V spodnji tabeli je prikazan Seznam podatkovnih točk iz medsektorskih in tematskih standardov, ki izhajajo iz druge zakonodaje EU.

Zahteva po razkritju in povezana podatkovna točka	Sklic na SFDR (1)	Sklic na steber 3 (2)	Sklic na uredbo o referenčnih vrednostih (3)	Sklic na podnebna pravila EU (4)	ESRS
ESRS 2 GOV-1 Zastopanost spolov v odborih, odstavek 21(d)	Kazalnik št. 13 iz preglednice 1 Priloge I		Delegirana uredba Komisije (EU) 2020/1816 (5), Priloga II		58
ESRS 2 GOV-1 Delež neodvisnih članov upravnega odbora, odstavek 21(e)			Delegirana uredba (EU) 2020/1816, Priloga II		58
ESRS 2 GOV-4 Izjava o skrbnem pregledu, odstavek 30	Kazalnik št. 10 iz preglednice 3 Priloge I				62
ESRS 2 SBM-1 Sodelovanje pri dejavnostih, povezanih s fosilnimi gorivi, odstavek 40(d)(i)	Kazalnik št. 4 iz preglednice 1 Priloge I	Člen 449a Uredbe (EU) št. 575/2013; Izvedbena uredba Komisije (EU) 2022/2453 (6), razpredelnica 1 Kvalitativne informacije o okoljskem tveganju in razpredelnica 2 Kvalitativne informacije o socialnem tveganju	Delegirana uredba (EU) 2020/1816, Priloga II		64
ESRS 2 SBM-1 Sodelovanje pri dejavnostih, povezanih s proizvodnjo kemikalij, odstavek 40(d)(ii)	Kazalnik št. 9 iz preglednice 2 Priloge I		Delegirana uredba (EU) 2020/1816, Priloga II		64

ESRS 2 SBM-1 Sodelovanje pri dejavnostih, povezanih s spornim orožjem, odstavek 40(d)(iii)	Kazalnik št. 14 iz preglednice 1 Priloge I		Delegirana uredba (EU) 2020/1818 (7), člen 12(1) Delegirane uredbe (EU) 2020/1816, Priloga II		64
ESRS 2 SBM-1 Sodelovanje pri dejavnostih, povezanih s pridelavo in proizvodnjo tobaka, odstavek 40(d)(iv)			Delegirana uredba (EU) 2020/1818, člen 12(1), Delegirana uredba (EU) 2020/1816, Priloga II		64
ESRS E1-1 Načrt za prehod na podnebno nevtralnost do leta 2050, odstavek 14				Uredba (EU)-2021/1119, člen 2(1)	92
ESRS E1-1 Podjetja, izključena iz referenčnih vrednosti, usklajenih s Pariškim sporazumom, odstavek 16(g)		Člen 449a Uredbe (EU) št. 575/2013; Izvedbena uredba Komisije (EU) 2022/2453, predloga 1: Netrgovalna knjiga - Prehodnostno tveganje v zvezi s podnebnimi spremembami: kreditna kakovost izpostavljenosti po sektorjih, emisijah in preostali zapadlosti	Delegirana uredba (EU) 2020/1818, člen 12(1), točke (d) do (g), in člen 12(2)		92
ESRS E1-4 Cilji glede zmanjšanja emisij TGP, odstavek 34	Kazalnik št. 4 iz preglednice 2 Priloge I	Člen 449a Uredbe (EU) št. 575/2013; Izvedbena uredba Komisije (EU) 2022/2453, predloga 3: Netrgovalna knjiga - Prehodnostno tveganje v zvezi s podnebnimi spremembami: mere usklajenosti	Delegirana uredba (EU)-2020/1818, člen 6		93

ESRS E1-5 Poraba energije iz fosilnih virov, razčlenjena po virih (samo sektorji z velikim vplivom na okolje), odstavek 38	Kazalnik št. 5 iz preglednice 1 in kazalnik št. 5 iz preglednice 2 Priloge I				Ni pomembno
ESRS E1-5 Poraba energije in mešanica virov energije, odstavek 37	Kazalnik št. 5 iz preglednice 1 Priloge I				93
ESRS E1-5 Energijska intenzivnost, povezana z dejavnostmi v podnebnih sektorjih z velikim vplivom, odstavki 40 do 43	Kazalnik št. 6 iz preglednice 1 Priloge I				Ni pomembno
ESRS E1-6 Bruto emisije TGP obsegov 1, 2 in 3 ter skupne emisije TGP, odstavek 44	Kazalnika št. 1 in 2 iz preglednice 1 Priloge I	Člen 449a Uredbe (EU) št. 575/2013; Izvedbena uredba Komisije (EU) 2022/2453, predloga 1: Netrgovalna knjiga - Prehodnostno tveganje v zvezi s podnebnimi spremembami: kreditna kakovost izpostavljenosti po sektorjih, emisijah in preostali zapadlosti	Delegirana uredba (EU) 2020/1818, členi 5(1), 6 in 8(1)		94

ESRS E1-6 Intenzivnost bruto emisij TGP, odstavki 53 do 55	Kazalnik št. 3 iz preglednice 1 Priloge I	Člen 449a Uredbe (EU) št. 575/2013; Izvedbena uredba Komisije (EU) 2022/2453, predloga 3: Netrgovalna knjiga - Prehodnostno tveganje v zvezi s podnebnimi spremembami: mere usklajenosti	Delegirana uredba (EU)-2020/1818, člen 8(1)		101
ESRS E1-7 Odvzemi TGP in ogljični dobropisi, odstavek 56				Uredba (EU)-2021/1119, člen 2(1)	Ni pomembno
ESRS E1-9 Izpostavljenost portfelja referenčne vrednosti s podnebjem povezanim fizičnim tveganjem odstavek 66			Delegirana uredba (EU) 2020/1818, Priloga II; Delegirana uredba (EU) 2020/1816, Priloga II		Ni pomembno
ESRS E1-9 Razčlenitev denarnih zneskov po akutnih in kroničnih fizičnih tveganjih, odstavek 66(a) ESRS E1-9 Lokacija pomembnih sredstev, pri katerih obstaja pomembno fizično tveganje, odstavek 66(c)		Člen 449a Uredbe (EU) št. 575/2013; Izvedbena uredba Komisije (EU) 2022/2453, odstavek 46 in 47; Predloga 5: Netrgovalna knjiga - Fizično tveganje v zvezi s podnebnimi spremembami: izpostavljenosti, ki so predmet fizičnega tveganja			Ni pomembno

ESRS E1-9 Razčlenitev knjigovodske vrednosti njegovih nepremičninskih sredstev glede na energijske razrede, odstavek 67(c)		Člen 449a Uredbe (EU) št. 575/2013; Izvedbena uredba Komisije (EU) 2022/2453, odstavek 34; Predloga 2: Netrgovalna knjiga - Prehodnostno tveganje v zvezi s podnebnimi spremembami: krediti, zavarovani z nepremičninami - energijska učinkovitost zavarovanja s premoženjem			Ni pomembno
ESRS E1-9 Stopnja izpostavljenosti portfelja priložnostim v zvezi s podnebjem, odstavek 69			Delegirana uredba (EU) 2020/1818, Priloga II		Ni pomembno
ESRS E2-4 Količina vsakega onesnaževala iz Priloge II k uredbi o Evropskem registru izpustov in prenosov onesnaževal (Evropski register izpustov in prenosov onesnaževal), izpuščenega v zrak, vodo in tla, odstavek 28	Kazalnik št. 8 iz preglednice 1 Priloge I, kazalnik št. 2 iz preglednice 2 Priloge I, kazalnik št. 1 iz preglednice 2 Priloge I, kazalnik št. 3 iz preglednice 2 Priloge I				Ni pomembno
ESRS E3-1 Vodni in morski viri, odstavek 9	Kazalnik št. 7 iz preglednice 2 Priloge I				Ni pomembno
ESRS E3-1 Namenska politika, odstavek 13	Kazalnik št. 8 iz preglednice 2 Priloge I				Ni pomembno
ESRS E3-1 Trajnostni oceani in morja, odstavek 14	Kazalnik št. 12 iz preglednice 2 Priloge I				Ni pomembno

ESRS E3-4 Skupna količina reciklirane in ponovno uporabljene vode, odstavek 28(c)	Kazalnik št. 6.2 iz preglednice 2 Priloge I				Ni pomembno
ESRS E3-4 Skupna poraba vode v m ³ na neto prihodke iz lastnih dejavnosti, odstavek 29	Kazalnik št. 6.1 iz preglednice 2 Priloge I				Ni pomembno
ESRS 2 - IRO-1 - E4, odstavek 16(a), točka (i)	Kazalnik št. 7 iz preglednice 1 Priloge I				Ni pomembno
ESRS 2 - IRO-1 - E4, odstavek 16(b)	Kazalnik št. 10 iz preglednice 2 Priloge I				Ni pomembno
ESRS 2 - IRO-1 - E4, odstavek 16(c)	Kazalnik št. 14 iz preglednice 2 Priloge I				Ni pomembno
ESRS E4-2 Trajnostne prakse ali politike v zvezi z zemljišči/ kmetijstvom, odstavek 24(b)	Kazalnik št. 11 iz preglednice 2 Priloge I				Ni pomembno
ESRS E4-2 Trajnostne prakse ali politike v zvezi z oceani/morji, odstavek 24(c)	Kazalnik št. 12 iz preglednice 2 Priloge I				Ni pomembno
ESRS E4-2 Politike za obravnavanje krčenja gozdov, odstavek 24(d)	Kazalnik št. 15 iz preglednice 2 Priloge I				Ni pomembno
ESRS E5-5 Nereciklirani odpadki, odstavek 37(d)	Kazalnik št. 13 iz preglednice 2 Priloge I				Ni pomembno
ESRS E5-5 Nevarni odpadki in radioaktivni odpadki, odstavek 39	Kazalnik št. 9 iz preglednice 1 Priloge I				Ni pomembno
ESRS 2 - SBM-3 - S1 Tveganje incidentov prisilnega dela, odstavek 14(f)	Kazalnik št. 13 iz preglednice 3 Priloge I				103
ESRS 2 - SBM-3 - S1 Tveganje incidentov dela otrok, odstavek 14(g)	Kazalnik št. 12 iz preglednice 3 Priloge I				103
ESRS S1-1 Zaveze glede politike za področje	Kazalnik št. 9 iz preglednice 3 in kazalnik				103

človekovih pravic, odstavek 20	št. 11 iz preglednice 1 Priloge I				
ESRS S1-1 Politike skrbnega pregleda glede vprašanj, ki jih obravnavajo temeljne konvencije Mednarodne organizacije dela 1 do 8, odstavek 21			Delegirana uredba (EU) 2020/1816, Priloga II		104
ESRS S1-1 Postopki in ukrepi za preprečevanje trgovine z ljudmi, odstavek 22	Kazalnik št. 11 iz preglednice 3 Priloge I				104
ESRS S1-1 Politika ali sistem upravljanja za preprečevanje nezgod na delovnem mestu, odstavek 23	Kazalnik št. 1 iz preglednice 3 Priloge I				104
ESRS S1-3 Mehanizmi za obravnavanje pritožb, odstavek 32(c)	Kazalnik št. 5 iz preglednice 3 Priloge I				105
ESRS S1-14 Število smrtnih žrtev ter število in stopnja nezgod, povezanih z delom, odstavek 88(b) in (c)	Kazalnik št. 2 iz preglednice 3 Priloge I		Delegirana uredba (EU) 2020/1816, Priloga II		112
ESRS S1-14 Število izgubljenih dni zaradi poškodb, nezgod, smrtnih žrtev ali bolezni, odstavek 88(e)	Kazalnik št. 3 iz preglednice 3 Priloge I				112
ESRS S1-16 Neprilagojena plačna vrzel odstavek 97(a)	Kazalnik št. 12 iz preglednice 1 Priloge I		Delegirana uredba (EU) 2020/1816, Priloga II		113
ESRS S1-16 Pretirana plača izvršnega direktorja, odstavek 97(b)	Kazalnik št. 8 iz preglednice 3 Priloge I				113

ESRS S1-17 Incidenti diskriminacije, odstavek 103(a)	Kazalnik št. 7 iz preglednice 3 Priloge I				113
ESRS S1-17 Nespoštovanje vodilnih načel ZN o podjetništvu in človekovih pravicah ter OECD, odstavek 104(a)	Kazalnik št. 10 iz preglednice 1 in kazalnik št. 14 iz preglednice 3 Priloge I		Delegirana uredba (EU) 2020/1816, Priloga II; Delegirana uredba (EU) 2020/1818, člen 12(1)		Ni pomembno
ESRS 2 - SBM-3 - S2 Veliko tveganje dela otrok ali prisilnega dela v vrednostni verigi, odstavek 11(b)	Kazalnika št. 12 in 13 iz preglednice 3 Priloge I				Ni pomembno
ESRS S2-1 Zaveze glede politike za področje človekovih pravic, odstavek 17	Kazalnik št. 9 iz preglednice 3 in kazalnik št. 11 iz preglednice 1 Priloge I				Ni pomembno
ESRS S2-1 Politike v zvezi z delavci v vrednostni verigi, odstavek 18	Kazalnika št. 11 in 4 iz preglednice 3 Priloge I				Ni pomembno
ESRS S2-1 Nespoštovanje vodilnih načel ZN o podjetništvu in človekovih pravicah ter smernic OECD, odstavek 19	Kazalnik št. 10 iz preglednice 1 Priloge I		Delegirana uredba (EU) 2020/1816, Priloga II; Delegirana uredba (EU) 2020/1818, člen 12(1)		Ni pomembno
ESRS S2-1 Politike skrbnega pregleda glede vprašanj, ki jih obravnavajo temeljne konvencije Mednarodne organizacije dela 1 do 8, odstavek 19			Delegirana uredba (EU) 2020/1816, Priloga II		Ni pomembno

ESRS S2-4 Težave in incidenti v zvezi s človekovimi pravicami, povezani z višjim in nižjim delom njegove vrednostne verige, odstavek 36	Kazalnik št. 14 iz preglednice 3 Priloge I				Ni pomembno
ESRS S3-1 Zaveze glede politike za področje človekovih pravic, odstavek 16	Kazalnik št. 9 iz preglednice 3 Priloge I in kazalnik št. 11 iz preglednice 1 Priloge I				Ni pomembno
ESRS S3-1 Nespoštovanje vodilnih načel ZN o podjetništvu in človekovih pravicah, načel MOD in/ali smernic OECD, odstavek 17	Kazalnik št. 10 iz preglednice 1 Priloge I		Delegirana uredba (EU) 2020/1816, Priloga II; Delegirana uredba (EU) 2020/1818, člen 12(1)		Ni pomembno
ESRS S3-4 Težave in incidenti v zvezi s človekovimi pravicami, odstavek 36	Kazalnik št. 14 iz preglednice 3 Priloge I				Ni pomembno
ESRS S4-1 Politike v zvezi s potrošniki in končnimi uporabniki, odstavek 16	Kazalnik št. 9 iz preglednice 3 in kazalnik št. 11 iz preglednice 1 Priloge I				Ni pomembno
ESRS S4-1 Nespoštovanje vodilnih načel ZN o podjetništvu in človekovih pravicah ter smernic OECD, odstavek 17	Kazalnik št. 10 iz preglednice 1 Priloge I		Delegirana uredba (EU) 2020/1816, Priloga II; Delegirana uredba (EU) 2020/1818, člen 12(1)		Ni pomembno
ESRS S4-4 Težave in incidenti v zvezi s človekovimi pravicami, odstavek 35	Kazalnik št. 14 iz preglednice 3 Priloge I				119
ESRS G1-1 Konvencija Združenih narodov proti korupciji, odstavek 10(b)	Kazalnik št. 15 iz preglednice 3 Priloge I				123

ESRS G1-1 Zaščita žvižgačev, odstavek 10(d)	Kazalnik št. 6 iz preglednice 3 Priloge I				123
ESRS G1-4 Denarne kazni za kršitve zakonodaje o korupciji in podkupovanju, odstavek 24(a)	Kazalnik št. 17 iz preglednice 3 Priloge I		Delegirana uredba (EU) 2020/1816, Priloga II		Ni pomembno
ESRS G1-4 Standardi za boj proti korupciji in podkupovanju, odstavek 24(b)	Kazalnik št. 16 iz preglednice 3 Priloge I				NI pomembno

(1) Uredba (EU) 2019/2088 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 27. novembra 2019 o razkritjih, povezanih s trajnostnostjo, v sektorju finančnih storitev (uredba o razkritjih v zvezi s trajnostnostjo) (UL L 317, 9.12.2019, str. 1).

(2) Uredba (EU) št. 575/2013 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 26. junija 2013 o bonitetnih zahtevah za kreditne institucije in investicijska podjetja ter o spremembi Uredbe (EU) št. 648/2012 (uredba o kapitalskih zahtevah) (UL L 176, 27.6.2013, str. 1).

(3) Uredba (EU) 2016/1011 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 8. junija 2016 o indeksih, ki se uporabljajo kot referenčne vrednosti v finančnih instrumentih in finančnih pogodbah ali za merjenje uspešnosti investicijskih skladov, in spremembi direktiv 2008/48/ES in 2014/17/EU ter Uredbe (EU) št. 596/2014 (UL L 171, 29.6.2016, str. 1).

(4) Uredba (EU) 2021/1119 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 30. junija 2021 o vzpostavitvi okvira za doseganje podnebne nevtralnosti in spremembi uredb (ES) št. 401/2009 in (EU) 2018/1999 (evropska podnebna pravila) (UL L 243, 9.7.2021, str. 1).

(5) Delegirana uredba Komisije (EU) 2020/1816 z dne 17. julija 2020 o dopolnitvi Uredbe (EU) 2016/1011 Evropskega parlamenta in Sveta glede pojasnila v izjavi o referenčni vrednosti, kako se v vsaki zagotovljeni in objavljeni referenčni vrednosti odražajo okoljski, socialni in upravljavski dejavniki (UL L 406, 3.12.2020, str. 1).

(6) Izvedbena uredba Komisije (EU) 2022/2453 z dne 30. novembra 2022 o spremembi izvedbenih tehničnih standardov iz Izvedbene uredbe (EU) 2021/637 glede razkritja okoljskih, socialnih in upravljavskih tveganj (UL L 324, 19.12.2022, str. 1).

(7) Delegirana uredba Komisije (EU) 2020/1818 z dne 17. julija 2020 o dopolnitvi Uredbe (EU) 2016/1011 Evropskega parlamenta in Sveta v zvezi z minimalnimi standardi za referenčne vrednosti EU za podnebni prehod in referenčne vrednosti EU, usklajene s Pariškim sporazumom (UL L 406, 3.12.2020, str. 17).

ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_del/2023/2772/oj

vir:

https://eur-lex.europa.eu/legal-content/SL/TXT/PDF/?uri=OJ:L_202302772

3.2 OKOLJSKE INFORMACIJE

3.2.1 E1 - Podnebne spremembe

Skupina HIT je v fazi priprave ocene dvojne pomembnosti in sistema poročanja ESG skozi opravljene diskusije prišla do zaključka, da je tematski standard E1 pomemben. Kot ključni element pomembnosti področja je Skupina identificirala finančna tveganja nakupa energentov, ki jih potrebuje za svoje delovanje. Strošek oskrbe z energijo namreč v zadnjih letih skokovito narašča in v primerjavi z ostalimi stroški zavzema v strukturi stroškov Skupine HIT vedno večji delež.

Poleg energije je Skupina HIT kot pomembne prepoznala tudi Emisije emisije toplogrednih plinov. Podrobneje sta obe tveganji obdelani v postopku izdelave ocene dvojne pomembnosti.

Skupina HIT trenutno ni izvedla analize odpornosti svoje strategije in poslovnega modela v zvezi s podnebnimi spremembami. Tveganje rasti cen energentov je bilo opredeljeno kot prehodnostno in dolgoročno. Poslovni model skupine predvideva redno spremljanje borznih gibanj energentov, zlasti zemeljskega plina, ter izvajanje delnih terminskih zakupov z namenom razpršitve tveganj, povezanih z nestanovitnostjo cen in zanesljivostjo oskrbe.

TAKSONOMIJA

Vsebina in pravna podlaga

Taksonomija predstavlja enoten sistem razvrščanja, ki družbam in vlagateljem pomaga prepoznati in opredeliti gospodarske dejavnosti, ki so okoljsko trajnostne. S tem prispeva k spodbujanju prehoda na trajnostno gospodarstvo ter k doseganju podnebnih in okoljskih ciljev EU. Z doslednim in enotnim sistemom razvrščanja se izboljšujeta enovitost in preglednost pri poročanju informacij o trajnostnih dejavnostih. Taksonomija ne določa zgolj obveznosti poročanja, temveč omogoča tudi, da družbe že v zgodnjih fazah zasnov svojih projektov vključujejo trajnostna načela ter tako pozitivno vplivajo na njihov razvoj, prenovu in vzdrževanje skozi celoten življenjski cikel projektov.

V okviru teh prizadevanj je Evropska komisija skupaj s Svetom EU 22. junija 2020 sprejela Uredbo (EU) 2020/852, znano kot "Uredba o taksonomiji". Ta uredba vzpostavlja osnovni pravni okvir za spodbujanje usmerjanja kapitala v dejavnosti, ki prispevajo k trajnostnemu razvoju. Glavni namen uredbe je vzpostavitev standardizacije in preglednosti pri poročanju o trajnostnih dejavnostih, kar vlagateljem in drugim zainteresiranim subjektom omogoča boljšo analizo in identifikacijo naložbenih priložnosti, ki podpirajo prehod v podnebno nevtrarno Evropo do leta 2050.

Pravni okvir za taksonomijo EU je bil vzpostavljen z zgoraj navedeno Uredbo EU 2020/852 in se v skladu s členom 2c uporablja za družbe, za katere velja obveznost objave izjave o nefinančnem poslovanju ali konsolidirane izjave o nefinančnem poslovanju na podlagi člena 19a oziroma člena 29a Direktive 2013/34/EU Evropskega parlamenta.

Uredba določa šest okoljskih ciljev in korake, ki jih mora družba izpolniti, da lahko pomembno prispeva k enemu od teh ciljev ali da zagotovi, da ne povzroča znatne škode. Ti okoljski cilji so:

1. blažitev podnebnih sprememb,
2. prilagajanje podnebnim spremembam,
3. trajnostna raba in varstvo vodnih in morskih virov,
4. prehod na krožno gospodarstvo,
5. preprečevanje in nadzorovanje onesnaževanja,
6. varstvo in ohranjanje biotske raznovrstnosti in ekosistemov.

Uredbi EU 2020/852 so sledile tri ključne dopolnilne delegirane uredbe:

- **Delegirana uredba 2021/2139** z dne 4. junija 2021 določa seznam gospodarskih dejavnosti, ki bistveno prispevajo k doseganju prvih dveh okoljskih ciljev – blažitve podnebnih sprememb in prilagajanja nanje – ter ne povzročajo znatne škode drugim okoljskim ciljem.
- **Delegirana uredba 2021/2178** z dne 6. julija 2021 opredeljuje specifikacije za vsebino in predstavitev informacij o okoljsko trajnostnih dejavnostih, ki jih morajo poročati družbe. Vključuje ključne kazalnike, ki jih je treba sporočati, ter metodologijo za njihov izračun.

- **Delegirana uredba 2023/2486** z dne 27. junija 2023 določa seznam gospodarskih dejavnosti, ki bistveno prispevajo k doseganju okoljskih ciljev 4–6: trajnostna raba in varstvo vodnih ter morskih virov, prehod na krožno gospodarstvo, preprečevanje in nadzor onesnaževanja ter varstvo in obnova ekosistemov in biotske raznovrstnosti. Tudi te dejavnosti ne smejo povzročati znatne škode drugim okoljskim ciljem.

Družba mora v skladu z delegiranimi uredbami izvesti analizo stopnje skladnosti s taksonomijo po dveh ključnih merilih - **sprejemljivosti in usklajenosti dejavnosti s taksonomijo**:

- **Dejavnosti, ki so sprejemljive za taksonomijo:** gospodarska dejavnost se šteje za sprejemljivo, če je skladna z opisom, določenim za vsako od dejavnosti iz prilog I in II k Delegirani uredbi 2021/2139 ter iz priloge IV k Delegirani uredbi 2023/2486. V tem smislu je upravičenost "potencialne" narave, tj. upravičena dejavnost je tista, ki bi v skladu z evropsko taksonomijo lahko postala zelena.
- **Dejavnosti, ki so usklajene s taksonomijo:** uskladitev dejavnosti je še korak dlje, saj potrjuje ne le potencialno, temveč tudi dejansko trajnostno naravo. Meri se s skladnostjo s tehničnimi merili, opredeljenimi za vsako dejavnost, ki se ocenjuje v treh stopnjah. Najprej z znatnim prispevkom k vsaj enemu od opredeljenih okoljskih ciljev; drugič z upoštevanjem načela, da se drugim okoljskim ciljem ne povzroča znatne škode, in nazadnje z doseganjem minimalnih socialnih varoval.

Družba mora vključiti rezultate te analize v svojo izjavo o nefinančnem poslovanju ali konsolidirano izjavo o nefinančnem poslovanju in sicer, kako in v kolikšni meri so dejavnosti družbe povezane z gospodarskimi dejavnostmi, ki se štejejo kot okoljsko trajnostne. Družba mora razkriti naslednje ključne kazalnike uspešnosti (KPI):

- Delež svojih prihodkov, ki izhajajo iz proizvodov ali storitev, povezanih z gospodarskimi dejavnostmi, ki se štejejo kot okoljsko trajnostne.
- Delež svojih naložb v osnovna sredstva, ki se nanašajo na sredstva ali procese, povezane z gospodarskimi dejavnostmi, ki se štejejo kot okoljsko trajnostne.
- Delež svojih naložb v obratna sredstva, ki se nanašajo na sredstva ali procese, povezane z gospodarskimi dejavnostmi, ki se štejejo kot okoljsko trajnostne.

Na ta način se zagotavlja preglednost glede trajnostnega delovanja in skladnost z okoljskimi cilji, kar je ključno za vlagatelje in druge deležnike.

Skupina HIT je zavezana k spoštovanju Uredbe (EU) 2020/852 o vzpostavitvi okvira za spodbujanje trajnostnih naložb. Naše ključne dejavnosti, kot so navedene v Prilogi 4 Delegirane uredbe Komisije (EU) 2023/2486, so sprejemljive za taksonomijo od junija 2023 dalje. Ta priloga določa tehnična merila za oceno trajnosti poslovanja in vključuje tudi posebna javna razkritja za tovrstne dejavnosti.

Poročanje o taksonomiji je v Skupini HIT še vedno v fazi razvoja, kar pomeni, da obstaja določena stopnja negotovosti glede uporabe in razlage nekaterih vidikov zakonodaje. Skupina HIT sama izvaja razvrstitev svojih dejavnosti, ki bi morale biti vključene v taksonomijo, pri čemer se odloča na podlagi najboljšega znanja in ob upoštevanju meril, ki so določena v veljavnih uredbah. Skupina je svoje dejavnosti razvrstila v sprejemljive, pri čemer je upoštevala veljavna merila iz navedenih zakonodajnih aktov. Pri uporabi in izračunu ključnih kazalnikov uspešnosti (KPI) je bila upoštevana dejavnost Skupine HIT v skladu z obsegom, vključenim v letne računovodske izkaze.

Ker se zakonodaja še razvija, bo Skupina HIT natančno spremljala vse spremembe in pojasnila, ki jih bo izdala Evropska unija. Ob tem bo sledila najboljšim praksam v panogi. V prihodnjih letih bo nadgrajevala in izboljševala poročila, da bo zagotavljala ustrezno izpolnjevanje pričakovanih regulatorjev in drugih zainteresiranih strani, ter tako še naprej podpirala trajnostni razvoj dejavnosti.

Merila za analizo trajnosti, opis dejavnosti in skladnost z evropsko taksonomijo

Skupina HIT je analizirala dejavnosti, navedene v taksonomiji, in naslednje opredelila kot sprejemljive za taksonomijo:

Okoljski cilj: varstvo in ohranjanje biotske raznovrstnosti in ekosistemov

- **dejavnost "2.1 Hoteli, počitniške nastanitve, kampi in podobne nastanitve", navedena med dejavnostmi, povezanimi s ciljem zaščite in obnove biotske raznovrstnosti in ekosistemov:**

Skupina HIT v okviru svoje obigralniške dejavnosti zagotavlja hotelsko-turistične nastanitve. Ponudba hotelsko-turističnih nastanitev zajema portfelj 11 hotelov in enega kampa. Glavni poudarek je na zagotavljanju kratkoročnih turističnih nastanitev, ki vključujejo celovito ponudbo storitev, kot so strežba hrane in pijač, uporaba bazenov in rekreacijskih površin ter organizacija konferenčnih in kongresnih dogodkov.

Z 16,0% deležem v celotnih poslovnih prihodkih Skupine HIT za leto 2024 predstavlja dejavnost hotelsko-turističnih nastanitev pomemben steber razvojno trajnostne strategije, osredotočene na zagotavljanje visokokakovostnih turističnih storitev in gostinske ponudbe.

V okviru naložb v osnovna sredstva je v dejavnosti 2.1 upoštevana delna zamenjava gostinske tehnologije ter recirkulacijske črpalke za bazen v hotelih družbe HIT Alpine, kar pozitivno vpliva na trajnost, saj zmanjšuje porabo energije in vode, porabo detergentov in kemikalij ter stroške vzdrževanja in daljša življensko dobo. V sklopu naložb v obratna sredstva so upoštevani stroški, sprejemljivi za taksonomijo, ki vključujejo porabo nadomestnih delov ter stroške, povezane z vzdrževanjem.

Okoljski cilj: Blažitev podnebnih sprememb

- **dejavnost "7.3 Namestitev, vzdrževanje in popravilo energijsko učinkovite opreme" je navedena med dejavnostmi, povezanimi s ciljem blažitve podnebnih sprememb:**

Skupina HIT si prizadeva k energetske učinkovitosti svojih objektov. V ta namen je izvedla:

- ❖ Zamenjavo hladilnih agregatov v igralniško-turističnem centru Perla v Novi Gorici in v centru Korona v Kranjski Gori ter hladilnih sistemov v družbi HIT Alpine. Z zamenjavo dotrajanih sistemov bo uporaba sodobnih, energetske varčnih tehnologij omogočala izboljšanje obratovalne zanesljivosti, doseganje učinkov povečanja temperaturnega udobja in prihrankov energije.
- ❖ Vgradnjo, vzdrževanje in obnovo stavbnega pohištva (zamenjava oken v igralniško-turističnem centru Park) in LED razsvetljave po posameznih objektih (projekt v teku že od leta 2023), kar omogoča večjo energetske učinkovitost.
- ❖ Namestitev energetske učinkovite opreme in izboljšanje toplotne izolacije ob selitvi igralnice Casinò Drive-in na novo lokacijo. Investicija vključuje nakup in vgradnjo svetil ter namestitev reklamnih logotipov na objektu. Prav tako je bila izvedena delna zamenjava oken in vrat, kar bo prispevalo k boljši toplotni izolaciji in optimizaciji porabe energije. Cilj projekta je zmanjšanje energetske porabe ter izboljšanje trajnostnega poslovanja na novi lokaciji.
- ❖ Obnovo strehe bazena v Hotelu Kompas ter sanacijo strehe v Hotelu Ramada Resort v Kranjski Gori, vključno z izvedeno izolacijo na obeh objektih. Gre za pomembna ukrepa za večjo energetske učinkovitost in trajnostnost, s ciljem zmanjšanja toplotnih izgub in porabe energije za ogrevanje.

- **dejavnost "7.4 Namestitev, vzdrževanje in popravilo polnilnih postaj za električna vozila v stavbah (in na parkirnih prostorih, povezanih s stavbami)" je navedena med dejavnostmi, povezanimi s ciljem blažitve podnebnih sprememb:**

Skupina HIT je v letu 2024 izvedla popravilo in servis polnilne postaje za električna vozila v igralniško-turističnem centru Perla ter izgradnjo polnilne postaje za električna vozila v družbi HIT Alpine v Kranjski Gori.

- **dejavnost "7.5 Namestitev, vzdrževanje in popravilo instrumentov in naprav za merjenje, reguliranje in nadzor energijske učinkovitosti stavb" je navedena med dejavnostmi, povezanimi s ciljem blažitve podnebnih sprememb:**

S ciljem reguliranja in nadzora energetske učinkovitosti stavb je Skupina HIT v letu 2024 izvedla:

- ❖ Projekt namestitve pametne sobe v Hotelu Špik, ki še ni v celoti zaključen in se nadaljuje v letu 2025. Vzpostavitev pametne sobe v hotelu z vidika energetske učinkovitosti vključuje

uporabo tehnologij in sistemov, ki optimizirajo porabo energije, hkrati pa izboljšajo izkušnjo gostov.

- ❖ Namestitev sistemov za merjenje, regulacijo ter nadzor energetske učinkovitosti stavbe v okviru selitve igralnice Casinò Drive-in na novo lokacijo. To vključuje vgradnjo vseh potrebnih krmilnih sistemov za elektro in strojne naprave, razdelilnikov ter ustrezne komunikacijske opreme. Cilj je optimizacija energetske porabe, izboljšanje upravljanja virov ter zagotavljanje učinkovitega in trajnostnega delovanja objekta.

- **dejavnost "7.6 Namestitev, vzdrževanje in popravilo tehnologij za energijo iz obnovljivih virov", navedena med dejavnostmi, povezanimi s ciljem blažitve podnebnih sprememb:**

Skupina HIT si prizadeva za vse večjo uporabo obnovljivih virov energije, zato je v letu 2024:

- ❖ Zaključila investicijo namestitve sončne elektrarne na objektu igralniško-turističnega centra Perla.
- ❖ Namestitev toplotne črpalke zaradi selitve igralnice Drive-in na novo lokacijo. Tehnologija bo prispevala k zmanjšanju emisij toplogrednih plinov in s tem izboljšala energetske učinkovitost stavbe.
- ❖ Servis naprave SPTE v igralniško-turističnem centru Perla, ki se nanaša na vzdrževanje in servisiranje soproizvodnje toplotne in električne energije. Naprave SPTE so zasnovane za hkratno proizvodnjo električne energije in toplote z visokim izkoristkom, kar jih naredi energetske učinkovite. Redni servis je ključnega pomena za zagotavljanje dolge življenjske dobe naprave in maksimalne energetske učinkovitosti.

Trajnostne dejavnosti se za dejavnosti 7.3, 7.4, 7.5 in 7.6 upravljajo v skupnih službah za Tehnično podporo in vzdrževanje v matični družbi in odvisnih družbah ter na posameznih destinacijah objektov, dejavnost 2.1 pa na posameznih destinacijah.

V dejavnostih 7.3, 7.4, 7.5 in 7.6 gre za aktivnosti in naložbe, ki niso neposredno povezane s prihodkovnimi dejavnostmi Skupine HIT, vendar vključujejo nabavo produktov in aktivnosti, spremenljivih s taksonomijo kot vrsta c) upravičene naložbe.

Skupina HIT je proučila tudi druge svoje dejavnosti in na podlagi njihove analize ugotovila, da nobena od njih ni primerna za vključitev v trajnostne dejavnosti, kot so opredeljene v taksonomiji.

Analiza usklajenosti: skladnost s tehničnimi merili, načela ne bistvenega škodovanja okoljskim ciljem

Analiza usklajenosti vključuje celovit postopek preverjanja, ali dejavnosti ustrezajo zahtevam taksonomije. Za namene določitve stopnje okoljske trajnostnosti naložbe se gospodarska dejavnost šteje kot okoljsko trajnostna, ko ta gospodarska dejavnost:

- a) bistveno prispeva k enemu ali več okoljskim ciljem,
- b) ne škoduje bistveno okoljskim ciljem,
- c) izpolnjuje tehnična merila za pregled,
- d) se izvaja v skladu z minimalnimi zaščitnimi ukrepi.

Skupina HIT je za leto 2024 izvedla celovit postopek ocene skladnosti gospodarskih dejavnosti s taksonomijo EU, pri čemer je poleg analize dejavnosti, ki bistveno prispevajo k enemu ali več okoljskim ciljem, preverila še izpolnjevanje tehničnih meril za presojo, skladnost z načelom ne škodovati bistveno ostalim okoljskim ciljem (DNSH – "Do No Significant Harm") ter izvajanje dejavnosti v skladu z minimalnimi zaščitnimi ukrepi.

Na podlagi analize je bilo ugotovljeno, da dejavnosti Skupine HIT ne izpolnjujejo vseh zahtev za uvrstitev med usklajene dejavnosti s taksonomijo, saj ne dosegajo vseh predpisanih tehničnih meril in kriterijev. Kljub temu se dejavnosti lahko štejejo za sprejemljive za taksonomijo, kar pomeni, da bi z določenimi prilagoditvami ali izboljšavami lahko v prihodnosti postale usklajene z zahtevami taksonomije EU.

Ključni kazalniki uspešnosti

Kazalniki so bili izračunani na podlagi računovodskih usmeritev, kot se uporabljajo za konsolidirane računovodske izkaze Skupine HIT, ki temeljijo na mednarodnih računovoskih standardih (MSRP).

Konsolidirani računovodski izkazi vključujejo računovodske izkaze obvladujoče družbe HIT d.d. Nova Gorica in odvisnih družb HIT Alpine d.o.o. v Kranjski Gori, HIT LARIX d.d. v Kranjski Gori, HIT INTERNATIONAL, d.o.o., Beograd, v Srbiji in HIT COLOSEUM d.o.o. v Sarajevu, Bosna in Hercegovina.

Prihodki

Kazalnik je opredeljen kot razmerje med prihodki, usklajenimi ali spremenljivimi s taksonomijo (števec) in skupnimi prihodki Skupine (imenovalec). V skladu z oddelkom 1.1.1 Priloge I k Delegirani uredbi 2021/2178 je števec opredeljen kot del čistih prihodkov od prodaje, ki izhajajo iz proizvodov ali storitev, vključno z neopredmetenimi sredstvi, povezanimih z dejavnostmi, prilagojenimi taksonomiji, imenovalec pa sestavljajo prihodki, priznani v skladu z Mednarodnimi računovodskimi standardi.

Za izračun imenovalca so bili upoštevani prihodki iz letnih računovodskih izkazov.

Za izračun števca se upoštevajo samo postavke iz prihodkov, ki ustrezajo opisu dejavnosti, sprejemljivih za taksonomijo za Skupino HIT, to je dejavnost 2.1 Hoteli, letovišča, kampi in podobne nastanitve.

Naložbe v osnovna sredstva (CapEx)

Ta kazalnik je opredeljen kot razmerje med naložbami v osnovna sredstva, usklajenimi ali sprejemljivimi s taksonomijo (števec) in skupnimi naložbami v osnovna sredstva (imenovalec).

Za izračun števca tega kazalnika uspešnosti je bila uporabljena razčlenitev investicij na projekt, pridobljenih iz stroškovnega računovodstva in v skladu z zahtevami iz oddelka 1.1.2 Priloge I k Delegirani uredbi 2021/2178.

Pri izračunu so bile pregledane investicijske postavke dejavnosti 2.1, 7.3, 7.4, 7.5 in 7.6 ter razvrščene glede na vrsto izdelka za določitev CapEx, sprejemljivega s taksonomijo. Ocenjena je bila skladnost s tehničnimi merili, načelom "ne povzročanja znatne škode" in minimalnimi socialnimi ukrepi. Postavke so bile upoštevane le enkrat, da se prepreči dvojno štetje.

Imenovalec vključuje povečanja opredmetenih in neopredmetenih sredstev v letu 2024 pred amortizacijo, prevrednotenji, oslavitvami in brez sprememb poštene vrednosti. Skupne naložbe v osnovna sredstva so razvidne iz preglednic gibanja opredmetenih osnovnih sredstev v pojasnilu 4.7.1, neopredmetenih dolgoročnih sredstev v pojasnilu 4.7.3 in naložbenih nepremičnin v pojasnilu 4.7.4 v računovodskem poročilu Skupine HIT.

Naložbe v obratna sredstva (OpEx)

Ta kazalnik je določen kot razmerje med taksonomsko prilagojenimi vlaganji v obratna sredstva, pri čemer števec predstavlja del operativnih stroškov, povezanih z upravičeno dejavnostjo s taksonomijo, imenovalec pa skupna vlaganja v obratna sredstva.

V skladu z oddelkom 1.1.3 Priloge I k Delegirani uredbi 2021/2178 imenovalec zajema neposredne neusredstvene stroške, povezane z raziskavami in razvojem, ukrepi prenove stavb, kratkoročnimi najemi, vzdrževanjem in popravili, ter vse druge neposredne odhodke, povezane z dnevnim servisiranjem opredmetenih osnovnih sredstev s strani podjetja ali tretje osebe, kateri se dejavnosti oddajo v zunanje izvajanje in so potrebni za zagotovitev neprekinjenega in učinkovitega delovanja takšnih sredstev.

Skupina HIT je v imenovalec vključila vse storitve v zvezi z vzdrževanjem ter stroške nadomestnih delov in materiala za vzdrževanje nepremičnin, naprav in opreme. Niso vključeni splošni stroški, surovine, stroški delavcev, ki upravljajo stroje, električna energija in amortizacija. Stroški so bili po dejavnostih upoštevani le enkrat, da se prepreči podvajanje.

Povzetek ključnih kazalnikov taksonomije Skupine HIT za leto 2024

Okoljski cilj	Delež prihodkov / skupni prihodki		Delež naložb v osnovna sredstva / skupne naložbe v osnovna sredstva		Delež naložb v obratna sredstva / skupne naložbe v obratna sredstva	
	Usklajenih s taksonomijo glede na cilje	Sprejemljivih za taksonomijo glede na cilje	Usklajenih s taksonomijo glede na cilje	Sprejemljivih za taksonomijo glede na cilje	Usklajenih s taksonomijo glede na cilje	Sprejemljivih za taksonomijo glede na cilje
Blažitev podnebnih sprememb (BPS)	-	-	-	13,4%	-	1,1%
Prilagajanje podnebnim spremembam (PPS)	-	-	-	-	-	-
Trajnostna raba in varstvo vodnih in morskih virov (VMV)	-	-	-	-	-	-
Prehod na krožno gospodarstvo (KG)	-	-	-	-	-	-
Preprečevanje in nadzorovanje onesnaževanja (PNO)	-	-	-	-	-	-
Varstvo in ohranjanje biotske raznovrstnosti in ekosistemov (BRE)	-	16,0%	-	0,2%	-	22,0%

Delež prihodkov od proizvodov ali storitev, povezanih z gospodarskimi dejavnostmi, usklajenimi s taksonomijo – razkritje za leto 2024

Poslovno leto 2024				Leto 2024				Merila za bistven prispevek							Merila za ne bistveno škodovanje							MINIMALNI ZAŠČITNI UKREPI	Delež prihodkov usklajen ali spremenljiv s taksonomijo za leto 2023*			Kategorija (omogočitevna dejavnost)	Kategorija (prehodna dejavnost)		
Gospodarske dejavnosti				Oznake	Prihodki	Delež prihodkov	Blažitev podnebnih sprememb	Prilagajanje podnebnim spremembam	Vodni in morski viri	Krožno gospodarstvo	Onesnaževanje	Biotska raznovrstnost in ekosistemi	Blažitev podnebnih sprememb	Prilagajanje podnebnim spremembam	Vodni in morski viri	Krožno gospodarstvo	Onesnaževanje	Biotska raznovrstnost in ekosistemi	DA/NE	DA/NE	DA/NE		DA/NE	DA/NE	DA/NE	DA/NE	%	O	P
					000 EUR	%	DA; NE; NSP	DA; NE; NSP	DA; NE; NSP	DA; NE; NSP	DA; NE; NSP	DA; NE; NSP	DA; NE	DA/NE	DA/NE	DA/NE	DA/NE	DA/NE	DA/NE	DA/NE									
A. DEJAVNOSTI, SPREJEMLJIVE ZA TAKSONOMIJO																													
A.1 Okoljsko trajnostne dejavnosti (usklajene s taksonomijo)																													
Prihodki od okoljsko trajnostnih dejavnosti (usklajenih s taksonomijo) (A.1)				0	0,0%		0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	-	-	-	-	-	-	-	-	0,0%	-	-					
A.2 Dejavnosti, ki so sprejemljive za taksonomijo, vendar niso okoljsko trajnostne (dejavnosti, neusklajene s taksonomijo)																													
							SP; NSP	SP; NSP	SP; NSP	SP; NSP	SP; NSP	SP; NSP																	
Hoteli, počitniške nastanitve, kampi in podobne nastanitve				BRE 2.1	27.940	16,0%	NSP	NSP	NSP	NSP	NSP	NSP	SP	-	-	-	-	-	-	-	-	15,8%	-	-					
Prihodki od dejavnosti, ki so sprejemljive za taksonomijo, vendar niso okoljsko trajnostne (dejavnosti, neusklajene s taksonomijo) (A.2)				27.940	16,0%		0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	16,0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15,8%	-	-					
Skupaj (A.1+A.2)				27.940	16,0%		0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	16,0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15,8%	-	-					
B. DEJAVNOSTI, NESPREJEMLJIVE ZA TAKSONOMIJO																													
Prihodki od dejavnosti, nespremljivih za taksonomijo				147.205	84,0%																				84,2%				
Skupaj (A+B)				175.145	100,0%																				100,0%				

* Izračun za leto 2023 prilagojen metodologiji, ki je uporabljena za leto 2024

SP – dejavnost, sprejemljiva za taksonomijo za zadevni cilj;

NSP – dejavnost, nesprejemljiva za taksonomijo za zadevni cilj.

Delež naložb v osnovna sredstva pri proizvodih ali storitvah, povezanih z gospodarskimi dejavnostmi, usklajenimi s taksonomijo – razkritje za leto 2024

Poslovno leto 2024				Leto 2024				Merila za bistven prispevek							Merila za nebistveno škodovanje							MINIMALNI ZAŠČITNI UKREPI			Delež naložb v osnovna sredstva, usklajen ali spremenljiv s taksonomijo za leto 2023*			Kategorija (omogočljena dejavnost)			Kategorija (prehodna dejavnost)							
Gospodarske dejavnosti				Oznake				Blažitev podnebnih sprememb				Prilaganje podnebnim spremembam			Vodni in morski viri				Krožno gospodarstvo															Onesnaževanje				Biotika raznovrstnost in ekosistemi
				Absolutne naložbe v osnovna sredstva				Prilaganje podnebnim spremembam				Vodni in morski viri			Krožno gospodarstvo			Onesnaževanje				Biotika raznovrstnost in ekosistemi				DA / NE				%			O			P		
				000 EUR				DA; NE; NSP				DA; NE; NSP			DA; NE; NSP			DA; NE; NSP				DA; NE; NSP				DA / NE												
A. DEJAVNOSTI, SPREJEMLJIVE ZA TAKSONOMIJO																																						
A.1 Okoljsko trajnostne dejavnosti (usklajene s taksonomijo)																																						
Naložbe v osnovna sredstva pri okoljsko trajnostnih dejavnostih (usklajenih s taksonomijo) (A.1)				0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,0%	-	-	-										
A.2 Dejavnosti, ki so sprejemljive za taksonomijo, vendar niso okoljsko trajnostne (dejavnosti, neusklajene s taksonomijo)																																						
Hoteli, počitniške nastanitve, kampi in podobne nastanitve				BRE 2.1	36	0,2%																																
Namestitev, vzdrževanje in popravilo energijsko učinkovite opreme				BPS 7.3	1.755	11,2%																																
Namestitev, vzdrževanje in popravilo polnilnih postaj za električna vozila v stavbah (in na parkirnih prostorih, povezanih s stavbami)				BPS 7.4	17	0,1%																																
Namestitev, vzdrževanje in popravilo instrumentov in naprav za merjenje, reguliranje in nadzor energijske učinkovitosti stavb				BPS 7.5	235	1,5%																																
Namestitev, vzdrževanje in popravilo tehnologij za energijo iz obnovljivih virov				BPS 7.6	96	0,6%																																
Naložbe v osnovna sredstva pri dejavnostih, ki so sprejemljive za taksonomijo, vendar niso okoljsko trajnostne (dejavnosti, neusklajene s taksonomijo) (A.2)				2.139	13,6%	13,4%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,2%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12,4%	-	-	-										
Skupaj (A.1+A.2)				2.139	13,6%	13,4%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,2%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12,4%	-	-	-										
B. DEJAVNOSTI, NESPREJEMLJIVE ZA TAKSONOMIJO																																						
Naložbe v osnovna sredstva za dejavnosti, ki so nesprejemljive za taksonomijo (B)																																						
Skupaj (A+B)				15.706	100,0%																				100,0%													

* Izračun za leto 2023 prilagojen metodologiji, ki je uporabljena za leto 2024

SP – dejavnost, sprejemljiva za taksonomijo za zadevni cilj;

NSP – dejavnost, nesprejemljiva za taksonomijo za zadevni cilj.

Tabela 27: Delež naložb v obratna sredstva pri proizvodih ali storitvah, povezanih z gospodarskimi dejavnostmi, usklajenimi s taksonomijo – razkritje za leto 2024

Poslovno leto 2024				Leto 2024				Merila za bistven prispevek							Merila za nebistveno škodovanje							MINIMALNI ZAŠČITNI UKREPI			Delež naložb v obratna sredstva, usklajen ali spremenljiv s taksonomijo za leto 2023*			Kategorija (omogočitevna dejavnost)			Kategorija (prehodna dejavnost)						
Gospodarske dejavnosti				Oznake				Blazitev podnebnih sprememb				Vodni in morski viri			Krožno gospodarstvo			Onesnaževanje			Biotška raznovrstnost in ekosistemi													DA/NE			
				Absolute naložbe v obratna sredstva				Prilagajanje podnebnim spremembam				Vodni in morski viri			Krožno gospodarstvo			Onesnaževanje			Prilagajanje podnebnim spremembam				DA/NE				%			O			P		
				000 EUR				DA; NE; NSP				DA; NE; NSP			DA; NE; NSP			DA; NE; NSP			DA/NE				DA/NE				%			O			P		
A. DEJAVNOSTI, SPREJEMLJIVE ZA TAKSONOMIJO																																					
A.1 Okoljsko trajnostne dejavnosti (usklajene s taksonomijo)																																					
Naložbe v obratna sredstva pri okoljsko trajnostnih dejavnostih (usklajenih s taksonomijo) (A.1)				0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,0%	-	-									
A.2 Dejavnosti, ki so sprejemljive za taksonomijo, vendar niso okoljsko trajnostne (dejavnosti, neusklajene s taksonomijo)																																					
Hoteli, počitniške nastanitve, kampi in podobne nastanitve				BRE 2.1	1.378	22,0%																															
Namestititev, vzdrževanje in popravilo energijsko učinkovite opreme				BPS 7.3	0	0,0%																															
Namestititev, vzdrževanje in popravilo tehnologij za energijo iz obnovljivih virov				BPS 7.6	68	1,1%																															
Naložbe v obratna sredstva pri dejavnostih, ki so sprejemljive za taksonomijo, vendar niso okoljsko trajnostne (dejavnosti, neusklajene s taksonomijo) (A.2)					1.446	23,1%	1,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	22,0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	26,4%	-	-									
Skupaj (A.1+A.2)					1.446	23,1%	1,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	22,0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	26,4%	-	-									
B. DEJAVNOSTI, NESPREJEMLJIVE ZA TAKSONOMIJO																																					
Naložbe v obratna sredstva za dejavnosti, ki so nesprejemljive za taksonomijo (B)																																					
				4.817	76,9%																																
Skupaj (A+B)					6.263	100,0%																															

* Izračun za leto 2023 prilagojen metodologiji, ki je uporabljena za leto 2024

SP – dejavnost, sprejemljiva za taksonomijo za zadevni cilj;

NSP – dejavnost, nesprejemljiva za taksonomijo za zadevni cilj.

3.2.1.1 E1 – GOV-3 Vključitev s trajnostjo povezane uspešnosti v sisteme spodbud

Razkritje o prejemkih članov upravnih, vodstvenih in nadzornih organov, odstotek priznanega plačila, ki je povezan z vidiki podnebja, ter razlaga podnebnih vidikov, ki so vključeni v prejemke članov upravnih, vodstvenih in nadzornih organov, so opisani v GOV-3 Politika prejemkov organov vodenja.

3.2.1.2 E1-1 Načrt za prehod za blažitev podnebnih sprememb

Načrta za blažitev podnebnih sprememb – krovnega dokumenta za izvajanje aktivnosti blažitev podnebnih sprememb Skupina HIT še ni sprejela. Pričakuje se, da bo ta dokument pripravljen v poslovnem letu 2025.

Svojo zavezanost k izvajanju ključnih ukrepov blaženja podnebnih sprememb Skupina potrjuje z vključevanjem teh ukrepov v Strategijo trajnostnega razvoja Skupine HIT 2024 - 2029, kateri je zavezana tudi uprava družbe in je bila potrjena s strani nadzornega sveta družbe. Glede na to, da je bila strategija sprejeta v drugi polovici leta 2024, so procesi, povezani z izvajanjem trajnostnih ukrepov, šele v nastajanju. Ne glede na to pa se lahko Skupina HIT pohvali, da se trajnostni ukrepi ne ozirajo se na trajnostne zaveze, ki jih prinaša izvajanje ESRS standardov, v Skupini izvajajo že vrsto let. Tako se lahko Skupina pohvali z izvedbo vrste konkretnih ukrepov, izvedenih v letu 2024 in preteklih letih.

V letu 2024 je Skupina HIT izvedla naslednje večje ukrepe, ki so pripomogli k zmanjšanju ogljičnega odtisa oziroma razogljičenju:

- **Izboljšanje energetske učinkovitosti:**
 - Zamenjava krmiljenja ogrevanja in hlajenja hotelskih sob v Hotelu Špik Kranjska Gora (energy saving)
 - Soproizvodnja električne in toplotne energije na objektih (operativni projekti URE, ki se v družbi izvajajo od leta 2012 dalje)
 - IZC Perla
 - IZC Park
 - IZC Korona
 - Hotel Sabotin.
 - Dokončanje investicije obnove hladilne strojnice IZC Perla:
 - Zamenjava naprav za hlajenje objekta z novimi, učinkovitejšimi.
 - Začetek investicije obnove hlajenja IZC Korona:
 - Zamenjava naprav za hlajenje objekta z novimi, učinkovitejšimi.
- **Prehod na obnovljive vire energije:**
 - Dokončanje investicije v SE Park in SE Perla.
 - Proizvodnja EE v zgoraj navedenih SE.
- **Elektrifikacija:**
 - Investicija v nov termični blok kuhinje Casinò Drive-in - ICIT, ki je 100% elektrificiran in ne uporablja fosilnih goriv.
 - Investicija v polnilnice za električne avtomobile – HIT Alpine.
- **Zmanjšanje izpustov CO2:**
 - Družba je v letu 2024 55% porabljene električne energije zakupila iz ogljično nevtralnega vira – nuklearna energija.
 - Zmanjšanje izpustov kot posledica izvedenih ukrepov URE in zmanjšanja rabe fosilnih goriv.

Za izvedbo zgoraj navedenih ukrepov je družba HIT namenila več kot 1,5 mio Eur investicijskih sredstev (CAPEX) ter več kot 100.000 Eur tekočih sredstev (OPEX). Podrobnejši spisek je mogoče najti v poglavju o taksonomiji.

3.2.1.3 E1-2 Sprejete politike

Svoje zaveze k izvajanju ukrepov, povezanih z blažitvijo podnebnih sprememb in prilagajanjem nanje, je Skupina zapisala v Strategiji trajnostnega razvoja za obdobje 2024– 2029. Dokument je bil potrjen s strani Uprave družbe HIT d.d. in s strani nadzornega sveta družbe. Konkretnih politik in numeričnih ciljev si Skupina na tem področju še ni zastavila.

3.2.1.4 E1-3 Ukrepi razogljičenja

Pri izvajanju ukrepov razogljičenja je Skupina HIT dosegla že kar nekaj rezultatov. Predvsem to velja za izvajanje ukrepov učinkovite rabe energije, zmanjšanja rabe in proizvodnje energije iz obnovljivih virov. Na področjih elektrifikacije, zmanjšanju izpustov CO₂ ter ostalih področjih pa še ostaja prostor za izboljšave in izvajanje ukrepov. Skupina HIT zelenega prehoda ne jemlje kot enkratno dejanje, pač pa kot proces nenehnih izboljšav, ki jih prinaša razvoj tehnologij in tehnik na tem področju.

Dejavnosti, ki jih izvaja Skupina HIT v svoji osnovi, materialno niso direktno povezane s spremembami, ki jih prinašajo podnebne spremembe in globalno segrevanje. Seveda pa se nihče ne more izogniti posrednim vplivom, ki smo jim priča v vsakdanjem življenju. Skupina HIT se s klimatskimi spremembami sreča predvsem pri povečanih zahtevah po hlajenju objektov, izpostavljenosti nevarnostim, ki jih prinašajo ekstremne vremenske razmere, ter izzivih, ki jih prinašajo podnebne spremembe v vrednostni verigi (oskrba s hrano, energijo).

Skupina HIT se aktivno osredotoča na posodobitve in racionalizacijo sistemov hlajenja ter izgradnjo proizvodnih kapacitet električne energije iz OVE (sončne elektrarne). Kot je razvidno v pojasnilu TAKSONOMIJA, je Skupina HIT v letu 2024 izvajala projekte obnove hladilnih sistemov na objektih ITC Perla, ter ITC Korona, ter zaključevala projekt izgradnje sončnih elektrarn, začeti v letu 2023.

Dokumenta s ključnimi ukrepi in kazalniki na področju razogljičenja Skupina HIT še ni sprejela.

Natančen seznam izvedenih ukrepov v letu 2024 je predstavljen v poglavju o taksonomiji.

Ključni kazalniki uspešnosti izvedenih ukrepov na podlagi Delegirane uredbe komisije (EU) 2021/2178 so predstavljeni v tabeli Povzetek ključnih kazalnikov taksonomije Skupine HIT za leto 2024.

V letu 2024 je Skupina HIT prvič izvedla izračun ogljičnega odtisa na ravni celotne Skupine. Emisije iz obsega 3 so podrobneje predstavljene v poglavju BP-1.

Primerjava ogljičnega odtisa s pričakovanimi učinki iz naslova izvedenih ukrepov in primerjava s preteklimi obdobji ni mogoča.

Leto 2024 bo z vidika primerjave učinkov ukrepov razogljičenja za Skupino HIT predstavljalo referenčno leto.

3.2.1.5 E1-4 Cilji v zvezi z blažitvijo podnebnih sprememb in prilagajanjem

Skupina HIT še nima zastavljenih ciljev, povezanih s spremljanjem ukrepov za blažitev podnebnih sprememb. Predvidoma bodo cilji sestavni del načrta blažitev podnebnih sprememb, ki bo predvidoma izdelan v letu 2025.

Ukrepi, ki se trenutno izvajajo, niso utemeljeni na vnaprej določenih politikah, zato spremljanje njihove učinkovitosti ni mogoče.

3.2.1.6 E1-5 Raba energije

Spremljanje porabe energentov, uvedeno v letu 2024, omogoča Skupini HIT razkritja o porabi energije po segmentu rabe, dobaviteljih, viru in vrsti energije itd.

Skupna poraba energije Skupine HIT v letu 2024 obsega:

Poraba energije skupine HIT v MWh	Električna energija	Ogrevanje, proizvodnja EE	Transport	Skupaj	Index rabe
Poraba iz fosilnih virov	5.025	14.989	1.028	21.042	44%
Lastna proizvodnja EE iz fosilnih virov	1.841			1.841	4%
Poraba iz jedrskih virov	17.425			17.425	36%
Obnovljivi viri:	1.893	5.849	0	7.739	16%
kupljeno obnovljivi		5.849		0	12%
kupljeno EE iz obnovljivih	1.281			1.281	3%
lastna proizvodnja EE iz OVE	612			612	1%
SKUPAJ	26.184	20.838	1.028	48.050	100%

Skupina HIT ne uporablja premoga ali premogovih produktov.

Ostala uporabljena fosilna goriva imajo sledečo strukturo:

ENERGENT	Enota	količina	Index rabe
Zemeljski plin	[MWh]	10.666	93%
ELKO	[MWh]	451	4%
UNP	[MWh]	314	3%
SKUPAJ	[MWh]	11.431	100%

V zgornji tabeli bi bilo smiselno izpostaviti, da je 5.016 MWh zemeljskega plina porabljenega v napravi za sproizvodnjo električne energije in toplote z visokim izkoristkom.

Drugih goriv fosilnega izvora Skupina ne uporablja.

Skupina nima prihodkov iz dejavnosti z vplivom na podnebne spremembe.

3.2.1.6.1 Raba energije za namen transporta, pogona naprav

Skupina HIT za namen transporta uporablja lastna vozila in vozila, najeta prek leasinga. Večina prevozne flote je gnana z dizelskimi motorji, kar predstavlja priložnost za elektrifikacijo transporta in s tem zmanjšanje ogljičnega odtisa Skupine.

Porabljena goriva v vozilih - SKUPAJ	[MWh]
Bencin	62,79
Diesel	853,68
Skupaj	916,47

3.2.1.7 E1-6 Ogljični odtis

Skupina Hit v letu 2024 razkriva emisije ogljičnega odtisa obsega 1, obsega 2 in obsega 3.

Metodologija je pripravljena v skladu z zahtevami in smernicami protokola »Greenhouse Gas Protocol and Corporate Accounting and Reporting Standard« (v nadaljevanju: GHG protokol), ki je najbolj razširjen mednarodni okvir za izračun, poročanje in upravljanje z emisijami TGP. GHG protokol, ki ga je pripravila organizacija World Resources Institute (WRI)/World Business Council for Sustainable Development (WBCSD), je nevtralna metodologija za izračun emisij TGP oziroma ogljičnega odtisa in je združljiva z večino obstoječih programov TGP in njihovimi računovodskimi in poročevalskimi zahtevami. Razkritja o GHG emisijah se izvaja na podlagi zahtev ESRS.

Vsi izračuni so izvedeni na podlagi merljivih količin ali vrednosti. Izjeme, kjer so bile za izračun uporabljene predpostavke, so navedene v naslednjem odstavku.

Ocena vhodnih količin je bila uporabljena pri izračunu emisij obsega 3.5 in emisij obsega 3.7 za družbo Coloseum d.o.o. Sarajevo, kjer za točen izračun nismo imeli na razpolago kvalitetnih vhodnih podatkov.

V nadaljevanju so opisani izračuni emisij, ki so zaradi neobstoja ustreznih podatkov izvedeni na podlagi ocene. Opis za posamezen izračun na podlagi ocene je sestavljen iz opisa razpoložljivih podatkov ter načina izvedbe ocene.

Ocena emisij obsega 3.5. za družbo Coloseum d.o.o.

Družba Coloseum ne razpolaga z verodostojnimi podatki, ki bi omogočali enoznačen izračun emisij obsega 3.5 Ravnanje z odpadki.

V Sarajevu se odpadki zbirajo kot mešana frakcija in odlagajo na deponijo. Ocena je bila zato izvedena na podlagi razpoložljivih podatkov o odvozu smeti.

Odvoz smeti izvaja družba RAD d.o.o. Sarajevo. Obračun odvoza se izvaja mesečno z računi, ki za osnovo izračuna stroška odvoza uporabljajo površino poslovnih prostorov družbe. Mesečno se družbi Coloseum d.o.o. tako obračuna odvoz smeti, sorazmeren s površino 2.200m², ki jih ima družba v uporabi.

Iz poslovnega poročila družbe RAD d.o.o. za leto 2023, ki je dostopno na spletni strani <https://rad.com.ba/javnost-rada/planovi-i-izvjestaji>, lahko razberemo osnovne podatke o poslovanju in finančnih ter materialnih izkazih poslovanja. Poročilo navaja, da je družba v letu 2023 prevzela 157.731,00 ton smeti, v istem letu pa obračunala 9.961.572,00 m² odvoza v segmentu stanovanja ter 3.462.505,00m² odvoza v segmentu poslovni prostori, skupno torej 13.424.077,00m² odvoza smeti. Iz navedenega izračunamo, da znaša povprečna obremenitev odvoza 0,011749858 ton/m². Ko izračunamo povprečno obremenitev pomnožimo z obračunsko površino poslovnih prostorov družbe Coloseum d.o.o., ki znaša 2200m², dobimo oceno količine odvoza smeti, ki znaša 25,85 ton. Tako ocenjena vrednost količine smeti je uporabljena v izračunih emisij 3.5. za družbo Coloseum d.o.o. Ocene, izdelane na podlagi podatkov o količinah smeti iz leta 2023, lahko rahlo odstopajo od količin iz leta 2024, saj zaradi omejenega dostopa do finančnih podatkov družbe Coloseum d.o.o. skupina HIT v letu 2024 ni mogla zagotoviti natančnejše ocene.

Ocena emisij obsega 3.7. za družbo Coloseum d.o.o.

Družba Coloseum ne razpolaga z verodostojnimi podatki, ki bi omogočali enoten izračun emisij obsega 3.7 Prevoz zaposlenih na delo in z dela. Ocena je bila zato izvedena na podlagi vrednosti izplačila nadomestil potnih stroškov prihoda na delo, ki jih družba izplačuje svojim zaposlenim. Družba je v letu 2024 izplačala nadomestila v vrednosti 53.614,83 BAM. Nadomestila se nanašajo na povračila stroškov prihoda na delo za javni prevoz v mestu Sarajevo, ter za dva zaposlena za javni prevoz v primestnem prometu Sarajevo. Iz skupne vrednosti izplačil in cen vozovnic je bilo izračunano število prihodov na delo v mestnem in primestnem prometu. Ker oddaljenost poti pri prihodu na delo v skupini mestnega in primestnega prometa ni poznana, je bila uporabljena ocena oddaljenosti potovanja. Za mestni promet je bila uporabljena ocena oddaljenosti potovanja v eno smer 5 km, za primestni promet pa 20 km v eno smer. Iz izračunanega števila prihodov/odhodov v posamezni skupini in ocenjene oddaljenosti potovanja smo izračunali skupno oddaljenost potovanja za skupino mestnega in primestnega prometa. Ocena oddaljenosti poti v eno smer je podana na podlagi ocene oddaljenosti stalnega prebivališča zaposlenih do kraja dela. Mestni promet v Sarajevu se izvaja s tramvaji, primestni pa z avtobusi.

Izračun emisij TGP za skupino HIT ni bili verificiran s strani zunanje akreditirane institucije.

Pri izračunih so bili uporabljeni naslenji emisijski faktorji:

- Vir: Značilne neto kalorične vrednosti in emisijski faktorji za leto 2024
Leto: 2024
Opis: Dokument, ki ga je pripravila Agencija Republike Slovenije za okolje (ARSO), vsebuje značilne neto kalorične vrednosti in emisijske faktorje za različna goriva, ki so bili uporabljeni v Sloveniji v letu 2024. Namenjen je poročanju o emisijah toplogrednih plinov v skladu z zahtevami Okvirne konvencije Združenih narodov o spremembi podnebja (UNFCCC).
- Vir: GHG Conversion Factors 2024 – Full Set for Advanced Users
Leto: 2024
Opis: Dokument, ki ga je pripravila britanska vlada, vsebuje pretvorbene faktorje za izračun emisij toplogrednih plinov v različnih sektorjih in dejavnostih za leto 2024. Namenjen

je naprednim uporabnikom, kot so podjetja in organizacije, ki izvajajo podrobne analize emisij.

- Vir: Emisijski faktorji za električno energijo in toploto 2002–2023
Leto: 2024
Opis: Dokument, ki ga je pripravil Center za energetske učinkovitost (CEU) pri Inštitutu Jožef Stefan, vsebuje emisijske faktorje za proizvodnjo električne energije in toplote v Sloveniji v obdobju od leta 2002 do 2023. Namenjen je analizi emisij toplogrednih plinov v energetske sektorju.
- Vir: European Residual Mix 2023
Leto: 2024
Opis: Poročilo, ki ga je pripravila organizacija Association of Issuing Bodies (AIB), predstavlja izračun preostale mešanice električne energije v Evropi za leto 2023. Poročilo vključuje podatke o deležih obnovljivih, jedrskih in fosilnih virov ter emisijah CO₂ v preostali mešanici.
- Vir: Supply Chain Greenhouse Gas Emission Factors v1.2
Leto: 2023
Opis: Podatkovni niz, ki ga je pripravila ameriška Agencija za varstvo okolja (EPA), vsebuje emisijske faktorje za toplogredne pline v dobavnih verigah ameriških industrij in blaga. Namenjen je analizi emisij v okviru metodologije USEEIO (U.S. Environmentally-Extended Input-Output).

Raven vključenosti poročanja o ogljikem odtisu Skupine HIT razkrivamo v naslednji izločitveni tabeli:

Obseg 1		Raven vključenosti
1.1	Zgorevanje goriv v stacionarnih napravah	V celoti Skupina.
1.2	Zgorevanje goriv v vozilih/za prevoz	V celoti Skupina.
1.3	Ubežne in druge emisije (npr. hladiva, kmetijstvo)	V celoti Skupina.
1.4	Procesne emisije	Ni relevantno za naše podjetje.
Obseg 2		Raven vključenosti
2.1	Nakup električne energije	V celoti Skupina.
2.2	Nakup daljinske toplote, pare in hladu	V celoti Skupina.
Obseg 3		Raven vključenosti
3.1	Nakup materialov in storitev	V celoti Skupina.
3.2	Nakup/postavitev osnovnih sredstev	V celoti Skupina.
3.3	Aktivnosti, povezane z energenti	V celoti Skupina.
3.4	Prevoz in distribucija kupljenih izdelkov/materialov	V celoti Skupina; konsolidirano v izračun Obsegov 3.1 in 3.2.
3.5	Ravnanje z odpadki	V celoti Skupina.
3.6	Službene poti	V celoti Skupina.
3.7	Prevoz zaposlenih na delo in z dela	V celoti Skupina.
3.8	Najem sredstev v dobavni verigi (kar ni upoštevano v obseg 1 in 2)	V celoti Skupina.
3.9	Prevoz pri odpremi proizvodov	Za izračun ni na razpolago ustreznih podatkov; obrazložitev v točki 3.2.1.7.3.
3.10	Nadaljnja predelava proizvodov/storitev	Ni relevantno za naše podjetje.
3.11	Uporaba proizvodov/storitev v življenjski dobi	Ni relevantno za naše podjetje.
3.12	Ravnanje s proizvodi po koncu življenjske dobe	Ni relevantno za naše podjetje.
3.13	Najem sredstev v prodajno-distribucijski verigi	Ni relevantno za naše podjetje.
3.14	Franšize	Ni relevantno za naše podjetje.
3.15	Investicije	Konsolidirano v Obseg 1,2,3

Izpusti TGP za skupino HIT v letu 2024 so prikazani v spodnji tabeli.

Ime količine	Opis	Enota	2024
Obseg 1-3 MB	Skupni izpusti vseh obsegov - tržna metoda	[tCO2ekv]	24.697,6
Obseg 1-3 LB	Skupni izpusti vseh obsegov - lokacijska metoda	[tCO2ekv]	27.414,8
Obseg 1	Skupni izpusti obsega 1	[tCO2ekv]	3.947,0
Obseg 2 MB	Skupni izpusti obsega 2 - tržna metoda	[tCO2ekv]	5.782,4
Obseg 2 LB	Skupni izpusti obsega 2 - lokacijska metoda	[tCO2ekv]	8.499,6
Obseg 3	Skupni izpusti obsega 3	[tCO2ekv]	14.968,2

Skupina HIT ni vključena v regulirane sheme trgovanja z emisijami CO₂.

Izpusti TGP obsega 1 in obsega 2 za družbe v Skupini v letu 2024 so prikazani v spodnji tabeli.

	Hit d.d.	Hit Aplinea d.o.o.	Hit Larix d.d.	Hit Coloseum d.o.o.	SKUPAJ SKUPINA
Družba/obseg	[tCO2ekv]				
obseg 1 skupaj	3.194	492	64	197	3.947
obseg 1.1.	2.213	46	10	115	2.385
obseg 1.2.	183	38	2	21	243
obseg 1.3.	798	408	52	61	1.319
obseg 1.4.	0	0	0	0	0
obseg 2 MB	3.344	1.723	128	587	5.782
obseg 2 LB	5.486	2.180	247	587	8.500

3.2.1.7.1 Emisije CO2 obsega 1

Emisije obsega 1 se nanašajo na neposredne emisije CO₂, ki izhajajo iz virov, ki so v lasti podjetja ali so pod njegovim nadzorom. To vključuje emisije iz lastnih virov energije, kot so kurilni sistemi, vozni park in industrijske naprave, ki so v lasti ali pod nadzorom podjetja.

V izračunu emisij obsega 1 Skupine HIT so upoštevane emisije, ki izhajajo iz:

- porabe fosilnih goriv za ogrevanje, hlajenje in kuhanje,
- izpustov vozil: za prevoz gostov, dostavo hrane ali druge storitve,
- ubežnih emisij hladilnih plinov: puščanje hladilnih plinov iz naprav za klimatizacijo.

Te emisije so neposredno pod nadzorom podjetja, zato jih je možno spremljati, zmanjšati in kompenzirati s strategijami, kot so prehod na energetske učinkovitejše naprave, zeleni prevoz (električna vozila), uporaba obnovljivih virov energije ali z ukrepi za zmanjšanje porabe energije.

V nadaljevanju razkrivamo po področjih obsega 1.

Obseg 1.1

V to kategorijo spadajo emisije tistih goriv, ki jih podjetje porabi v napravah za zgorevanje.

Ime količine	Opis	[tCO2ekv]
Obseg 1.1	Zgorevanje goriv v stacionarnih napravah skupaj	2.384,7
Obseg 1.1	Zemeljski plin	2.169,7
Obseg 1.1	ELKO	120,2
Obseg 1.1	UNP	94,8

Obseg 1.2

V to kategorijo spadajo emisije tistih goriv, ki jih podjetje porabi v vozilih v lasti ali vozilih, ki jih najema za stalno uporabo.

Ime količine	Opis	[tCO ₂ ekv]
Obseg 1.2	Zgorevanje goriv v vozilih/za prevoz skupaj	243,4
Obseg 1.2	Bencin	15,7
Obseg 1.2	Diesel	227,7

Obseg 1.3

V to kategorijo spadajo emisije izpustov plinov, ki imajo toplogredni učinek, kot so hladiva v sistemih za klimatizacijo v prostorih in vozilih, v hladilnih agregatih, v stikališčih in podobno.

Ime količine	Opis	[tCO ₂ ekv]
Obseg 1.3	Ubežne in druge emisije (npr. hladiva, kmetijstvo)	1.318,9

Obseg 1.4

V to kategorijo spadajo procesne emisije, ki nastanejo, ko pri procesu pride do kemične reakcije, ki ima za posledico nastanek toplogrednih plinov. Skupina HIT ni identificirala emisij v tej kategoriji in o njih ne poroča.

3.2.1.7.2 Emisije CO₂ obsega 2

Emisije obsega 2 se nanašajo na posredne emisije CO₂, ki nastanejo zaradi porabe električne energije, toplote ali pare, kupljene od zunanjšega dobavitelja. Te emisije niso neposredno pod nadzorom podjetja, vendar pa so povezane s porabo energije, ki jo podjetje uporablja za svoje poslovanje.

V izračunu emisij obsega 2 Skupine HIT so upoštevane emisije, ki izhajajo iz:

- porabe električne energije iz omrežja,
- porabe ostalih energentov, ki jih družba prevzema od dobaviteljev skozi omrežja, na katere je priključena.

Obseg 2.0

V tej kategoriji so evidentirane emisije, ki nastanejo zaradi porabe električne energije, porabe toplotne energije, pare in hladu. Emisije so skladno z metodologijo GHG izračunane po tržni in lokacijski metodi.

Ime količine	Opis	[tCO ₂ ekv]
Obseg 2 MB	Skupni izpusti obsega 2 - tržna metoda	5.782,4
Obseg 2 LB	Skupni izpusti obsega 2 - lokacijska metoda	8.499,6
Obseg 2.1a	Nakup električne energije - tržna metoda (MB)	3.375,64
Obseg 2.1b	Nakup električne energije - lokacijska metoda (LB)	5.977,77
Obseg 2.2a	Nakup daljinske toplote, pare in hladu - tržna metoda	2.406,79
Obseg 2.2b	Nakup daljinske toplote, pare in hladu - lokacijska metoda	2.521,80

Pri obvladovanju emisij obsega 2 se je Skupina HIT posluževala naslednjih vzvodov pogodbenega zniževanja emisij:

- nakup električne energije iz ogljično nevtralnih virov - Guarantee of Origin,
- pogodbenišvo z oskrbo s toplotno in električno energijo iz SPTE.

V letu 2024 je bilo:

- 62 % električne energije zakupljene iz ogljično nevtralnih virov (NUK),
- 10 % električne energije proizvedene v soproizvodnji toplote in elektrike,
- 2 % električne energije proizvedene iz OVE – sončna elektrarna,
- 21 % toplotne energije proizvedene v soproizvodnji toplote in elektrike.

3.2.1.7.3 Emisije CO2 obsega 3:

Kot prikazano v izločitveni tabeli na strani 96, je bilo ugotovljeno, da Skupina HIT vezano na dejavnost, ki jo opravlja, prispeva k emisijam obsega 3 le v točkah od 3.1 do 3.8. Podrobna razlaga razlogov za neporočanje emisij obsega 3.9 do 3.15 sledi v nadaljevanju.

Kot že uvodoma navedeno, so vsi izračuni izvedeni na podlagi merljivih količin in vrednosti, ki povzročajo emisije. Že navedeni izjemi, izračunani na podlagi predpostavk, predstavljata 0,08 % skupnih emisij Skupine oz. 0,13% emisij obsega 3.

Emisije, ki nastanejo zaradi nakupa materiala in storitev (obseg 3, kategorija 1) ter emisije zaradi izvedbe investicij (obseg 3, kategorija 2) so izračunane po vrednostni metodi in sicer z uporabo emisijskih faktorjev iz podatkovne baze Exio. Emisijski faktorji so v zadnji različici baze pripravljeni na vrednosti iz leta 2022, zato so za izračun za leto 2024 faktorji prilagojeni za vrednost inflacije. Za izbiro vrednosti inflacije so upoštevani povprečni podatki za Slovenijo (SURs) za leti 2023 (7,4%) in 2024 (2%). Emisije se zaradi inflacije znižajo, in sicer se za leto 2023 pomnožijo z 92,6% in za 2024 z 98%. Analogno se za BiH upošteva inflacija za 2023 v višini 6,1% in za 2024 v višini 1,7%. Razlog za upoštevanje povprečne inflacije za obe državi je v tem, da skupina v kratkem času ni mogla pripraviti natančne analize o spremembi cen izdelkov, ki jih je kupila med letoma 2022 in 2024, prav tako je cena odvisna od količinskega naročila, kar nekoliko otežuje natančen izračun podatkov.

Pri poročanju emisij obsega 3.4, ki nastanejo zaradi prevoza pri dostavi surovin in osnovnih sredstev, gre izpostaviti, da so emisije obsega 3.4 zaradi uporabe vrednostne metode pri izračunu emisij obsega 3.1 in 3.2 že upoštevane v izračunu slednjih. Dobavitelji namreč dostavo vračunajo v ceno artikla in dostave na računu ne specificirajo ločeno. V spodnjih tabelah so prikazane emisije prevoza pri dostavi le za tiste dostave, ki so v računovodskih izkazih družb Skupine HIT izkazane ločeno.

Emisije obsega 3.9 niso zajete v poročilo. Kljub velikim naporom, da bi se te emisije vključile v poročilo, je bilo na koncu ugotovljeno, da je za verodostojen in ponovljiv izračun emisij obsega 3.9 na voljo premalo kvalitetnih podatkov in metodologij, ki bi tak izračun omogočali. Ta kategorija je obvezna za podjetja, ki opravljajo prevoz in distribucijo prodanih izdelkov v vozilih in objektih, ki niso v lasti ali pod nadzorom podjetja. Protokol o toplogrednih plinih omenja: »V to kategorijo lahko podjetja vključijo emisije strank, ki potujejo v trgovine na drobno in iz njih.« Iz navedenega sledi, da vključevanje emisij potovanja strank ni obvezno.

Ker je v primeru Skupine HIT negotovost podatkov o teh emisijah zelo velika, Skupina o teh emisijah ne poroča.

Emisije iz obsega 3.10 za Skupino HIT niso relevantne, saj ta kategorija vključuje emisije, ki nastanejo zaradi nadaljnje predelave proizvodov/storitev podjetja v prodajni verigi. Skupina HIT ne izvaja takšne dejavnosti.

Emisije iz obsega 3.11 za Skupino HIT niso relevantne, saj ta kategorija vključuje emisije, ki nastanejo pri uporabi blaga in storitev, ki jih je podjetje prodalo v letu poročanja. Skupina HIT ne proizvaja izdelkov, ki bi povzročali emisije tega obsega.

Emisije iz obsega 3.12 za Skupino HIT niso relevantne, saj ta kategorija vključuje emisije, ki nastanejo pri odstranjevanju in obdelavi odpadkov izdelkov, ki jih je podjetje v obdobju poročanja prodalo ob koncu njihove življenjske dobe. Skupina HIT ne proizvaja izdelkov, ki bi povzročali emisije takšnega obsega.

Emisije iz obsega 3.13 za Skupino HIT niso relevantne, saj ta kategorija vključuje emisije, ki nastanejo pri obratovanju sredstev v lasti podjetja, ki poroča (v vlogi najemodajalca), ki so bila v letu poročanja oddana v najem drugim subjektom, in niso že vključena v obseg 1 in 2. Skupina HIT takšne dejavnosti ne opravlja.

Emisije iz obsega 3.14 za Skupino HIT niso relevantne, saj ta kategorija vključuje emisije, ki nastanejo pri obratovanju franšiz, ki niso vključene v obseg 1 ali 2. Skupina HIT nima franšiz, ki bi povzročale emisije takšnega obsega.

Emisije obsega 3.15 za Skupino HIT niso relevantne, saj Skupina nima omembe vrednih finančnih naložb, ki povzročajo izpuste TGP. Družbe, v katerih ima družba HIT svoj prevladujoč lastniški delež, so vključene v poročanje kot družbe v sestavu skupine.

Obseg 3.1

V to kategorijo spadajo emisije, ki nastanejo zaradi nakupa surovin in potrošnega materiala za uporabo v podjetju ter storitev, ki jih za podjetje opravijo drugi (npr. podizvajalci).

Ime količine	Opis	[tCO ₂ ekv]
Obseg 3.1	Aktivnosti, povezane z nabavo materiala	3.809,8

Obseg 3.2

V to kategorijo so vključene emisije, ki nastanejo zaradi nakupa osnovnih sredstev podjetja (npr. IT oprema, pisarniška oprema, investicije ...).

Ime količine	Opis	[tCO ₂ ekv]
Obseg 3.2	Aktivnosti, povezane z nabavo osnovnih sredstev	6.337,8

Obseg 3.3

V tej kategoriji so upoštevane emisije, ki nastanejo v dobavni verigi energetske oskrbe podjetja. (WTT well to tank emisije)

Ime količine	Opis	[tCO ₂ ekv]
Obseg 3.3	Aktivnosti, povezane z energenti	2.580,3
A	Izpusti nabavljenih goriv na začetku proizvodne verige	396,80
B	Izpusti nabavljene električne energije, pare, daljinske toplote in hladu na začetku proizvodne verige	1.402,55
C in D	Izgube pri prenosu in distribuciji (P&D)	780,90

Obseg 3.4

Ime količine	Opis	[tCO ₂ ekv]
Obseg 3.4	Aktivnosti, povezane s prevozi nabavljenega materiala	0

Obseg 3.5

V tej kategoriji so upoštevane emisije, ki nastanejo zaradi zbiranja in odvoza odpadkov.

Ime količine	Opis	[tCO ₂ ekv]
Obseg 3.5	Ravnanje z odpadki	247,5

Obseg 3.6

V tej kategoriji so upoštevane emisije, ki nastanejo zaradi uporabe prevoznihi sredstev ali nočitev na službenih poteh.

Ime količine	Opis	[tCO ₂ ekv]
Obseg 3.6	Službene poti	35,6

Obseg 3.7

V tej kategoriji so upoštevane emisije, ki nastanejo zaradi uporabe prevoznihi sredstev uslužbencev ob prihodu in odhodu z dela.

Ime količine	Opis	[tCO ₂ ekv]
Obseg 3.7	Prevoz zaposlenih na delo in z dela	1.942,43

Obseg 3.8

V tej kategoriji so vključene emisije iz obratovanja sredstev, ki jih je skupina HIT najela v proračunskem letu 2024 in niso vključene v popise emisij obsega 1 in obsega 2.

Ime količine	Opis	[tCO ₂ ekv]
Obseg 3.8	Najem sredstev v dobavni verigi (kar ni upoštevano v obseg 1 in 2)	14,8

3.2.1.7.4 Kazalniki

Kazalniki uspešnosti	Enota	2024
Izpusti obsega 1-3 na prihodek MB	[tCO ₂ ekv/mio EUR]	141,01
Izpusti obsega 1-3 na prihodek LB	[tCO ₂ ekv/mio EUR]	156,53

Pri izračunu kazalnikov je upoštevano:

Podatki o aktivnostih za izračun kazalnikov	Enota	2024
Letni neto prihodki podjetja*	[mio EUR]	175,1

*Letni neto prihodki skupine HIT d.d. kot izhajajo iz finančnega poročila v poglavju 1.1. IZBRANI POKAZATELJI POSLOVANJA SKUPINE HIT IN DRUŽBE HIT D.D. NOVA GORICA V LETU 2024

3.2.1.8 E1-7 Odvzemi TGP in projekti zmanjšanja emisij TGP

Skupina HIT ne izvaja projektov zmanjšanja oz shranjevanja TGP.

3.2.1.9 E1-8 Oblikovanje interne cene ogljika

Skupina HIT ne oblikuje internih cen ogljika in nima vzpostavljene notranje stroškovne sheme TGP.

3.2.1 E1 – IRO1 opis postopkov za opredelitev ter ocenjevanje pomembnih s podnebjem povezanih vplivov, tveganj in priložnosti

Skupina HIT uporablja kombinacijo notranjih dialogov in svetovanja zunanjih okoljskih strokovnjakov za postavitev ustrezne ocene svojega položaja na področju vplivov, tveganj in priložnosti, povezanih s podnebjem.

Skupina nima vzpostavljenih postopkov za sistematično opredelitev in ocenjevanje vplivov, tveganj in priložnosti, povezanih s podnebnimi spremembami, ki bi temeljili na uporabi podnebnih scenarijev. Podnebnih scenarijev za oceno fizičnih in prehodnostnih tveganj ter priložnosti v kratko-, srednje- ali dolgoročnem obdobju še nismo uporabili. Analiza okoljskih vplivov, tveganj in priložnosti je bila izvedena z oceno dvojne pomembnosti, katere merila so opisana v poglavju IRO-1.

Menimo, da je ta pristop primeren za ocenitev in razumevanje našega položaja; še posebej, ker so naše potencialne izpostavljenosti omejene. Ne glede na to, bomo v prihodnosti nadgrajevali ocene našega vpliva, tveganj in priložnosti na podlagi razpoložljivih znanj, vedenj in splošne prakse.

V letu 2024 smo s pomočjo zunanjega strokovnjaka za okolje v sklopu priprave naše DMA izvedli niz delavnic, na katerih smo z okoljskega vidika ocenili naš poslovni model in naše aktivnosti ter naš vpliv na okolje skozi verigo vrednosti Skupine HIT. Ocenili smo naše dejavnosti, lokacije naših dejavnosti, naše dejanske in potencialne vplive na okolje. V DMA so bili ocenjeni naši vplivi, tveganja in priložnosti, kar je podrobneje opisano v poglavju IRO-1.

3.2.2 E2 – Onesnaževanje okolja

Skupina HIT je v fazi priprave ocene dvojne pomembnosti in sistema poročanja ESG skozi opravljene diskusije prišla do zaključka, da področje onesnaževanja za družbo ni pomembna tema in nima pomembnih materialnih vplivov na delovanje družbe. Zato družba ne izvaja poročanja v poglavju E2 – onesnaževanje.

3.2.3 E3 - Vodni viri

Tematsko področje vodnih in morskih virov v celoti ni opredeljeno kot pomembno področje, saj podjetje s svojimi dejavnostmi značilno ne vpliva na morske vire v smislu dejanskih ali morebitnih pozitivnih ali negativnih vplivov. Podjetje bo razkrivalo podatke o porabi vode s ciljem izboljšanja okoljske trajnosti in zaveze k trajnostnemu poslovanju družbe.

3.2.4 E4 - Biotska raznovrstnost

Skupina HIT je v fazi priprave ocene dvojne pomembnosti in sistema poročanja ESG skozi opravljene diskusije prišla do zaključka, da področje biotske raznovrstnosti in ekosistemov za Skupino ni pomembna tema in nima pomembnih materialnih vplivov na delovanje družbe. Zato družba ne izvaja poročanja v poglavju E4 – biotska raznovrstnost in ekosistemi.

3.2.5 E5 - krožno gospodarstvo

Raba virov in krožno gospodarstvo nista bila opredeljena s strani Skupine in njenih delničarjev kot pomembna tema v matriki dvojne pomembnosti. Zato družba ne izvaja poročanja v poglavju E5 – krožno gospodarstvo.

3.3 SOCIALNE INFORMACIJE

3.3.1 S1 Lastna delavna sila

3.3.1.1 SBM-2 – Interesi in stališča deležnikov

Skupina HIT nenehno skrbi za razvoj poslovnega modela, ki se prilagaja trgu in zaposlenim. Zavedamo se namreč, da so zaposleni temelj našega uspeha. Tako napredek podjetja vidimo v tem, da skrbimo za zaposlene in poskušamo kar se da zmanjšati negativne vplive, ki jih ima podjetje na zaposlene. Sektor turizma je zelo pester in hitro se razvijajoč, prav tako tudi dinamičen. Za prihodnost podjetja bo zelo pomembno, da bo razvilo kulturo fleksibilnosti vodenja in velike agilnosti zaposlenih, ki bodo v spremembah videli izzive in bodo pripravljeni na te izzive odgovarjati. Zato je Skupina v letu 2024 sprejela Strategijo trajnostnega razvoja skupine HIT 2024-2029, v kateri prepoznava izzive in naslavlja potrebne rešitve in smernice, s katerimi bomo lahko rasli tudi v prihodnje. Istočasno smo si skozi strategijo zadali merljive kazalnike, s pomočjo katerih bomo lahko spremljali dogajanje na ključnih področjih. Pri pripravi strategije so sodelovali tudi sindikati in svet delavcev. Oboji so novo strategijo potrdili, s čimer smo dosegli širok konsenz ključnih deležnikov.

3.3.1.2 SBM-3 – Pomembni vplivi, tveganja in priložnosti ter njihova povezanost s strategijo in poslovnim modelom

Skupina HIT ostaja s potrjeno strategijo zavezana k skrbi za zaposlene in njihovo socialno varnost. Priložnosti vidimo v sodelovanju in vključevanju zaposlenih v ključne postopke in procese znotraj podjetja. V podjetju imamo sindikate in svet delavcev, ki zastopajo zaposlene. Cilj strategije je krepitev naše prisotnosti na trgu in posledično povečanje prihodkov. To nam lahko uspe samo z zadovoljnimi in strokovnimi zaposlenimi. Kot pozitivno ocenjujemo tudi trdnost in varnost zaposlitev v podjetju, prav tako pa tudi konkurenčne plače. Zaposlenim nudimo veliko ugodnosti, ki dvigujejo kvaliteto življenja. Svojo priložnost vidimo v varnih zaposlitvah, ki nam omogočajo, da bogato znanje in izkušnje ostajajo v podjetju. Z uvedenim nasledstvenim programom bomo v prihodnje ta znanja in izkušnje še bolj sistematično prenašali na mlajše zaposlene.

Zagotovo obstajajo tudi tveganja, ki jih prepoznavamo v delovnem času (nočno delo, delo ob vikendih in praznikih), visokih stroških dela, absentizmu zaradi bolezni, starostni strukturi. Le-ta v strategiji naslavljamo s skrbjo za zaposlene, varnostjo in zdravjem pri delu ter fleksibilnim vodenjem.

Socialni dialog in vključevanje zaposlenih v odločitve predstavlja tudi tveganje, saj smo zaradi daljših postopkov in omejitev pri sprejemanju odločitev manj fleksibilni za hitre spremembe. To tveganje v Skupini HIT prepoznavamo kot pomembno. V strategiji tako pomemben poudarek dajemo večanju agilnosti zaposlenih, da se bodo ti lažje in hitreje prilagajali novim trendom in spremembam na trgu. Razkritje na podlagi ESRS2, odstavek 48, zajema vse zaposlene v Skupini HIT.

Temeljno strukturo zaposlenih predstavljajo redno zaposleni. Nezaposlenih v lastni delovni sili imamo malo - pri tem gre predvsem za študentsko delo in nekaj zaposlitev preko agencij. V Skupini beležimo uravnoteženo zastopanost glede na spol. Beležimo visoko število starejših zaposlenih. Negativni vplivi pri lastni delovni sili se nanašajo na področje socialnega dialoga in kolektivnih pogajanj, tako da so ti vplivi sistemski. Pomemben pozitiven vpliv smo indentificirali v usposabljanjih in razvoju znanj ter spretnosti pri zaposlenih. To bo tudi temelj vzpostavljanja agilne kulture zaposlenih. Podjetje že sedaj veliko vloga v izobraževanju zaposlenih in v prihodnje bomo to področje še krepili.

Pomembne priložnosti v Skupini HIT prepoznavamo predvsem v ustvarjanju socialnega dialoga in uspešnih kolektivnih pogajanj. Istočasno oboje za nas predstavlja pomembno tveganje. Skupina je od uspešnosti socialnega dialoga in kolektivnih pogajanj zelo odvisna, saj imata obe področji pomemben materialni vpliv na delovanje Skupine.

Iz naslova prehoda za zmanjšanje negativnih vplivov na okolje ter zagotovitev bolj zelenih in podnebno nevtrálnih dejavnosti ne beležimo posebnih vplivov na zaposlene.

V Skupini HIT ne izvajamo dejavnosti, pri katerih obstaja veliko tveganje incidentov, prisilnega dela in dela otrok.

V lastni delovni sili se kažejo negativni vplivi predvsem v dinamiki dela, ki zajema veliko nočnega dela, dela za vikende in praznike, ter dela ob umetni svetlobi. Slednjemu so še posebej izpostavljeni zaposleni v igralniški panogi.

Prepoznana tveganja in priložnosti se nanašajo na vse zaposlene v Skupini HIT.

3.3.1.3 S1-1 – Politike v zvezi z lastno delovno silo

V Skupni HIT se zavedamo, da je poslovni uspeh ter doseganje strateških in razvojnih ciljev družbe odvisen od organizacijskih sposobnosti in zavzetih zaposlenih.

Skrb s področja človekovih pravic je tesno prepletena s strategijo podjetja, saj bi kršitve na tem področju pomenile ne samo kršitve zakonodaje, ampak tudi tveganje izgube zaposlenih. Z vključevanjem zaposlenih v odločanje pri pomembnejših spremembah v podjetju in s kolektivnimi pogajanjmi zagotavljamo visoko stopnjo varovanja človekovih pravic. V primeru kršenja človekovih pravic imajo zaposleni možnost pritožbe in ukrepanja preko sindikatov in sveta delavcev.

Zaposleni so ključni dejavnik za doseganje poslovnega uspeha, zato s premišljeno politiko zaposlovanja, skrbjo za osebni in strokovni razvoj zaposlenih z izobraževanji in usposabljanji, z izvajanjem ukrepov za promocijo zdravja in družini prijaznega podjetja ustvarjamo takšne delovne pogoje, ki zaposlenim omogočajo varno delo, dobro počutje in zadovoljstvo pri delu. Na področju

zaposlovanja se striktno držimo zakona o delovnih razmerjih, ob tem pa še kolektivnih pogodb, ki zadevajo našo lastno delovno silo. Pri tem igra pomembno vlogo tudi naša skrb za ne-diskriminacijo, pri čemer težimo k cilju, da so vsi zaposleni obravnavani enako in so jim nudene enake možnosti napredovanj, usposabljanj, plačila, itd. V družbi HIT imamo sprejet Dogovor o ukrepih za preprečevanje, odkrivanje in odpravljanje posledic diskriminacije, trpinčenja ali drugega nadlegovanja na delovnem mestu, ki zajema vse vrste diskriminacije. Temu dogovoru sledijo tudi ostale družbe znotraj Skupine. Specifičnih zavez in politik s področja obravnave skupin, pri katerih obstaja posebno tveganje ranljivosti nimamo. V primeru prijave diskriminacije se postopek sproži v kadrovski službi, kjer se v nadaljnjem postopku skupaj s pravno službo, predstavnikom sveta delavcev in sindikata prijava obravnava in sprejmejo primerni ukrepi. Politike v zvezi z lastno delovno silo niso neposredno usklajene z mednarodno priznanimi instrumenti, so pa usklajene z nacionalno zakonodajo, ki sledi vodilnim načelom ZN. Politik, ki bi izrecno obravnavale trgovino z ljudmi, prisilno delo ali delo otrok v podjetju nimamo, saj so ta področja urejena z drugimi zakoni na nacionalni ravni, ki jih podjetje striktno izvršuje.

V skrbi po dobri obveščenosti zaposlenih o novostih, spremembah in dogajanju v podjetju imamo v uporabi spletno mesto Portal, do katerega lahko dostopajo vsi zaposleni v družbi Hit. Na Portalu so jim dostopni vsi relevantni podatki.

Skupina HIT ima jasno zastavljeno klasifikacijo delovnih mest s katerimi opredeljuje stopnjo izobrazbe, znanja, kvalifikacije in spretnosti, ki jih potrebujejo novo zaposleni. Prav tako nudimo tečaje za pridobivanje specifičnih licenc (npr. krupje). V obliki kadrovskega zapisnika vodimo tudi jasne evidence o zaposlovanju, napredovanju ali premeščanju zaposlenih med posameznimi oddelki.

Na področju varnosti in zdravja pri delu skrbimo za prilagajanje fizičnega okolja na delovnih mestih, ki to omogočajo (npr. dvigalne mize v pisarnah). Imamo tudi definirana tveganja in sprejete ukrepe za preprečevanje nesreč na delovnih mestih. Pomemben del tega so tudi redna usposabljanja zaposlenih s področja varnosti in zdravja pri delu.

Skupina HIT ima urejeno možnost pritožb zaposlenih, ki lahko svojo pritožbo podajo direktno vodji posameznega področja, sindikatom ali svetu delavcev.

Tudi v družbi HIT Coloseum, ki je del skupine HIT in posluje v Sarajevu (BIH), zagotavljamo vse pravice, ki jih narekuje tamkajšnja zakonodaja in regulacije na področju dela.

Ključne politike, standardi in drugi dokumenti s področja lastne delovne sile:

- **Podjetniška kolektivna pogodba družbe HIT d.d. Nova Gorica** z dne 20. 12. 2021, skupaj z aneksi. Odgovorni: uprava podjetja.
- **Kolektivna pogodba o plačah in drugih prejemkih delavcev** družbe HIT d.d. Nova Gorica z dne 30. 12. 2019 skupaj z aneksom. Odgovorni: uprava podjetja.
- **Podjetniška kolektivna pogodba** družbe Hit Alpine, z dne 29. 2. 2012 Odgovorni: direktor družbe.
- **Pravilnik o plačah** Hit Alpine z dne 1. 1. 2025 Odgovorni: direktor družbe.
- **Sprejeta izjava o varnosti z oceno tveganja** z dne 18. 4. 2024. Odgovorni: uprava podjetja.
- **Strategija trajnostnega razvoja Skupine HIT 2024-2029**. Odgovorni: uprava podjetja.

3.3.1.4 S1-2 – Postopki za sodelovanje z lastnimi delavci in predstavniki delavcev v zvezi z vplivi

Zaposlene spodbujamo k izražanju njihovih mnenj in uvidov – tako znotraj samih oddelkov kot tudi z vodstvom podjetja. V skupini HIT imamo reprezentativne sindikate in svet delavcev. Pri sprejemanju predpisov, ki urejajo pravice, obveznosti in odgovornosti delavcev, skladno z veljavno zakonodajo in drugimi splošnimi predpisi, s svetom delavcev oziroma s sindikati organiziramo skupna posvetovanja oziroma soddločanja. Ker se zavedamo, da so socialni partnerji naši ključni deležniki, so bili v letu 2024 aktivno vključeni v pripravo Strategije trajnostnega razvoja Skupine HIT. Zaposleni lahko tudi sami podajo vprašanja in mnenja preko Portala (intranet), kjer jim v rubriki "Kje vas čevlji žuli?" omogočamo oddajo vprašanj in mnenj. Prav tako vsako leto izvedemo anketo, s katero merimo zadovoljstvo zaposlenih. Še naprej bomo gojili odprt socialni dialog. Pri tem je najvišje pozicioniran delavski direktor, ki je tudi član uprave podjetja. Tako imajo zaposleni zastopnika v najvišji strukturi podjetja. Predlogi in dogovori se vodijo v zapisniku sej sveta delavcev. Svet delavcev se sestaja enkrat na mesec. Na sejah morajo biti prisotni člani odbora.

Veliko pozornost posvečamo informiranju zaposlenih. Zaposleni v Skupini se o dogajanju in glede pomembnih informacij seznanijo na sestankih delovnih skupin, na Portalu in oglasnih deskah ter

preko elektronskih sporočil. Še posebej smo ponosni na prenovljen intranetni Portal, ki nam služi kot orodje komuniciranja za ažurno podajanje pomembnih informacij, obveščanje zaposlenih, izmenjavo mnenj ter dostop do dodatnih vsebin, ki so pomembne za zaposlene (kadrovske področje, delovna navodila, obrazci, kontaktni podatki ...), ter številnih lastno razvitih aplikacij za lažje urejanje poslovnih procesov.

Osebnostne podatke zaposlenih skrbno varujemo in zagotavljamo varstvo osebnih podatkov skladno z uredbo GDPR, Zakonom o delovnih razmerjih in Zakonom o evidencah na področju dela in socialne varnosti.

3.3.1.5 S1-3 – Postopki za popravni ukrep v zvezi z negativni vplivi in kanali, po katerih lahko lastni delavci izrazijo pomisleke

V maju 2024 je bilo izvedeno merjenje organizacijske klime in kulture za poglobljen vpogled v posamezne kategorije zadovoljstva in zavzetosti zaposlenih. Rezultati so bili predstavljeni vodjem, zaposlenim, nadzornemu svetu in socialnim partnerjem. Vodje predstavijo rezultate zaposlenim na oddelčnih sestankih. Le-te se nato preko njih posreduje vodstvu podjetja. Gre za merjenje splošne klime, kjer lahko zaposleni anonimno povedo svoje mnenje in ocenijo stanje v podjetju. Kanal je vzpostavilo podjetje samo. Prav tako lahko zaposleni svoje pomisleke, pritožbe in predloge posredujejo preko sindikatov ali sveta delavcev. Le-te se nato preko njih posreduje vodstvu podjetja. Zaposleni lahko do kontaktov sindikatov in sveta delavcev dostopajo preko internega sistema Portal. Podjetje nudi tudi pravno svetovanje za zaposlene in njihove bližnje. Vse potrebne informacije so dostopne na Portalu, za zaposlene je iskanje tovrstne pomoči povsem anonimno. Zaposlenim so Portal in možnosti, ki jih ponuja, predstavljeni ob nastopu zaposlitve, saj preko njega dostopajo tudi do ostalih aplikacij, ki so vezane na vsakodnevno delo. Kanali za pritožbene mehanizme so verodostojni in zagotavljajo ustrezno odgovornost in pošteno izvajanje postopkov, ki pri zaposlenih vzbujajo zaupanje. O vseh možnih kanalih so zaposleni seznanjeni, pri posameznem kanalu pa lahko zaposleni pridobijo vse potrebne informacije o tem, kaj jim lahko kanal nudi.

Zaposleni se v primeru težav lahko obrnejo tudi neposredno na kadrovske službe, kjer so deležni svetovanja in nadaljnjih postopkov, v kolikor so potrebni. Pritožbe se urejajo v skladu z zakonodajo.

V primeru prijave nepravilnosti imamo v podjetju sprejet pravilnik o notranji poti za prijavo kršitev predpisov. Pri reševanju prijav se tako držimo vnaprej sprejetih postopkov.

Podjetje ima tudi vzpostavljena interna pravila in postopke, ki ščitijo žvižgače - Pravilnik o notranji poti za prijavo kršitev predpisov.

Pri snovanju in izvajanju ukrepov za dvig zavzetosti in posledično organizacijske klime v Skupini HIT postavljamo v središče zadovoljne zaposlene. Spodbudno delovno okolje in dobro počutje zaposlenih si prizadevamo ustvarjati z ukrepi družini prijaznega podjetja in promocije zdravja, s stalnim usposabljanjem in izobraževanjem, spodbujanjem formalnega in neformalnega druženja, informiranjem, nudenjem ugodnosti in prizadevanji za krepitev medosebnih odnosov in socialnega dialoga. Pri postavljanju ciljev in delu z zaposlenimi nas vodijo Hitove vrednote: odgovornost, strokovnost, spoštovanje in sodelovanje. Učinkovitost spremljamo skozi merjenje organizacijske klime v podjetju. V okviru Strategije trajnostnega razvoja Skupine HIT smo določili kazalnike s pripadajočimi cilji na tem področju. Organizacijsko klimo bomo merili enkrat letno in tako sledili izpolnjevanju ciljev. Izobraževanja spremljamo v okviru razvoja zaposlenih.

3.3.1.6 S1-4 – Sprejemanje ukrepov v zvezi s pomembnimi vplivi na lastno delovno silo ter pristopi k zmanjševanju pomembnih tveganj in izkoriščanju pomembnih priložnosti v zvezi z lastno delovno silo ter učinkovitost navedenih ukrepov

Dobrobit zaposlenih je za skupino HIT zelo pomembna, zato vedno iščemo nove možnosti za izboljšave našega sistema dela in delovanja. S tem želimo tudi povečevati zadovoljstvo zaposlenih, ki ga merimo z raziskavo organizacijske klime in kulture.

V hitrem tempu sodobne družbe se vedno več ljudi sooča z duševnimi stiskami, stresom in osebnimi izzivi, pri čemer zaposleni niso izjema. Da bi jim olajšali soočanje s tovrstnimi težavami, se je vzpostavil program **EAP (Employee Assistance Program)**, ki tako zaposlenim, kot njihovim družinskim članom omogoča zaupno psihološko podporo ter pravne nasvete. Zaposleni lahko pomoč poiščejo preko svetovalne linije ali individualnih posvetov, kar jim nudijo potrebno oporo pri obvladovanju stresnih situacij in izboljšanju splošnega počutja. Ukrep pokriva družbo HIT.

Skrb za razvoj ključnih in perspektivnih kadrov se uresničuje skozi dolgoročni projekt »Z nasledstvom povezani«. Projekt je prejel nagrado za najboljši DNLA projekt 2024 na mednarodni konferenci

partnerjev DNLA zaradi inovativne uporabe testiranja DNLA in celostnega pristopa k razvoju talentov. S širokim naborom preko 300 udeležencev se je vzpostavila povezanost med presojo potenciala posameznikov in potencialom organizacije, ki se odraža v kulturi podjetja. Vsi udeleženci so prejeli povratne coaching informacije glede priložnosti za krepitev socialnih in vodstvenih kompetenc, v nadaljevanju pa bodo deležni individualnih kariernih in izobraževalnih načrtov, s čimer se bodo njihove potrebe uskladile z dolgoročnimi cilji in vrednotami podjetja. Ukrep pokriva vse zaposlene v Skupini HIT, razen HIT Colosseum.

Istočasno z novo strategijo trajnostnega razvoja skupine HIT 2024-2029 naslavljamo področja:

- Fleksibilno vodenje – osredotočanje na področje upravljanja človeškega kapitala, trajnostnega vodenja in kadrovskih sistemov.
- Agilna kultura – pripravljenost na trajnostne spremembe, prevzemanje inovativnih pobud in odgovornosti, prenašanje znanja.
- Skrb za zadostno število kompetentnih, zavzetih in zadovoljnih zaposlenih na vseh ravneh.

Na področju lastne delovne sile podjetje krepi socialni dialog z deležniki in skupaj z njimi pripravlja ukrepe in aktivnosti. Zelo pomembno je bilo uspešno sodelovanje pri postavitvi strategije do leta 2029, ki nam daje jasne in merljive cilje ter jasen okvir, znotraj katerega se bomo lahko razvijali. To sodelovanje je potrebno aktivno prenašati (in se že prenaša) v izvedbo samih ukrepov in aktivnosti. Pomembnost sodelovanja in skupne gradnje podjetja je tudi boljši izhodiščni položaj za kolektivna pogajanja, katerih uspešnost je za podjetje zelo pomembna.

Učinkovitost dogovorjenih ukrepov in aktivnosti se spremlja skozi matriko začetnega stanja in zadanih ciljev, ki jih želimo doseči v tem času. Finančni viri za ukrepe in aktivnosti so zagotovljeni. Ob tem je potrebno krepiti socialni dialog in kolektivna pogajanja. Vzporedno z izobraževanjem zaposlenim nudimo še veliko drugih ugodnosti, s katerimi želimo izboljšati delovno okolje (npr. dva prosta dneva za krvodajalstvo, zdravstvene meritve v prostorih podjetja ipd.) in pozitivno vplivati na zasebno življenje zaposlenih (najem počitniških kapacitet v lasti Skupine HIT). Več aktivnosti je opisanih v sklopu S-14. V prihodnje želimo povečati delež in čas izobraževanj pri zaposlenih.

Podjetje se pri uporabi podatkov zaposlenih striktno drži pravil GDPR. Tako so podatki zaposlenih na voljo samo pooblaščenim osebam.

Učinkovitost politik in ukrepov s področja dodatnih aktivnosti, s katerimi zmanjšujemo tveganja podjetja in njihovih vplivov na lastno delovno silo, ne merimo posebej, temveč jih zajemamo v sklopu merjenja zadovoljstva zaposlenih.

Uporabniki, zaposleni v HIT d.d., lahko do vseh podatkov, povezanih z vplivi, dostopajo preko intranetnega mesta Portal. Ostali imajo javno objavljene dokumente, ki jih je mogoče dobiti na informacijski točki.

3.3.1.7 S1-5 – Cilji v zvezi z upravljanjem pomembnih negativnih vplivov, spodbujanjem pozitivnih vplivov ter upravljanjem pomembnih tveganj in priložnosti

Skupina si je v Strategiji trajnostnega razvoja zastavila ukrepe in aktivnosti, s katerimi želi med drugim zmanjševati negativne vplive, krepiti pozitivne vplive in upravljati pomembna tveganja in priložnosti, vezane na lastno delovno silo.

Za zmanjšanje negativnih vplivov smo si zastavili naslednje cilje:

- zvišanje zadovoljstva zaposlenih,
- zvišanje zavzetosti zaposlenih,
- zmanjšanje bolniških odsotnosti,
- zmanjšanje fluktuacije.

Spodbujanje pozitivnih vplivov:

- kakovost množične inovativnosti,
- notranja mobilnost kadrov,
- intenzivnost izobraževanj,
- število dogodkov iz naslova promocije zdravja pri delu.

Z aktivnim delom na preprečevanju negativnih vplivov in s spodbujanjem pozitivnih vplivov je cilj, da socialni dialog teče in da se področje kolektivnih pogodb ureja brez zapletov s sprejemanjem dogovorov v postavljenih rokih. Te aktivnosti posebej spodbujamo z ukrepi Družini prijazno podjetje.

Ukrepi Družini prijazno podjetje, ki jih nudimo zaposlenim v HIT d.d.:

- otroški časovni bonus,
- oskrbovalski časovni bonus,
- tim za usklajevanje poklicnega in družinskega življenja,
- nadomeščanje,
- komuniciranje z zaposlenimi,
- komuniciranje z zunanjo javnostjo,
- raziskave med zaposlenimi o usklajevanju dela in družine,
- upoštevanje socialnih kompetenc pri izbiri in napredovanju vodstvenega kadra,
- izobraževanje vodij na področju usklajevanja dela in družine,
- načrtovanje in izvedba programov nadaljnjega izobraževanja je v glavnem med delovnim časom,
- vključitev tematike usklajevanja poklicnega in družinskega življenja v letne razgovore,
- interni razpisi,
- štipendije za otroke zaposlenih,
- obdaritev otrok zaposlenih,
- ponudba za prosti čas.

Hčerinske družbe nimajo certifikata Družini prijazno podjetje, vendar sledijo smernicam matice.

V skupini HIT se s stalnim socialnim dialogom s sindikati in svetom delavcev trudimo zmanjševati negativne vplive. S stalnim socialnim dialogom se krepijo pozitivni vplivi, saj je zaupanje zaposlenih zaradi tega višje. Tudi v prihodnje bomo v podjetju gradili kulturo zaupanja, vključevanja in dialoga. Vse to s ciljem, da bo podjetje konstruktivno sodelovalo z zaposlenimi, kar nam bo omogočalo fleksibilnejšo strukturo in hitrejše odzivanje na spremembe v poslovnem svetu. Zavedamo se, da vključevanje zaposlenih v oblikovanje strategij v takem obsegu lahko prinaša podjetju tudi negativne vplive zaradi počasnejšega odzivanja na situacijo na trgu. Kljub temu menimo, da vključevanje zaposlenih prenaša del odgovornosti za poslovanje tudi na zaposlene, kar pozitivno vpliva na njihov občutek sodelovanja in soodločanja. S tem se krepí tudi njihova motivacija za boljše opravljanje dela, nudenje visoko kvalitete storitve gostom in posledično boljše rezultate in večjo konkurenčnost podjetja na trgu.

Med posameznimi obdobji pogajanj o kolektivni pogodbi se področja rešujejo in nadgrajujejo tudi z aneksi.

V Skupini HIT se je ob menjavi vodstva pojavila potreba in želja po novi strategiji, ki ji bo Skupina lahko sledila. Tako so bili v sodelovanju z deležniki indentficirani izzivi, ki jih bomo v prihodnje morali nasloviti. Skozi pogajanja in soočanja mnenj tako vodstva kot predstavnikov zaposlenih je bila izoblikovana nova Strategija trajnostnega razvoja Skupine HIT, katere cilj je razvoj in rast Skupine inbo imela blagodejen vpliv na vse deležnike. Postavljena je tudi matrika za spremljanje učinkov in ciljnih vrednosti. Vplivi in rezultati strategije bodo vidni v prihodnjih obdobjih.

MDR-P:

Aneks št.1 h kolektivni pogodbi 15.02.2024

Aneks št. 2 h kolektivni pogodbi 23.07.2024

Aneks št. 1 h kolektivni pogodbi o plačah 25.10.2021

3.3.1.8 S1-6 – Značilnosti zaposlenih v podjetju

Ob koncu leta 2024 je bilo v Skupini HIT zaposlenih 1805 oseb. Med zaposlenimi je 51,96 odstotkov moških in 48,04 odstotkov žensk. Razmerje med spoloma se v družbah razlikuje glede na dejavnost posamezne družbe. Podatki izhajajo iz letnega poročila za leto 2024.

Na področju zastopanosti moških in žensk želimo zagotavljati enake možnosti in ravnovesje med spoloma na različnih področjih dela ter nivojih organizacijske strukture.

Od leta 2017, še posebej pa v letu 2024, je opazen trend staranja zaposlenih, saj se povečuje delež zaposlenih, ki so starejši od 50 let, in znižuje delež zaposlenih, mlajših od 30 let. Starostna kategorija od 30 do 50 let predstavlja večino zaposlenih. V prihodnje si bomo prizadevali za zmanjšanje razlik med starostnimi kategorijami, predvsem pa doseči in zaposliti nove mlade kadre.

V Skupini HIT na področju igralništva zaznavamo nizko stopnjo fluktuacije, med tem, ko je na področju gostinstva ta precej večja zaradi specifik trga in dinamike samega področja.

Za pripravo podatkov smo smatrali, da je polni delovni čas zaposlenega 8 ur na dan, 40 ur na teden. Pri zajemu podatkov smo gledali podatke na zadnji dan leta 2024 na ravni celotni Skupine HIT. Podatki so sporočeni na podlagi števila oseb.

Povprečna starost zaposlenih v Skupini HIT je 39,8 let. Povprečna starost članov uprave v skupini HIT je 57 let.

Podatki temeljijo na Letnem poročilu skupine HIT.

Znotraj Skupine HIT je tudi HIT Coliseum, ki se nahaja v Bosni in Hercegovini. Zaposleni v tej družbi predstavljajo manj kot 10% vseh zaposlenih v skupini.

Spol	Št. zaposlenih
Moški	55
Ženske	32
Skupaj	87

Število zaposlenih Skupini HIT na zadnji dan v letu 2024:

	Št. zaposlenih
Skupina HIT	1805

Delež zaposlenih po spolu v Skupini HIT:

Spol	Delež zaposlenih	
Moški	938	51,96 %
Ženske	867	48,04 %
Skupaj	1805	

Zaposleni v Skupini HIT in družbi HIT glede na stopnjo izobrazbe na zadnji dan v letu 2024:

Stopnja izobrazbe	Število zaposlenih	Delež zaposlenih (%)
VI.st ali več	577	31,97
IV. in V.st.	1110	61,50
Do III.st.	118	6,53

Zaposleni v Skupini HIT glede na vrsto zaposlitve (polni, krajši delovni čas) na zadnji dan v letu 2024. V Skupini na tem področju ne vodimo dodatne razčlenitve po spolu.

Vrsta zaposlitve glede na delovni čas	Št.zaposlenih	Delež zaposlenih(%)
Polni	1549	85,81 %
Krajši	256	14,19 %

Zaposleni v Skupini HIT glede na vrsto pogodbe (nedoločen, določen čas) na zadnji dan v letu 2024. V Skupini na tem področju ne vodimo dodatne razčlenitve po spolu.

Vrsta pogodbe o zaposlitvi	Št.zaposlenih	Delež zaposlenih(%)
Za nedoločen čas	1684	93,30
Za določen čas	121	6,70

V Skupini je **stopnja fluktuacije** za leto 2024 znašala 11,3 odstotka, kar je v skladu z dinamičnim trgom dela ter splošnim pomanjkanjem delavcev predvsem v gostinski panogi.

Fluktuacija in novozaposleni v Skupini HIT v letu 2024

Fluktuacija	Število zaposlenih
Skupaj	204
Stopnja fluktuacije	11,3 %

Novozaposleni	Število novozaposlenih
Skupaj	154

3.3.1.9 S1-7 – Značilnosti delavcev, nezaposlenih v lastni delovni sili podjetja

Delež nezaposlenih v lastni delovni sili v Skupini HIT v največjem delu predstavlja študentsko delo, ki ga po zakonodaji nudi zunanji izvajalec – študentski servis. Največji delež študentskega dela se opravlja na področju gostinstva. Z nujenjem študentskega dela mladim omogočamo pridobivanje delovnih izkušenj in jih hkrati uvajamo v sistem dela z željo po kasnejši redni zaposlitvi v podjetju. Tovrstne zaposlitve nam omogočajo večjo fleksibilnost pri organizaciji dela. Za podjetje je študentsko delo pomembna oblika zaposlitve, ni pa ključna.

Na področju študentskega dela vodimo število opravljenih ur, ki je v letu 2024 znašalo 102.328 ur. FTE ekvivalent na letnem nivoju bi tako znašal 66 oseb.

Podjetje se zavezuje k enaki in poštenu obravnavi nezaposlenih v lastni delovni sili.

3.3.1.10 S1-8 – Pokritost s kolektivnimi pogajanji in socialni dialog

Za vse družbe v Skupini HIT velja krovna kolektivna pogodba dejavnosti gostinstva in turizma Slovenije. Družba HIT Coloseum v Bosni in Hercegovini področje ureja z njihovo nacionalno zakonodajo. Ker število zaposlenih predstavlja manj kot 10% vseh zaposlenih v skupini, razkrivanje podatkov za družbo HIT Coloseum ni potrebno. Kolektivne pogodbe so ključni dokument pri določanju delovnih pogojev in pogojev zaposlitve, saj dopolnjujejo nacionalno zakonodajo s področja zaposlovanja. Vsi zaposleni imajo možnost včlanitve v sindikat oziroma so vključeni v svet delavcev, ki aktivno sodeluje z vodstvom v socialnem dialogu. V letu 2011 smo sprejeli Podjetniško kolektivno pogodbo družbe HIT d.d. Nova Gorica, ki je sklenjena za nedoločen čas, z enoletnim odpovednim rokom katerekoli stranke. Podjetniška kolektivna pogodba ureja pravice in obveznosti delavcev in delodajalcev in vključuje kolektivno dogovorjene nadstandardne pravice. Kolektivna pogodba je pomemben del socialnega dialoga, ki ga vodi podjetje z zaposlenimi. V Podjetniško kolektivno pogodbo so vključeni vsi zaposleni v Skupini HIT.

S krovno kolektivno pogodbo dejavnosti gostinstva in turizma je v Sloveniji pokritih 100% zaposlenih. Na ravni skupine to predstavlja 95,18% zaposlenih, saj zaposleni v Bosni in Hercegovini niso vključeni v nobeno kolektivno pogodbo ali sindikat. Podjetje v EGP nima sklenjenih kolektivnih pogodb. Krovna kolektivna pogodba ne zadeva delavcev, nezaposlenih v lastni delovni sili.

Predstavniki delavcev so razdeljeni na svet delavcev, ki zastopa vse zaposlene v podjetju, in sindikate, ki zastopajo svoje člane. V sindikate je vključenih 84,37% vseh zaposlenih. Sklenjenega nimamo nobenega sporazuma za zastopanje zaposlenih v okviru evropskega sveta delavcev.

	Št. oseb	Odstotek
Kolektivna pogodba GIT	1718	95,18
Sindikat	1523	84,37

- Kolektivna pogodba dejavnosti gostinstva in turizma Slovenije.
- Podjetniška kolektivna pogodba družbe HIT d.d. Nova Gorica z dne 20.12.2021 skupaj z aneksi.
- Kolektivna pogodba o plačah in drugih prejemkih delavcev družbe HIT d.d. Nova Gorica z dne 30.12.2019 skupaj z aneksom.
- Podjetniška kolektivna pogodba družbe Hit Alpine, z dne 29.2.2012.

3.3.1.11 S1-9 – Metrike raznolikosti

Na ravni višjega vodstva imamo zaposlenih 86 oseb. Od tega 41 žensk in 45 moških. S tovrstno strukturo imamo zelo izenačeno zastopanost na področju višjega vodstva glede spola zaposlenih. Zaposlenih pri imenovanju v višje vodstvo ne ocenjujemo na podlagi spola, ampak kompetenc, izkušenj in preteklih uspehov s področja. Povprečna starost zaposlenih je 39,8 let.

Zastopanost na področju višjega vodenja glede na spol:

	Št. oseb	Odstotek
Moški	47	53,40
Ženske	41	46,60
Skupaj	88	100

Zaposleni v skupini HIT glede na starost in glede na spol na zadnji dan v letu 2024.

Starostne skupine	Število	Delež zaposlenih (%)
do 20 let	10	0,54
od 21 do 30 let	165	9,14
od 31 do 40 let	273	15,12
od 41 do 50 let	636	35,23
od 51 do 60 let	653	36,21
61 let in več	68	3,76

3.3.1.12 S1-10 – Dostojne plače

V skupini HIT zaposlenim zagotavljamo plačilo, skladno z zakonodajo. V družbi HIT d.d. Nova Gorica imamo sprejeto Kolektivno pogodbo o plačah in drugih osebnih prejemkih. V skladu s sistemom osnovnih plač določamo enak razpon plač za ista delovna mesta, ne glede na spol. Kot ključno strateško aktivnost na področju upravljanja človeškega kapitala je Skupina HIT v juniju 2024 začela s prenovo plačnega sistema z novo sistemizacijo delovnih mest. Vsi zaposleni že sedaj prejemajo dostojno plačilo.

Skupina HIT zaposlenim zagotavlja nadpovprečno plačilo v primerjavi s povprečno bruto plačo v panogi gostinstva in turizma. V letu 2024 je bila povprečna bruto plača v skupini HIT 2682,78 Eur, povprečna bruto plača v panogi gostinstva in turizma v Sloveniji pa je znašala 1.746,26 Eur. Še naprej si bomo prizadevali zagotavljati konkurenčna in skladna izplačila, ki motivirajo zaposlene ter nagrajujejo dobro delo in trud ter enakost osnovnih plač za enako zahtevnost in vsebino dela, ne glede na spol.

3.3.1.13 S1-11 – Socialna zaščita

V Skupini HIT spoštujemo vse z ustavo in zakoni zajamčene pravice ter vse mednarodne dokumente s področja človekovih pravic, za kar imamo tudi več internih pravilnikov, ki opredeljujejo pravice in odgovornosti zaposlenih. S tem se zaposlenim zagotavlja socialno zaščito pred izgubo dohodka zaradi pomembnih življenjskih dogodkov.

Zagotavljamo, da so zaposleni zaščiteni pred izgubo prihodka zaradi življenjskih dogodkov in sprememb, kot so na primer bolniška odsotnost, poškodbe in invalidnosti na delovnem mestu, starševski dopust, brezposelnosti od obdobja, ko lastni delavec dela za podjetje, porodniški dopust ali upokojitev.

3.3.1.14 S1-12 – Invalidi

Skladno z Zakonom o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov in Uredbo o določitvi kvote za zaposlovanje invalidov zagotavljamo invalidske kvote. Te celo presegamo za 19 zaposlenih invalidov.

Pri tem skrbimo, da delovna mesta prilagajamo na način, da so ustrezna za določene stopnje invalidnosti, ki jih imajo zaposleni.

Št.invalidov	Odstotek
63	3,49

3.3.1.15 S1-13 – Metrike usposabljanja ter razvoja znanj in spretnosti

Skupina Hit sledi cilju spodbujanja strokovnega in osebnega razvoja zaposlenih. Zavezani smo nenehnemu usposabljanju in izobraževanju, kar se odraža tako v izobraževanju zaposlenih kot v sodelovanju z izobraževalnimi ustanovami. Poleg štipendiranja in omogočanja občasnega študentskega dela dijakom in študentom, ki se izobražujejo s področja gostinstva, turizma in informatike, vsakoletno nudimo tudi možnost praktičnega usposabljanja z delom. Z vzpostavljenim sistemom mentorstva za praktikante in pripravnike poskrbimo za učinkovito pridobivanje novih sodelavcev in njihovo hitrejše uvajanje v delo.

Za razvoj zaposlenih skrbimo z organiziranjem izobraževanj s področja strokovnih znanj in veščin, zaposlenim omogočamo pridobivanje novih znanj in informacij, spremljanje svetovnih trendov, seznanjanje z dobrimi praksami z udeležbo na tujih sejnih, mednarodnih tekmovanjih, strokovnih ekskurzijah in z obiski podjetij s podobno dejavnostjo. Izobraževanja lahko predlagajo posamezniki, ki želijo okrepiti znanja na določenem področju, ali vodje, ki menijo, da mora zaposleni okrepiti določeno področje.

Vsako leto izvajamo HIT-ove razvojne pogovore (HRP), v katere so vključeni vsi zaposleni v podjetju. Namen tovrstnih razgovorov je pregled preteklega dela, trenutnega stanja in ciljev za prihodnost. V okviru tega se določi tudi morebitna redna in dodatna izobraževanja, ki se jih bo zaposleni udeležil v naslednjem letu.

Povprečnega števila ur izobraževanj in usposabljanj na zaposlenega, deljeno po spolu, ne vodimo.

Delež zaposlenih po spolu v Skupini HIT, ki so udeleženi v HRP:

Spol	Delež zaposlenih	
Moški	938	51,96 %
Ženske	867	48,04 %
Skupaj	1805	100 %

V letu 2024 smo izvedli 8731 ur izobraževanja, v sklopu tega smo beležili 1430 udeležb. Tako se vsak zaposleni v povprečju usposabljal 4,76 ur. Poleg obveznih zakonodajnih izobraževanj so se zaposleni usposabljali na področju razvoja strokovnih znanj.

Izobraževanje in usposabljanje zaposlenih v skupini HIT:

Kazalniki oz.metrika	
Skupno število udeležb zaposlenih na izobraževanju in usposabljanju	1389
Skupno število ur izobraževanja in usposabljanja	6116
Povprečno število ur izobraževanja in usposabljanja na zaposlenega	3,39
Delež zaposlenih, vključenih v izobraževanja in usposabljanja	76,39 %

Praktično usposabljanje (delovna praksa) in štipendiranje:

Vrsta vključenosti dijakov in študentov	Število
Praktično usposabljanje-delovna praksa	76
Štipendiranje	21

3.3.1.16 S1-14 – Metrike zdravja in varnosti

Z doslednim spoštovanjem delovnopravne zakonodaje, predpisov s področja varnosti in zdravja pri delu ter z usklajevanjem poklicnega in družinskega življenja zaposlenih v Skupini HIT stremimo k ustvarjanju dobrih delovnih pogojev, ohranjanju in izboljševanju zdravja ter prepoznavanju in

odpravljanju neželenih pojavov, ki vplivajo na zdravje zaposlenih. Tako je vsak zaposleni deležen izobraževanja iz varnosti in zdravja pri delu, ki ga mora redno obnavljati.

Poškodbe na delovnem mestu so nekaj, kar želimo v celoti preprečiti. Pomemben del tega so redna izobraževanja iz varnosti in zdravja pridelu, ob tem pa tudi mentorski sistem in uvajanje zaposlenih na delovno mesto, kjer se združita teorija in praksa.

Vsi zaposleni v podjetju, tudi nezaposleni v lastni delovni sili, so vključeni v izobraževalni proces s področja varstva in zdravja pri delu. To izobraževanje morajo opraviti pred nastopom dela. Nato morajo to izobraževanje opravljati v rednih intervalih, da obnovijo znanje in se seznaniijo z novostmi s področja.

V Skupini HIT ne beležimo smrti, ki bi bile povezane s poškodbami in boleznimi, ki bi bile posledice dela. Prav tako v Skupini nimamo zavedenih z delom povezanih bolezni.

Družba HIT je aprila 2024 sprejela novo Oceno tveganja z izjavo o varnosti za vsa delovna mesta v sodelovanju s pooblaščenno medicino dela in Inštitutom za varnost in varstvo pri delu.

V zadnjih letih se skladno z višanjem starostne strukture zaposlenih povečuje tudi delež zdravstvenih omejitev. Zaposlenim omogočamo prilagoditve delovnih mest do te mere, da lahko nadaljujejo z delom na delovnih mestih, prilagojenih njihovim zmožnostim.

V letu 2024 smo imeli 10 poškodb pri delu, pri čemer so bile najpogostejše ureznine, padci in posledično poškodbe prstov rok, kolena in gleženja. Delež izgubljenih ur zaradi nesreč pri delu LITR (Time Incident Rate) znaša 0,7.

Kazalniki oz. metrika	
Stopnja bolniške odsotnosti	8,5
Skupno število dni bolniških odsotnosti (brez dolgotrajnih bolniških) na zaposlenega	11
Število poškodb pri delu	10
Delež izgubljenih ur zaradi nesreč pri delu LITR	0,7
Število organiziranih dogodkov iz naslova promocije zdravja	31

3.3.1.17 S1-15 – Metrike usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja

Matična družba Hit d.d. Nova Gorica je ponosna imetnica polnega certifikata Družini prijazno podjetje, ki se mu je v letu 2023 podaljšala veljavnost za novo triletno obdobje. Projektna skupina za usklajevanje poklicnega in družinskega življenja je pregledala aktualnost in izvajanje posameznih ukrepov in predlagala sprejetje 15 ukrepov, ki smo jih formalizirali v novem pravilniku »Družini prijazno podjetje«. Izpostavimo lahko prepoznavnejše ukrepe, ki zaposlenim omogočajo večji obseg pravic in lažje usklajevanje družinskega življenja: plačana odsotnost za informativni dan, oskrbovalski časovni bonus (plačana odsotnost za skrb bolnih družinskih članov), nadomeščanje, štipendiranje in obdaritve otrok, ter pestra ponudba ugodnosti, ki jih lahko zaposleni koristijo v prostem času. Prav tako zaposlenim, katerih delovna mesta to omogočajo, omogočamo drsni delavnik in delo od doma, s čimer lahko lažje usklajujejo svoje zasebne obveznosti s službo.

V okviru Športnega društva HIT so zaposlenim na voljo raznolike možnosti za športno udejstvovanje, druženje in promocijo zdravega življenjskega sloga. Formirane so različne športne sekcije (fitnes, zumba, zdrava hrbtenica, kolesarjenje, pohodništvo, tek, tenis, nogomet, košarka, ples, smučanje, kinologija), ki skrbijo za brezplačne oz. sofinancirane redne vadbe, športne aktivnosti in udeležbo na športnih dogodkih z dobrodelno noto, kjer se zbirajo sredstva za dober namen. O uspešnosti Športnega društva Hit priča dejstvo, da se članstvo stalno povečuje.

Zaposlenim nudimo možnost kvalitetnega preživljanja prostega časa z družinami v počitniških objektih v Sloveniji in na Hrvaškem ter ugodne turistične pakete pri poslovnih partnerjih.

V juniju smo izvedli Hitov (športni) dan, kjer smo zaposlenim, študentom in upokojujencem tekom dneva omogočili udeležbo na najrazličnejših športnih aktivnostih, v večernih urah pa so lahko druženje nadaljevali ob dobri hrani in glasbi.

Upravičenost do dopusta iz družinskih razlogov velja za vse zaposlene na podlagi ZDR, po kolektivni pogodbi pa vsem zaposlenim pripadajo še dodatne ugodnosti iz naslova dopustov iz družinskih

razlogov. Zavedamo se sepomembnosti odnosa do družine, ki ima velik vpliv na vsakega posameznika. Še posebej prelomni trenutki, ki ostanejo del nas vse življenje. Z zagotavljanjem pravic s področja odsotnosti zaradi družinskih razlogov gradimo varno okolje za zaposlene. Kazalnika izkoriščenih pravic, do katerih so upravičeni zaposleni iz naslova dopusta iz družinskih razlogov, ne spremljamo in ne delimo po spolu.

Kazalniki oz. metrika

Število ukrepov iz naslova certifikata družini prijazno podjetje	15
---	----

3.3.1.18 S1-16 – Metrike v zvezi z nadomestilom (plačna vrzel in skupno nadomestilo)

Zavzemamo se za dostojno, konkurenčno in enako plačilo vseh zaposlenih. Zato imamo oblikovan enotni plačni sistem, ki mu sledimo (med družbami se lahko razlikuje glede na sprejet interni pravilnik o plačah, ki pa še vedno velja za vse zaposlene v družbi, ne glede na spol ali katero drugo področje, ki bi lahko bilo predmet diskriminacije).

Do manjših razlik v plačah na posameznih delovnih mestih lahko pride zaradi dodatnih del in drugih dejavnikov, ki so vezani na večje odgovornosti posameznika na določenem delovnem mestu, kompleksnost nalog. Pri tem spol ne predstavlja kriterija in ne vpliva na morebitno razliko.

Plačna vrzel med moškimi in ženskami v Supini HIT je v letu 2024 znašala 15,90% v prid moških. Pri izračunu smo upoštevali opravljene ure zaposlenih in bruto plače, ki so jih prejeli za opravljene ure.

Na področju plač ima v Skupini HIT najvišje plačilo uprava družbe HIT. Pri tem se striktno držimo **Zakona o prejemkih poslovnih oseb v gospodarskih družbah v večinski lasti Republike Slovenije in samoupravnih lokalnih skupnosti** (kratica: **ZPPOGD**), ki omejuje plače vodilnih glede na višino povprečne place v podjetju.

Razmerje med letnimi skupnimi prejemki posameznika z najvišjimi prejemki in mediano letnih skupnih prejemkov za vse zaposlene (brez posameznika z najvišjimi prejemki) znaša 6,77.

3.3.1.19 S1-17 – Incidenti, pritožbe in resni vplivi na človekove pravice

Družba HIT d.d. Nova Gorica ima vzpostavljena interna pravila glede prijave incidentov, ki se jih dosledno držimo in jih izvajamo. Do kršenja človekovih pravic v podjetju velja ničelna toleranca.

V družbi Hit d.d. imamo od leta 2011 sklenjen Dogovor o ukrepih za preprečevanje, odkrivanje in odpravljanje posledic diskriminacije, trpinčenja ali drugega nadlegovanja na delovnem mestu. Od leta 2017 je v veljavi Pravilnik o zaščiti zaposlenih pred nasiljem tretjih oseb. Leta 2019 je bil sprejet Etični kodeks družbe Hit. Leta 2023 je bil sprejet Pravilnik o notranji poti za prijavo kršitev predpisov v družbi. Ostale družbe nimajo sprejetega pravilnika, a pri obravnavi tovrstnih dogodkov sledijo pravilniku matične družbe.

V letu 2024 sta bili podani dve prijavi o nasilju tretjih oseb nad zaposlenimi in dve interni prijavi po Dogovoru o ukrepih za preprečevanje, odkrivanje in odpravljanje posledic diskriminacije, trpinčenja ali drugega nadlegovanja na delovnem mestu. V obeh primerih nasilja tretjih oseb nad zaposlenimi je šlo za neprimerno obnašanje gostov do zaposlenih. V primerih neprimernega obnašanja gostov do zaposlenih so bili gostje opozorjeni ali odstranjeni iz igralnice.

V enem primeru prijave po Dogovoru o ukrepih za preprečevanje, odkrivanje in odpravljanje posledic diskriminacije, trpinčenja ali drugega nadlegovanja na delovnem mestu se je zaposleni/a obril/a na delavskega direktorja (kot predvideva dogovor v členu št.6). V drugem primeru se je zaposleni/a obrnil/a na nadrejeno vodjo. V nobenem od naštetih primerov ni bilo izplačane odškodnine ali kake druge oblike kompenzacije zaradi razkritih incidentov in pritožb.

V letu 2024 ni bilo nobene prijave kršitev etičnega kodeksa.

V letu 2024 sta bili podani dve prijavi po Pravilniku o notranji poti za prijavo kršitev predpisov v družbi Hit, v ostalih družbah v skupini pa ne. Denarnih kazni podjetje HIT iz tega naslova ni prejelo.

Skupina HIT ni beležila resnih primerov incidentov v zvezi s kršenjem človekovih pravic, ki bi bili predmet poročanja točke 104.

3.3.2 S4 Potrošniki in končni uporabniki

3.3.2.1 SBM-2 – Interesi in stališča deležnikov

Skupina HIT aktivno spremlja in upošteva pričakovanja svojih gostov, obiskovalcev in uporabnikov storitev, ki predstavljajo pomemben segment njenih deležnikov.

3.3.2.2 SBM-3 – Pomembni vplivi, tveganja in priložnosti ter njihova povezanost s strategijo in poslovnim modelom

Dejanski vplivi na potrošnike in končne uporabnike:

- **Negativni vplivi:** Skupina HIT prepoznava bistvene negativne vplive, ki izhajajo iz poslovanja in interakcij s potrošniki, kot so tveganja za zasebnost in varstvo podatkov, širjenje napačnih informacij ter posledice prekomernega igranja. V skladu s standardi ESRS 1 Skupina HIT spremlja in obvladuje te vplive z izvajanjem programov samoizključitve, informativnimi kampanjami in implementacijo varnostnih ukrepov za zaščito uporabnikov.
- **Pozitivni vplivi:** Skupina HIT izvaja strategijo odgovornega igranja, ki vključuje varnost, transparentnost in družbeno odgovornost kot konkurenčne prednosti. Poleg tega si podjetje prizadeva za izboljšanje digitalne varnosti in odgovornega trženja.

Povezava vplivov s poslovnim modelom in strategijo:

- **Tveganja:** Skupina HIT upošteva ključna regulativna tveganja, ki vključujejo zahteve glede varstva osebnih podatkov, skladnost s standardi odgovornega oglaševanja ter obvladovanje tveganj, povezanih z zaupanjem potrošnikov. Nadalje so pomembna tudi ekonomska tveganja, povezana z možnimi spremembami zakonodaje in davčne politike v igralniški industriji.
- **Priložnosti:** Implementacija standardov odgovornega igranja ponuja priložnost za krepitev ugleda in dolgoročne stabilnosti poslovanja. Skupina HIT vključuje te priložnosti v svojo Strategijo trajnostnega razvoja, pri čemer poudarja proaktivno prilagajanje regulativnim spremembam in inovacije na področju igralniških praks.

Vrste prizadetih deležnikov (potrošniki in končni uporabniki):

- **Tveganja za zdravje:** Skupina HIT prepoznava tveganja, povezana s prekomernim igranjem in zasvojenostjo, ter izvaja preventivne programe, namenjene zmanjšanju teh tveganj.
- **Zasebnost in varstvo podatkov:** Podjetje zagotavlja skladnost z najvišjimi standardi zaščite podatkov in aktivno spremlja kibernetika tveganja.
- **Ranljive skupine:** Posebna pozornost je namenjena zaščiti mladoletnikov in finančno ranljivih oseb, pri čemer Skupina HIT izvaja usposabljanja zaposlenih in preventivne ukrepe.

Opis narave negativnih vplivov

- Skupina HIT sistematično spremlja vplive na uporabnike z merljivimi kazalniki, kot je delež igralcev, vključenih v programe samoizključitve. Negativni vplivi se delijo na sistemske (kot je širše tveganje odvisnosti) in incidentne (kot so posamezni primeri zlorabe ali neskladnosti).

Opis pozitivnih učinkov za deležnike

- Podjetje vlagi v razvoj programov odgovornega igranja, kar pozitivno vpliva na ozaveščenost uporabnikov in izboljšanje varnostnih standardov. Nadalje Skupina HIT zagotavlja izobraževanje zaposlenih in uvaja nove tehnologije za zmanjšanje potencialnih tveganj.

Tveganja, priložnosti in odziv skupine

- **Tveganja:** Poleg regulativnih tveganj podjetje obvladuje tudi tveganja, povezana s hitro digitalizacijo, ki vključujejo kibernetiko varnost in prilagodljivost storitev glede na tehnološke trende.
- **Priložnosti:** Digitalizacija in spletne igralniške platforme predstavljajo priložnost za nadaljnji razvoj podjetja ob hkratnem zagotavljanju večje varnosti uporabnikov. Podjetje se osredotoča na personalizirane storitve, ki vključujejo varnostne mehanizme za zaščito igralcev.

Vključitev analiziranih vplivov v trajnostno strategijo

Skupina HIT v skladu z ESRS 1 in ESRS 2 sistematično analizira pomembne vplive, tveganja in priložnosti, pri čemer vključuje pridobljene vpogled v Strategijo trajnostnega razvoja ter dolgoročne poslovne načrte.

3.3.2.3 S4-1 – Politike v zvezi s potrošniki in končnimi uporabniki

Skupina HIT si prizadeva za zagotavljanje etičnega, odgovornega in varnega poslovanja z vsemi potrošniki in končnimi uporabniki svojih storitev. V ta namen izvaja različne politike in notranje usmeritve, ki so usklajene z zakonodajnimi zahtevami, regulatornimi okvirji in trajnostno strategijo podjetja. Cilj teh politik je zaščita pravic potrošnikov, preprečevanje negativnih vplivov igralništva ter krepitev zaupanja v blagovno znamko HIT.

Politike se izvajajo enotno za vse skupine potrošnikov. Skupina HIT nima vzpostavljenih ločenih ali specializiranih politik za različne skupine strank; razen v primerih, kjer to izhaja iz zakonodajnih ali regulatornih zahtev (npr. prepoved vstopa mladostnikom v igralnice). Politike, ki se nanašajo na igralništvo, se ne nanašajo na celotno Skupino.

Odgovornost za izvajanje politik nosi oddelek marketinga, ki skrbi za njihovo implementacijo in spremljanje skladnosti z zakonodajnimi zahtevami ter internimi usmeritvami podjetja.

Politike so sprejete na nivoju družbe v Skupini, prilagojene glede na opravljanje dejavnosti:

- **Politika zasebnosti** – ureja zbiranje, obdelavo in dostop do osebnih podatkov gostov, ki so zbrani na podlagi soglasij gostov, spletnih strani itd.; velja za vse goste.
- **Politika upravljanja kluba lojalnosti** – določa pravila in pogoje za člane Hitovega lojalnostnega kluba; velja za člane kluba.
- **Politika odgovornega igralništva** – opredeljuje ukrepe za varno in odgovorno igralništvo; velja za vse igralce.
- **Politika upravljanja blagovnih znamk** – določa smernice za zaščito in promocijo blagovnih znamk podjetja; velja za vse obstoječe in potencialne goste.
- **Politika oglaševanja v Italiji in Avstriji** – ureja pravila in omejitve pri oglaševanju na teh trgih; velja za vse obstoječe in potencialne goste.
- **Politika poštenosti in varnosti** – zagotavlja visoke standarde varnosti na fizičnih lokacijah in pri spletnih storitvah, zaščito zasebnosti gostov ter poštenost in transparentnost iger in stavnih mehanizmov; velja za vse goste in igralce.
- **Politika globoke empatije do gostov ter zagotavljanja vrhunskih storitev in stabilne kakovosti** – usmerjena v zagotavljanje izjemnih uporabniških izkušenj, personaliziranih storitev in razvoj odgovornega igralništva; velja za vse goste.

Upravljanje podatkov gostov

Skupina HIT dovoli dostop do podatkov o gostih le določenim pooblaščenim osebam. Gostje imajo pravico zahtevati izbris svojih podatkov skladno z zakonodajo o varstvu osebnih podatkov.

Povezava s Strategijo trajnostnega razvoja Skupine HIT 2024 – 2029

Vse politike so sestavni del strategije. Na primer, projekt **Prenova igralniškega informacijskega sistema** neposredno podpira cilje varstva podatkov, določene v standardu S4.

3.3.2.4 S4-2 – Postopki za sodelovanje s potrošniki in končnimi uporabniki v zvezi z vplivi

Skupina HIT aktivno vključuje potrošnike in končne uporabnike v postopke, povezane z njihovimi pravicami ter vplivi, ki jih ima poslovanje podjetja nanje. Pri tem se upoštevajo načela odprte komunikacije, dostopnosti informacij in učinkovitega reševanja vprašanj ali težav gostov.

Dostopnost informacij in uveljavljanje pravic

- Gosti lahko svoje pravice uveljavljajo na vseh stičnih točkah s podjetjem, tako ob fizični prisotnosti kot tudi na daljavo.
- Informacije o pravicah gostov so jasno predstavljene v informacijskih materialih, kot so letaki, plakati in spletne strani podjetja.
- Gosti lahko pridobijo dodatne informacije ali pomoč neposredno od zaposlenih na lokacijah podjetja ali pa stopijo v stik z nami prek spletnih kanalov in kontaktnih centrov.

Postopki za reševanje vprašanj in pritožb

Skupina HIT se zavezuje k hitremu in učinkovitemu obravnavanju vseh vprašanj in pobud gostov:

- **Neposredno ukrepanje** – če je mogoče, se težave rešijo takoj na kraju samem.
- **Hitro reševanje nejasnosti** – v primerih, ko takojšnja rešitev ni mogoča, se podjetje zavezuje, da bo goste obvestilo in zagotovilo rešitev v najkrajšem možnem času.

- **Vključitev relevantnih oddelkov** – v reševanje vprašanj in pritožb se po potrebi vključijo ustrezni oddelki in ravni odločanja.
- **Sistem povratnih informacij** – podjetje omogoča podajanje povratnih informacij neposredno s strani gostov ali prek zaposlenih, pri čemer se te zbirajo preko različnih kanalov, kot so elektronska pošta, anketni obrazci, občasne raziskave zadovoljstva in neposredni pogovori.

Formalizacija postopkov za sodelovanje s potrošniki in končnimi uporabniki

Skupina HIT trenutno nima formaliziranega enotnega postopka za sistematično zbiranje in obravnavo stališč potrošnikov in končnih uporabnikov v zvezi z negativnimi vplivi igralniške dejavnosti. Kljub temu so določeni ukrepi že vpeljeni v posamezne procese in vključujejo:

- spremljanje povratnih informacij gostov prek anket in neposrednih stikov na lokacijah,
- možnost podajanja predlogov in pritožb prek elektronske pošte ter osebnih interakcij z zaposlenimi,
- vključevanje deležnikov v oblikovanje trajnostnih politik z usmerjenimi raziskavami in delavnicami.

V letu **2025** bo skupina HIT razpravljala o vzpostavitvi **splošnega formaliziranega postopka** za sodelovanje s potrošniki in končnimi uporabniki. Ta postopek bo vključeval konkretne ukrepe za pridobivanje vpogleda v njihova stališča, obravnavo negativnih vplivov igralniške dejavnosti in izboljšanje mehanizmov odzivanja.

3.3.2.5 S4-3 – Postopki za popravni ukrep v zvezi z negativnimi vplivi in kanali, po katerih lahko potrošniki in končni uporabniki izrazijo pomisleke

Gosti lahko formalne zahteve in vprašanja naslovijo preko klasične pošte na sedež družb v Skupini Hit, lahko pa tudi preko elektronske pošte (med temi je tudi npr. privilege@hit.si, namenjen članom lojalnostnega kluba).

Skupina HIT ima vzpostavljen sistem za identifikacijo in obravnavo negativnih vplivov na potrošnike in končne uporabnike. V primeru, da se ugotovi pomemben negativen vpliv, podjetje sprejme naslednje ukrepe:

- **Interna revizija:** pregled procesa ali storitve, ki je povzročila negativen vpliv.
- **Pogovori z deležniki:** vključitev potrošnikov, zaposlenih in morebitnih tretjih deležnikov za oceno škode in določitev nadaljnjih ukrepov.
- **Izvedba korektivnih ukrepov:** lahko vključuje povračila, spremembe poslovne prakse ali prilagoditve internih pravilnikov.
- **Spremljanje učinkovitosti:** HIT redno spremlja učinkovitost izvedenih popravnih ukrepov preko internih analiz, anket zadovoljstva strank in nadzora pritožbenih mehanizmov.

Skupina HIT omogoča več kanalov, prek katerih lahko potrošniki in končni uporabniki izražajo pomisleke ali podajajo pritožbe:

- **Elektronska pošta:** potrošniki lahko svoje pritožbe naslovijo na uradni e-naslov podjetja PRIVILEGE@HIT.SI.
- **Pritožbeni obrazec na spletni strani:** uporabniki lahko preko obrazca oddajo mnenje, pritožbo ali zahtevek.
- **Fizična pošta:** možnost pošiljanja pritožb in predlogov na sedež podjetja.
- **Osebni stik v igralnicah:** gostje se lahko pritožijo neposredno zaposlenim ali vodstvu igralnic.
- **Neodvisni mehanizmi:** Skupina HIT po potrebi sodeluje z zunanjimi institucijami, kot so organizacije za varstvo potrošnikov in regulativni organi.

Skupina HIT je vzpostavila sistematičen pristop za zagotavljanje pritožbenih mehanizmov:

- **Izobraževanje zaposlenih:** zaposleni so usposobljeni za prepoznavanje in obravnavo pritožb strank ter ustrezno usmerjanje zahtevkov.
- **Sodelovanje s partnerji:** Skupina HIT od svojih poslovnih partnerjev zahteva spoštovanje enakih standardov v zvezi z obravnavo potrošniških pravic.
- **Politike in smernice:** podjetje ima formalizirane politike za upravljanje pritožb in zaščito potrošnikov.

Podjetje spremlja in izboljšuje učinkovitost pritožbenih mehanizmov z naslednjimi metodami:

- **Analiza pritožb:** redno spremljanje in kategorizacija pritožb za ugotavljanje trendov in vzrokov.
- **Ankete zadovoljstva:** pridobivanje povratnih informacij od potrošnikov po reševanju pritožb.
- **Pregledi in revizije:** interni pregledi učinkovitosti pritožbenih postopkov in izboljšave na podlagi ugotovitev.

Podjetje zagotavlja, da so potrošniki in končni uporabniki ustrezno informirani o pritožbenih mehanizmih z naslednjimi ukrepi:

- **Vidna obvestila v igralnicah:** na voljo so informativni plakati in brošure.
- **Spletna stran:** informacije o pravicah potrošnikov in pritožbenih mehanizmih so jasno navedene na spletni strani podjetja.
- **Usmerjanje zaposlenih:** osebje je izobraženo, da lahko uporabnike usmeri k pravim kanalom.
- **Redno spremljanje zaupanja:** Skupina HIT izvaja raziskave in ankete o zadovoljstvu uporabnikov s pritožbenimi postopki.

Podjetje ima vzpostavljene politike za zaščito posameznikov pred povračilnimi ukrepi, kadar uporabljajo te mehanizme, in zagotavlja, da se vse pritožbe obravnavajo nepristransko.

3.3.2.6 S4-4 – Sprejemanje ukrepov v zvezi s pomembnimi vplivi na potrošnike in končne uporabnike ter pristopi k upravljanju pomembnih tveganj in izkoriščanju pomembnih priložnosti v zvezi s potrošniki in končnimi uporabniki ter učinkovitost navedenih ukrepov

Skupina HIT izvaja vrsto ukrepov za preprečevanje negativnih vplivov na potrošnike in končne uporabnike ter za spodbujanje pozitivnih učinkov. Ti ukrepi so vključeni v redne operativne dejavnosti podjetja, njihovo izvajanje pa ne zahteva znatnih dodatnih finančnih sredstev ali naložb, zato razkritja v skladu z MDR-A 69 a–c niso relevantna.

Viri, kot so človeški resursi (usposobljeni zaposleni), obstoječa tehnološka orodja in stroški tiskovin ali usposabljanj, so zajeti v rednem proračunu podjetja in ne pomenijo večjih dodatnih finančnih obremenitev.

Ključni ukrepi vključujejo:

- **Preprečevanje negativnih vplivov:** ukrepi odgovornega igraništva, samoizključitveni programi, ozaveščanje o tveganjih in podporne storitve za ranljive skupine.
- **Zagotavljanje pozitivnih vplivov:** spodbujanje varnega in odgovornega igraništva, etične tržne prakse, transparentno komuniciranje o storitvah in varstvu osebnih podatkov.
- **Upravljanje tveganj in priložnosti:** stalno spremljanje trendov v vedenju potrošnikov, prilagajanje poslovnih modelov in izobraževanje zaposlenih za boljše upravljanje odnosov s strankami.

Napredek pri izvajanju ukrepov spremljamo predvsem kvalitativno, na podlagi povratnih informacij iz operativne prakse.

Napredek se izraža zlasti na naslednjih področjih:

- **Povečana izpostavljenost programov odgovornega igraništva:** zaposleni opažajo, da gostje pogostejše posegajo po informativnih materialih o samoizključitvenih programih. Povečalo se je število primerov, ko gostje sami vprašajo o možnostih samopomoči ali programih odgovornega igranja.
- **Večja vključenost zaposlenih:** na osnovi internih razgovorov in rednih operativnih sestankov je razvidno, da zaposleni pogostejše prepoznajo znake tvegane igre in ukrepajo skladno s protokoli. Izobraževanja zaposlenih redno vključujejo vsebine o prepoznavanju vedenjskih vzorcev – prisotnost na teh usposabljanjih in aktivna udeležba se beležita.
- **Izboljšana komunikacija z gosti:** interni opazovalni zapisi kažejo, da je prišlo do povečanja števila primerov, ko zaposleni aktivno nagovorijo gosta glede odgovorne igre (npr. ponudba informacij, svetovanje).
- **Obveščanje o varstvu podatkov:** vsebina materialov za goste se redno osvežuje in vključuje jasno izražene pravice potrošnikov – to se potrjuje z letnimi pregledi gradiv in vključitvijo v nadzorne sezname.

Ukrepi za upravljanje vplivov na potrošnike in končne uporabnike:

- (a) Ukrepi za preprečevanje in ublažitev pomembnih negativnih vplivov:
HIT izvaja več programov za zmanjšanje tveganj igralnštva:
 - **Samoizključitveni program:** igralci se lahko prostovoljno izključijo iz igranja.
 - **Informacijska kampanja o odgovornem igralnštvu:** obveščanje o tveganjih in možnostih pomoči.
 - **Nadzor in omejitve pri dostopu mladoletnih oseb:** strogo preverjanje starosti pri vstopu v igralnice.
- (b) Zagotavljanje pomembnih pozitivnih vplivov
 - **Programi odgovornega igralnštva:** omogočajo ozaveščanje in podporo igralcem.
 - **Transparentna komunikacija:** vse informacije o storitvah, pravilih igre in varnosti so jasno predstavljene.
 - **Podpora lokalnim skupnostim:** HIT aktivno sodeluje pri projektih družbene odgovornosti in podpira športne ter kulturne dogodke.

Skupina HIT je vzpostavila več strategij za upravljanje vplivov, tveganj in priložnosti:

- **Izobraževanje zaposlenih:** redna usposabljanja za obravnavo ranljivih igralcev in odgovorne tržne prakse.
- **Sistem za nadzor vedenja potrošnikov:** spremljanje igralnih vzorcev in identifikacija tveganj igralcev.

Podjetje v zvezi s pomembnimi vplivi opiše:

- (a) **Sprejeti ali načrtovani ukrepi za preprečevanje ali blažitev negativnih vplivov:**
 - Redno ozaveščanje strank o tveganjih, povezanih z igralnštvom.
 - Vzpostavitev podpornih storitev za igralce z znaki prekomernega igranja.
- (b) **Ukrepi za zagotovitev popravnega ukrepa:**
 - Možnost pritožb in zahtevkov preko več kanalov (e-pošta, osebno, spletna platforma).
 - Postopki za vračilo sredstev v primeru napak ali neskladnosti storitev.
- (c) **Dodatni ukrepi za izboljšanje socialnih rezultatov:**
 - Partnerstvo s centri za zdravljenje odvisnosti in svetovalnimi službami.
 - Aktivna podpora lokalnim iniciativam za preventivo in ozaveščanje o igralnštvu.
- (d) **Spremljanje učinkovitosti ukrepov:**
 - Kvantitativni kazalniki: število uporabnikov samoizključitvenega programa, odstotek pritožb, anketna ocena zadovoljstva.
 - Kvalitativne analize: Povratne informacije uporabnikov in deležnikov.

Postopki za določanje ustreznih ukrepov:

- (a) **Opredelitev potrebnih ukrepov:**
 - Analiza pritožb in pobud potrošnikov.
 - Sodelovanje s strokovnjaki in regulatorji za razvoj strategij preprečevanja negativnih vplivov.
- (b) **Pristop k ukrepanju glede specifičnih negativnih vplivov:**
 - Redni pregledi tržnih praks za zagotovitev skladnosti z etičnimi smernicami.
 - Strog nadzor nad ciljanimi oglaševalskimi kampanjami, da se prepreči usmerjanje k ranljivim skupinam.
- (c) **Zagotavljanje razpoložljivosti postopkov popravnega ukrepa:**
 - Digitalizacija postopkov za večjo dostopnost pritožbenih mehanizmov.

Upravljanje tveganj in priložnosti:

- (a) Ukrepi za zmanjšanje pomembnih tveganj
 - Prilagajanje politik odgovornega igralnštva glede na trende in regulatorne zahteve.
 - Izboljšanje varnostnih protokolov za zaščito osebnih podatkov uporabnikov.
- (b) **Ukrepi za izkoriščanje pomembnih priložnosti**
 - Transparentnost poslovanja.
 - Krepitev programov zvestobe in personaliziranih storitev, ki upoštevajo varnost igralcev.

Ukrepi za preprečevanje negativnih vplivov v poslovnih praksah:

- **Nadzor nad trženjem:** zagotovitev, da oglaševanje ne spodbuja kompulzivnega igranja.
- **Varstvo podatkov:** GDPR skladnost pri obdelavi osebnih podatkov.
- **Pristojni organi in nadzor:** sodelovanje s pravnimi institucijami in regulatorji za zagotavljanje skladnosti z zakonodajo.

Razkritje morebitnih resnih incidentov v zvezi s človekovimi pravicami: V letu 2024 niso bili zabeleženi incidenti, povezani s kršitvami človekovih pravic potrošnikov ali končnih uporabnikov. Skupina HIT aktivno spremlja in zagotavlja skladnost z mednarodnimi smernicami in regulativami.

Spremljanje učinkovitosti politik in ukrepov na podlagi ciljev:

- Primerjalne analize: spremljanje kazalnikov v primerjavi z predhodnimi leti.
- Neprekinjeno izboljševanje: prilagajanje ukrepov glede na povratne informacije in nove trende.

Viri, dodeljeni za upravljanje vplivov:

- Finančna sredstva: namenjena preventivnim programom, ozaveščanju in svetovanju.
- Človeški viri: posebno usposobljeni zaposleni, odgovorni za izvajanje programov odgovornega igralnštva.
- Tehnološka podpora: digitalna orodja za spremljanje igralnih vzorcev in zgodnje prepoznavanje težav.

3.3.2.7 S4-5 – Cilji v zvezi z upravljanjem pomembnih negativnih vplivov, spodbujanjem pozitivnih vplivov ter upravljanjem pomembnih tveganj in priložnosti

Skupina HIT si postavlja jasne cilje, ki so časovno omejeni in usmerjeni v rezultate na naslednjih področjih:

(a) Zmanjšanje negativnih vplivov na potrošnike in/ali končne uporabnike

1. **Samoizključitveni program v letu 2025**
 - Letna analiza odstotka registriranih igralcev, ki so se vključili v program.
2. **Izboljšanje ozaveščenosti o tveganjih igralništva**
 - Cilj: Do konca leta 2025 doseči, da čim več gostov prebere informativno gradivo o odgovornem igralništvu.
 - Merjenje: Sledenje distribuciji materialov po igralnicah in analiza odgovorov v morebitnih anketah strank.

(b) Spodbujanje pozitivnih vplivov na potrošnike in/ali končne uporabnike

1. Kvaliteten lojalnostni klub
2. Izboljšanje dostopnosti storitev za ranljive skupine
3. Povečanje odgovornega igralništva v promocijskih akcijah

(c) Upravljanje pomembnih tveganj in priložnosti

1. Okrepitev digitalne varnosti in zaščite podatkov

Namen te zahteve je zagotavljanje preglednosti in merljivosti ukrepov Skupine HIT pri:

- **zmanjševanju tveganj** za uporabnike storitev,
- **povečevanju koristi** za končne uporabnike,
- **izboljšanju procesov odločanja** na podlagi podatkov in povratnih informacij.

Skupina HIT uporablja časovno omejene cilje, usmerjene v rezultate, kar omogoča boljše spremljanje napredka in prilagajanje strategij.

Skupina HIT določa cilje v skladu z ESRS 2 MDR-T 81, kar vključuje:

- določitev prioritet na podlagi analize pomembnosti,
- opredelitev kazalnikov uspešnosti,
- redno spremljanje napredka,
- sodelovanje z deležniki za izboljšanje ukrepov.

Cilji podjetja so usmerjeni v zmanjševanje škodljivih vplivov, pri čemer hkrati prepoznava priložnosti za izboljšanje uporabniške izkušnje in trajnostnega poslovanja.

Postopek določanja ciljev

Podjetje določa cilje na podlagi kombinacije notranjih analiz in sodelovanja z deležniki, kar vključuje:

(a) Opredelitev ciljev:

- analiza trendov v igralništvu in obnašanja potrošnikov,
- povratne informacije strank, pridobljene preko občasnih anket in pritožbenih mehanizmov,
- posvetovanje z regulatorji in strokovnjaki s področja odgovornega igralništva.

(b) Spremljanje uspešnosti podjetja glede na cilje:

- kvantitativno in kvalitativno ocenjevanje (spremljanje ključnih kazalnikov in interpretacija povratnih informacij uporabnikov ter zaposlenih),
- redna revizija strategij in prilagajanje ukrepov glede na ugotovitve.

(c) Opredelitev priložnosti za izboljšave:

- letni pregledi učinkovitosti ciljev in prilagajanje strategij,
- vključevanje izboljšav, kot so digitalna orodja za večjo transparentnost in avtomatizacijo nadzora,
- razvoj novih pobud na podlagi ugotovljenih potreb potrošnikov.

3.4 INFORMACIJE O UPRAVLJANJU

3.4.1 G1 Poslovno ravnanje

V Skupini HIT je področje upravljanja temelj za zagotavljanje dolgoročne stabilnosti, zaupanja deležnikov ter odgovorne poslovne prakse. Avgusta 2024 smo sprejeli novo Strategijo tajnostnega razvoja skupine HIT 2024 - 2029, ki nas bo usmerjala do leta 2029 in temelji na naših ključnih vrednotah: strokovnosti, spoštovanju, sodelovanju in odgovornosti. Te vrednote odražajo zavezo k trajnostnemu delovanju in razvoju skupine, saj verjamemo, da lahko s tem zagotovimo trajno vrednost za vse deležnike.

Sodobne prakse korporativnega upravljanja podpirajo naše vrednote in poslanstvo, da ustvarjamo trajnostno vrednost ter pozitivne učinke na družbe, zaposlene in okolje.

Upravljanje zajema sklop načel, procesov in struktur, ki omogočajo transparentnost, odgovornost in skladnost našega delovanja z zakonodajo, etičnimi standardi ter pričakovanji ključnih deležnikov. Naše politike in praksa upravljanja temeljijo na načelih integritete, transparentnosti in odgovornega odločanja. Poudarek je na vključevanju vseh interesnih skupin, pri čemer stremimo k optimizaciji poslovanja in vzdrževanju najvišjih standardov skladnosti in etičnosti.

V skladu z najboljšimi praksami in načeli trajnostnega upravljanja Skupina HIT sledi strategijam, ki krepijo vlogo nadzornega sveta, učinkovito vodenje, jasno opredeljene odgovornosti ter procese odločanja. Naše vodstvo si prizadeva za dolgoročno dodano vrednost z odgovornim upravljanjem tveganj, preglednostjo in aktivno komunikacijo s širšo skupnostjo.

S takim pristopom se Skupina zavezuje k trajnostnemu upravljanju: to ni le odgovor na regulativne zahteve, temveč tudi naša zaveza k trajnostnemu razvoju.

Določene prakse, pristopi, metrike in podatki se v nadaljevanju navajajo za Skupino HIT, določene za družbo HIT in se bodo v naslednjih letih implementirale tudi v odvisne družbe ter prikazovale v kasnejših poročilih, določenih praks pa odvisne družbe zaradi svoje velikosti in regulative ne bodo vpeljale.

3.4.1.1 GOV-1 – Vloga upravnih, poslovnih in nadzornih organov

Podatki so razkriti v poglavju GOV-1.

V Skupini Hit upravni, poslovni in nadzorni organi igrajo ključno vlogo pri vzpostavljanju in vzdrževanju visoke stopnje integritete. Telesa so odgovorna za kreiranje, spremljanje in izvajanje politik in postopkov, ki zagotavljajo, da so vse poslovne prakse skladne z veljavnimi zakonodajnimi zahtevami in najvišjimi etičnimi standardi.

Uprava

Uprava družbe HIT, sestavljena iz izkušenih menedžerjev, ima ključno vlogo pri določanju strategije in politike integritete. Je prva linija obrambe proti morebitnim neetičnim dejanjem in zagotavlja, da so vse dejavnosti podjetja izvedene transparentno in zakonito. Uprava redno sodeluje v izobraževanjih in delavnicah o korporativni integriteti in etiki, kar omogoča, da so njene odločitve vedno informirane in usklajene s trenutnimi pravnimi in etičnimi standardi. Člani uprave družbe Hit so tudi člani upravnih in nadzornih organov odvisnih družb.

Nadzorni svet

Nadzorni svet družbe HIT opravlja nadzorno funkcijo in zagotavlja, da uprava deluje v najboljšem interesu delničarjev in da so vse poslovne odločitve skladne s korporativnimi politikami in zakoni. Člani nadzornega sveta so izbrani na podlagi njihove strokovnosti in izkušenj, kar vključuje tudi

znanje o korporativni upravi, financah in pravu. Večina članov ima dodatne kvalifikacije na področju korporativne integritete, kar jim omogoča učinkovito ocenjevanje in nadziranje delovanja uprave.

Zagotavljanje integritete

Za zagotavljanje integritete uprava in nadzorni svet sodelujeta pri razvoju in izvajanju programa usposabljanja, usmerjenega v krepitev zavedanja o etičnih vprašanjih in pravilnem odzivanju na potencialne integritetne izzive. Ta program vključuje redne revizije, notranje ocene in zunanje preglede, ki so ključni za ohranjanje transparentnosti in odgovornosti v podjetju.

3.4.1.2 IRO-1 – Opis postopkov za opredelitev ter ocenjevanje pomembnih vplivov, tveganj in priložnosti

Na področju upravljanja smo v DMA detektirali kot materialni dve temi: Sprememba regulative v smeri omejevanja dejavnosti (tveganje) in Preprečevanje goljufij (pozitiven vpliv).

Sprememba regulative v smeri omejevanja dejavnosti (tveganje):

Vpliv podjetja: Skupina HIT deluje v smeri sooblikovanja regulativnega okvirja skozi sodelovanje in lobiranje v različnih interesnih skupinah.

Vpliv skozi verigo vrednosti: Skupina HIT skuša s predlogi vplivati na regulatorja na lokalnem in državnem nivoju ter posredno vpliva na zaposlene, goste in lokalno skupnost.

Vpliv okolja na podjetje: regulativne spremembe (strožja regulacija igralništva in poslovanja na ključnih trgih in/ali v Sloveniji) bi »pretirano« zadušile razvoj dejavnosti, prav tako bi novi zakonski predpisi lahko povečali stroške poslovanja in omejili možnosti za rast, kar bi negativno vplivalo na skupino HIT.

Spremembe regulativnega okvirja v smeri omejevanja dejavnosti smo ocenili kot zelo verjetno, dolgoročno (več kot 5 let) tveganje, možen obseg vpliva: več kot 8 % skupnih stroškov.

Na področju spremembe regulative v smeri omejevanja dejavnosti ESRS ne predpisuje kazalnika, zato se je podjetje zavezalo k poročanju po lastni matriki, in sicer: višina (v EUR) in struktura (v %) koncesijske dajatve.

V igralnicah družbe HIT d.d. Nova Gorica je bilo za leto 2024 obračunano 28.888 tisoč EUR davka od iger na srečo, kar predstavlja 17,4% dosežene BR iger na srečo, ter 23.175 tisoč EUR koncesijske dajatve, kar predstavlja 14,0% dosežene BR iger na srečo.

Državnemu proračunu ter proračunom lokalnih skupnosti je pripadalo vsakemu po 11.026 tisoč EUR oz. 47,8% koncesijske dajatve, skupno so prejeli 22.052 tisoč EUR oz. 95,6%. Preostalih 1.015 tisoč EUR oz. 4,4% sta prejeli Fundacija za financiranje športnih organizacij v RS ter Fundacija za financiranje invalidskih in humanitarnih organizacij v RS.

Preprečevanje goljufij (pozitivni vpliv):

Vpliv podjetja: Skupina HIT ima pooblaščenca za preprečevanje pranja denarja in financiranje terorizma AML/FT ter vodi celostno politiko za preprečevanja korupcije in podkupovanj prek sistema pooblastil in kompetenc z določenimi mejnimi vrednostmi za naročila, investicije itd. Igralništvo ima oddelek za videokontrolo in nadzor goljufij v igralnicah.

Vpliv skozi verigo vrednosti: Skupina HIT ima vzpostavljen etični kodeks, ki ureja obnašanje zaposlenih in zagotavlja transparentnost v poslovanju. Preprečevanje korupcije z dobavitelji urejamo s celostnim sistemom (npr. zbiranje naročil z vsaj tremi ponudbami), kar ščiti interese lastnikov in drugih deležnikov. Ti ukrepi krepijo zaupanje v podjetje, zagotavljajo skladnost s predpisi in prispevajo k dolgoročni konkurenčnosti.

Vpliv okolja na podjetje: neustrezno upravljanje tveganj in koruptivnih praks: pomanjkanje sistematičnega pristopa k prepoznavanju, ocenjevanju in upravljanju tveganj lahko privede do nepredvidenih težav.

Preprečevanje goljufij smo ocenili kot zelo resen, pozitiven vpliv na ljudi in okolje, na ravni države, dejanski vpliv.

Ključne dejavnosti za implementacijo, ki smo si jih v skupini HIT določili na področju upravljanja:

- Sprejem politike prejemkov za skupino HIT: v letu 2024 smo pripravili osnutek politike prejemov, ki bo sprejeta oz. potrjena predvidoma v prvi polovici leta 2025. Z njo se bo seznanilo delničarje na prvi redni skupščini.
- Sprejem politike nabave za skupino HIT: v letu 2024 smo pripravili osnutek politike nabave, etičnega kodeksa za dobavitelje ter vprašalnika za dobavitelje na temo trajnostnih praks. Vsi dokumenti bodo sprejeti v letu 2025 in predlagani v sprejem tudi v odvisnih družbah.
- Sprejem politike donacij za družbo HIT: v letu 2024 sledimo zastavljeni strategiji podeljevanja sredstev za družbeno odgovornost. Samo politiko donacij bomo pripravili v letu 2025.

3.4.1.3 G1-1 – Politike o poslovnem ravnanju in korporativna kultura

Skupina HIT je zasnovala, sprejela in razširja politike, katerih namen je spodbujati korporativno kulturo odgovornega poslovanja in ravnanja v celotni Skupini. Jedro te korporativne kulture je Etični kodeks, ki so ga sprejele matična in odvisne družbe in predpisuje skladnost z veljavno zakonodajo in opisuje etične standarde in vrednote, ki smo jim zavezani, jih podpiramo in spodbujamo. Etični kodeks opredeljuje načela etike in etična pravila vedenja in ravnanja vseh zaposlenih do sodelavcev, gostov, poslovnih partnerjev in drugih udeležencev v poslovnem okolju. Službe, ki v posamezni družbi skrbijo za Etični kodeks, so navedene v poglavju 1.4.1.4. Vrednote Skupine HIT so določene v veljavni strategiji: spoštovanje, odgovornost, strokovnost in sodelovanje. Naš pristop h korporativni kulturi temelji na nenehnem izboljševanju etičnega poslovanja, odprtosti v komunikaciji in odgovornosti za odločitve. Verjamemo, da močna korporativna kultura pripomore k boljši sposobnosti obvladovanja tveganj in izkoriščanju priložnosti v dinamičnem poslovnem okolju. Sprejet je tudi Kodeks korporativnega upravljanja Skupine HIT, ki prav tako poudarja zavezanost k etičnim načelom, izogibanju nasprotja interesov, doslednemu upoštevanju standardov in zakonitosti poslovanja na vseh področjih.

Narava Etičnega kodeksa odraža naš pristop k doseganju učinkovite vgradnje politik v poslovanje Skupine. Naše politike, vključno z Etičnim kodeksom, si prizadevajo zrcaliti etična načela dobrih praks. Etični kodeks je javno dostopen na spletni strani družbe in objavljen na internem portalu ter sporočen vsem zaposlenim. Vodstvo oz. od njih pooblaščen redno preverjajo in po potrebi dopolnjujejo, vse politike, vključno s Etičnim kodeksom.

Podjetje je zavezano k prepoznavanju, ocenjevanju in obvladovanju tveganj in priložnosti, ki izhajajo iz našega poslovnega ravnanja. Pristop obvladovanja tveganj vključuje identifikacijo in ocenjevanje tveganj (presoja tveganj, kot so pravna tveganja, tveganja ugleda, tveganja v zvezi z dobavitelji, tveganja na področju okolja in tveganja, povezana z delovnimi pogoji), upravljanje tveganj in priložnosti v zvezi s poslovnim ravnanjem. S tem, ko krepimo odgovornost v poslovnem ravnanju, ustvarjamo tudi priložnosti za rast in trajnostni razvoj podjetja.

Vzpostavitev korporativne kulture: Naša korporativna kultura temelji na jasnem sklopu vrednot in etičnih standardov, ki so del naše strategije in poslovnega modela. Ob začetku sodelovanja z novimi zaposlenimi jim predstavimo naše temeljne vrednote ter jih spodbujamo k aktivnemu sodelovanju v oblikovanju pozitivnega delovnega okolja. Vzpostavitev odprte komunikacije je ključnega pomena, saj omogoča zaposlenim, da aktivno sodelujejo v oblikovanju kulture podjetja. Razvoj korporativne kulture: Družba izvaja programe usposabljanja in izobraževanja, ki zaposlenim pomagajo razvijati veščine in vedenja, ki so v skladu z našimi vrednotami. V sprejeti strategiji spodbujamo inovacije. Spodbujanje korporativne kulture: Za spodbujanje pozitivne korporativne kulture izvajamo aktivno vključevanje zaposlenih v vse vidike poslovanja podjetja, kar krepi občutek pripadnosti in motivira k doseganju skupnih ciljev. Redno spremljamo in nagrajujemo posameznike in skupine, ki prispevajo k pozitivnim spremembam v podjetju (Pravilnik o razvoju kulture ustvarjalnosti, nagrade za dosežke na tekmovanjih). Ocena korporativne kulture: Za oceno uspešnosti naše korporativne kulture izvajamo interne ankete med zaposlenimi, v katerih ocenjujemo zadovoljstvo zaposlenih, uspešnost komunikacije in prisotnost ključnih vrednot v vsakodnevem poslovanju. Merjenje organizacijske klime je bilo izvedeno tudi v letu 2024. Na podlagi teh povratnih informacij prilagajamo naše politike in prakse. Poleg tega redno izvajamo analize uspešnosti naše kulture skozi ključne kazalnike uspeha, kot so stopnja zadovoljstva zaposlenih, notranja mobilnost kadrov, intenzivnost izobraževanja. Skrb nad korporativno kulturo v prvi vrsti zagotavljajo uprava in ključni kadri.

Vzpostavili smo jasne mehanizme za prijavo, opredelitev in preučitev pomislekov glede nezakonitega ravnanja ali ravnanja, ki je v nasprotju z našim kodeksom ravnanja ali drugimi notranjimi pravili. V Etičnem kodeksu je opredeljenih več kanalov, preko katerih zaposleni prijavijo nezakonito ravnanje (poštni naslov, poseben elektronski naslov). Prijave obravnava pravna služba, ki pri obravnavi po potrebi vključi ostale službe. Družba in prejemniki prijave so dolžni ščititi anonimnost prijaviteljev,

pri čemer se podatek šteje kot zaupen. Družba dobroverne prijavitelje ščiti pred negativnimi posledicami in morebitnimi povračilnimi ukrepi. Upošteva se tako poročanje notranjih in zunanjih deležnikov, vse zadeve se obravnavajo na pravičen in pregleden način.

Politike za boj proti korupciji ali podkupovanju niso neposredno izpeljane iz Konvencije Združenih narodov proti korupciji, vendar so vzpostavljeni podobni mehanizmi.

V skladu z zakonskimi zahtevami je HIT implementiral zahteve Zakona o zaščiti prijaviteljev (ZZPri), ki je usklajen z Direktivo EU 2019/1937, ter sprejel Pravilnik o notranji poti za prijavo kršitev predpisov v družbi. Zaščita žvižgačev se zagotavlja prek neodvisnega in avtonomnega zaupnika (trenutno vodi notranje revizije), ki preverja prejete prijave. Zaupnik se udeležuje izobraževanj za navedeno področje. Sistem je na voljo našim zaposlenim kot tudi ustreznim zunanjim zainteresiranim stranem. Sistem prijav kršitev omogoča identifikacijo in preiskavo protipravnega ravnanja prek kanala, ki omogoča popolno anonimnost in objektivno preiskavo. Vzpostavljeni so različni kanali prijav (pisno, poseben elektronski naslov, telefonsko, osebno). Informacije o sistemu žvižgaštva so javno dostopne in na voljo vsem zaposlenim s posebno objavo na intranetu. Politika zaščite žvižgačev je v celoti izvedena skladno z ZZPri in Direktivo EU 2019/1937 in vključuje vse ustrezne postopke za zaščito prijaviteljev pred povračilnimi ukrepi ter zagotavljanje anonimnosti in zaupnosti prijav.

Pravilnik o notranji poti za prijavo kršitev predpisov ureja načine in postopke o notranji poti za prijavo kršitev predpisov, ki veljajo v Republiki Sloveniji, Etični kodeks pa poslovanje v skladu s standardi in usmeritvami, opredeljenimi z dokumenti in akti: Kodeks korporativnega upravljanja družb s kapitalsko naložbo države, priporočila in pričakovanja SDH, Pravilnik Družini prijazno podjetje, notranji akti družbe. Pravilnik o ravnanju v primeru domnevnih nepravilnosti in zaščiti prijavitelja SDH, obravnava tudi nepravilnosti v družbah s kapitalsko naložbo države. Poslovniki o delu nadzornega sveta družbe HIT obravnava protokol v primeru prejema prijave kršitve predpisov zoper upravo. Vsi navedeni dokumenti omogočajo prijave kršitev predpisov in neetičnih dejanj, vključno z incidenti korupcije in podkupovanja. Postopki vključujejo neodvisno in objektivno obravnavo prijav, zagotovljeno s strani notranjih in zunanjih preiskovalnih organov, in so v skladu z veljavno zakonodajo o zaščiti prijaviteljev ter pravili, ki urejajo korupcijo in podkupovanje. Preiskave so izvedene na neodvisen in objektivni način, pri čemer so odgovorne osebe ali oddelki, ki izvajajo preiskave, ločeni od tistih, ki so lahko vpleteni v prijavljene incidentne kršitve. V primeru prijav o korupciji ali podkupovanju se lahko vključijo tudi zunanji preiskovalci ali ustrezni nadzorni organi. V vse pogodbe nad 10 tisoč Eur so vključene protikorupcijske klavzule, skladno z zakonsko zahtevo. Podjetje zagotavlja pravočasno obravnavo prijav z vzpostavitev jasnih časovnih okvirjev za začetek in zaključek preiskav, pri čemer se obravnavajo vsi incidenti, vključno z morebitno korupcijo in podkupovanjem. Podjetje zagotavlja zaščito prijaviteljev med preiskavo, vključno z zaščito pred povračilnimi ukrepi, grožnjami ali drugimi oblikami diskriminacije. Prijavitelji lahko vedno računajo na anonimnost in zaupnost svojih prijav, dokler to ne ogroža pravičnosti preiskave.

Glede na naravo dejavnosti ocenjujemo, da so funkcije, ki so bolj izpostavljene tveganjem korupcije, vodstvene pozicije, zaposleni v neposrednem stiku s strankami, operativno osebje s pristopom do gotovine, in zaposleni, ki upravljajo nabavo in investicije. Z vzpostavljenimi notranjimi kontrolami kot so transparentnost pri nabavi in pogodbah (večstopensko potrjevanje), anonimni kanali za prijavo nepravilnosti, redne notranje in zunanje revizije, izobraževanje zaposlenih o etiki in skladnosti ter vzpostavljen videonadzorni sistem nad gotovinskimi transakcijami zmanjšujemo tveganja na tem področju ter krepimo etično poslovanje v Skupini HIT.

Usposabljanje o poslovnem vedenju: vsi novi zaposleni v Skupini HIT so seznanjeni s pravili poslovnega vedenja v okviru njihove vključitve v podjetje. Zaposlenim so na voljo podatki o:

- etičnem standardu in pričakovanjih, povezanih z njim,
- možnih posledicah neupoštevanja povezanih smernic in politik,
- kanalih komunikacije, ki so na voljo za poročanje pritožb ali incidentov, npr. sistem žvižgačev,
- tem, kje in kako je pravilnik na voljo.

Usposabljanja o poslovnem ravnanju so lahko izvedena v različnih oblikah (interna in eksterna usposabljanja, spletni tečaji, delavnice, e-profesor). Po vsakem usposabljanju se zberejo povratne informacije udeležencev, ki pomagajo pri izboljšavi programov. Prav tako se spremlja upoštevanje naučenih praks v vsakodnevem poslovanju. Vodstveni kader se redno udeležuje konferenc na temo integritete in skladnosti poslovanja, ki ga pripravlja SDH. Usposabljanje obsega širok spekter tem, vključno s preprečevanjem korupcije, spoštovanjem etičnih smernic podjetja, obvladovanjem konfliktov interesov in pravičnim ravnanjem v skladu z zakonodajo.

3.4.1.4 G1-3 – Preprečevanje in odkrivanje korupcije in podkupovanja

Skupina HIT zagotavlja informacije o svojem sistemu za preprečevanje, odkrivanje in preiskovanje korupcije ter podkupovanja na naslednje načine:

Politike:

- Družbe v Skupini HIT imajo sprejete Etične kodekse (Etični kodeks družbe HIT d.d. Nova Gorica z dne 30.8.2019 in Etični kodeks družbe HIT Larix d.d. z dne 13.3.2020, Etični kodeks društva HIT Coloseum d.o.o. z dne 1.8.2024, Etični kodeks družbe HIT Alpine d.o.o., marec 2020): s katerim so predeljena načela etike ter etična pravila vedenja in ravnanja vseh zaposlenih do sodelavcev, gostov, poslovnih partnerjev ter drugih udeležencev v poslovnem okolju. Družba HIT International d.o.o. Beograd nima sprejetega etičnega kodeksa, saj je v večletnem mirovanju.
- Sprejeti Kodeks Korporativnega upravljanja Skupine HIT z dne 21.4.2022, s katerim so predpisani postopki v zvezi z upravljanjem odvisnih družb in pregledovanjem poslovanja odvisnih družb Skupine HIT.
- Uporaba Kodeksa korporativnega upravljanja družb s kapitalsko naložbo države (Kodeks SDH) kot referenčnega kodeksa,
- Politika ničelne tolerance: stroga prepoved koruptivnih dejanj in podkupovanja.

Postopki odkrivanja in preiskovanja:

- Družba HIT je leta 2023 sistemizirala delovno mesto pooblaščenca za skladnost poslovanja in integriteto, katero pa zaenkrat ostaja nezasedeno, kljub več izvedenim javnim objavam prostega delovnega mesta. Trenutno je v teku izbor kandidata za prevzem funkcije pooblaščenca za skladnost poslovanja in integriteto na podlagi zadnje javne objave prostega delovnega mesta.
- Notranji nadzor: preverjanje poslovnih procesov, preverjanje spoštovanja določil ravnanja v skladu z etičnim kodeksom s strani vodij organizacijskih enot oz. od njih pooblaščenih oseb ter službe notranje revizije in drugih strokovnih služb družbe HIT d.d. Nova Gorica (tudi v ostalih družbah Skupine HIT).
- Odkrivanje in preiskovanje: družbe Skupine HIT imajo predvidene anonimne prijavne kanale za prijavo suma korupcije, in sicer preko elektronske pošte (vzpostavljen poseben elektronski naslov) ter preko navadne pošte. Do imenovanja pooblaščenca za skladnost poslovanja in integriteto so za obravnavo morebitnih prijav zadolženi: za družbo HIT d.d. Nova Gorica in HIT Alpine d.o.o. pravna služba družbe; za družbo HIT Larix d.d. pravni odbor družbe, za družbo HIT Coloseum d.o.o. direktor, iz česar izhaja, da so preiskovalci le v primeru družbe HIT ločeni od verige upravljanja. Z imenovanjem pooblaščenca za skladnost poslovanja in integriteto bo Skupina HIT preiskovalca ločila od verige upravljanja.
- Preiskovalni postopki: zadolženi za obravnavo prijav po potrebi vključijo v obravnavo druge službe. Družbe v Skupini HIT in prejemniki prijave so dolžni ščititi anonimnost prijaviteljev, pri čemer se podatek o prijavi in prijavitelju šteje kot »zaupen«. Družbe Skupine HIT dobroverne prijavitelje ščitijo pred negativnimi posledicami in morebitnimi povračilnimi ukrepi takšnega ravnanja.
- Postopek poročanja upravnim, poslovodnim in nadzornim organom o rezultatih: poseben postopek poročanja o rezultatih trenutno ni vzpostavljen. Vzpostavljen bo s prevzemom funkcije pooblaščenca za skladnost poslovanja in integriteto.

Usposabljanje in ozaveščanje:

Etični kodeksi in Kodeks korporativnega upravljanja Skupine HIT so objavljeni na spletnih straneh družb v Skupini HIT ter intranetnih straneh. Zaposleni so dolžni se s slednjimi seznaniti in spoštovati načela.

Posebno usposabljanje zaposlenih v tem trenutku se še ne izvaja. Predvideno je s prevzemom funkcije pooblaščenca za skladnost poslovanja in integriteto.

3.4.1.5 G1-4 – Incidenti korupcije ali podkupovanja

V Skupini HIT nimamo obsodb ali izrečenih denarnih kazni za kršitve zakonodaje o korupciji in podkupovanju.

Odzivanje na incidente:

- Takojšnje ukrepanje: po potrebi uvedba začasnih ali trajnih sankcij.
- Pravni postopki: v primeru hujših kršitev sprožitev disciplinskih ali sodnih postopkov.

3.5 POROČILO NEODVISNEGA REVIZORJA



Deloitte revizija d.o.o.
Dunajska cesta 165
1000 Ljubljana
Slovenija

Tel: +386 (0) 1 3072 800
Faks: +386 (0) 1 3072 900
www.deloitte.si

NEODVISNO POROČILO O OMEJENEM ZAGOTOVILU O KONSOLIDIRANEM POROČILU O TRAJNOSTNOSTI lastnikom družbe HIT d.d.

Opravili smo posel dajanja omejenega zagotovila o konsolidiranem poročilu o trajnostnosti skupine HIT ("skupina"), vključenem v poglavje *Trajnostno poročilo* poslovnega poročila skupine, na dan 31. decembra 2024 in za obdobje od 1. januarja 2024 do 31. decembra 2024 (v nadaljevanju "Konsolidirano poročilo o trajnostnosti").

Opredelitev primernih sodil

Konsolidirano poročilo o trajnostnosti je pripravilo poslovodstvo skupine, da bi zadostilo zahtevam 70(c) in 70(č) člena Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1), ki implementira 29(a) člen Direktive EU 2013/34/EU, vključno s:

- skladnostjo z Evropskimi standardi poročanja o trajnostnosti, uvedenimi z Delegirano uredbo Komisije (EU) 2023/2772 z dne 31. julija 2023 o dopolnitvi Direktive 2013/34/EU Evropskega parlamenta in Sveta glede standardov poročanja o trajnostnosti ("ESRS"), vključno s tem, da je proces, ki ga je izvedla skupina za identifikacijo informacij, poročanih v Konsolidiranem poročilu o trajnostnosti ("Proces"), v skladu z opisom v pojasnilu *IRO-1 – Opis postopkov za opredelitev ter ocenjevanje pomembnih vplivov, tveganj in priložnosti*;
- skladnostjo razkritij v poglavju *E1-Podnebne spremembe*, v pojasnilu »TAKSONOMIJA« Konsolidiranega poročila o trajnostnosti z 8. členom Uredbe EU 2020/852 ("Uredba o taksonomiji"); in
- skladnostjo z zahtevami glede priprave Konsolidiranega poročila o trajnostnosti v skladu z 58. členom ZGD-1, ki zahteva, da skupina pripravi Konsolidirano poročilo o trajnostnosti v enotni elektronski obliki, kot jo določa 3. člen Delegirane uredbe Komisije (EU) 2018/815 z dne 17. decembra 2018 o dopolnitvi Direktive 2004/109/ES Evropskega parlamenta in Sveta v zvezi z regulativnimi tehničnimi standardi za določitev enotne elektronske oblike poročanja ("ESEF Uredba").

Naravne omejitve pri pripravi Konsolidiranega poročila o trajnostnosti

Sodila, narava Konsolidiranega poročila o trajnostnosti in odsotnost dolgoletnih uveljavljenih avtoritativnih smernic, standardnih praks uporabe in poročanja, omogočajo uporabo različnih, a sprejemljivih metodologij



Ime »Deloitte« se nanaša na družbo Deloitte Touche Tohmatsu Limited (DTTL), njeno globalno mrežo družb članic in njihove povezane osebe (skupaj: »organizacija Deloitte«). Družba DTTL (imenovan tudi »Deloitte Global«) in vsaka od njenih družb članic in povezanih oseb so ločene in samostojne pravne osebe, ki ne morejo zavezovali druga druge v razmerju do tretjih oseb. DTTL in vsaka družba članica združena DTTL in povezani subjekti odgovarjajo le za svoja ravnanja in opustitve, ne pa za ravnanja in opustitve drugih članic. DTTL ne opravlja storitev za stranke. Več informacij je na voljo na www.deloitte.com/about.

Deloitte je vodilni ponudnik storitev revidiranja in dajanja zagotovil, davčnega in pravnega svetovanja, poslovnega in finančnega svetovanja ter svetovanja na področju tveganj. Deloitte opravlja storitve za skoraj 90 % podjetij s seznama Fortune Global 500® in za tisoče zasebnih podjetij. Naši zaposleni zagotavljajo merljive in trajne rezultate, ki prispevajo h krepitvi zaupanja javnosti v kapitalske trge, pomagajo strankam pri njihovem preoblikovanju in doseganju uspehov, ter usmerjajo pot do močnejšega gospodarstva, pravičnejše družbe in trajnostnega sveta. Deloitte, ki ima več kot 175-letno zgodovino, deluje v več kot 150 državah in ozemljih. Na www.deloitte.com lahko preberete več o tem, kako približno 457.000 Deloitteovih strokovnjakov po vsem svetu dosega rezultate, ki štejejo.

V Sloveniji storitve zagotavlja Deloitte revizija d.o.o. in Deloitte svetovanje d.o.o. (pod skupnim imenom »Deloitte Slovenija«), članici družbe Deloitte Central Europe Holdings Limited. Deloitte Slovenija sodi med vodilne družbe za strokovne storitve v Sloveniji in opravlja storitve revidiranja in dajanja zagotovil, davčnega, poslovnega in finančnega svetovanja, svetovanja na področju tveganj in sorodne storitve, ki jih zagotavlja več kot 150 domačih in tujih strokovnjakov.

Deloitte revizija d.o.o. - Družba vpisana pri Okrožnem sodišču v Ljubljani - Matična številka: 1647105 – ID št. za DDV: SI62560085 - Osnovni kapital: 74.214,30 EUR.

EZE176741ASA669D60D630B4FAA57798

© 2025. Za več informacij se obrnite na Deloitte Slovenija.



merjenja, ki lahko povzročijo razlike med posameznimi družbami. Sprejete metodologije merjenja lahko vplivajo tudi na primerljivost trajnostnih zadev, o katerih poročajo različne družbe, ter znotraj družbe iz leta v leto, saj se metodologije razvijajo.

Pri poročanju v prihodnost usmerjenih informacij v skladu z ESRS mora poslovodstvo skupine pripraviti v prihodnost usmerjene informacije na podlagi razkritih predpostavk o dogodkih, ki se lahko zgodijo v prihodnosti, in morebitnih prihodnjih dejanjih skupine. Dejanski rezultati bodo verjetno drugačni, saj se pričakovani dogodki pogosto ne zgodijo, kot je bilo pričakovano.

Pri določanju razkritij v Konsolidiranem poročilu o trajnostnosti poslovodstvo skupine interpretira nedefinirane pravne in druge izraze. Nedefinirani pravni in drugi izrazi so lahko interpretirani različno, vključno s pravno skladnostjo njihove interpretacije, in so zato predmet negotovosti.

Opozarjamo na naslednje posebne omejitve, obravnavane v poglavju *E1-6 Ogljični odtis*:

- Vsaka metrika o emisijah v dobavni verigi, navedena v Konsolidiranem poročilu o trajnostnosti, lahko vključuje informacije, ki jih zagotavljajo dobavitelji ali tretje osebe. Naši postopki niso vključevali pridobivanja zagotovil glede informacij, ki jih zagotavljajo dobavitelji ali tretje osebe.

Odgovornost poslovodstva skupine

Poslovodstvo skupine je odgovorno za zasnovo in vzpostavitev procesa za identifikacijo informacij, navedenih v Konsolidiranem poročilu o trajnostnosti v skladu z ESRS in za razkritje tega Procesa v pojasnilu *IRO-1 – Opis postopkov za opredelitev ter ocenjevanje pomembnih vplivov, tveganj in priložnosti* Konsolidiranega poročila o trajnostnosti. Ta odgovornost vključuje:

- razumevanje konteksta, v katerem potekajo dejavnosti in poslovni odnosi skupine, ter pridobivanje razumevanja prizadetih deležnikov;
- identifikacijo dejanskih in morebitnih vplivov (negativnih in pozitivnih) v zvezi s trajnostnimi zadevami, kot tudi tveganj in priložnosti, ki vplivajo ali se lahko razumno pričakuje, da bi lahko vplivali na finančni položaj, finančno uspešnost, denarne tokove, dostop do financiranja ali stroške kapitala skupine v kratkoročnem, srednjeročnem ali dolgoročnem obdobju;
- ocenjevanje pomembnosti identificiranih vplivov, tveganj in priložnosti v zvezi s trajnostnimi zadevami z izbiro in uporabo ustreznih pragov; in
- uporabo predpostavk, ki so v danih okoliščinah razumne.

Poslovodstvo skupine je odgovorno tudi za pripravo Konsolidiranega poročila o trajnostnosti, v skladu s 70(c) in 70(č) členom ZGD-1, ki implementira 29(a) člen Direktive EU 2013/34/EU, vključno s:

- skladnostjo z ESRS;
- pripravo razkritij v poglavju *E1-Podnebne spremembe*, v pojasnilu »*TAKSONOMIJA*« Konsolidiranega poročila o trajnostnosti z 8. členom Uredbe EU 2020/852 ("Uredba o taksonomiji");
- zasnovo, vzpostavitev in vzdrževanje takšnih notranjih kontrol, kot je potrebno v skladu z odločitvijo poslovodstva, da omogoči pripravo Konsolidiranega poročila o trajnostnosti na način, da ne vsebuje pomembno napačne navedbe zaradi prevare ali napake; in
- izbiro in uporabo ustreznih metod poročanja o trajnostnosti ter uporabo predpostavk in ocen v zvezi s posameznimi trajnostnimi razkritji, ki so v danih okoliščinah razumne.

Poslovodstvo skupine je odgovorno tudi za pripravo Konsolidiranega poročila o trajnostnosti v skladu s tehničnimi zahtevami, povezanimi z enotno elektronsko obliko, kot določeno v členu 58 ZGD-1 in členu 3 ESEF Uredbe. Ta odgovornost vključuje zasnovo, vzpostavitev in vzdrževanje takih notranjih kontrol, ki omogočijo pripravo Konsolidiranega poročila o trajnostnosti, ki ni pomembno neskladno z zahtevami 58. člena ZGD-1 in 3. člena ESEF Uredbe.

Deloitte.

Pristojni za upravljanje so odgovorni za nadzor nad procesom poročanja o trajnostnosti skupine.

Odgovornost praksa

Naš posel dajanja omejenega zagotovila smo opravili v skladu z Mednarodnim standardom dajanja zagotovil (MSZ) 3000 (prenovljen) – Posli dajanja zagotovil razen revizij ali preiskav računovodskih informacij iz preteklosti ("MSZ 3000 (Prenovljen)").

Postopki, izvedeni v okviru posla dajanja omejenega zagotovila, se po naravi in času razlikujejo in so manj obsežni kot pri poslih dajanja sprejemljivega zagotovila. Posledično je v okviru posla dajanja omejenega zagotovila pridobljenega bistveno manj zagotovila kot bi ga bilo, če bi izvajali posel dajanja sprejemljivega zagotovila.

Naša cilja sta načrtovati in izvesti posel dajanja zagotovila z namenom pridobiti omejeno zagotovilo o tem, ali Konsolidirano poročilo o trajnostnosti ne vsebuje pomembno napačnih navedb, bodisi zaradi prevare ali napake, in izdati poročilo o omejenem zagotovitvi, ki vključuje naš sklep. Napačne navedbe lahko izhajajo iz prevare ali napake in se štejejo za pomembne, če je upravičeno pričakovati, da posamič ali skupaj vplivajo na odločitve uporabnikov, sprejete na podlagi Konsolidiranega poročila o trajnostnosti kot celote.

Kot del posla omejenega zagotovila v skladu z MSZ 3000 (Prenovljen) izvajamo strokovno presojo in ohranjamo poklicno nezaupljivost skozi celotno trajanje posla.

Naše odgovornosti v zvezi s Konsolidiranim poročilom o trajnostnosti v povezavi s Procesom vključujejo:

- pridobitev razumevanja Proces, vendar ne z namenom podajanja sklepa o učinkovitosti Proces, vključno z njegovim rezultatom;
- načrtovanje in izvedbo postopkov za ovrednotenje, ali je Proces skladen z opisom Proces skupine, kot je razkrito v opombi *IRO-1 – Opis postopkov za opredelitev ter ocenjevanje pomembnih vplivov, tveganj in priložnosti*.

Naše druge odgovornosti v zvezi s Konsolidiranim poročilom o trajnostnosti vključujejo:

- pridobitev razumevanja kontrolnega okolja, procesov in informacijskih sistemov skupine, relevantnih za pripravo Konsolidiranega poročila o trajnostnosti, vendar brez ocenjevanja zasnove posameznih kontrolnih aktivnosti, pridobivanja dokazov o njihovi vzpostavitvi ali testiranja učinkovitosti njihovega delovanja;
- identifikacijo razkritij, kjer je verjetno, da se bodo pojavile pomembno napačne navedbe, bodisi zaradi prevare ali napake;
- načrtovanje in izvajanje postopkov v zvezi z razkritji v Konsolidiranem poročilu o trajnostnosti, kjer je verjetno, da se bodo pojavile pomembno napačne navedbe. Tveganje, da ne bi odkrili pomembno napačne navedbe, ki je posledica prevare, je višje kot za tiste, ki izhajajo iz napake, saj lahko prevara vključuje skrivno dogovarjanje, ponarejanje, namerne opustitve, napačne predstavitev ali izogibanje notranjim kontrolam;
- oceno, ali je Konsolidirano poročilo o trajnostnosti v vseh pomembnih pogledih pripravljeno v obliki, kot jo zahtevata 58. člen ZGD-1 in 3. člen ESEF Uredbe.

Naša neodvisnost in upravljanje kakovosti

Delovali smo v skladu z zahtevami glede neodvisnosti in etičnimi zahtevami Mednarodnega kodeksa etike za računovodske strokovnjake (vključno z mednarodnimi standardi neodvisnosti), ki ga je izdal Odbor za mednarodne standarde etike za računovodske strokovnjake ("Kodeks"). Kodeks je zasnovan na temeljnih načelih integritete, objektivnosti, strokovne usposobljenosti in dolžne skrbnosti, zaupnosti ter strokovnega vedenja.



Naše podjetje deluje v skladu z Mednarodnimi standardi upravljanja kakovosti ("MSUK 1"), Upravljanje kakovosti v podjetjih, ki opravljajo revizije in preiskave računovodskih izkazov ter druge posle dajanja zagotovil in sorodnih storitev, in skladno z njimi vzdržuje celovit sistem upravljanja kakovosti, vključno z dokumentiranimi politikami in postopki glede skladnosti z etičnimi zahtevami, poklicnimi standardi in veljavnimi pravnimi ter regulativnimi zahtevami.

Povzetek opravljenega dela

Posel dajanja omejenega zagotovila vključuje izvajanje postopkov za pridobivanje dokazov o Konsolidiranem poročilu o trajnostnosti.

Narava, čas in obseg izbranih postopkov temeljijo na strokovni presoji, vključno z identifikacijo razkritij v Konsolidiranem poročilu o trajnostnosti, kjer je verjetno, da se bodo pojavile pomembno napačne navedbe, bodisi zaradi prevare ali napake.

V okviru izvajanja posla dajanja omejenega zagotovila v zvezi s Procesom smo:

- pridobili razumevanje Procesu s:
 - poizvedovanjem, z namenom pridobiti razumevanje virov informacij, ki jih je uporabilo poslovanje (npr. vključevanje deležnikov, poslovni načrti in strateški dokumenti); in
 - pregledom notranje dokumentacije skupine v zvezi s Procesom; in
- ovrednotili, ali so dokazi, pridobljeni v okviru naših postopkov o Procesu, ki ga je izvedla skupina, skladni z opisom Procesu, navedenim v pojasnilu *IRO-1 – Opis postopkov za opredelitev ter ocenjevanje pomembnih vplivov, tveganj in priložnosti*.

V okviru izvajanja posla dajanja omejenega zagotovila v zvezi s Konsolidiranim poročilom o trajnostnosti smo:

- pridobili razumevanje procesov poročanja skupine, ki so pomembni za pripravo Konsolidiranega poročila o trajnostnosti, s:
 - poizvedovanjem, z namenom pridobiti razumevanje kontrolnega okolja, procesov in informacijskih sistemov skupine, relevantnih za pripravo Konsolidiranega poročila o trajnostnosti;
- ovrednotili, ali so pomembne informacije, identificirane v okviru Procesu, dejansko vključene v Konsolidirano poročilo o trajnostnosti;
- ocenili, ali sta struktura in predstavitev Konsolidiranega poročila o trajnostnosti skladni z ESRS;
- poizvedovali pri pristojnem osebju in izvedli analitične postopke o izbranih informacijah v Konsolidiranem poročilu o trajnostnosti;
- izvedli vsebinske postopke o izbranih informacijah v Konsolidiranem poročilu o trajnostnosti na podlagi vzorca;
- pridobili dokaze o metodah za oblikovanje pomembnih ocen in v prihodnost usmerjenih informacij ter o tem, kako so bile te metode uporabljene;
- pridobili razumevanje postopka skupine za prepoznavanje gospodarskih dejavnosti, ki so sprejemljive za taksonomijo, in gospodarskih dejavnosti, ki so usklajene s taksonomijo, ter ustreznih razkritij v Konsolidiranem poročilu o trajnostnosti;
- ocenili, ali je Konsolidirano poročilo o trajnostnosti pripravljeno v obliki, kot jo določata 58. člen ZGD-1 in 3. člen ESEF Uredbe.

Verjamemo, da so pridobljeni dokazi zadostna in ustrezna podlaga za naš sklep.

Deloitte.

Sklep o omejenem zagotovitlu

Na podlagi opravljenih postopkov in pridobljenih dokazov nismo opazili ničesar, zaradi česar bi verjeli, da Konsolidirano poročilo o trajnostnosti ni pripravljeno v vseh pomembnih pogledih v skladu s 70(c) in 70(č) členom ZGD-1, ki implementira 29(a) člen Direktive EU 2013/34/EU, vključno s:

- skladnostjo z Evropskimi standardi poročanja o trajnostnosti (ESRS), vključno s tem, da je proces, ki ga je izvedla skupina za identifikacijo informacij, poročanih v Konsolidiranem poročilu o trajnostnosti, v skladu z opisom v pojasnilu *IRO-1 – Opis postopkov za opredelitev ter ocenjevanje pomembnih vplivov, tveganj in priložnosti*;
- skladnostjo razkritij v poglavju *E1-Podnebne spremembe*, v pojasnilu »TAKSONOMIJA« Konsolidiranega poročila o trajnostnosti z 8. členom Uredbe o taksonomiji; in
- skladnostjo z zahtevami glede priprave Konsolidiranega poročila o trajnostnosti v obliki, kot jo določata 58. člen ZGD-1 in 3. člen ESEF Uredbe.

Druga zadeva

Naš posel dajanja omejenega zagotovitla se ne nanaša na informacije v zvezi s preteklimi obdobji.

DELOITTE REVIZIJA d.o.o.
Dunajska cesta 165
1000 Ljubljana

Yuri Sidorovich
Ključni trajnostni partner
Ljubljana, 27. junij 2025



Deloitte.

DELOITTE REVIZIJA D.O.O.
Ljubljana, Slovenija 3

4 RAČUNOVODSKO POROČILO

4.1 UVODNA POJASNILA K PRIPRAVI RAČUNOVODSKIH IZKAZOV

Računovodski del letnega poročila obsega konsolidirane računovodske izkaze s pojasnili Skupine HIT in računovodske izkaze s pojasnili družbe HIT d.d. Nova Gorica (v nadaljevanju »družba HIT«). V skladu s sklepom 28. seje skupščine delničarjev družbe HIT, z dne 30. 05. 2016 vodi družba poslovne knjige v skladu z Mednarodnimi standardi računovodskega poročanja (v nadaljevanju MSRP), kot jih je sprejela EU. Vsi izkazi za obravnavano poslovno leto so pripravljeni v skladu z MSRP.

Konsolidirani računovodski izkazi Skupine HIT in računovodski izkazi družbe HIT so sestavni del Letnega poročila 2024 in se nahajajo na sedežu družbe HIT, Delpinova 7a, Nova Gorica.

Letno poročilo je revidirala revizijska družba DELOITTE REVIZIJA d.o.o.

Izjava o odgovornosti uprave vključuje odgovornost tako za ločene računovodske izkaze družbe HIT kot konsolidirane računovodske izkaze Skupine HIT.

4.2 IZJAVA O ODGOVORNOSTI POSLOVODSTVA

Uprava je odgovorna za pripravo letnega poročila tako, da le - ta predstavlja resnično in pošteno sliko premoženjskega stanja družbe HIT in Skupine HIT in izidov njenega poslovanja za leto 2024.

Uprava potrjuje, da so bile pri izdelavi računovodskih izkazov dosledno uporabljene ustrezne računovodske usmeritve, da so bile računovodske ocene pripravljene pošteno in premišljeno v skladu z načeli previdnosti in dobrega gospodarjenja ter da računovodski izkazi predstavljajo resnično in pošteno sliko premoženjskega stanja in izidov poslovanja družbe HIT in Skupine HIT za leto 2024.

Uprava je odgovorna tudi za ustrezno vodenje računovodstva, za sprejem ustreznih ukrepov za zavarovanje premoženja in drugih sredstev in za preprečevanje in odkrivanje zlorab in drugih nepravilnosti oziroma nezakonitosti ter potrjuje, da so računovodski izkazi skupaj s pojasnili, izdelani na podlagi predpostavke o nadaljnjem poslovanju družbe oziroma skupine ter v skladu z veljavno zakonodajo in Mednarodnimi standardi računovodskega poročanja, kot jih je sprejela EU.

Poslovodstvo potrjuje, da so računovodski izkazi pripravljeni skladno z MSRP, kot jih je sprejela EU, brez pridržkov pri njihovi uporabi.

Uprava sprejema in potrjuje računovodske izkaze družbe HIT in Skupine HIT za leto končano na dan 31. decembra 2024 in pojasnila k računovodskim izkazom.

Nova Gorica, 26.6.2025

mag. Sandi Brataševac
predsednik uprave



Damjana Luin
članica uprave



Danjel Mlečnik
član uprave



Alan Bofulin
član uprave



4.3 RAČUNOVODSKI IZKAZI SKUPINE HIT IN DRUŽBE HIT

4.3.1 IZKAZ FINANČNEGA POLOŽAJA

(v tisoč EUR)		Skupina HIT		HIT d.d. Nova Gorica	
	Pojasnila	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Nekratkoročna sredstva					
Nepremičnine, naprave in oprema	4.7.1	91.880	86.520	68.022	62.530
Pravica do uporabe sredstev	4.7.2	1.897	2.417	825	1.154
Neopredmetena sredstva in dobro ime	4.7.3	1.155	1.036	758	747
Naložbene nepremičnine	4.7.4	2.650	4.923	2.581	4.855
Finančne naložbe v podjetja v skupini	4.7.5	-	-	15.227	15.227
Finančne naložbe v pridružene družbe	4.7.6	680	653	-	-
Dana posojila podjetjem v skupini	4.7.7	-	-	-	74
Dana posojila	4.7.7	50	57	50	57
Nekratkoročne poslovne terjatve	4.7.8	22	-	21	-
Terjatve za odloženi davek	4.6.3	574	652	542	620
Druge nekratkoročna sredstva	4.7.9	922	61	890	8
Nekratkoročna sredstva skupaj		99.830	96.319	88.916	85.272
Kratkoročna sredstva					
Zaloge	4.7.10	1.790	1.683	1.386	1.321
Dana posojila podjetjem v skupini	4.7.11	-	-	74	-
Dana posojila	4.7.11	7	7	7	7
Poslovne terjatve	4.7.12	2.745	3.383	1.945	2.478
Denar in denarni ustrezniki	4.7.13	42.387	39.668	31.475	29.294
Druge kratkoročna sredstva	4.7.14	1.794	1.179	1.405	1.006
Kratkoročna sredstva skupaj		48.723	45.920	36.292	34.106
Sredstva skupaj		148.553	142.239	125.208	119.378
(v tisoč EUR)		31.12.2024		31.12.2023	
	Pojasnila	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Kapital					
Osnovni kapital	4.7.15	28.328	28.328	28.328	28.328
Kapitalske rezerve	4.7.15	13.100	13.100	13.100	13.100
Druge rezerve iz dobička	4.7.15	12.297	3.636	12.297	3.636
Rezerve za pošteno vrednost	4.7.15	(770)	(597)	(758)	(616)
Zadržani dobički	4.7.15	12.827	13.185	6.594	9.715
Čisti poslovni izid poslovnega leta	4.7.15	4.789	8.347	3.088	5.574
Prevedbene rezerve	4.7.15	385	397	-	-
Kapital večinskih lastnikov		70.956	66.396	-	-
Kapital manjšinskih lastnikov	4.7.15	657	650	-	-
Kapital skupaj		71.613	67.046	62.649	59.737
Nekratkoročne obveznosti					
Rezervacije	4.7.17	8.198	8.062	7.683	7.571
Finančne obveznosti	4.7.18	26.619	28.080	16.377	17.354
Poslovne in druge obveznosti	4.7.19	86	109	74	97
Odloženi prihodki	4.7.20	197	172	141	156
Nekratkoročne obveznosti skupaj		35.100	36.423	24.275	25.178
Kratkoročne obveznosti					
Finančne obveznosti	4.7.18	1.245	686	1.071	504
Poslovne obveznosti	4.7.21	34.704	31.826	32.063	28.554
Druge kratkoročne obveznosti	4.7.22	5.891	6.258	5.150	5.405
Kratkoročne obveznosti skupaj		41.840	38.770	38.284	34.463
Obveznosti skupaj		76.940	75.193	62.559	59.641
Kapital in obveznosti skupaj		148.553	142.239	125.208	119.378

Pojasnila k računovodskim izkazom so njihov sestavni del in jih je potrebno brati v povezavi z njimi.

4.3.2 IZKAZ POSLOVNEGA IZIDA

(v tisoč EUR)	Pojasnila	Skupina HIT		HIT d.d. Nova Gorica	
		2024	2023	2024	2023
Prihodki od prodaje	4.5.1	172.428	171.135	146.625	144.463
Drugi poslovni prihodki	4.5.2	2.717	5.423	2.457	5.138
Nabavna vrednost prodanega blaga in stroški materiala	4.5.3	(20.551)	(23.152)	(16.302)	(18.376)
Stroški storitev	4.5.3	(25.674)	(24.592)	(19.641)	(18.589)
Stroški dela	4.5.4	(79.684)	(79.389)	(71.033)	(70.524)
Amortizacija, odpisi, slabitve	4.5.5	(13.155)	(14.166)	(10.793)	(11.968)
Drugi poslovni odhodki	4.5.6	(25.831)	(24.984)	(24.269)	(23.370)
Poslovni izid		10.250	10.275	7.044	6.774
Finančni prihodki	4.5.7	95	219	916	206
Finančni odhodki	4.5.7	(1.455)	(1.318)	(1.117)	(963)
Finančni izid		(1.360)	(1.099)	(201)	(757)
Dobiček pred obdavčitvijo		8.890	9.176	6.843	6.017
Davek od dohodka	4.6	(928)	(824)	(589)	(484)
Odloženi davki	4.6	(79)	45	(79)	41
Čisti poslovni izid poslovnega leta		7.883	8.397	6.175	5.574
Čisti poslovni izid manjšinskih lastnikov		7	50		
Čisti poslovni izid večinskih lastnikov		7.876	8.347		

Pojasnila k računovodskim izkazom so njihov sestavni del in jih je potrebno brati v povezavi z njimi.

4.3.3 IZKAZ DRUGEGA VSEOBSEGAJOČEGA DONOSA

(v tisoč EUR)	Pojasnila	Skupina HIT		HIT d.d. Nova Gorica	
		2024	2023	2024	2023
Čisti poslovni izid obračunskega obdobja		7.883	8.397	6.175	5.574
Postavke, ki ne bodo nikoli prerazvršene v izkaz poslovnega izida		(211)	(629)	(182)	(586)
Aktuarski dobički/izgube	4.7.17	(211)	(629)	(182)	(586)
Postavke, ki so ali bodo lahko prerazvrščene v izkaz poslovnega izida		(13)	3	-	-
Vpliv prevedbenih razlik		(13)	3	-	-
Drugi vseobsegajoči donosi v letu skupaj po obdavčitvi		(224)	(626)	(182)	(586)
Vseobsegajoči donosi v letu skupaj		7.659	7.771	5.993	4.988
Vseobsegajoči donosi manjšinskih lastnikov		9	48		
Vseobsegajoči donosi večinskih lastnikov		7.650	7.723		

Pojasnila k računovodskim izkazom so njihov sestavni del in jih je potrebno brati v povezavi z njimi.

4.3.4 IZKAZ GIBANJA KAPITALA

Izkaz gibanja kapitala Skupine HIT

(v tisoč EUR)	Osnovni kapital	Kapitalske rezerve	Druge rezerve iz dobička	Rezerva za pošteno vrednost	Zadržani dobički / Skupaj primanjkljaj	Čisti poslovni izid poslovnega leta	Prevedbene rezerve	Skupaj kapital večinskih lastnikov	Kapital manjšinskih lastnikov	Kapital skupaj
Stanje 31.12.2023	28.328	13.100	3.635	(597)	13.186	8.347	397	66.396	650	67.046
Preračunano	-	-	-	-	-	(9)	-	(9)	(2)	(11)
Stanje 01.01.2024	28.328	13.100	3.635	(597)	13.186	8.338	397	66.387	648	67.035
Vnos čistega dobička	-	-	-	-	-	7.876	-	7.876	7	7.883
Vpliv prevedbenih razlik	-	-	-	-	-	-	(13)	(13)	-	(13)
Aktuarski dobički/izgube	-	-	-	(213)	-	-	-	(213)	2	(211)
Drugi vseobsegajoči donosi v letu skupaj (po davku)	-	-	-	(213)	-	7.876	(13)	7.650	9	7.659
Transakcije z lastniki, evidentirane v kapitalu										
Oblikovanje drugih rezerv iz dobička po sklepu uprave	-	-	8.661	-	-	(8.661)	-	-	-	-
Prenos dobička preteklih obdobij v preneseni dobiček	-	-	-	-	2.764	(2.764)	-	-	-	-
Izplačilo dividend	-	-	-	-	(3.081)	-	-	(3.081)	-	(3.081)
Transakcije z lastniki, evidentirane v kapitalu, skupaj	-	-	8.661	-	(317)	(11.425)	-	(3.081)	-	(3.081)
Druge spremembe v kapitalu										
Prenos sorazmernega dela aktuarskih dobičkov/izgub	-	-	-	40	(40)	-	-	-	-	-
Skupaj druge spremembe v kapitalu	-	-	-	40	(40)	-	-	-	-	-
Stanje 31.12.2024	28.328	13.100	12.296	(770)	12.829	4.789	384	70.956	657	71.613

(v tisoč EUR)	Osnovni kapital	Kapitalske rezerve	Druge rezerve iz dobička	Rezerva za pošteno vrednost	Zadržani dobički / Skupaj primanjkljaj	Čisti poslovni izid poslovnega leta	Prevedbene rezerve	Skupaj kapital večinskih lastnikov	Kapital manjšinskih lastnikov	Kapital skupaj
Stanje 31.12.2022	28.328	13.100	12.395	29	785	3.654	394	58.685	602	59.287
Vnos čistega dobička	-	-	-	-	-	8.347	-	8.347	50	8.397
Vpliv prevedbenih razlik	-	-	-	-	-	-	3	3	-	3
Aktuarski dobički/izgube	-	-	-	(627)	-	-	-	(627)	(2)	(629)
Drugi vseobsegajoči donosi v letu skupaj (po davku)	-	-	-	(627)	-	8.347	3	7.723	48	7.771
Transakcije z lastniki, evidentirane v kapitalu										
Sprostitev drugih rezerv iz dobička po sklepu uprave	-	-	(8.760)	-	8.760	-	-	-	-	-
Prenos dobička preteklih obdobij v preneseni dobiček	-	-	-	-	3.654	(3.654)	-	-	-	-
Izplačilo dividend	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Transakcije z lastniki, evidentirane v kapitalu, skupaj	-	-	(8.760)	-	12.414	(3.654)	-	-	-	-
Druge spremembe v kapitalu										
Prenos sorazmernega dela aktuarskih dobičkov/izgub	-	-	-	1	(1)	-	-	-	-	-
Druge spremembe v kapitalu	-	-	-	-	(12)	-	-	(12)	-	(12)
Skupaj druge spremembe v kapitalu	-	-	-	1	(13)	-	-	(12)	-	(12)
Stanje 31.12.2023	28.328	13.100	3.635	(597)	13.186	8.347	397	66.396	650	67.046

Pojasnila k računovodskim izkazom so njihov sestavni del in jih je potrebno brati v povezavi z njimi.

Izkaz gibanja kapitala družbe HIT

(v tisoč EUR)	Osnovni kapital	Kapitalske rezerve	Druge rezerve iz dobička	Rezerva za pošteno vrednost	Zadržani dobički / Skupaj primanjkljaj	Čisti poslovni izid poslovnega leta	Kapital skupaj
Stanje 31.12.2023	28.328	13.100	3.635	(616)	9.716	5.574	59.737
Vnos čistega poslovnega izida poslovnega leta	-	-	-	-	-	6.175	6.175
Aktuarski dobički/izgube	-	-	-	(182)	-	-	(182)
Drugi vseobsegajoči donosi v letu skupaj (po davku)	-	-	-	(182)	-	-	(182)
Transakcije z lastniki, evidentirane v kapitalu							
Oblikovanje drugih rezerv iz dobička po sklepu uprave	-	-	8.661	-	-	(8.661)	-
Izplačilo dividend	-	-	-	-	(3.081)	-	(3.081)
Transakcije z lastniki, evidentirane v kapitalu, skupaj	-	-	8.661	-	(3.081)	(8.661)	(3.081)
Druge spremembe v kapitalu							
Prenos sorazmernega dela aktuarskih dobičkov/izgub	-	-	-	40	(40)	-	-
Skupaj druge spremembe v kapitalu	-	-	-	40	(40)	-	-
Stanje 31.12.2024	28.328	13.100	12.296	(758)	6.595	3.088	62.649

(v tisoč EUR)	Osnovni kapital	Kapitalske rezerve	Druge rezerve iz dobička	Rezerva za pošteno vrednost	Zadržani dobički / Skupaj primanjkljaj	Čisti poslovni izid poslovnega leta	Kapital skupaj
Stanje 31.12.2022	28.328	13.100	12.395	(30)	-	957	54.750
Vnos čistega poslovnega izida poslovnega leta	-	-	-	-	-	5.574	5.574
Aktuarski dobički/izgube	-	-	-	(587)	-	-	(587)
Drugi vseobsegajoči donosi v letu skupaj (po davku)	-	-	-	(587)	-	-	(587)
Transakcije z lastniki, evidentirane v kapitalu							
Sprostitev drugih rezerv iz dobička po sklepu uprave	-	-	(8.760)	-	8.760	-	-
Prenos dobička preteklih obdobij v preneseni dobiček	-	-	-	-	957	(957)	-
Transakcije z lastniki, evidentirane v kapitalu, skupaj	-	-	(8.760)	-	9.717	(957)	-
Druge spremembe v kapitalu							
Prenos sorazmernega dela aktuarskih dobičkov/izgub	-	-	-	1	(1)	-	-
Skupaj druge spremembe v kapitalu	-	-	-	1	(1)	-	-
Stanje 31.12.2023	28.328	13.100	3.635	(616)	9.716	5.574	59.737

Pojasnila k računovodskim izkazom so njihov sestavni del in jih je potrebno brati v povezavi z njimi.

4.3.5 IZKAZ DENARNIH TOKOV

		Skupina HIT		HIT d.d. Nova Gorica		
(v tisoč EUR)	Pojasnila	2024	2023	2024	2023	
A. DENARNI TOKOVI PRI POSLOVANJU						
Čisti poslovni izid	4.3.2.	7.883	8.397	6.175	5.574	
Prilagoditve za:						
Amortizacijo nepremičnin, naprav in opreme	4.5.5	11.629	10.959	9.657	9.147	
Amortizacijo pravice do uporabe sredstev	4.5.5	713	760	435	437	
Amortizacijo naložbenih nepremičnin	4.5.5	207	193	202	188	
Amortizacijo neopredmetenih sredstev	4.5.5	287	195	211	165	
Oslabitev, odpis nepremičnin, naprav in opreme	4.7.1	268	1.999	251	1.970	
(Dobiček)/ izguba pri prodaji nepremičnin, naprav in opreme, neopredmetenih sredstev	4.7.1	(48)	(88)	(12)	(82)	
Neto (zmanjšanje)/oblikovanje popravka vrednosti terjatev	4.7.12	21	60	18	60	
Neto (zmanjšanje)/oblikovanje popravka vrednosti zalog	4.7.10	7	-	-	-	
Neto (zmanjšanje)/oblikovanje rezervacij za zasluzke zaposlencev	4.7.17	611	905	646	840	
Odpis dolgov	4.7.21	(69)	-	(45)	-	
Neto finančni (prihodki)/odhodki	4.5.7	890	969	(261)	665	
Davke	4.6	595	509	510	428	
Dobički iz poslovanja pred spremembami čistih kratkoročnih sredstev in davkov		22.994	24.858	17.787	19.392	
Sprememba stanja zalog	4.7.10	(108)	(112)	(65)	(111)	
Sprememba stanja poslovnih terjatev do kupcev in drugih sredstev	4.7.8, 4.7.9, 4.7.12	(735)	1.002	(1.014)	879	
Sprememba stanja poslovnih obveznosti do dobaviteljev in drugih obveznosti	4.7.19, 4.7.21	2.092	107	3.136	871	
Sprememba stanja drugih obveznosti, kratkoročno odloženih prihodkov, vračunanih stroškov	4.7.20, 4.7.22	(613)	(389)	(532)	(91)	
Izdatki za davek od dohodka	4.6	(345)	(1.650)	(315)	(1.455)	
Denarna sredstva iz poslovanja		23.285	23.816	18.997	19.485	
B. DENARNI TOKOVI PRI NALOŽBENJU						
Prejemki pri naložbenju		344	166	1.132	160	
Prejete obresti	4.5.7	53	4	3	4	
Prejete dividende in deleži v dobičku	4.5.7	-	-	874	-	
Prejemki od prodaje nepremičnin, naprav in opreme	4.5.2	284	156	248	150	
Prejemki od zmanjšanja drugih nekratkoročnih finančnih naložb	4.7.7	7	6	7	6	
Izdatki pri naložbenju		(15.865)	(14.614)	(13.792)	(11.977)	
Izdatki za nakup nepremičnin, naprav in opreme	4.7.1	(15.400)	(14.126)	(13.548)	(11.595)	
Izdatki za nakup neopredmetenih sredstev	4.7.3	(423)	(450)	(223)	(289)	
Izdatki za nakup naložbenih nepremičnin	4.7.4	(15)	(38)	(15)	(38)	
Izdatki za povečanje danih kratkoročnih posojil družbam v skupini	4.7.11	-	-	(6)	(55)	
Izdatki za povečanje nekratkoročnih finančnih naložb	4.7.6	(27)	-	-	-	
Denarna sredstva iz naložbenja		(15.521)	(14.448)	(12.660)	(11.817)	
C. DENARNI TOKOVI PRI FINANCIRANJU						
Izdatki pri financiranju		(5.045)	(5.603)	(4.156)	(4.143)	
Izdatki za obresti, ki se nanašajo na financiranje	4.5.7	(822)	(832)	(540)	(525)	
Izdatki za obresti od najemov (pravica do uporabe sredstev)	4.5.7	(86)	(132)	(37)	(42)	
Izdatki za izplačila dividend	4.7.15	(3.081)	-	(3.081)	-	
Izdatki za odplačila finančnih obveznosti	4.7.18	(411)	(3.504)	(11)	(3.104)	
Izdatki za odplačila najemov (pravica do uporabe sredstev)	4.7.18	(645)	(1.135)	(487)	(472)	
Denarna sredstva iz financiranja		(5.045)	(5.603)	(4.156)	(4.143)	
ZAČETNO STANJE DENARNIH SREDSTEV IN NJIHOVIH USTREZNIKOV		4.7.13	39.668	35.903	29.294	25.769
Finančni izid v obdobju			2.719	3.765	2.181	3.525
KONČNO STANJE DENARNIH SREDSTEV IN NJIHOVIH USTREZNIKOV		4.7.13	42.387	39.668	31.475	29.294

Pojasnila k računovodskim izkazom so njihov sestavni del in jih je potrebno brati v povezavi z njimi.

4.4 POJASNILA K RAČUNOVODSKIM IZKAZOM SKUPINE HIT IN DRUŽBE HIT

4.4.1 POROČAJOČA DRUŽBA

Družba HIT d.d. Nova Gorica je matična družba Skupine HIT s sedežem Delpinova ulica 7A, 5000 Nova Gorica, Slovenija, matična številka 5232058, skupini povezanih podjetij v Sloveniji, Bosni in Hercegovini in Srbiji.

Računovodski izkazi družbe HIT d.d. Nova Gorica so sestavljeni za leto, ki se je končalo dne 31. 12. 2024. Glavna dejavnost družbe HIT d.d. Nova Gorica je prirejanje posebnih iger na srečo. Družba sestavlja ločene in konsolidirane računovodske izkaze v skladu z MRS 27 in MSRP 10 ter slovensko zakonodajo.

Konsolidirani računovodski izkazi Skupine HIT, za leto, ki se je končalo 31. 12. 2024, vključujejo matično družbo in njene odvisne družbe (v nadaljevanju »Skupina HIT«). Pretežna dejavnost Skupine HIT je prirejanje posebnih iger na srečo.

4.4.2 PODLAGE ZA PRIPRAVO RAČUNOVODSKIH IZKAZOV

4.4.2.1 Predpostavka delujočega podjetja

Računovodski izkazi so pripravljeni na podlagi predpostavke o delujočem podjetju, kar pomeni, da se sredstva pridobivajo in se obveznosti poravnava v pogojih normalnega poslovanja. Računovodski izkazi ne vsebujejo nobenih prilagoditev, ki bi bile potrebne, če predpostavka delujočega podjetja ne bi veljala.

Skupina HIT je v tekočem letu poslovala z dobičkom v višini 7.876 tisoč EUR, matična družba pa z dobičkom v višini 6.175 tisoč EUR.

Družba HIT na dan 31. 12. 2024 izpolnjuje vse finančne zaveze določene v kreditnih pogodbah, sklenjenih z OTP banko d.d. Prav tako odvisna družba HIT Alpine d.o.o. izpolnjuje vse finančne zaveze po Sporazumu o finančnem prestrukturiranju.

Na dan 31. 12. 2024 kratkoročne obveznosti:

- Skupine HIT znašajo 41.840 tisoč EUR in so za 6.883 tisoč EUR nižje od kratkoročnih sredstev,
- družbe HIT znašajo 38.284 tisoč EUR in so za 1.992 tisoč EUR višje od kratkoročnih sredstev. Družba bo z načrtovano pridobitvijo novih dolgoročnih kreditov, podaljšanjem zapadlosti obstoječih kratkoročnih obveznosti ter povečanjem prihodkov od prodaje zagotovila likvidnostna sredstva, potrebna za nemoteno izpolnjevanje finančnih obveznosti in nadaljevanje poslovanja, kar bo prispevalo k zmanjšanju tveganj, povezanih s predpostavko delujočega podjetja.

Za namen uravnavanja denarnega toka je matična družba Hit d.d. v letu 2024 sklenila aneks o podaljšanju kratkoročnega okvirnega kredita v višini 8 mio EUR, ki je na dan 31. 12. 2024 v celoti nečrpan.

Odvisna družba HIT Alpine d.o.o. je v letu 2024 predčasno odplačala 50% glavnice, ki zapadejo v letu 2025 ter 50 % glavnice, ki zapadejo v letu 2026, po Sporazumu o finančnem prestrukturiranju. Decembra 2024 je tudi sklenila aneks k podaljšanju okvirnega kredita za 2 leti.

4.4.2.2 Izjava o skladnosti

Uprava družbe HIT je konsolidirane računovodske izkaze Skupine HIT in ločene računovodske izkaze družbe HIT potrdila 26.6.2025.

Konsolidirani računovodski izkazi Skupine HIT in ločeni računovodski izkazi družbe HIT d.d. so sestavljeni v skladu z Mednarodnimi standardi računovodskega poročanja (MSRP), ki jih je sprejel Svet za mednarodne računovodske standarde (IASB), v skladu s pojasnili, ki jih sprejema Odbor za pojasnjevanje mednarodnih standardov računovodskega poročanja (OPMSRP) in kot jih je sprejela Evropska unija ter v skladu z določili Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1).

4.4.2.3 Podlage za merjenje

Računovodski izkazi so pripravljani ob upoštevanju izvirne vrednosti, razen pri finančnih sredstvih po poštenu vrednosti preko drugega vseobsegajočega donosa in pri nekratkoročnih rezervacijah za jubilejne nagrade in odpravnine, pri katerih je upoštevana poštena vrednost. Za razkrivanje poštenih vrednosti pomembnejših naložbenih nepremičnin Skupina HIT in družba HIT razpolagata s cenitvami pooblaščenih ocenjevalcev vrednosti nepremičnin. Metode, uporabljene pri merjenju poštenih vrednosti, so opisane v pojasnilih 4.7.1, 4.7.2, 4.7.3, 4.7.4 in 4.7.17.

4.4.2.4 Funkcijska in predstavljena valuta

Priloženi računovodski izkazi so sestavljeni v evrih, torej v funkcijski valuti Skupine HIT in družbe HIT. Vse računovodske informacije, predstavljene v evrih, so zaokrožene na tisoč enot. Zaradi zaokroževanja vrednostnih podatkov lahko v seštevkih v preglednicah prihaja do nepomembnih odstopanj.

4.4.2.5 Spremembe računovodskih usmeritev

Skupina HIT in družba HIT vsa leta stremita k temu, da uporabljata iste računovodske usmeritve. V poslovnem letu 2024 družba ni spreminjala računovodskih usmeritev.

4.4.2.6 Stopnje pomembnosti pri razkrivanju postavk

Razkrivajo se vse pomembne postavke, pri čemer je pomembnost odvisna od velikosti posamezne postavke ali napake, ocenjene v posameznih okoliščinah oziroma opustitve ali napačne predstavitve posamezne postavke. Pomembna so tista sredstva, ki predstavljajo 1 % vseh sredstev na dan izkaza finančnega položaja.

4.4.2.7 Sredstva in obveznosti, nominirane v tuji valuti

Sredstva in obveznosti nominirane v tuji valuti se preračunajo v domačo valuto - EUR po referenčnem tečaju ECB, ki ga objavi Banka Slovenije, na dan nastanka in na dan bilance stanja. Tečajne razlike, ki nastanejo do dneva poravnave ali do dneva bilance stanja, so vključene v izkazu poslovnega izida med finančne prihodke oziroma finančne odhodke.

4.4.2.8 Področja in območja prodaje

Skupina HIT in družba HIT nimata izdelanega posebnega spremljanja po odsekih. Pri predstavljanju gospodarskih kategorij v računovodskih izkazih Skupina HIT in družba HIT upoštevata področja prodaje.

Področja prodaje so sestavni deli Skupine HIT in družbe HIT, ki izdelujejo različne proizvode (skupine sorodnih proizvodov) oziroma opravljajo različne storitve (skupine sorodnih storitev), ki se prodajajo predvsem kupcem zunaj Skupine HIT in družbe HIT (skupine sorodnih proizvodov oziroma storitev). Pomembna področja prodaje Skupine HIT in družbe HIT so:

- dejavnost posebnih iger na srečo,
- dejavnost gostinstva in hotelirstva,
- ostale dejavnosti.

4.4.2.9 Uporaba ocen in presoj

Pri sestavi računovodskih izkazov za poslovno leto je, v skladu z MSRP, poslovodstvo podalo ocene, presoje in predpostavke, ki vplivajo na izkazane vrednosti sredstev in obveznosti, prihodkov in odhodkov ter razkritja pogojnih predpostavk. Ker so ocene podvržene subjektivni presoji in določeni stopnji negotovosti, se poznejši dejanski rezultati lahko razlikujejo od ocen. Skupina HIT in družba HIT ocene v vsakem obdobju redno preverjata. Spremembe računovodskih ocen se pripoznajo v obdobju, v katerem so bile ocene spremenjene, če sprememba vpliva samo na to obdobje, ali v

obdobju spremembe in v prihodnjih obdobjih, če sprememba vpliva na prihodnja obdobja. Družba in Skupina HIT v poslovnem letu 2024 nista spreminjali računovodskih ocen.

Glavne ocene in predpostavke na dan izkaza finančnega položaja so upoštevane pri naslednjih pojasnilih:

- **v pojasnilih 4.7.1 Nepremičnine, naprave in oprema, 4.7.3 Neopredmetena sredstva in 4.7.4 Naložbene nepremičnine**

Skupina HIT in družba HIT pri obračunu stroškov amortizacije upoštevata ocenjeno dobo koristnosti amortizirljivih sredstev. Skupina HIT in družba HIT pri ocenjevanju življenjske dobe sredstev predvsem upošteva pričakovano fizično izrabljanje, tehnično staranje, gospodarsko staranje ter pričakovane zakonske in druge omejitve. Pri pomembnejših sredstvih Skupina HIT in družba HIT preverjata dobo koristnosti.

- **v pojasnilu 4.7.1 Nepremičnine, naprave in oprema**

Skupina HIT in družba HIT najmanj enkrat letno preverita ali obstajajo znaki, ki kažejo, da bi bile denar ustvarjajoče enote – DUE oslabiljene. Za DUE, kjer obstajajo znaki oslabiljenosti, se poštena vrednost ugotavlja na podlagi interne cinitve ali cenitev pooblaščenih ocenjevalcev vrednosti podjetij ali nepremičnin. Skupina HIT in družba HIT sta ugotovili, da na dan 31. 12. 2024 ne obstajajo znaki oslabiljenosti DUE.

- **v pojasnilu 4.7.4 Naložbene nepremičnine**

Za naložbene nepremičnine Skupina HIT in družba HIT, prav tako najmanj enkrat letno, preverjata ali obstajajo znaki oslabiljenosti naložbenih nepremičnin. Za naložbene nepremičnine, kjer obstajajo znaki oslabiljenosti, se poštena vrednost ugotavlja na podlagi interne cinitve ali cenitev pooblaščenih ocenjevalcev vrednosti nepremičnin. Na dan 31. 12. 2024 Skupina HIT in družba HIT ugotavljata, da ne obstajajo znaki oslabiljenosti in posledično ni potrebe po slabitvi naložbenih nepremičnin.

Za potrebe razkrivanja poštenih vrednosti pomembnih naložbenih nepremičnin Skupina HIT in družba HIT razpolagata s cenitvami naložbenih nepremičnin pooblaščenega ocenjevalca vrednosti nepremičnin.

- **v pojasnilu 4.7.2 Pravica do uporabe sredstev**

Identifikacija najemnih pogodb

Skupina HIT in družba HIT kot pogodbe, ki vsebujejo najem, identificirata tiste pogodbe, s katerimi se prenaša pravico do obvladovanja uporabe najetega sredstva. To pomeni, da Skupina HIT in družba HIT usmerjata uporabo najetega sredstva in da imata vse pomembne gospodarske koristi od uporabe najetega sredstva.

Določitev trajanja najema

Kot trajanje najema Skupina HIT in družba HIT določita obdobje, v katerem najemne pogodbe ni možno odpovedati, skupaj z:

- obdobjem, za katero velja možnost podaljšanja najema, če je precej gotovo, da bo ta možnost izrabljena;
- obdobjem, za katero velja možnost odpovedi najema, če je precej gotovo, da ta možnost ne bo izrabljena.

Trajanje najema je običajno določeno v najemni pogodbi. V kolikor pogodba ne določa obdobja najema, Skupina HIT in družba HIT, na podlagi presoje potreb po uporabi posameznega najetega sredstva, ocenita trajanje najema. Pri tem upoštevata dolgoročne poslovne usmeritve ter plane.

Določitev diskontne stopnje

Diskontna stopnja je določena v višini obrestne mere, po kateri Skupina HIT in družba HIT na trgu pridobivata finančna sredstva s primerljivo ročnostjo.

- **v pojasnilu 4.7.10 Zaloge**

V letu 2024 sta Skupina HIT in družba HIT presodili, da je čista iztržljiva vrednost zalog višja od knjigovodske.

- **v pojasnilu 4.7.5 Finančne naložbe v odvisna podjetja**

Enako kot v prejšnjih pojasnilih družba HIT najmanj enkrat letno preverja ali obstajajo znaki oslabiljenosti naložb v kapital odvisnih podjetij. Za naložbe, kjer obstajajo znaki oslabiljenosti, se poštena vrednost ugotavlja na osnovi interne cenoitve ali cenoitve pooblaščenega ocenjevalca vrednosti podjetij. Na dan 31. 12. 2024 družba ugotavlja, da obstajajo znaki oslabiljenosti naložbe v odvisno družbo HIT Larix d.d. in na osnovi interne ocene vrednosti ni potrebe po slabitvi naložbe.

- **v pojasnilu 4.7.12 Poslovne terjatve**

Za terjatve do kupcev Skupina HIT in družba HIT ocenita, v skladu z MSRP 9, popravek vrednosti terjatev z izračunom pričakovanih kreditnih izgub v 12-mesečnem obdobju na podlagi preteklih podatkov o kreditnih izgubah. Skupina HIT in družba HIT pripravita analizo zgodovinskih informacij, ki jih prilagodita upoštevajoč trenutne gospodarske razmere in napovedi glede prihodnjih gospodarskih razmer (pojasnilo 4.4.5).

Na podlagi ocene poplačila dvomljivih in spornih terjatev do kupcev, za katere so bili sproženi pravní postopki za izterjavo, družba HIT oblikuje popravek vrednosti terjatev v višini 100 %.

Popravki vrednosti za druge terjatve se oblikujejo individualno glede na oceno izterljivosti.

- **v pojasnilu 4.7.17 Rezervacije za odpravnine ob upokojitvi in jubilejne nagrade**

Knjigovodska vrednost rezervacij predstavlja sedanjo vrednost izdatkov, ki bodo potrebni za poravnavo obvez v prihodnosti. V okviru obveznosti do zaposlenih je evidentirana sedanja vrednost odpravnin ob upokojitvi in jubilejnih nagrad. Obveznosti so pripoznane na podlagi aktuarskega izračuna, ki temelji na predpostavkah in ocenah, veljavnih v času nastanka izračuna. Le te se lahko zaradi prihodnjih sprememb razlikujejo od dejanskih predpostavk, ki bodo takrat veljale. Uporabljene so predpostavke za določitev diskontne stopnje, ocene fluktuacije zaposlenih, ocene smrtnosti in ocene rasti plač.

- **v pojasnilu 4.7.22 Druge kratkoročne obveznosti**

Na podlagi ocen možnih izidov vseh sodnih sporov, kjer je stopnja verjetnosti nad 50 %, da bo pri poravnavi obveze potreben odliv sredstev, Skupina HIT in družba HIT oblikujeta kratkoročne rezervacije. V letu 2024 je družba oblikovala za 398 tisoč EUR rezervacij iz naslova neustrezne pretvorbe plačilnih razredov pri transformaciji plač, 543 tisoč EUR obveznosti za izplačilo uspešnosti poslovanja na podlagi sodbe Vrhovnega sodišča in stališč zagovornika načela enakosti ter obveznosti na podlagi sodbe zaradi redne odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga (program presežnih delavcev) v znesku 926 tisoč EUR (pojasnila 4.5.4, 4.5.7 in 4.7.21).

Na podlagi ocene koriščenja pridobljenih ugodnosti v Privilege klubu Skupina HIT in družba HIT oblikujeta kratkoročne obveznosti v breme prihodkov.

- **v pojasnilu 4.6 Davki**

Skupina HIT in družba HIT oblikujeta terjatve za odložene davke iz naslova oblikovanja rezervacij za jubilejne nagrade in odpravnine ob upokojitvi, slabitve finančnih naložb in davčne izgube. Skupina HIT in družba HIT pripoznavata odložene terjatve za davek za neizrabljene davčne izgube in neizrabljene davčne dobropise ter slabitve finančnih naložb le v primeru, ko bo verjetno, da bo na razpolago obdavčljiv dobiček.

Odloženi davki so izračunani na podlagi začasnih razlik po bilanci stanja z uporabo davčne stopnje, ki bo veljala v naslednjem obračunskem obdobju. Ob spremembi davčne stopnje v prihodnjih davčnih obdobjih se bodo ustrezno spremenile tudi terjatve in obveznosti iz naslova odloženih davkov.

4.4.2.10 Podlage za uskupinjevanje

(i) Poslovne združitve

Poslovne združitve se obračunavajo po prevzemni metodi na dan združitve, ki je enak datumu prevzema, oziroma ko Skupina HIT pridobi obvladovanje. Obvladovanje je možnost odločanja o finančnih in poslovnih usmeritvah podjetja ali poslovnega subjekta za pridobivanje koristi iz njegovega delovanja. Pri ocenjevanju obvladovanja Skupina HIT upošteva potencialne glasovalne pravice, ki jih je v sedanjosti mogoče uveljaviti.

(ii) Nakupi neobvladujočih deležev

Računovodska usmeritev določa, da se nakupi neobvladujočih deležev obračunavajo kot posli lastnikov, ki delujejo kot lastniki, posledično pa se dobro ime ne pripozna. Spremembe neobvladujočih deležev, ki izhajajo iz poslov, ki ne vključujejo izgube obvladovanja, temeljijo na sorazmernem deležu čistih sredstev odvisnega podjetja. Razlika med odhodki dodatne naložbe in knjigovodsko vrednostjo sredstev se pripozna v kapitalu.

(iii) Odvisna podjetja

Odvisna podjetja so podjetja, ki jih obvladuje Skupina HIT. Računovodski izkazi odvisnih podjetij so vključeni v konsolidirane računovodske izkaze od datuma, ko se obvladovanje začne, do datuma, ko preneha. Računovodske usmeritve odvisnih podjetij so bile usklajene z usmeritvami Skupine HIT. Izgube, ki se nanašajo na neobvladujoče deleže v odvisnem podjetju, se razporedijo v postavko neobvladujoči deleži, četudi bo potem postavka izkazovala negativno stanje.

(iv) Izguba obvladovanja

Po izgubi obvladovanja Skupina HIT odpravi pripoznanje sredstev in obveznosti odvisnega podjetja, neobvladujočih deležev, kot tudi pripoznanje drugih sestavin kapitala, ki se nanašajo na odvisno podjetje. Kakršnikoli presežki ali primanjkljaji, ki se pojavijo pri izgubi obvladovanja, se pripoznajo v poslovnem izidu. Če Skupina HIT zadrži kakšen delež v prejšnjem odvisnem podjetju, se ta delež izmeri po pošteni vrednosti na datum, ko se obvladovanje izgubi. Ponovno vrednotenje preostanka na pošteno vrednost vpliva na izkaz poslovnega izida. Kasneje se ta delež obračuna v kapitalu kot naložba v pridruženo družbo (obračunan po kapitalski metodi) ali kot finančno sredstvo po pošteni vrednosti preko poslovnega izida, odvisno od stopnje zadržanega vpliva.

(v) Naložbe v pridružena podjetja in skupni podvigi (po kapitalski metodi obračunana skupaj obvladovana podjetja)

Pridružena podjetja so podjetja, kjer ima Skupina HIT pomemben vpliv, ne obvladuje pa njihove finančne in poslovne usmeritve. Pomemben vpliv obstaja, če je Skupina HIT lastnica 20 do 50 odstotkov glasovalnih pravic v drugem podjetju. Skupni podvigi so podjetja, čigar gospodarska delovanja so pod skupnim obvladovanjem Skupine HIT, in ki so nastala na podlagi pogodbenega sporazuma, kjer so potrebne soglasne finančne in poslovne odločitve. Naložbe v pridružena podjetja in skupaj obvladovane družbe, se pripoznajo po nabavni vrednosti in obračunavajo po kapitalski metodi.

Konsolidirani računovodski izkazi zajemajo delež Skupine HIT v dobičkih in izgubah in drugem vseobsegajočem donosu, skupaj obvladovanih podjetij, izračunan po opravljeni uskladitvi računovodskih usmeritev, od datuma, ko se pomemben vpliv začne, do datuma, ko se konča.

(vi) Posli, izvzeti iz konsolidacije

Pri sestavi konsolidiranih računovodskih izkazov so izločena stanja in prometi, nerealizirani dobički in izgube, ki izhajajo iz poslov znotraj Skupine HIT. Nerealizirani dobički iz poslov s skupaj obvladovanimi podjetji se izločijo le do obsega deleža Skupine HIT v tem podjetju. Nerealizirane izgube se izločijo na enak način kot dobički pod pogojem, da ne obstaja dokaz o slabitvi.

(vii) Posli v tuji valuti

Posli, izraženi v tuji valuti, se preračunajo v ustrezno funkcijsko valuto družb znotraj Skupine HIT po menjalnem tečaju na dan posla. Sredstva in obveznosti, izražene v tuji valuti na dan bilance stanja, se preračunajo v funkcijsko valuto po takrat veljavnem referenčnem tečaju ECB, kot ga objavlja Banka Slovenije.

(viii) Podjetja v tujini

Sredstva in obveznosti podjetij v tujini, vključno z dobrim imenom ob uskupinjevanju, se preračunajo v EUR po referenčnem tečaju ECB, ki velja na dan bilance stanja. Prihodki in odhodki podjetij v tujini, razen podjetij v hiperinflacijskih gospodarstvih, se preračunajo v EUR po povprečnih tečajih, ki so veljavni na dan preračuna.

Tečajne razlike, ki nastanejo pri preračunu, se neposredno pripoznajo v drugem vseobsegajočem donosu. Te spremembe se pripoznavajo v prevedbeni rezervi. Pri odtujitvi podjetja v tujini (delni ali celotni) se obravnavan znesek v prevedbeni rezervi prenese v izkaz poslovnega izida.

4.4.3 POMEMBNE INFORMACIJE O RAČUNOVODSKIH USMERITVAH

4.4.3.1 Splošne računovodske usmeritve

Računovodski izkazi Skupine HIT in družbe HIT so pripravljeni v skladu z Mednarodnimi standardi računovodskega poročanja, kot jih je sprejela EU (MSRP), Zakonom o gospodarskih družbah (ZGD - 1) in usmeritvami s strani matične družbe HIT za celotno Skupino HIT. Upoštewane so temeljne računovodske predpostavke: upoštevanje nastanka poslovnih dogodkov, časovna neomejenost delovanja (delujoče podjetje) ter upoštevanja resnične in poštene predstavitev v razmerah spreminjanja vrednosti evra in posamičnih cen. Kakovostne značilnosti računovodskih izkazov in s tem tudi celotnega računovodenja so predvsem razumljivost, ustreznost, bistvenost, zanesljivost in primerljivost. Pri sestavi računovodskih izkazov je družba upoštevala MSRP, kot jih je sprejela EU, ki so v veljavi na dan 31. 12. 2024.

4.4.3.2 Neopredmetena sredstva

Dobro ime

Dobro ime, nastalo ob pripojitvi odvisnega podjetja ali posledica računovodskega vrednotenja prevzetega podjetja po poštenu vrednosti, je izkazano v okviru neopredmetenih sredstev. Naložba v dobro ime je presežek nabavne vrednosti prevzetega podjetja ali dela prevzetega podjetja nad določljivo pošteno vrednostjo pridobljenih sredstev, zmanjšano za njegove dolgove in pogoje obveznosti. Izkazano je po nabavni vrednosti, zmanjšani za morebitno nabrano izgubo zaradi oslabitve. Dobro ime se prevrednotuje zaradi oslabitve.

Ostala neopredmetena sredstva

Neopredmeteno sredstvo se pripozna v knjigovodskih razvidih in bilanci stanja, če je verjetno, da bodo gospodarske koristi pritekale v skupino/podjetje in je njegovo nabavno vrednost zanesljivo mogoče izmeriti.

Neopredmeteno sredstvo se na začetku izmeri po nabavni vrednosti. Nabavna vrednost v skupini/podjetju ustvarjenega neopredmetenega sredstva vključuje vse neposredno pripisljive stroške, potrebne za ustvarjanje, proizvodnjo in pripravo sredstva, da deluje tako, kot je nameravalo poslovodstvo.

Po začetnem pripoznanju se neopredmeteno sredstvo, katerega doba koristnosti je omejena, izkazuje po njegovi nabavni vrednosti zmanjšani za amortizacijski popravek vrednosti in nabrano izgubo zaradi oslabitve.

Neopredmetena sredstva, katerih posamična vrednost ne presega 500 EUR, se v družbi HIT evidentirajo kot strošek v obdobju, v katerem se pojavijo.

Pripoznanje neopredmetenega sredstva se odpravi ob odtujitvi ali kadar se od njegove uporabe ne pričakuje nikakršne gospodarske koristi.

Pomembno neopredmeteno sredstvo je tisto, katerega vrednost presega 20 % vrednosti vseh neopredmetenih sredstev, če znašajo neopredmetena sredstva vsaj 1 % vrednosti vseh sredstev na dan izkaza finančnega položaja.

Kasnejši stroški v zvezi z neopredmetenimi sredstvi so usredstveni le v primerih, ko povečujejo prihodnje gospodarske koristi, ki izhajajo iz sredstva, na katerega se nanašajo. Vsi ostali stroški so v poslovnem letu pripoznani kot odhodki v poslovnem izidu, takoj ko pride do njih.

Amortiziranje se prične, ko je neopredmeteno sredstvo s končno dobo koristnosti na razpolago za uporabo, to pomeni, ko je na kraju in v stanju, ki je potrebno, da deluje tako, kot je nameravalo poslovodstvo.

Amortizacija, neopredmetenih sredstev s končno dobo koristnosti, se obračunava po metodi enakomernega časovnega amortiziranja ob upoštevanju dobe koristnosti neopredmetenih sredstev. Ocenjene dobe koristnosti neopredmetenih sredstev v obravnavanem in preteklem obdobju so bile naslednje:

- | | |
|-----------------------------------|-------------|
| • premoženjske pravice in licence | 2 – 10 let, |
| • ostala neopredmetena sredstva | 2 – 20 let. |

Dobe koristnosti pomembnejših neopredmetenih sredstev se preverijo ob koncu vsakega poslovnega leta in se po potrebi spremenijo. Skupina HIT in družba HIT v letu 2024 nista spreminjali ocenjenih dob koristnosti neopredmetenih sredstev.

4.4.3.3 Nepremičnine, naprave in oprema

Nepremičnine, naprave in oprema so sredstva, ki jih imata Skupina HIT in družba HIT v lasti. Nabavna vrednost nepremičnin, naprav in opreme se pripozna kot sredstvo izključno, če je verjetno, da bodo bodoče gospodarske koristi, povezane s sredstvom, pritekale v podjetje, ter je nabavno vrednost mogoče zanesljivo izmeriti.

V računovodskih razvidih so izkazane po svoji nabavni vrednosti, zmanjšani za amortizacijski popravek vrednosti in nabrano izgubo zaradi oslabitve.

Nabavna vrednost je sestavljena iz stroškov, ki jih je možno neposredno pripisati nabavi sredstev in sicer se sestoji iz:

- nakupne cene, zmanjšane za popuste,
- uvoznih in nevračljivih dajatev,
- stroškov, ki jih je mogoče pripisati usposobitvi sredstva,
- ocenjenih stroškov razgradnje, odstranitve in obnovitve,
- stroškov preizkušanja delovanja.

Skupina HIT in družba HIT v nabavno vrednost nepremičnin, naprav in opreme v primerih, ko gre za pomembne skupine sredstev ter je nabavna vrednost novega sredstva velika in sredstvo nastaja daljše časovno obdobje, všteta tudi stroške povezane z izposojanjem finančnih sredstev, če jih je možno neposredno pripisati nakupu, gradnji ali izdelavi sredstva v pripravi in je za financiranje nakupa pridobila posojilo. Stroški izposojanja se usredstviijo le, če so pomembni za pošten prikaz računovodskih izkazov.

Vlaganja v nepremičnine, naprave in opremo v tuji lasti se izkazujejo kot samostojno razpoznavne nepremičnine, naprave in oprema ali kot deli teh sredstev.

Nabavljena programska oprema, ki pomembno prispeva k funkcionalnosti sredstev, je usredstvena kot del te opreme.

Drobni inventar, katerega doba koristnosti je daljša od leta dni in katerega posamična nabavna vrednost po dobaviteljevem računu presega 100 evrov, Skupina HIT in družba HIT uvrščata med naprave in opremo.

Deli nepremičnin, ki imajo različne dobe koristnosti, so obračunani kot posamezne skupine nepremičnin.

Naprave in opremo, ki se ne uporablja trajno, čeprav je še uporabna, družba izkazuje po pošteni ali knjigovodski vrednosti, zmanjšani za stroške prodaje in sicer po tisti, ki je manjša.

Pomembno skupino predstavljajo nepremičnine, katerih sedanja vrednost presega 1 mio EUR.

Če se lastniško uporabljena nepremičnina spremeni v naložbeno nepremičnino, se ta nepremičnina izmeri po njeni nabavni vrednosti zmanjšani za amortizacijski popravek in nabrano izgubo zaradi oslabitve in se prerazporedi med naložbene nepremičnine.

Kasneje nastali stroški, ki so povezani z nepremičnino, napravami in opremo, povečujejo njihovo nabavno vrednost, če povečujejo njihove bodoče koristi. Stroški zamenjave nekega dela nepremičnin, naprav in opreme so pripoznani v knjigovodski vrednosti tega sredstva, če je verjetno, da bodo prihodnje gospodarske koristi, povezane s sredstvom prihajale v družbo in če je nabavno vrednost mogoče zanesljivo izmeriti. Pripoznanje knjigovodske vrednosti zamenjanega dela se odpravi. Vsi ostali stroški so pripoznani kot odhodki v poslovnem izidu ob njihovem nastanku.

Družba uporablja za merjenje nepremičnin, naprav in opreme model nabavne vrednosti.

Pripoznanje nepremičnin, naprav in opreme se odpravi, če se sredstvo odtuji ali se trajno ne uporablja več in od njegove odtujitve ni mogoče pričakovati nobenih gospodarskih koristi. Dobiček ali izguba, ki nastane pri odtujitvi nepremičnin, naprav in opreme, se opredeli kot razlika med prihodki od

odtuitve in njegovo knjigovodsko vrednostjo in se izkazuje med drugimi poslovnimi prihodki oziroma drugimi poslovnimi odhodki.

Nepremičnine, naprave in oprema se začnejo amortizirati, ko je sredstvo razpoložljivo za uporabo, torej ko je sredstvo na svojem mestu in v stanju, v katerem bo lahko delovalo na način, ki ga je poslovodstvo predvidelo.

Vsako nepremičnino, napravo ali opremo družba razporedi v amortizacijsko skupino glede na predvideno dobo koristnosti. Če gre za posebno sredstvo, ki odstopa od značilnosti skupine sredstev, ki ji sicer pripada, se določi ločeno dobo koristnosti takega sredstva.

V primerih, kadar je nabavna vrednost sredstva pomembna, Skupina HIT in družba HIT razporedita sredstvo po njegovih pomembnejših delih in posebej amortizirata vsak tak del, v skladu z njegovo življenjsko dobo. Zemljišča imajo praviloma neomejeno dobo koristnosti, zato jih Skupina HIT in družba HIT ne amortizirata. Prav tako ne obračunavata amortizacije pri opredmetenih sredstvih kulturnega, zgodovinskega ali umetniškega značaja.

Skupina HIT in družba HIT preverjata ob koncu vsakega poslovnega leta preostalo vrednost pomembnejših sredstev.

Amortizirljivi znesek pri vseh nepremičninah, napravah in opremi je enak izvirni, revalorizirani oziroma oslavljeni nabavni vrednosti, zmanjšani za preostalo vrednost. Amortizacija se obračunava časovno enakomerno skozi ocenjeno dobo koristnosti posameznega sredstva.

Ocenjene dobe koristnosti za tekoče in primerljivo obdobje so naslednje:

• zgradbe in deli zgradb	10 - 56 let,
• komunalna urejenost objektov	7 - 20 let,
• igralni avtomati in druga igralniška oprema	3 - 4 leta,
• vlaganja v opredmetena sredstva v tuji lasti	5 - 20 let,
• računalniška oprema	2 - 3 leta,
• ostala oprema	2 - 20 let.

Skupina HIT in družba HIT, pri pomembnih postavkah, to je zgradbah, enkrat letno preverjata pričakovano dobo koristnosti in jo spremenita le, če presodita, da so razlogi za spremembo ocenjene pričakovane dobe koristnosti utemeljeni. Skupina HIT in družba HIT v letu 2024 nista spreminjali amortizacijskih stopenj nepremičnin, naprav in opreme.

4.4.3.4 Naložbene nepremičnine

Naložbena nepremičnina je nepremičnina posedovana, da bi prinašala najemnino in/ali povečevala vrednost nekratkoročne naložbe ali ko njen namen ni določen. Med naložbene nepremičnine Skupina HIT in družba HIT uvrščata tiste nepremičnine, za katere poslovodstvo opredeli, da jih poseduje za zgolj zgoraj zapisan namen. Skupina HIT in družba HIT merita naložbene nepremičnine po modelu nabavne vrednosti.

Naložbene nepremičnine so izkazane po svoji nabavni vrednosti, zmanjšani za amortizacijski popravek in nabrano izgubo zaradi slabitve. Skupina HIT in družba HIT v nabavno vrednost naložbenih nepremičnin, ki nastajajo daljše časovno obdobje (najmanj eno leto), všteta tudi stroške izposojanja, če jih je možno neposredno pripisati nakupu, gradnji ali izdelavi naložbenih nepremičnin v pripravi in sta Skupina HIT oz. družba HIT za ta namen najeli namensko posojilo.

Če se uporaba naložbene nepremičnine spremeni v tej meri, da zahteva prerazvrstitev med nepremičnine, naprave in opremo, se prenese po sedanji vrednosti. Naložbene nepremičnine po začetnem pripoznanju Skupina HIT oz. družba HIT amortizirata in slabita v primeru, če njihova knjigovodska vrednost presega nadomestljivo vrednost.

Dobiček ali izguba, ki nastane pri odtuitvi naložbenih nepremičnin, naprav in opreme se opredeli kot razlika med prihodki od odtuitve in njihovo knjigovodsko vrednostjo in se pripozna v poslovnem izidu.

Amortizacija je obračunana po metodi enakomernega časovnega amortiziranja ob upoštevanju dobe koristnosti naložbene nepremičnine.

Ocenjene dobe koristnosti za tekoče in primerljivo obdobje so naslednje:

- gradbeni objekti 20 – 33 let.

Zemljišča se ne amortizirajo.

V letu 2024 Skupina HIT in družba HIT nista spreminjali amortizacijskih stopenj naložbenih nepremičnin.

4.4.3.5 Najeta sredstva

Najemi – pravica do uporabe sredstev

Skupina HIT in družba HIT imata v najemu zemljišča, poslovne prostore, opremo in avtomobile. Ob sklenitvi pogodbe Skupina HIT in družba HIT ocenita ali pogodba vsebuje najem. Najemna pogodba je tista, s katero se prenaša pravica do obvladovanja uporabe določenega sredstva za določeno obdobje v zameno za nadomestilo. Pogoji najema se razlikujejo glede na vrsto najema in trajanje najema.

Trajanje najema Skupina HIT in družba HIT opredelita na podlagi obdobja, v katerem najema ni možno odpovedati, upoštevata tudi obdobje, za katero velja možnost podaljšanja najema, kot tudi obdobje, za katero velja možnost odpovedi najema. Pri tem Skupina HIT in družba HIT presojata verjetnost izrabe možnosti podaljšanja ali možnosti odpovedi najema.

Trajanje najema po vrsti najetega sredstva je za tekoče obdobje sledeče:

- zemljišča 3 - 10 let in 6 mesecev,
- zgradbe 3 - 10 let,
- oprema 2 - 13 let,
- avtomobili 2 - 3 leta.

Skupina HIT in družba HIT uporabljata za vse najeme enoten pristop pripoznavanja in merjenja, razen za najeme sredstev majhnih vrednosti, kratkoročne najeme, najeme z variabilno najemnino in najeme neopredmetenih sredstev, za katere najemnino izkaže kot strošek obdobja, na katerega se najem nanaša. Pri ostalih najemih Skupina HIT in družba HIT pripoznata pravico do uporabe najetih sredstev in obveznosti iz najema.

Pravica do uporabe najetih sredstev se pripozna na dan začetka najema. Izmeri se po nabavni vrednosti, zmanjšani za popravek vrednosti in izgubo zaradi oslabitve, s prilagoditvijo nabavne vrednosti ob vsakem ponovnem merjenju obveznosti iz najema. Nabavna vrednost pravice do uporabe najetih sredstev je sestavljena iz:

- začetnega merjenja obveznosti iz najema,
- začetnih neposrednih stroškov, ki so nastali najemniku in
- plačil najemnine, ki so bila izvedena na datum začetka najema ali pred njim, zmanjšana za prejete spodbude za najem.

Za najeme sklenjene za nedoločen čas ter najeme, pri katerih se ob zaključku najema lastništvo nad najetim sredstvom prenese na Skupino HIT oz. družbo HIT ali Skupina HIT oz. družba HIT izrabi možnost nakupa najetega sredstva (v kolikor v pogodbi o najemu ta možnost obstaja), se amortizacija izračuna na podlagi ocenjene dobe koristnosti najetega sredstva.

Skupina HIT in družba HIT prevrednotita pravico do uporabe sredstev za morebitno oslabitev.

Obveznosti za najeta sredstva se pripoznajo v višini sedanje vrednosti preostalih najemnin v celotnem trajanju najemne pogodbe. Pri izračunu sedanje vrednosti najemnin Skupina HIT in družba HIT uporabljata predpostavljeno obrestno mero za izposojanje na dan začetka najema, ker najemne pogodbe ne določajo obrestne mere. Po datumu začetka najema se znesek obveznosti iz najema zmanjša za vsa odplačila najemnin ter poveča za natečene obresti.

Knjigovodska vrednost obveznosti iz najema se ponovno oceni v naslednjih primerih:

- prilagoditev ali sprememba obdobja trajanja najema,
- sprememba višine najemnine (npr. pri najemnih pogodbah, ki vključujejo spremembo višine najemnin zaradi spremembe indeksa) ali
- spremembe pri oceni glede možnosti nakupa najetega sredstva.

Skupina HIT in družba HIT na osnovi praktične rešitve za najemnika obračunavata najeme kot, da sprememba, ki izhaja iz prilagoditve najemnine, ne bi bila sprememba najema. Skupina HIT in družba HIT obračunata amortizacijo od pravice do uporabe sredstev in preneseta sorazmerni del obresti med odhodke obdobja ter hkrati pripoznata znižanje najemnin v izkazu poslovnega izida, med drugimi poslovnimi prihodki, kot negativne spremenljive najemnine.

Sedanja vrednost preostalih najemnin se izračuna kot diskontirana vrednost najemnin, ki jih bo Skupina HIT oz. družba HIT plačala v obdobju trajanja najema, ob upoštevanju stopnje zadolževanja. Najemnine vključujejo nespremenljive najemnine, zmanjšane za vse terjatve za spodbude za najem ter spremenljive najemnine. V najemnine Skupina HIT in družba HIT vključujeta tudi izpolnitveno ceno možnosti nakupa, v kolikor je precej verjetno, da bo to možnost izrabila. Prav tako so v najemnine vključena tudi plačila za morebitne kazni za odpoved najema, če obstajajo znaki, da bosta Skupina HIT oz. družba HIT to možnost izrabila.

Obveznosti za najeta sredstva so na začetku najema enake vrednosti pravice do uporabe sredstev. Obveznosti se zmanjšujejo z odplačili, vrednost pravice do uporabe najetih sredstev pa se zmanjšuje za obračunano amortizacijo v obdobju najema. Amortizacijske stopnje so ocenjene glede na obdobje najema ali ocenjeno dobo koristnosti sredstva, če je ta krajša. Obračunani odhodki za obresti bremenijo finančne odhodke obdobja.

Pri pripoznavanju kratkoročnih najemov, ki trajajo do 12 mesecev, ne glede na vrednost, brez možnosti podaljšanja in brez možnosti nakupa najetega sredstva ter pri pripoznavanju najemov sredstev, katerih vrednost, ko so nova, znaša 5 tisoč EUR ali manj (najemi majhnih vrednosti) Skupina HIT in družba HIT uporabljata izjemo, ki jo standard omogoča in sicer se za te najeme pripoznajo stroški najemnin v obdobju trajanja najema.

Skupina HIT in družba HIT prav tako pripoznata strošek najemnin, v obdobju trajanja najema, za najeme z variabilno najemnino ter najeme neopredmetenih sredstev.

4.4.3.6 Sredstva, namenjena prodaji

Med sredstva, namenjena prodaji, Skupina HIT in družba HIT razvrstita tista nekratkoročna sredstva, za katerih knjigovodsko vrednost se utemeljeno predvideva, da bo poravnana s prodajo in ne z nadaljnjo uporabo. Sredstva, ki izpolnijo sodila za razvrstitev med sredstva, namenjena prodaji, se prenehajo amortizirati in se izmerijo po knjigovodski vrednosti ali po poštenu vrednosti, zmanjšani za stroške prodaje (po tisti, ki je nižja).

Pri razvrščanju sredstev med sredstva, namenjena prodaji, morajo biti izpolnjeni naslednji pogoji:

- sredstvo mora biti na voljo za takojšnjo prodajo,
- prodaja mora biti zelo verjetna,
- poslovodstvo mora sprejeti plan prodaje ter sredstvo aktivno prodajati po razumni ceni glede na pošteno vrednost sredstva,
- verjetnost, da bo prišlo do pomembne spremembe plana prodaje ali do prenehanja aktivnosti v zvezi s prodajo, mora biti minimalna,
- pričakuje se, da bo prodaja zaključena v roku enega leta.

Sredstva, namenjena prodaji, pri katerih pogoji niso več izpolnjeni, je treba prerazvrstiti nazaj med nepremičnine, naprave in opremo ali med naložbene nepremičnine. V tem primeru je treba takšno sredstvo izmeriti po nižji od obeh vrednosti:

- knjigovodski vrednosti pred razvrstitvijo med sredstva, namenjena prodaji, zmanjšani za amortizacijo, ki bi bila pripoznana, če sredstvo ne bi bilo prerazvrščeno, pri čemer vsa za nazaj obračunana amortizacija bremeni poslovni izid tekočega poslovnega leta,
- nadomestljivi vrednosti na dan prerazvrstitve iz sredstev, namenjenih prodaji nazaj med nepremičnine, naprave in opremo ali med naložbene nepremičnine.

4.4.3.7 Zaloge

Količinska enota zaloge materiala in trgovskega blaga se ob začetnem pripoznanju ovrednoti po nabavni ceni, ki jo sestavljajo nakupna cena, uvozne in druge nevračljive nakupne dajatve ter neposredni stroški nabave. Nakupna cena je zmanjšana za dobljene popuste. Pri porabi zalog materiala in trgovskega blaga družba uporablja metodo drsečih povprečnih nabavnih cen.

Zaloge se zaradi oslabitve prevrednotijo, če njihova knjigovodska vrednost presega čisto iztržljivo vrednost.

Zmanjšanje vrednosti zalog materiala obremenjuje stroške materiala, zmanjšanje zalog blaga pa ustrezne poslovne odhodke.

4.4.3.8 Finančni instrumenti

Neizpeljana finančna sredstva vključujejo naložbe v kapital in dolžniške vrednostne papirje, poslovne in druge terjatve, denarna sredstva in njihove ustreznike ter dana posojila.

Skupina HIT in družba HIT finančne instrumente ob začetnem pripoznanju razvrstita v eno izmed naslednjih skupin:

- finančna sredstva, merjena po odplačni vrednosti,
- finančna sredstva po poštenu vrednosti preko drugega vseobsegajočega donosa,
- finančna sredstva po poštenu vrednosti preko poslovnega izida.

Klasifikacija finančnih sredstev je odvisna od izbranega poslovnega modela in od pogodbenih lastnosti denarnih tokov finančnih instrumentov.

Poslovni model Skupine HIT za upravljanje finančnih sredstev določa način obvladovanja finančnih sredstev, z namenom zagotavljanja denarnih tokov. Denarni tokovi lahko izhajajo iz prejemanja pogodbenih denarnih tokov, prodaje finančnih sredstev ali kombinacije obojega.

Skupina HIT izbere poslovni model, katerega cilj je posedovanje finančnih sredstev z namenom prejemanja pogodbenih denarnih tokov, za upravljanje sredstev, ki jih ne namerava prodati in jih zato meri po odplačni vrednosti. Pogodbena plačila prejema v obdobju trajanja takih finančnih sredstev. Če se finančna sredstva pridobijo z namenom prejemanja pogodbenih denarnih tokov in prodaje jih Skupina HIT ovrednoti po poštenu vrednosti preko drugega vseobsegajočega donosa.

Skupina HIT in družba HIT na začetku pripoznata posojila in terjatve ter depozite na dan njihovega nastanka. Ostala finančna sredstva, vključno s sredstvi, ki jih Skupina HIT in družba HIT merita po poštenu vrednosti skozi poslovni izid, pripoznavata na dan menjave oziroma, ko Skupina HIT in družba HIT postaneta stranki v pogodbenih določilih inštrumenta.

Skupina HIT in družba HIT odpravita pripoznanje finančnega sredstva, ko ugasnejo pogodbene pravice do denarnih tokov iz tega sredstva oziroma, ko Skupina HIT in družba HIT preneseta pravice iz tega sredstva na podlagi posla, s katerim se prenesejo vsa tveganja in koristi. Delež v prenesem finančnem sredstvu, ki ga Skupina HIT in družba HIT ustvarita ali preneseta, se pripozna kot posamično sredstvo ali obveznost.

Finančna sredstva, merjena po odplačni vrednosti

Dana posojila in terjatve so neizpeljana finančna sredstva z določenimi ali določljivimi plačili, ki ne kotirajo na delujočem trgu. Skupina HIT in družba HIT jih posedujeta z namenom prejemanja pogodbenih denarnih tokov. Skupina HIT in družba HIT pridobivata denarne tokove izključno iz naslova plačil glavnice in obresti na neporavnano glavnico. Glede na zapadlost so razvrščena med kratkoročna finančna sredstva (zapadlost do 12 mesecev po datumu izkaza finančnega položaja) ali nekratkoročna finančna sredstva (zapadlost nad 12 mesecev po datumu izkaza finančnega položaja). Posojila in terjatve so na začetku pripoznani po poštenu vrednosti, povečani za neposredne stroške posla. Po začetnem pripoznanju se posojila izmerijo po odplačni vrednosti po metodi veljavne obrestne mere, zmanjšani za izgube zaradi oslabitve.

Finančna sredstva po poštenu vrednosti preko drugega vseobsegajočega donosa

Finančna sredstva po poštenu vrednosti preko drugega vseobsegajočega donosa so tista neizpeljana finančna sredstva, ki jih Skupina HIT in družba HIT posedujeta z namenom prejemanja pogodbenih denarnih tokov in prodajo finančnih sredstev. Skupina HIT in družba HIT pridobivata denarne tokove izključno iz naslova plačil glavnice in obresti na neporavnani znesek glavnice.

Vrednotena so po pošteni vrednosti z vsemi odvisnimi stroški. Sprememba poštene vrednosti se izkaže neposredno v vseobsegajočem donosu kot rezerva za pošteno vrednost, ob prodaji pa se realizirani dobički ali izgube izkažejo v poslovnem izidu.

Pri odpravi pripoznanja finančnih sredstev po pošteni vrednosti preko drugega vseobsegajočega donosa se nabrani dobički in izgube, izkazani v drugem vseobsegajočem donosu obdobja, prenesejo v poslovni izid.

Če poštene vrednosti finančnega sredstva ni možno zanesljivo izmeriti, se takšno finančno sredstvo meri po nabavni vrednosti. Dividende in natečene obresti povečujejo finančne prihodke.

Finančna sredstva po pošteni vrednosti preko poslovnega izida

Finančna sredstva po pošteni vrednosti preko poslovnega izida vključujejo finančna sredstva namenjena trgovanju in finančna sredstva po pošteni vrednosti preko poslovnega izida.

Skupina HIT in družba HIT finančno sredstvo razvrstita po pošteni vrednosti preko poslovnega izida, če ga imata v posesti za trgovanje ali če je določeno kot takšno po začetnem pripoznanju in sicer pod pogojem, da sta Skupina HIT oz. družba HIT zmožni voditi ta sredstva in tudi odločati o nakupih in prodajah teh sredstev na podlagi poštene vrednosti. Po začetnem pripoznanju se pripadajoči stroški posla pripoznajo v poslovnem izidu ob njihovem nastanku. Izmerjena so po pošteni vrednosti, znesek spremembe poštene vrednosti pa se pripozna v poslovnem izidu. Na vsak bilančni presečni dan Skupina HIT in družba HIT izmerita vrednost finančnega instrumenta po ceni na delujočem trgu. Dividende, deleži v dobičku in obresti povečujejo finančne prihodke.

Denar in denarni ustrezniki

Denarna sredstva in njihovi ustrezniki obsegajo denar v blagajnah, v igralnih avtomatih, knjižni denar na računih v bankah in drugih finančnih organizacijah ter denar na poti, ki se prenaša iz blagajne na ustrezni račun pri banki ali drugi finančni instituciji, ter vloge na vpogled (depoziti) z izvirno dospelostjo do treh mesecev.

Neizpeljane finančne obveznosti

Neizpeljane finančne obveznosti predstavljajo naložbe v izdane dolžniške vrednostne papirje, dobljena posojila ter poslovne in druge podrejene obveznosti ter obveznosti iz najemov.

Skupina HIT in družba HIT na začetku pripoznata izdane dolžniške vrednostne papirje na dan njihovega nastanka. Vse ostale finančne obveznosti so na začetku pripoznane na datum trgovanja, ko Skupina HIT oz. družba HIT postane pogodbeni stranka v zvezi z inštrumentom.

Skupina HIT in družba HIT odpravita pripoznanje finančne obveznosti, če so obveze, določene v pogodbi, izpolnjene, razveljavljene ali zastarane.

Druge finančne obveznosti zajemajo posojila, prekoračitve na bančnih računih in druge obveznosti. Takšne finančne obveznosti se na začetku izkazujejo po pošteni vrednosti, povečani za stroške posla. Po začetnem pripoznanju se finančne obveznosti izmerijo po odplačni vrednosti po metodi pogodbениh obresti.

Glede na zapadlost se jih razvršča med kratkoročne finančne obveznosti in nekratkoročne finančne obveznosti (zapadlost nad 12 mesecev po datumu izkaza finančnega položaja).

4.4.3.9 Naložbe v odvisna podjetja

Odvisna podjetja so podjetja, ki jih obvladuje družba HIT. Obvladovanje obstaja, ko ima matična družba možnost odločati o finančnih in poslovnih usmeritvah podjetja za pridobivanje koristi iz njegovega delovanja. Pri ocenjevanju vpliva se upošteva obstoj in učinek potencialnih glasovalnih pravic, ki jih je trenutno mogoče uveljavljati ali zamenjati.

Nekratkoročne finančne naložbe v kapital odvisnih podjetij, ki so vključene v konsolidirane računovodske izkaze, se vrednotijo po nabavni vrednosti. Udeležba v dobičku je pripoznana v poslovnem izidu matične družbe, ko je sprejet ustrezen sklep o delitvi dobička.

4.4.3.10 Naložbe v pridružena podjetja

Pridružena podjetja so podjetja, kjer imata Skupina HIT in družba HIT pomemben vpliv, ne odločata pa o njihovih finančnih in poslovnih usmeritvah. Šteje se, da pomemben vpliv obstaja, če je Skupina HIT oz. družba HIT lastnica 20 do 50 odstotkov glasovalnih pravic v drugi družbi. Naložbe v pridružena podjetja Skupina HIT in družba HIT pripoznata po nabavni vrednosti zmanjšani za nabrano izgubo zaradi oslabitve.

4.4.3.11 Kapital

Celotni kapital Skupine HIT in družbe HIT sestavljajo:

- vpoklicani kapital,
- kapitalske rezerve,
- rezerve iz dobička,
- rezerve nastale zaradi vrednotenja na pošteno vrednost,
- preneseni čisti poslovni izid,
- čisti poslovni izid poslovnega leta,
- kapital manjšinskih lastnikov in
- prevedbene razlike.

Vpoklicani osnovni kapital se izkazuje z nominalnimi zneski, ki izhajajo iz statuta matične družbe in so registrirani na sodišču. Pojavlja se kot delniški kapital, ki se razčlenjuje na tistega iz prednostnih delnic in tistega iz navadnih delnic.

Po določbah 58. člena Zakona o igrah na srečo ZIS – UPB3 (Uradni list RS, št. 14/2011) je za poslovanje koncesionarja potreben osnovni kapital, ki mora znašati najmanj 416 tisoč EUR, če ima koncesionar eno koncesijo. Za vsako nadaljnjo koncesijo je potrebnih 416 tisoč EUR dodatnega kapitala.

Po določbah 64. člena Zakona o gospodarskih družbah mora družba oblikovati zakonske rezerve v taki višini, da je vsota zneska zakonskih in kapitalskih rezerv najmanj enaka 10 % osnovnega kapitala.

ZGD navaja delitev rezerv na kapitalske rezerve in rezerve iz dobička in navaja vire, iz katerih se posamezne kategorije rezerv oblikujejo, kot tudi namene, za katere je dopustno uporabiti te posamezne kategorije rezerv. Rezerve za pošteno vrednost vsebujejo učinke vrednotenja za prodajo razpoložljivih finančnih sredstev po poštenu vrednosti in aktuarske izgube, vezane na rezervacije za pozaposlitvene zaslužke zaposlencev (odpravnine ob upokojitvi).

Preneseni čisti poslovni izid iz prejšnjih let je zadržani čisti dobiček, ki še ni razporejen.

Dividende

Dividende se pripoznajo kot obveznost v obdobju na podlagi sprejete odločitve na skupščini.

4.4.3.12 Zaslužki zaposlenih

Kratkoročni zaslužki zaposlenih

Obveze za kratkoročne zaslužke zaposlenih se merijo brez diskontiranja in se izkažejo med odhodki, ko je delo zaposlenega v zvezi z določenim kratkoročnim zaslužkom opravljeno. Obveznosti so izkazane tudi v višini, za katero se pričakuje plačilo v obliki programa delitve dobička na podlagi pravne ali posredne obveze za takšna plačila zaradi preteklega opravljenega dela zaposlenih in je obveznost mogoče izmeriti.

Skupina HIT in družba HIT pripoznavata kratkoročne obveznosti do zaposlencev iz naslova plač in nadomestil, uspešnosti poslovanja, neizkoriščenega letnega dopusta, viškov ur in prazničnih ur.

Rezervacije za pozaposlitvene zaslužke in druge nekratkoročne zaslužke zaposlenih

Skupina HIT in družba HIT oblikujeta rezervacije v skladu z zakonskimi predpisi in podjetniško kolektivno pogodbo (PKP), za obveznosti do zaposlencev iz naslova jubilejnih nagrad in odpravnin ob upokojitvi. Rezervacije se oblikujejo v višini ocenjenih bodočih izplačil za odpravnine ob upokojitvi in jubilejnih nagrad, diskontiranih na dan izkaza finančnega položaja družbe na podlagi aktuarskega

izračuna. Aktuarski izračun se opravi za vsakega posameznega zaposlenega tako, da se upošteva strošek odpravnine ob upokojitvi, ki mu pripada po pogodbi o zaposlitvi, v skladu s PKP, ter strošek vseh pričakovanih jubilejnih nagrad za skupno delovno dobo v Skupini HIT oz. družbi HIT do upokojitve. Pri aktuarskem izračunu se upoštevajo zakonska določila glede upokojevanja, pričakovana kratkoročna in dolgoročna stopnja rasti plač v Skupini HIT oz. družbi HIT, ocenjeno gibanje zaposlenosti in ustrezna diskontna stopnja.

Stanje rezervacij Skupina HIT in družba HIT preverjata vsako leto na podlagi aktuarskega izračuna, ki ga pripravi pooblaščen aktuar.

Spremembe v rezervacijah za odpravnine ob upokojitvi in jubilejne nagrade se pripoznajo v izkazu poslovnega izida, razen za aktuarske dobičke in izgube pri rezervacijah za odpravnine ob upokojitvi, ki se pripoznajo v vseobsegajočem donosu v okviru kapitala.

4.4.3.13 Rezervacije

Rezervacije se pripoznajo, če ima Skupina HIT oz. družba HIT zaradi preteklih dogodkov pravne ali posredne obveze, ki jih je mogoče zanesljivo oceniti in je verjetno, da bo pri njihovi poravnavi potreben odtok dejavnikov, ki omogočajo gospodarske koristi. Rezervacije se zmanjšujejo neposredno za stroške (odhodke), za katerih kritje so bile oblikovane.

4.4.3.14 Druge kratkoročne obveznosti

Skupina HIT in družba HIT izkazujeta med drugimi kratkoročnimi obveznostmi predvsem obveznosti iz naslova neizkoriščenih, podeljenih ugodnosti gostom igralnic in neizplačanih dobitkov pri progresivnih posebnih igrah na srečo.

4.4.3.15 Nekratkoročno razmejeni prihodki

Za brezplačno pridobljene nepremičnine, naprave in opremo Skupina HIT in družba HIT pripoznavata nekratkoročno razmejene prihodke, ki se sorazmerno z obračunano amortizacijo prenašajo med prihodke.

4.4.3.16 Davek od dobička

Davek od dobička oziroma izgube poslovnega leta obsega odmerjeni in odloženi davek.

Davek od dobička je izkazan v izkazu poslovnega izida, razen v tistem delu, v katerem se nanaša na postavke, ki so izkazane neposredno v kapitalu. Odmerjeni davek je davek, za katerega se pričakuje, da bo plačan od obdavčljivega dobička po davčnih stopnjah veljavnih na datum poročanja.

Odloženi davek se izkazuje ob upoštevanju začasnih razlik med knjigovodsko in davčno vrednostjo sredstev.

Terjatve za odloženi davek so zneski davka iz dobička, ki bodo povrnjeni v prihodnjih obdobjih glede na:

- odbitne začasne razlike,
- prenos neizrabljenih davčnih izgub v naslednja obdobja,
- prenos neizrabljenih davčnih dobropisov v naslednja obdobja.

Terjatve za odloženi davek za odbitne začasne razlike se pripoznajo, če je verjetno, da se bo pojavil razpoložljivi obdavčljivi dobiček, ki ga bo mogoče obremeniti za odbitne začasne razlike.

Terjatve za odloženi davek za neizrabljene davčne izgube in davčne dobropise se pripoznajo, če je verjetno, da bo na razpolago prihodnji obdavčljivi dobiček, ki ga bo mogoče obremeniti za neizrabljene davčne izgube in neizrabljene davčne dobropise.

Terjatve za odloženi davek se izkažejo kot nekratkoročne terjatve.

Obveznost za odloženi davek se pripozna za vse obdavčljive začasne razlike, za katere se pričakuje, da jih bo potrebno plačati ob odpravi začasnih razlik.

4.4.3.17 Osnovni čisti dobiček na delnico

Družba HIT pri delnicah izkazuje osnovno dobičkonosnost delnice, ki je enaka popravljenemu čistemu dobičku na delnico, saj družba HIT nima potencialnih popravljalnih delnic. Osnovni dobiček na delnico je izračunan tako, da se čisti dobiček lastnikov deli s tehtanim povprečnim številom delnic, pri čemer se izključijo delnice, ki jih ima v lasti družba.

4.4.3.18 Primerjalne informacije

Primerjalne informacije so usklajene s predstavitvijo tekočega leta in so za pretekla obdobja prilagojene.

4.4.3.19 Prihodki iz pogodb s kupci

Skupina HIT in družba HIT pripoznata vse prihodke v skladu z MSRP 15 – Prihodki iz pogodb s kupci.

Prihodki iz pogodb s kupci predstavljajo prihodke iz:

- dejavnosti posebnih iger na srečo,
- dejavnosti gostinstva in hotelirstva,
- ostalih dejavnosti.

Poslovni prihodki so prihodki od prodaje in drugi prihodki, povezani s poslovnimi učinki, ki se pripoznajo po pošteni vrednosti prejetega poplačila. Prihodki od opravljanja dejavnosti posebnih iger na srečo se ugotavljajo dnevno, kot vrednost prejetih vplačil za udeležbo pri posamezni vrsti iger, zmanjšanih za izplačane dobitke za posamezno vrsto iger, ter prihodek od iger, ki jih igrajo igralci drug proti drugemu. Prihodki iz prirejanja iger na srečo ustrezajo opredelitvi dobička v skladu z MSRP 9 - Finančni instrumenti, vendar se zaradi narave dejavnosti v računovodskih izkazih izkazujejo kot poslovni prihodki. Za stroške koriščenih ugodnosti v okviru kluba zvestobe Skupina HIT in družba HIT zmanjšujeta čiste prihodke v skladu z MSRP 15. Imetnikom kartice Privilege kluba Skupina HIT in družba HIT omogočata določene ugodnosti, ki izhajajo iz nabranih točk in compov iz naslova igranosti. Glede na to, da lahko igralci del pridobljenih ugodnosti koristijo tudi v naslednjih letih, Skupina HIT in družba HIT v skladu z MSRP 15 izkazuje le-te kot obveznosti iz pogodb s kupci, za nagradne dobropise, do višine ocenjenega deleža vnovčljivosti kot odbitno postavko prihodkov. V skladu z določbami Zakona o igrah na srečo je dobljena napitnina, ki jo dajejo igralci za izvajanje določenih posebnih iger na srečo, sestavni del prihodkov Skupine HIT in družbe HIT, kot koncesionarja. Čisti prihodki od opravljanja dejavnosti posebnih iger na srečo so zmanjšani za davek od iger na srečo.

Čisti prihodki od opravljanja dejavnosti posebnih iger na srečo se do zneska dela dobljenih vplačil, namenjenih izplačilu pri posameznih vrstah iger s progresivnimi dobitki, začasno odložijo.

Čisti prihodki od opravljenih drugih storitev in od prodaje blaga in materiala so prodajne vrednosti prodanih storitev, trgovskega blaga in materiala, navedene na računih in drugih listinah, zmanjšane za vse popuste, ki so dani ob prodaji ali kasneje, a tudi za vrednosti vrnjenih količin.

Prihodki od najemnin naložbenih nepremičnin so pripoznani med prihodki v času trajanja najema, skladno s pogodbo.

Drugi poslovni prihodki se pojavljajo predvsem ob odtujitvi nepremičnin, naprav in opreme ter neopredmetenih sredstev, zmanjšanju popravkov vrednosti poslovnih terjatev zaradi odprave njihove slabitve ter odpisov poslovnih dolgov.

Finančne prihodke predstavljajo finančni prihodki iz deležev, danih posojil in poslovnih terjatev. Sestavljajo jih obračunane obresti, pozitivne tečajne razlike in deleži v dobičku drugih ter finančni prihodki iz razveljavitve oslabitve finančnih sredstev. Finančni prihodki iz dividend in deležev se pripoznajo takrat, ko dobi Skupina HIT oz. družba HIT pravico do poplačila, drugi finančni prihodki pa ob preračunu na večjo pošteno vrednost, ob odtujitvi ali pa ob sestavi izkaza finančnega položaja zaradi preračuna finančne naložbe zaradi spremembe tečaja tuje valute.

4.4.3.20 Državne podpore

Skupina HIT in družba HIT pripoznavata prejete državne podpore med drugimi poslovnimi prihodki v skladu z MRS 20 – Obračunavanje državnih podpor in razkrivanje državne pomoči. Prihodki iz naslova državnih podpor se pripoznajo, če obstaja sprejemljivo zagotovilo, da bo Skupina HIT oz. družba HIT izpolnila pogoje v zvezi z njimi in da bo podpora prejeta. Skupina HIT in družba HIT uporabljata na donosu zasnovan način obračunavanja državnih podpor, po katerem se podpora pripozna v poslovnem izidu v enem ali več obdobjih. Prihodki, prejeti za kritje stroškov, se dosledno pripoznavajo, v izkazu poslovnega izida, kot prihodki v obdobjih, v katerih nastajajo stroški, ki naj bi jih ti prihodki nadomestili. S sredstvi povezani prihodki se v izkazu poslovnega izida pripoznavajo med drugimi poslovnimi prihodki v dobi koristnosti posameznega sredstva.

4.4.3.21 Odhodki

Odhodki se pripoznajo, če je zmanjšanje gospodarskih koristi v obračunskem obdobju povezano z zmanjšanjem sredstev ali s povečanjem dolga in je to zmanjšanje mogoče zanesljivo izmeriti.

Stroški materiala so izvirni stroški kupljenega materiala, in sicer stroški zaščitnih sredstev, drobnega inventarja, katerega doba koristnosti ne presega leta dni oziroma do leta dni, če njegova posamična nabavna vrednost ne presega 100 EUR, energentov, pisarniškega materiala, strokovne literature in ostalega materiala.

Stroški storitev so izvirni stroški kupljenih storitev, in sicer storitev za vzdrževanje računalniških programov, zgradb in opreme, neopredmetena sredstva katerih posamična vrednost ne presega 500 EUR, reklamnih storitev, reprezentance, zavarovalnih premij, plačilnega prometa in drugih bančnih storitev (razen obresti), najemnin, svetovalnih storitev, službenih potovanj in podobnih storitev.

Med odpisi vrednosti so izkazani stroški amortizacije, ki so povezani z doslednim prenašanjem vrednosti amortizirljivih neopredmetenih sredstev, pravice do uporabe sredstev, nepremičnin, naprav in opreme ter naložbenih nepremičnin. Prav tako so med odpisi vrednosti izkazani odhodki zaradi slabitev in odpisov neopredmetenih sredstev in nepremičnin, naprav in opreme ter oslabitve oz. odpisi poslovnih terjatev.

Stroški dela so izvirni stroški, ki se nanašajo na obračunane:

- plače, ki pripadajo zaposlencem, v kosmatem znesku;
- nadomestila plač, ki skladno z zakonom, kolektivno pogodbo ali pogodbo o zaposlitvi pripadajo zaposlencem za obdobje, ko ne delajo, v kosmatem znesku, ki bremeni podjetje;
- dajatve v naravi, darila in nagrade zaposlencem ter zanje plačani ali njim povrnjeni zneski, ki niso v neposredni zvezi s poslovanjem;
- odpravnine, ki pripadajo zaposlencem, ko nehajo delati v podjetju, ter
- dajatve, ki se dodatno obračunavajo od zgoraj omenjenih postavk in ki bremenijo izplačevalca.

Drugi poslovni odhodki se pojavljajo v zvezi z oblikovanjem rezervacij, ki jih ni mogoče razporediti na ostale odhodke, donacijami in drugimi dajatvami, med katerimi so največja postavka plačila koncesijskih dajatev. V skladu z določbami Zakona o igrah na srečo se igre na srečo lahko prirejajo le na podlagi koncesije oziroma dovoljenj pristojnega organa.

V skladu s predpisi je družba HIT pridobila sedem koncesij za prirejanje posebnih iger na srečo v igralnicah. Vlada Republike Slovenije s sklepom podaljšuje koncesijske pogodbe vsakih pet let. Igralnica Casino Park, Nova Gorica, Casino Perla, Nova Gorica, Casino Korona, Kranjska Gora in Casino Fontana, Rogaška Slatina imajo sklenjene koncesijske pogodbe do 30. 06. 2029. Igralnica Drive-in ima sklenjeno koncesijsko pogodbo do 01. 06. 2027, igralnica Casino Mond pa do 30. 10. 2025. Igralnica Kobarid je imela sklenjeno koncesijsko pogodbo do 01. 06. 2027, vendar je z dnem 01. 10. 2024 družba HIT prenehala z izvajanjem iger na srečo v tej igralnici.

Odvisna družba HIT Larix d.d. ima sklenjeno koncesijsko pogodbo do 15. 06. 2025, v decembru 2024 je bila vložena vloga za podaljšanje koncesije.

Za dodeljene koncesije v Republiki Sloveniji morajo družbe v Skupini HIT, kot koncesionar, obračunavati in plačevati predpisano koncesijsko dajatev, podrobneje predpisano v Zakonu o davku od iger na srečo in v Zakonu o igrah na srečo. Koncesijska dajatev se plačuje ločeno za vsako dobljeno koncesijo. Osnova za obračun koncesijske dajatve je vrednost prejetih vplačil za udeležbo pri posamezni vrsti iger, zmanjšana za izplačane dobitke za posamezno vrsto iger ter prihodek od iger,

ki jih igrajo igralci drug proti drugemu. V letih od 2004 do 2024 je družba HIT obračunavala in plačevala koncesijsko dajatev pri vseh posebnih igrah na srečo, razen pri igrah na igralnih avtomatih, po enotni stopnji 5 % od osnove; pri igrah na igralnih avtomatih pa po progresivni lestvici.

Odvisna družba HIT COLOSEUM d.o.o., ima sklenjeno koncesijsko pogodbo za igralne mize do 18. 07. 2026 in koncesijsko pogodbo za igralne avtomate do 03. 08. 2025.

Med drugimi poslovnimi odhodki Skupina HIT in družba HIT izkazuje izgube pri prodaji neopredmetenih sredstev, nepremičnin, naprav in opreme.

Finančni odhodki obsegajo obresti in druge odhodke povezane z zagotavljanjem finančnih sredstev, vključno z obrestmi od najemov. Odhodki za obresti se pripoznajo ob njihovem nastanku v višini dogovorjene obrestne mere.

4.4.3.22 Razkritje postavk v izkazu denarnih tokov

Skupina HIT in družba HIT sestavljata izkaz denarnih tokov na podlagi podatkov izkaza finančnega položaja na dan 31. 12. 2024 in na dan 31. 12. 2023 ter izkaza poslovnega izida 2024, kjer so denarni tokovi pri poslovanju prikazani kot prebitek prejemkov oziroma izdatkov in sprememb čistih obratnih sredstev postavk v izkazu finančnega položaja. V izkazu denarnih tokov Skupina HIT in družba HIT izkazuje prejeta revolving posojila po neto principu.

4.4.4 UPORABA NOVIH IN PRENOVLJENIH MEDNARODNIH RAČUNOVODSKIH STANDARDOV RAČUNOVODSKEGA POROČANJA

Novi in spremenjeni računovodski standardi MSRP, ki so veljavni v tekočem letu

V tekočem letu sta Skupina HIT in družba HIT uporabili več sprememb računovodskih standardov MSRP, ki jih je izdal Upravni odbor za mednarodne računovodske standarde (UOMRS) in sprejela EU in jih je obvezno uporabljati za poročevalsko obdobje, ki se začne 1. januarja 2024 ali pozneje. Njihovo sprejetje ni imelo pomembnega vpliva na razkritja ali zneske navedene v teh računovodskih izkazih.

Standard	Naziv
Spremembe MRS 1	Razvrstitev obveznosti kot kratkoročne ali nekratkoročne in nekratkoročne obveznosti zavezami
Spremembe MRS 7 in MSRP 17	Dobaviteljski finančni dogovori
Spremembe MSRP 16	Obveznost iz najema pri prodaji s povratnim najemom

Novi in spremenjeni računovodski standardi MSRP, ki jih je EU sprejela, vendar še niso v veljavi

Na datum odobritve teh računovodskih izkazov Skupina HIT in družba HIT ne uporabljata naslednjih spremenjenih računovodskih standardov MSRP, ki jih je UOMRS izdal in EU sprejela, vendar še niso v veljavi:

Standard	Naziv	Datum uveljavitve
Spremembe MRS 21	Pomanjkanje zamenljivosti valute	1. januar 2025

Novi in spremenjeni računovodski standardi MSRP, ki so bili izdani, vendar jih EU še ni sprejela

Trenutno se MSRP, kot jih je sprejela EU, ne razlikujejo bistveno od MSRP, ki jih je sprejel Upravni odbor za mednarodne računovodske standarde (UOMRS), z izjemo naslednjih novih standardov in sprememb obstoječih standardov, ki jih EU ni odobrila na dan 26.6.2025.

Standard	Naziv	Status sprejetja v EU
Spremembe MSRP 9 in MSRP 7	Spremembe razvrstitve in merjenja finančnih instrumentov (Datum uveljavitve, ki ga je določil UOMRS: 1. januar 2026)	Ni še sprejeto v EU
Spremembe MSRP 9 in MSRP 7	Pogodbe o električni energiji, ki je odvisna od narave (datum uveljavitve, ki ga je določil UOMRS: 1. januar 2026)	Ni še sprejeto v EU
Spremembe MSRP 1, MSRP 7, MRS 9, MSRP 10 in MRS 7	Letne izboljšave računovodskih standardov MSRP – 11. izdaja (Datum uveljavitve, ki ga je določil UOMRS: 1. januar 2026)	Ni še sprejeto v EU
MSRP 18	Predstavitev in razkritja v računovodskih izkazih (Datum uveljavitve, ki ga je določil UOMRS: 1. januar 2027)	Ni še sprejeto v EU
MSRP 19	Odkvisne družbe brez javne odgovornosti: razkritja (Datum uveljavitve, ki ga je določil UOMRS: 1. januar 2027)	Ni še sprejeto v EU
MSRP 14	Zakonsko predpisani odlog plačila računov (Datum uveljavitve, ki ga je določil UOMRS: 1. januar 2016)	Evropska komisija se je odločila, da ne bo začela postopka sprejemanja tega prehodnega standarda in bo počakala na končni standard
Spremembe MSRP 10 in MRS 28	Prodaja ali prispevanje sredstev med vlagateljem in njegovim pridruženim podjetjem oz. skupnim podvigom, ter nadaljnje spremembe (UOMRS je za nedoločen čas odložil datum uveljavitve, vendar je dovoljena predhodna uporaba)	Postopek potrjevanja je odložen za nedoločen čas, dokler se raziskovalni projekt o kapitalski metodi ne zaključi

Skupina HIT in družba HIT ocenjujeta, da sprejetje zgoraj navedenih standardov v prihodnjih obdobjih ne bo pomembno vplivalo na računovodske izkaze.

Obračunavanje izpostavljenosti portfelja finančnih sredstev in obveznosti tveganjem, katerega načel EU ni sprejela, je še vedno neregulirano. Skupina HIT in družba HIT ocenjujeta, da obračunavanje izpostavljenosti portfelja finančnih sredstev in obveznosti tveganjem v skladu z MRS 39 – Finančni instrumenti: pripoznavanje in merjenje ne bi imelo pomembnega vpliva na računovodske izkaze, če bi bilo izvedeno na datum izkaza finančnega položaja.

KRATEK OPIS NOVIH IN SPREMENJENIH STANDARDOV

- **MSRP 18 – Predstavitev in razkritja v računovodskih izkazih**, ki jih je UOMRS izdal 9. aprila 2024, bo nadomestil MRS 1 – Predstavljanje računovodskih izkazov. Standard uvaja tri sklope novih zahtev za izboljšanje poročanja podjetij o finančni uspešnosti in daje vlagateljem boljšo osnovo za analizo in primerjavo podjetij. Glavne spremembe v novem standardu v primerjavi z MRS 1 zajemajo: (a) uvedbo kategorij (poslovanje, investiranje, financiranje, davek iz dobička in ustavljeno poslovanje) in vključitev vmesnih seštevkov v izkaz poslovnega izida; (b) uvedbo zahtev za izboljšanje združevanja in razčlenjevanja; (c) uvedbo razkritij o merilih uspešnosti, ki jih določi poslovodstvo, v pojasnila k računovodskim izkazom.
- **MSRP 19 – Odkvisne družbe brez javne odgovornosti: razkritja**, ki ga je UOMRS izdal 9. maja 2024. Standard zmanjšuje zahteve po razkritju za odkvisne družbe pri uporabi računovodskih standardov MSRP v računovodskih izkazih. MSRP 19 je neobvezen za odkvisne družbe, ki izpolnjujejo določene pogoje, ter določa zahteve glede razkritja za odkvisne družbe, ki se odločijo za njegovo uporabo.

- **Spremembe MSRP 16 – Najemi – Obveznost iz najema pri prodaji s povratnim najemom**, ki jih je UOMRS izdal 22. septembra 2022. Spremembe MSRP 16 od prodajalca-najemnika zahtevajo poznejše merjenje obveznosti iz najema, ki izhajajo iz povratnega najema, in sicer tako, da prodajalec-najemnik ne pripozna nobenega zneska dobička ali izgube, ki se nanaša na pravico do uporabe, ki jo obdrži. Nove zahteve prodajalcu-najemniku ne preprečujejo, da v poslovnem izidu pripozna dobiček ali izgubo v zvezi z delno ali popolno odpovedjo najema.
- **Spremembe MRS 1 – Predstavljanje računovodskih izkazov – Razvrstitev obveznosti kot kratkoročne ali nekratkoročne**, ki jih je UOMRS izdal 23. januarja 2020, in **spremembe MRS 1 – Predstavljanje računovodskih izkazov – Nekratkoročne obveznosti zavezami**, ki jih je UOMRS izdal 31. oktobra 2022. Spremembe, ki so bile izdane januarja 2020, zagotavljajo bolj splošen pristop k razvrstitvi obveznosti po MRS 1 na podlagi pogodbenih dogovorov, veljavnih na datum poročanja. Spremembe, ki so bile izdane oktobra 2022, pojasnjujejo, kako pogoji, ki jih mora podjetje izpolniti v dvanajstih mesecih po poročevalskem obdobju, vplivajo na razvrstitev obveznosti, in določajo, da je treba obe spremembi uporabljati za letna obdobja, ki se začnejo 1. januarja 2024 ali pozneje.
- **Spremembe MRS 7 – Izkaz denarnih tokov in MSRP 7 – Finančni instrumenti: razkritja – Dobaviteljski finančni dogovori**, ki jih je UOMRS izdal 25. maja 2023. Spremembe dodajajo zahteve glede razkritja in „smerokaze“ znotraj obstoječih zahtev glede razkritja, da bi se zagotovile kvalitativne in kvantitativne informacije o dobaviteljskih finančnih dogovorih.
- **Spremembe MRS 21 – Vplivi sprememb deviznih tečajev – pomanjkanje zamenljivosti valute**, ki jih je UOMRS izdal 15. avgusta 2023. Spremembe dajejo navodila za določanje, kdaj je valuta zamenljiva in kako določiti devizni tečaj, kadar valuta ni zamenljiva.
- **Spremembe MSRP 9 in MSRP 7 – Spremembe razvrščanja in merjenja finančnih instrumentov**, ki jih je UOMRS izdal 30. maja 2024. Spremembe pojasnjujejo razvrščanje finančnih sredstev, ki imajo značilnosti, povezane z okoljskimi, socialnimi in upravljavskimi (ESG) vidiki. Spremembe tudi pojasnjujejo datum odprave pripoznanja finančnega sredstva ali finančne obveznosti ter uvajajo dodatne zahteve glede razkritij v zvezi z naložbami v kapitalske instrumente, ki so določene kot merjene po pošteni vrednosti prek drugega vseobsegajočega donosa, in razkritij, v zvezi s finančnimi instrumenti s pogojnimi značilnostmi.
- **Spremembe MSRP 9 in MSRP 7 – Pogodbe o električni energiji, ki je odvisna od narave**, ki jih je UOMRS izdal 18. decembra 2024. Zahteve glede lastne uporabe v MSRP 9 so spremenjene tako, da vključujejo dejavnike, ki jih mora podjetje upoštevati pri uporabi MSRP 9:2.4 za pogodbe o nakupu in prevzemu električne energije iz obnovljivih virov, katerih proizvodnja je odvisna od narave. Zahteve glede obračunavanja varovanja pred tveganjem v MSRP 9 so spremenjene tako, da podjetju, ki uporablja pogodbo o od narave odvisni električni energiji iz obnovljivih virov z določenimi značilnostmi kot instrument za varovanje pred tveganjem, dovoljujejo, da določi spremenljiv obseg predvidenih transakcij z električno energijo kot varovano postavko, če so izpolnjena določena merila, in varovano postavko meri z enakimi predpostavkami glede obsega, kot so bile uporabljene za instrument za varovanje pred tveganjem. Spremembe MSRP 7 in MSRP 19 uvajajo zahteve glede razkritja za pogodbe o električni energiji, ki je odvisna od narave, ki imajo določene značilnosti.
- **Spremembe MSRP 1, MSRP 7, MSRP 9, MSRP 10 in MRS 7 – Letne izboljšave računovodskih standardov MSRP – 11. izdaja**, ki jih je UOMRS izdal 18. julija 2024. Vključujejo pojasnila, poenostavitve, popravke in spremembe na naslednjih področjih: (a) obračunavanje varovanja pred tveganjem za podjetja, ki MSRP uporablja prvič (MSRP 1); (b) dobiček ali izguba pri odpravi pripoznanja (MSRP 7); (c) razkritje odložene razlike med pošteno vrednostjo in transakcijsko ceno (MSRP 7); (d) uvodna razkritja in razkritja glede kreditnega tveganja (MSRP 7); (e) najemnikova odprava pripoznanja obveznosti iz najema (MSRP 9); (f) transakcijska cena (MSRP 9); (g) določitev »de facto agenta« (MSRP 10); (h) metoda nabavne vrednosti (MRS 7).

- **MSRP 14 – Zakonsko predpisani odlog plačila računov**, ki ga je OMRS objavil 30. januarja 2014. Cilj standarda je omogočiti podjetjem, ki MSRP uporabljajo prvič in ki zakonsko predpisane odloge plačila računov trenutno pripoznavaajo v skladu s prejšnjimi SSRN, da ob prehodu na MSRP s takšnim pripoznavanjem nadaljujejo.
- **Spremembe MSRP 10 – Konsolidirani računovodski izkazi in MRS 28 – Naložbe v pridružena podjetja in skupne podvige – Prodaja ali prispevanje sredstev med vlagateljem in njegovim pridruženim podjetjem oz. skupnim podvigom**, ki jih je UOMRS objavil 11. septembra 2014. Spremembe se nanašajo na razhajanje zahtev po MRS 28 in MSRP 10 ter pojasnjujejo, da je obseg pripoznavanja dobička oz. izgube pri poslu s pridruženim podjetjem ali pri skupnem podvigu odvisen od tega, ali prodana oz. prispevana sredstva predstavljajo poslovni subjekt.

4.4.5 OSLABITEV SREDSTEV

OSLABITEV NEFINANČNIH SREDSTEV

Neopredmetena sredstva

V skladu z MRS 36 Skupina HIT in družba HIT vsako leto na dan poročanja preizkusita ali so neopredmetena sredstva z nedoločeno dobo koristnosti oslabiljena tako, da primerjata njihovo nadomestljivo vrednost s knjigovodsko vrednostjo.

Na presečni bilančni dan Skupina HIT in družba HIT preverjata znake oslabiljenosti za vsa pomembna neopredmetena sredstva s končno dobo koristnosti. Družba zaradi oslabilitve prevrednotuje neopredmetena sredstva takoj, ko je oslabilitev ugotovljena in ko knjigovodska vrednost sredstva pomembno presega nadomestljivo.

Nepremičnine, naprave in oprema

Na presečni bilančni dan Skupina HIT in družba HIT preverjata sedanjo vrednost pomembnih nepremičnin, naprav in opreme. Skupina HIT in družba HIT zaradi oslabilitve prevrednotujeta nepremičnine, naprave in opremo praviloma takoj, ko je slabitev ugotovljena in ko knjigovodska vrednost pomembno presega nadomestljivo. Kot nadomestljiva vrednost se upošteva poštena vrednost zmanjšana za stroške prodaje ali vrednost pri uporabi, in sicer tista, ki je večja.

Skupina HIT in družba HIT ugotavljata nadomestljivo vrednost za denar ustvarjajoče enote (DUE) na podlagi interne cenitve ali cenitev pooblaščenih ocenjevalcev vrednosti nepremičnin. V obdobju med cenitvami Skupina HIT in družba HIT sami preverjata nadomestljivo vrednost sredstev. Najprej ugotavljata ali obstajajo znaki oslabilitve.

Naložbene nepremičnine

Velja enako kot pri nepremičninah, napravah in opremi.

Pravica do uporabe sredstev

Velja enako kot pri nepremičninah, napravah in opremi.

Zaloge

Najmanj na koncu poslovnega leta Skupina HIT in družba HIT preverita, ali se zaloge zaradi oslabilitve prevrednotujejo. Morebitne oslabilitve se preverjajo in evidentirajo po posameznih vrstah materiala in trgovskega blaga. Zaloge se zaradi oslabilitve prevrednotujejo, če njihova knjigovodska vrednost presega čisto iztržljivo vrednost.

OSLABITEV FINANČNIH SREDSTEV

Neizpeljana finančna sredstva

Za vsako pomembno finančno sredstvo, ki ni izkazano po pošteni vrednosti skozi poslovni izid, Skupina HIT in družba HIT na datum poročanja ocenita, ali obstajajo objektivni dokazi, iz katerih je razvidna oslabilitev sredstva. Za finančno sredstvo se šteje, da je oslabiljeno, če obstajajo nepristranski dokazi našteti v usmeritvah Skupine HIT in družbe HIT, iz katerih je razvidno, da je po začetnem pripoznanju sredstva zaradi enega ali več dogodkov prišlo do zmanjšanja pričakovanih bodočih denarnih tokov iz naslova tega sredstva, ki se dajo zanesljivo izmeriti.

Posojila

Skupina HIT in družba HIT spremljata dinamiko vračanja pri pomembnih posojilih in v primeru zamud pristopita k preverbi znakov za ugotavljanje slabitve. Če obstajajo nepristranski dokazi, da je pri posojilih nastala izguba zaradi oslabitve, se njen znesek izmeri kot razlika med knjigovodsko vrednostjo finančnega sredstva in sedanjo vrednostjo pričakovanih prihodnjih denarnih tokov, ki so razobresteni (diskontirani) po izvorni efektivni obrestni meri finančnega sredstva. Izguba zaradi oslabitve se pripozna v poslovnem izidu kot finančni odhodek.

Če se v naslednjem obdobju velikost izgube zaradi oslabitve zmanjša in če je mogoče zmanjšanje nepristransko povezati z dogodkom po pripoznanju oslabitve, je treba že prej pripoznano izgubo zaradi oslabitve razveljaviti. Razveljavitev izgube zaradi oslabitve se pripozna v poslovnem izidu do višine, dokler knjigovodska vrednost finančnega sredstva ne presega njegove odplačne vrednosti na dan odprave.

Terjatve

Za terjatve do kupcev Skupina HIT in družba HIT v skladu z MSRP 9 ocenita popravek vrednosti terjatev z izračunom pričakovanih kreditnih izgub v 12-mesečnem obdobju, na podlagi preteklih podatkov o kreditnih izgubah. Skupina HIT in družba HIT pripravita analizo zgodovinskih informacij, ki jih prilagodita upoštevajoč trenutne gospodarske razmere in napovedi glede prihodnjih gospodarskih razmer (pojasnilo 4.4.2.9).

Za sporne in dvomljive terjatve, za katere so bili sproženi pravdni postopki za izterjavo, matična družba oblikuje 100 % popravek vrednosti terjatev. Pri ostalih poslovnih terjativah matična družba posamično preverja znake oslabiljenosti. V primerih, kjer obstajajo nepristranski dokazi o oslabiljenosti terjatve se izguba zaradi oslabitve izmeri kot razlika med knjigovodsko vrednostjo terjatve in sedanjo vrednostjo pričakovanih prihodnjih denarnih tokov.

4.4.6 DOLOČANJE POŠTENE VREDNOSTI

V zvezi z izkazovanjem in razkrivanjem finančnih instrumentov je potrebna predstavitev njihove poštene vrednosti. Poštena vrednost je znesek, s katerim je mogoče prodati sredstvo ali zamenjati obveznost med dobro obveščenima in voljnima strankama v preiščenem poslu.

Pri določanju poštene vrednosti finančnih instrumentov se upošteva naslednja hierarhija:

1. raven – sredstva po tržni ceni;
2. raven – sredstva, ki se ne uvrščajo v 1. raven, njihova vrednost pa je določena neposredno ali posredno na podlagi primerljivih tržnih podatkov;
3. raven – sredstva, katerih vrednosti ni mogoče pridobiti iz tržnih podatkov.

Tržne cene se uporabljajo kot osnova za določanje poštene vrednosti finančnih instrumentov. V kolikor finančni instrument ne kotira na organiziranem trgu oziroma se trg ocenjuje kot nedelujoč, se uporabi vhodne podatke druge ali tretje ravni za ocenitev poštene vrednosti finančnega instrumenta.

Za potrebe poročanja Skupina HIT in družba HIT določata poštene vrednosti določenih sredstev po metodah, ki so pojasnjene v nadaljevanju.

4.4.6.1 Naložbene nepremičnine

Poštena vrednost naložbenih nepremičnin temelji na tržni vrednosti, ki je enaka ocenjeni vrednosti, po kateri bi se lahko nepremičnine na dan cenitve zamenjalo v preiščenem poslu med voljnimi strankami.

4.4.6.2 Naložbe v lastniške vrednostne papirje

Poštena vrednost finančnih sredstev po poštenu vrednosti skozi poslovni izid in finančnih sredstev po poštenu vrednosti preko drugega vseobsegajočega donosa se določa z uporabo kotiranih cen na delujočem trgu ob koncu poročevalskega obdobja. V kolikor le ta ni na voljo, se njegova vrednost določi z uporabo ene izmed metod vrednotenja. Možne metode vrednotenja so metode mnogokratnikov in metoda diskontiranih bodočih čistih denarnih tokov, pri čemer se uporabi pričakovane bodoče denarne tokove in tržno diskontno stopnjo.

4.4.6.3 Naložbe v odvisna podjetja

Poštena vrednost temelji na tržni vrednosti, ki je enaka ocenjeni vrednosti, po kateri bi se lahko naložba na dan cenitve in po ustreznem trženju izmenjala v premišljenem poslu med voljnim prodajalcem in voljnim kupcem, pri čemer so stranke dobro obveščene in ravnajo razumno. Družba ugotavlja pošteno vrednost naložb v odvisna podjetja na podlagi interne cenitve ali cenitev pooblaščenih ocenjevalcev vrednosti podjetij.

4.4.6.4 Poslovne in druge terjatve

Poštena vrednost poslovnih in drugih terjatev se izračuna kot sedanja vrednost prihodnjih denarnih tokov. Kratkoročne poslovne terjatve niso diskontirane zaradi kratkoročnosti, so pa upoštevane slabitve na pošteno vrednost.

4.4.6.5 Neizvedene finančne obveznosti

Poštena vrednost se za potrebe poročanja izračuna na podlagi sedanje vrednosti prihodnjih izplačil glavnice in obresti, diskontiranih po tržni obrestni meri na datum poročanja.

4.4.7 SESTAVA SKUPINE HIT

Sestava Skupine HIT je predstavljena v pojasnilu 1.7.1.

Konsolidirani računovodski izkazi Skupine HIT vključujejo računovodske izkaze obvladujoče družbe HIT in odvisnih družb. Računovodski izkazi družb v Skupini HIT so pripravljeni za isto poročevalsko obdobje kot računovodski izkazi matične družbe in z uporabo istih računovodskih usmeritev.

Spremembe v sestavi Skupine HIT

V letu 2024 ni bilo sprememb v sestavi Skupine HIT.

4.5 RAZKRITJA K IZKAZU POSLOVNEGA IZIDA

4.5.1 PRIHODKI IZ POGODB S KUPCI

Poslovne prihodke sestavljajo:

(v tisoč EUR)	Skupina HIT		HIT d.d. Nova Gorica	
	2024	2023	2024	2023
Čisti prihodki od prodaje	172.428	171.135	146.625	144.463
Druzi poslovni prihodki	2.717	5.423	2.457	5.138
Skupaj	175.145	176.558	149.082	149.601

Podrobnejša členitev poslovnih prihodkov:

(v tisoč EUR)	Skupina HIT		HIT d.d. Nova Gorica	
	2024	2023	2024	2023
Prihodki od opravljanja dejavnosti posebnih iger na srečo v državi	133.113	131.894	130.254	128.701
Prihodki od opravljanja dejavnosti posebnih iger na srečo v tujini	8.898	8.156	2.165	1.591
Prihodki od prodaje ostalih storitev v državi	27.693	29.087	12.150	12.833
- iz razmerij s odvisnimi podjetji	-	-	287	274
- iz razmerij s pridruženimi podjetji	6	7	-	-
- iz razmerij z drugimi	27.687	29.080	11.863	12.559
Prihodki od prodaje ostalih storitev v tujini	2.461	1.712	2.041	1.328
- iz razmerij s odvisnimi podjetji	-	-	184	218
- iz razmerij z drugimi	2.461	1.712	1.857	1.110
Prihodki od prodaje blaga in materiala v državi	262	286	14	10
- iz razmerij z drugimi	262	286	14	10
Prihodki od prodaje blaga in materiala v tujini	1	-	1	-
- iz razmerij z drugimi	1	-	1	-
Skupaj čisti prihodki od prodaje	172.428	171.135	146.625	144.463
Skupaj ostali poslovni prihodki	2.717	5.423	2.457	5.138
SKUPAJ KOSMATI DONOS IZ POSLOVANJA	175.145	176.558	149.082	149.601

Koriščene ugodnosti imetnikov kartice Privilege club in oblikovane obveznosti iz programa zvestobe Privilege club se izkazujejo kot negativna postavka prihodkov od prodaje.

Največji delež med prihodki od prodaje ostalih storitev v družbi HIT predstavljajo prihodki iz naslova gostinske in hotelske dejavnosti v znesku 13.867 tisoč EUR.

Podrobnejša členitev čistih prihodkov iz prodaje poslovnih učinkov:

(v tisoč EUR)	Skupina HIT		HIT d.d. Nova Gorica	
	2024	2023	2024	2023
Kosmati prihodki od prirejanja posebnih iger na srečo	169.988	166.241	159.323	155.289
Spodbude strankam	(4.324)	(3.747)	(4.210)	(3.576)
Davek od iger na srečo	(29.890)	(29.184)	(28.888)	(28.111)
Prenos čistih prihodkov od opravljanja dejavnosti prirejanja posebnih iger na srečo med odložene prihodke	(207)	128	(206)	128
Napitnine	6.319	6.511	6.275	6.462
Vstopnine	124	100	124	100
Skupaj čisti prihodki od opravljanja dejavnosti prirejanja posebnih iger na srečo	142.010	140.049	132.418	130.292
Prihodki od najemnin	602	805	758	695
Prihodki iz podnajema sredstev, ki predstavljajo pravico do uporabe	3	10	3	10
Prihodki od prodaje ostalih storitev	29.550	29.985	13.430	13.456
Prihodki od prodaje blaga in materiala	263	286	16	10
Skupaj ostali čisti prihodki iz prodaje poslovnih učinkov	30.418	31.086	14.207	14.171
Skupaj čisti prihodki od prodaje	172.428	171.135	146.625	144.463

Podrobnejša členitev čistih prihodkov od prodaje po prodajnih trgih:

(v tisoč EUR)	Skupina HIT		HIT d.d. Nova Gorica	
	2024	2023	2024	2023
Prihodki od prodaje proizvodov in storitev na domačem trgu	160.203	160.393	141.643	140.829
Prihodki od prodaje proizvodov in storitev na tujem trgu	11.358	9.868	4.207	2.919
Prihodki od prodaje materiala in trgovskega blaga na domačem trgu	262	286	14	10
Prihodki od najemnin na domačem trgu	602	578	758	695
Prihodki iz podnajema sredstev, ki predstavljajo pravico do uporabe	3	10	3	10
Skupaj čisti prihodki od prodaje	172.428	171.135	146.625	144.463

Poslovni izid iz poslovanja po področjih prodaje Skupine HIT:

(v tisoč EUR)	Dejavnost posebnih iger na srečo	Dejavnost gostinstva	Ostale dejavnosti	SKUPAJ VSEGA	Izločitve	Skupaj
Čisti prihodki od prodaje	142.838	29.801	625	173.264	(836)	172.428
Na domačem trgu	133.243	27.985	493	161.721	(651)	161.070
Odkupna podjetja	4	616	31	651	(651)	-
Pridružena podjetja	-	7	-	7	-	7
Drugi	133.239	27.362	462	161.063	-	161.063
Na tujem trgu	9.595	1.816	132	11.543	(185)	11.358
Odkupna podjetja	71	3	111	185	(185)	-
Drugi	9.524	1.813	21	11.358	-	11.358
Drugi poslovni prihodki (s prevrednotovalnimi prihodki)	1.530	740	447	2.717	-	2.717
Drugi	1.530	740	447	2.717	-	2.717
Kosmatni donos iz poslovanja	144.368	30.541	1.072	175.981	(836)	175.145
Stroški blaga, materiala in storitev	20.037	22.386	4.605	47.028	(803)	46.225
Nabavna vrednost prodanih blaga in materiala ter stroški porabljenega	5.625	14.523	405	20.553	(2)	20.551
Odkupna podjetja	1	1	-	2	(2)	-
Drugi	5.624	14.522	405	20.551	-	20.551
Stroški storitev	14.412	7.863	4.200	26.475	(801)	25.674
Odkupna podjetja	447	354	-	801	(801)	-
Pridružena podjetja	-	25	-	25	-	25
Drugi	13.965	7.484	4.200	25.649	-	25.649
Stroški dela	47.059	22.568	10.057	79.684	-	79.684
Stroški plač	35.620	16.723	7.370	59.713	-	59.713
Stroški socialnih zavarovanj	6.319	2.714	1.177	10.210	-	10.210
- stroški pokojninskih zavarovanj	3.635	1.563	773	5.971	-	5.971
- stroški drugih socialnih zavarovanj	2.684	1.151	404	4.239	-	4.239
Drugi stroški dela	5.120	3.131	1.510	9.761	-	9.761
Odpisi vrednosti	8.653	2.916	1.608	13.177	(22)	13.155
Amortizacija	8.589	2.717	1.555	12.861	(22)	12.839
Prevrednotovalni poslovni odhodki pri stalnih sredstvih	64	189	16	269	-	269
Prevrednotovalni poslovni odhodki pri obratnih sredstvih	-	10	37	47	-	47
- iz razmerij do drugih	-	10	37	47	-	47
Drugi poslovni odhodki	25.025	396	421	25.842	(11)	25.831
Odkupna podjetja	-	11	-	11	(11)	-
Drugi	25.025	385	421	25.831	-	25.831
Poslovni odhodki	100.774	48.266	16.691	165.731	(836)	164.895
Poslovni izid iz poslovanja	43.594	(17.725)	(15.619)	10.250	-	10.250

Poslovni izid iz poslovanja po področjih prodaje družbe HIT:

(v tisoč EUR)	Dejavnost posebnih iger na srečo	Dejavnost gostinstva in hotelirstva	Ostale dejavnosti	Skupaj
Čisti prihodki od prodaje	132.640	13.363	622	146.625
Na domačem trgu	130.379	11.547	492	142.418
Odvisna podjetja	-	256	31	287
Drugi	130.379	11.291	461	142.131
Na tujem trgu	2.261	1.816	130	4.207
Odvisna podjetja	71	3	110	184
Drugi	2.190	1.813	20	4.023
Drugi poslovni prihodki (s prevrednotovalnimi prihodki)	1.506	504	447	2.457
Drugi	1.506	504	447	2.457
Kosmati donos iz poslovanja	134.146	13.867	1.069	149.082
Stroški blaga, materiala in storitev	16.945	14.384	4.614	35.943
Nabavna vrednost prodanih blaga in materiala ter stroški porabljenega materiala	5.008	10.890	404	16.302
Drugi	5.008	10.890	404	16.302
Stroški storitev	11.937	3.494	4.210	19.641
Odvisna podjetja	174	42	-	216
Drugi	11.763	3.452	4.210	19.425
Stroški dela	44.264	16.712	10.057	71.033
Stroški plač	34.030	12.457	7.370	53.857
Stroški socialnih zavarovanj	5.550	2.011	1.177	8.738
- stroški pokojninskih zavarovanj	3.207	1.177	773	5.157
- stroški drugih socialnih zavarovanj	2.343	834	404	3.581
Drugi stroški dela	4.684	2.244	1.510	8.438
Odpisi vrednosti	7.772	1.414	1.607	10.793
Amortizacija	7.720	1.231	1.554	10.505
Prevrednotovalni poslovni odhodki pri stalnih sredstvih	52	183	16	251
Prevrednotovalni poslovni odhodki pri obratnih sredstvih	-	-	37	37
- iz razmerij do drugih	-	-	37	37
Drugi poslovni odhodki	23.699	150	420	24.269
Drugi stroški	23.699	150	420	24.269
Poslovni odhodki	92.680	32.660	16.698	142.038
Poslovni izid iz poslovanja	41.466	(18.793)	(15.629)	7.044

Splošni stroški se ne prerazporejajo na dejavnosti. Tako v kosmatem donosu kot tudi v poslovnih odhodkih po področjih prodaje so med ostale dejavnosti vključeni stroški in prihodki na stroškovnih mestih uprave, kontrolinga, financ in računovodstva, področja nabave, prodaje in trženja, kadrovsko pravnega področja, tehničnega področja, enot v najemu ostalih dejavnosti, odvisnih družb, sveta delavcev in sindikata ter počitniških kapacitet.

4.5.2 DRUGI POSLOVNI PRIHODKI

Druge poslovne prihodke sestavljajo:

(v tisoč EUR)	Skupina HIT		HIT d.d. Nova Gorica	
	2024	2023	2024	2023
Dobiček pri prodaji nepremičnin, naprav in opreme ter neopredmetenih sredstev	48	88	12	82
Dobiček od prodaje naložbenih nepremičnin	-	13	-	13
Odprava kratkoročnih rezervacij	134	743	131	739
Odprava popravka vrednosti terjatev	19	46	19	46
Odpisi poslovnih dolgov	24	1	-	-
Odprava odloženih prihodkov	10	9	-	-
Prejete odškodnine in kazni	75	81	71	68
Državna pomoč za omilitev energetske krize	-	1.573	-	1.573
Ostali prihodki	2.407	2.869	2.224	2.617
Skupaj drugi poslovni prihodki	2.717	5.423	2.457	5.138

Med ostalimi poslovnimi prihodki družba HIT izkazuje 1.990 tisoč EUR prihodkov iz naslova refundacij stroškov plač ter 151 tisoč EUR subvencij invalidskega sklada ter oprostitve plačila prispevkov PIZ za invalide.

4.5.3 STROŠKI PO NARAVNIH VRSTAH

(v tisoč EUR)	Skupina HIT		HIT d.d. Nova Gorica	
	2024	2023	2024	2023
Stroški materiala in nabavna vrednost prodanega blaga	20.551	23.152	16.302	18.376
Stroški storitev	25.674	24.592	19.641	18.589
Stroški dela	79.684	79.389	71.033	70.524
Amortizacija	12.127	11.347	10.070	9.501
Amortizacija pravice do uporabe sredstev	713	760	435	437
Slabitve stalnih sredstev	268	1.995	251	1.971
Slabitev pravice do uporabe sredstev	-	1	-	-
Slabitve in odpisi terjatev	40	60	37	59
Slabitve in odpisi zalog	7	3	-	-
Drugi poslovni odhodki	25.831	24.984	24.269	23.370
Skupaj stroški	164.895	166.283	142.038	142.827

Pomembnejšo postavko pri drugih poslovnih odhodkih predstavlja koncesijska dajatev od prirejanja posebnih iger na srečo.

Stroški materiala

(v tisoč EUR)	Skupina HIT		HIT d.d. Nova Gorica	
	2024	2023	2024	2023
Nabavna vrednost prodanega blaga in materiala	497	281	10	7
Stroški materiala	9.876	10.260	7.758	7.575
Stroški energije	7.120	9.507	5.787	8.008
Stroški nadomestnih delov in materiala za vzdrževanje nepremičnin, naprav in opreme	599	764	552	718
Odpis drobnega inventarja	588	458	577	428
Uskladitev stroškov materiala in DI zaradi popisnih razlik	(13)	(29)	(13)	(26)
Stroški kala in loma	9	8	9	8
Stroški pisarniškega materiala in strokovne literature	134	130	101	101
Drugi stroški materiala	1.741	1.773	1.521	1.557
Skupaj stroški materiala	20.551	23.152	16.302	18.376

Stroški storitev

(v tisoč EUR)	Skupina HIT		HIT d.d. Nova Gorica	
	2024	2023	2024	2023
Stroški prevoznih storitev	253	282	227	245
Stroški storitev v zvezi z vzdrževanjem	5.666	6.211	5.040	5.555
Najemnine do 1 mesec	110	98	42	13
Najemnine od 1-12 mesecev	232	172	147	135
Stroški najemnin, povezani z najemi sredstev majhnih vrednosti	320	409	313	387
Najemnine neopredmetenih sredstev	1.341	1.321	1.332	1.281
Stroški povračil zaposlenecem v zvezi z delom in mladinski servis	1.935	1.695	1.481	1.331
Stroški bančnih in zavarovalniških storitev	2.480	2.251	1.648	1.434
Stroški intelektualnih in osebnih storitev	1.080	1.075	935	932
Stroški sejmov, reklame, propagande in reprezentance	4.826	4.275	3.549	3.175
Stroški storitev fizičnih oseb, ki ne opravljajo dejavnosti	513	500	249	230
Stroški drugih storitev	6.918	6.303	4.678	3.871
Skupaj stroški storitev	25.674	24.592	19.641	18.589

Med pomembnejše stroške drugih storitev Skupina HIT uvršča stroške organizacije obiska gostov, stroške zabavnega programa, stroške komunalnih storitev, stroške čiščenja in pranja hotelskega perila in delovnih oblačil, stroške varnosti, stroške članarin ter stroške naročin.

4.5.4 STROŠKI DELA

(v tisoč EUR)	Skupina HIT		HIT d.d. Nova Gorica	
	2024	2023	2024	2023
Stroški bruto plač in nadomestil	59.713	59.082	53.857	52.959
Stroški pokojninskih zavarovanj	5.971	5.921	5.157	5.055
Stroški drugih socialnih zavarovanj	4.239	4.261	3.581	3.563
Pozaposlitveni in drugi dolgoročni zaslužki	408	368	384	366
Drugi stroški dela	9.353	9.757	8.054	8.581
Skupaj stroški dela	79.684	79.389	71.033	70.524

Drugi stroški dela zajemajo povračila stroškov prehrane in prevoza na delo, stroške regresa ter stroške odpravnin in stroške drugih prejemkov iz delovnega razmerja.

Delavci vodijo s Skupino HIT in z družbo HIT delovne spore, ki pa v primeru uspeha delavcev, ne morejo imeti pomembnih možnih obveznosti za Skupino HIT in družbo HIT, razen za tiste, za katere sta Skupina HIT in družba HIT že pripoznali kratkoročne rezervacije, katere izkazujejo v postavki med kratkoročnimi poslovnimi obveznostmi do zaposlenih.

V letu 2022 je družba HIT med stroški dela pripoznala na podlagi ocene izida delovnega spora v zvezi z višino nadomestil zaradi neskladnosti osnove za nadomestila z Zakonom o delovnih razmerjih pred marcem 2020 stroške nadomestil v višini 2.641 tisoč EUR za vse potencialne upravičence (pojasnila 4.4.2.9, 4.5.7 in 4.7.21). V letu 2024 je del rezervacij v višini 98 tisoč EUR zaradi zastaranja odpravila.

V letu 2024 je družba HIT med stroški dela pripoznala obveznosti zaradi premalo izplačanih plač zaposlenim iz naslova neustrezne pretvorbe plačilnih razredov pri transformaciji plač v višini 334 tisoč EUR, na podlagi sodbe zaradi redne odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga (program presežnih delavcev) v znesku 821 tisoč EUR ter obveznosti za izplačilo uspešnosti poslovanja na podlagi sodbe Vrhovnega sodišča in stališč zagovornika načela enakosti v višini 483 tisoč EUR (pojasnila 4.4.2.9, 4.5.7 in 4.7.21).

Stroški dela v družbi HIT vključujejo tudi stroške neizkoriščenega letnega dopusta v višini 1.599 tisoč EUR (v letu 2023: 1.679 tisoč EUR), rezervacije za jubilejne nagrade in odpravnine ob upokojitvi v znesku 384 tisoč EUR (v letu 2023: 366 tisoč EUR) ter stroške iz naslova viškov ur v višini 627 tisoč EUR (v letu 2023: 596 tisoč EUR) in prazničnih ur v višini 409 EUR (v letu 2023: 427 tisoč EUR).

4.5.5 AMORTIZACIJA, ODPISI, SLABITVE

Amortizacija, odhodki slabitev in odpisov pri nepremičninah, napravah in opremi ter neopredmetenih sredstvih in naložbenih nepremičninah so:

(v tisoč EUR)	Skupina HIT		HIT d.d. Nova Gorica	
	2024	2023	2024	2023
Amortizacija				
- amortizacija neopredmetenih sredstev	288	195	211	165
- amortizacija nepremičnin, naprav in opreme	11.631	10.959	9.656	9.147
- amortizacija pravice do uporabe sredstev	713	760	435	437
- amortizacija naložbenih nepremičnin	207	193	202	188
Skupaj stroški amortizacije	12.839	12.107	10.504	9.937
Odpisi in slabitve				
- neopredmetenih sredstev in dobrega imena	2	-	2	-
- nepremičnin, naprav in opreme	251	1.995	234	1.971
- pravica do uporabe sredstev	-	1	-	-
- naložbenih nepremičnin	16	-	16	-
- zalog	7	3	-	-
- terjatev	40	60	37	60
Skupaj odpisi in slabitve	316	2.059	289	2.031
Skupaj odpisi vrednosti	13.155	14.166	10.793	11.968

Amortizacija nepremičnin, naprav in opreme, neopredmetenih sredstev, pravice do uporabe sredstev in naložbenih nepremičnin je podrobneje pojasnjena v pojasnilih 4.7.1, 4.7.2, 4.7.3 in 4.7.4.

4.5.6 DRUGI POSLOVNI ODHODKI

(v tisoč EUR)	Skupina HIT		HIT d.d. Nova Gorica	
	2024	2023	2024	2023
Donacije	182	225	181	222
Rezervacije	10	-	-	-
Koncesijska dajatev	24.274	23.485	23.175	22.309
Prispevek za mestno zemljišče	614	555	425	380
Druge dajatve	409	418	208	208
Izdatki za varstvo okolja	10	1	-	-
Štipendije in nagrade dijakom in študentom	112	35	106	32
Izguba pri prodaji nepremičnin, naprav in opreme ter neopredmetenih sredstev	-	4	-	4
Ostali poslovni odhodki	220	261	174	215
Drugi poslovni odhodki skupaj	25.831	24.984	24.269	23.370

4.5.7 NETO FINANČNI IZID

(v tisoč EUR)	Skupina HIT		HIT d.d. Nova Gorica	
	2024	2023	2024	2023
Finančni prihodki iz drugih deležev v odvisnih podjetjih	-	-	873	-
Finančni prihodki od obresti od drugih	53	4	3	4
Finančni prihodki od pozitivnih neto tečajnih razlik	37	3	36	-
Drugi finančni prihodki	5	212	4	202
Finančni prihodki skupaj	95	219	916	206
Odhodki iz slabitev posojil in finančnih naložb v odvisnih podjetjih	-	-	6	55
Finančni odhodki za obresti bank	855	829	573	525
Finančni odhodki za obresti od najemov (pravica do uporabe sredstev)	82	132	37	42
Finančni odhodki od negativnih neto tečajnih razlik	-	-	-	1
Drugi finančni odhodki	518	357	501	340
Finančni odhodki skupaj	1.455	1.318	1.117	963
Neto finančni izid	(1.360)	(1.099)	(201)	(757)

Finančni prihodki iz drugih deležev v odvisnih družbah, v višini 873 tisoč EUR, se nanašajo na izplačilo deleža v dobičku odvisne družbe Hit Colosseum d.o.o. za leta 2018, 2019 in 2023.

Pomembnejši drugi finančni odhodki v Skupini HIT in družbi HIT so obresti iz naslova oblikovanih rezervacij za odpravnine ob upokojitvi in jubilejne nagrade na osnovi aktuarskega izračuna v znesku 282 tisoč EUR ter zamudne obresti v višini 238 tisoč EUR iz naslova premalo izplačanih plač zaposlenim, ki jim družba na osnovi akta o odreditvi dodatnih del ni dodelila vsaj en dodatni plačilni razred, iz naslova sodbe zaradi redne odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga (program presežnih delavcev), iz naslova neustrezne pretvorbe plačilnih razredov pri transformaciji plač ter iz naslova izplačila uspešnosti poslovanja na podlagi sodbe Vrhovnega sodišča in stališč zagovornika načela enakosti. V letu 2023 je družba med drugimi finančnimi odhodki izkazovala obresti iz naslova oblikovanih rezervacij za odpravnine ob upokojitvi in jubilejne nagrade na osnovi aktuarskega izračuna v znesku 283 tisoč EUR ter zamudne obresti iz naslova premalo izplačanih plač zaposlenim v višini 76 tisoč EUR.

4.6 DAVKI

Vse dejavnosti Skupine HIT in družbe HIT so pridobitne in s tem obdavčljive po Zakonu o davku od dohodka pravnih oseb, zato je Skupina HIT in družba HIT zavezanka za obračun in plačilo davka od dohodka pravnih oseb od vseh dejavnosti.

Po določbah Zakona o davku na dodano vrednost in spremljajočih predpisih sta Skupina HIT in družba HIT zavezanki za obračunavanje in plačevanje davka na dodano vrednost. Pretežni del dejavnosti Skupine HIT in družbe HIT, to je dejavnost prirejanja posebnih iger na srečo, je po določbah Zakona o davku na dodano vrednost oproščen zaračunavanja in plačevanja davka na dodano vrednost. Med ostalimi dejavnostmi, ki so obdavčene z davkom na dodano vrednost, so predvsem dejavnost hotelov, gostinskih obratov, dejavnost potovalnih agencij in organizatorjev potovanj ter prihodki, doseženi od vstopnin v igralnice.

Obveznosti plačila vstopnega DDV se po določbah Zakona o davku na dodano vrednost lahko zmanjšujejo le za tisti del, ki se nanaša na obdavčljivo dejavnost. V ta namen družbe v Skupini HIT, ki se ukvarjajo z dejavnostjo iger na srečo ugotavljajo odbitni delež DDV ali vodijo ločeno knjigovodstvo. Za leto 2024 je znašal odbitni delež DDV v družbi HIT 9 % (leto 2023: 9 %).

Dejavnost prirejanja posebnih iger na srečo je obdavčena po Zakonu o davku od iger na srečo. Davčna osnova je vrednost prejetih vplačil za udeležbo pri posamezni posebni igri na srečo, zmanjšana za vrednost izplačanih dobitkov, razen pri posebni igri na srečo, ki jo igralci igrajo drug proti drugemu, kjer pa je davčna osnova prihodek od te posebne igre. Davčna osnova se ugotavlja za koledarski mesec in za vsako vrsto iger posebej. Ta davek so družbe v Skupini HIT v Sloveniji v letu 2024 plačevale po predpisani stopnji 18 % (leto 2023: 18 %).

4.6.1 DAVEK OD DOHODKA

Izračun efektivne davčne stopnje:

(v tisoč EUR)	Skupina HIT		HIT d.d. Nova Gorica	
	2024	2023	2024	2023
Odmerjeni davek	928	824	545	469
Odloženi davek	79	(45)	79	(41)
Drugi davki od dobička	-	-	44	15
Davek iz dobička skupaj	1.007	779	668	443
Dobiček pred davkom	9.817	9.175	6.842	6.018
Davek	2.001	1.522	1.505	1.143
Davek od uskladitve prihodkov - zmanjšanje	(196)	(9)	(196)	(9)
Davek od uskladitve prihodkov - povečanje	29	25	29	25
Davek od uskladitve odhodkov - zmanjšanje	454	412	385	344
Davek od uskladitve odhodkov - povečanje	(221)	(108)	(142)	(148)
Druge spremembe	(33)	(134)	(30)	(128)
Davčne olajšave	(1.071)	(944)	(927)	(799)
Drugi davki od dobička	44	15	44	15
Davek iz dobička skupaj	1.007	779	668	443
Efektivna davčna stopnja	10,26%	8,49%	9,76%	7,36%

V Skupini HIT so v letu 2024 izkazale pozitivno davčno osnovo tako matična družba kot vse odvisne družbe, z izjemo družbe HIT International d.o.o. Beograd.

4.6.2 DAVČNA IZGUBA

Gibanje davčne izgube

(v tisoč EUR)	Skupina HIT		HIT d.d. Nova Gorica	
	2024	2023	2024	2023
Stanje neporabljene davčne izgube	88.670	90.908	64.195	66.030

Matična družba izkazuje neporabljeno davčno izgubo na dan 31. 12. 2024 v višini 64 mio EUR in odvisno podjetje HIT Alpinea d.o.o., v višini 24 mio EUR.

4.6.3 ODLOŽENI DAVEK

Spremembe terjatev za odloženi davek v letu 2024 sta Skupina HIT in družba HIT pripoznali iz naslova odprave rezervacij za jubilejne nagrade in odpravnine na podlagi aktuarskega izračuna in so v celoti pripoznane v poslovnem izidu.

Terjatve iz naslova odloženih davkov

(v tisoč EUR)	Skupina HIT Terjatve		HIT d.d. Nova Gorica Terjatve	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Rezervacije za zaposlitvene in druge dolgoročne zasluge	574	652	542	620
Skupaj	574	652	542	620

Gibanje terjatev za odloženi davek

(v tisoč EUR)	Skupina HIT				HIT d.d. Nova Gorica			
	Stanje 31.12.2023	Pripoznavo v izkazu poslovnega izida	Prikazano v drugem vseobsegajočem donosu	Stanje 31.12.2024	Stanje 31.12.2023	Pripoznavo v izkazu poslovnega izida	Pripoznavo v drugem vseobsegajočem donosu	Stanje 31.12.2024
Rezervacije za pozaposlitvene in druge dolgoročne zaslužke	652	(78)	-	574	620	(78)	-	542
Skupaj	652	(78)	-	574	620	(78)	-	542

Odloženi davki so oblikovani iz naslova rezervacij za jubilejne nagrade in odpravnine ob upokojitvi. Za slabitve dvomljivih in spornih terjatev do kupcev, protestiranih čekov ter slabitve drugih terjatev, niso oblikovane terjatve za odložene davke, ker ne predstavljajo pomembnih vrednosti.

Terjatve za odloženi davek v Skupini HIT znašajo 574 tisoč EUR, v družbi HIT pa 542 tisoč EUR in so obračunane po 22 % davčni stopnji, ki velja za leto 2024 in do vključno leta 2028.

4.7 RAZKRITJA K IZKAZU FINANČNEGA POLOŽAJA

4.7.1 NEPREMIČNINE, NAPRAVE IN OPREMA

(v tisoč EUR)	Skupina HIT		HIT d.d. Nova Gorica	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Zemljišča	13.563	11.704	11.385	9.526
Zgradbe	55.940	54.340	38.467	36.430
Oprema	20.227	16.055	16.038	12.265
Nepremičnine, naprave in oprema v pridobivanju	2.150	4.421	2.132	4.309
Nepremičnine, naprave in oprema skupaj	91.880	86.520	68.022	62.530

Delež nepremičnin, naprav in opreme v vseh sredstvih znaša v skupini HIT 62%, v družbi HIT pa 54 %. Med nepremičninami so izkazani igralniški kompleksi, hotelski kompleksi in poslovni prostori v Novi Gorici, Šempetru pri Gorici, Kranjski gori, Šentilju in Starem selu pri Kobaridu ter zemljišče v Beogradu. Med opremo Skupina HIT vodi predvsem igralniško, hotelsko in informacijsko opremo.

Gibanje nepremičnin, naprav in opreme v Skupini HIT letu 2024

(v tisoč EUR)	Zemljišča	Zgradbe	Oprema	NNO v pridobivanju	Skupaj
NABAVNA VREDNOST					
Stanje 31.12.2023	11.983	241.636	126.481	4.421	384.521
Preračunano	(279)	(8.557)	-	-	(8.836)
Stanje 01.01.2024	11.704	233.079	126.481	4.421	375.685
Pridobitve	-	623	1.322	13.318	15.263
Aktiviranje - prenosi z NNO v pridobivanju	-	6.447	9.042	(15.489)	-
Odtujitve, odpisi, manjki	-	(1.668)	(12.743)	-	(14.411)
Prenosi, prekvalifikacije	1.859	2.775	16	(100)	4.550
Stanje 31.12.2024	13.563	241.256	124.118	2.150	381.087
POPRAVEK VREDNOSTI					
Stanje 31.12.2023	(279)	(187.296)	(110.426)	-	(298.001)
Preračunano	279	8.557	-	-	8.836
Stanje 01.01.2024	-	(178.739)	(110.426)	-	(289.165)
Amortizacija	-	(5.462)	(6.166)	-	(11.628)
Odtujitve, odpisi, manjki	-	1.434	12.721	-	14.155
Prenosi, prekvalifikacije	-	(2.549)	(20)	-	(2.569)
Stanje 31.12.2024	-	(185.316)	(103.891)	-	(289.207)
NEODPISANA VREDNOST 01.01.2024	11.704	54.340	16.055	4.421	86.520
NEODPISANA VREDNOST 31.12.2024	13.563	55.940	20.227	2.150	91.880

Gibanje nepremičnin, naprav in opreme v Skupini HIT letu 2023

(v tisoč EUR)	Zemljišča	Zgradbe	Oprema	NNO v pridobivanju	Skupaj
NABAVNA VREDNOST					
Stanje 31.12.2022	13.299	241.035	121.760	1.665	377.759
Pridobitve	-	551	1.843	11.595	13.989
Aktiviranje - prenosi z NNO v pridobivanju	-	723	8.116	(8.839)	-
Odtujitve, odpisi, manjki	-	(397)	(5.238)	-	(5.635)
Prenosi, prekvalifikacije	(1.316)	(276)	-	-	(1.592)
Stanje 31.12.2023	11.983	241.636	126.481	4.421	384.521
POPRAVEK VREDNOSTI					
Stanje 31.12.2022	(279)	(179.882)	(110.664)	-	(290.825)
Amortizacija	-	(5.988)	(4.970)	-	(10.958)
Odtujitve, odpisi, manjki	-	338	5.208	-	5.546
Oslabitve	-	(1.915)	-	-	(1.915)
Prenosi, prekvalifikacije	-	151	-	-	151
Stanje 31.12.2023	(279)	(187.296)	(110.426)	-	(298.001)
NEODPISANA VREDNOST 31.12.2022	13.020	61.153	11.096	1.665	86.934
NEODPISANA VREDNOST 31.12.2023	11.704	54.340	16.055	4.421	86.520

Gibanje nepremičnin, naprav in opreme v družbi HIT letu 2024

(v tisoč EUR)	Zemljišče	Zgradbe	Oprema	Vlaganja v tuja opredmetena sredstva	NNO v pridobivanju	Skupaj
NABAVNA VREDNOST						
Stanje 31.12.2023	9.805	182.268	107.889	1.920	4.309	306.191
Preračunano	(279)	(8.557)	-	-	-	(8.836)
Stanje 01.01.2024	9.526	173.711	107.889	1.920	4.309	297.355
Pridobitve	-	-	-	-	13.312	13.312
Aktiviranje - prenosi iz NNO v pridobivanju	-	6.447	9.042	-	(15.489)	-
Odtujitve, odpisi, manjki	-	(1.597)	(10.457)	-	-	(12.054)
Prenosi, prekvalifikacije	1.859	3.016	-	-	-	4.875
Stanje 31.12.2024	11.385	181.577	106.474	1.920	2.132	303.488
POPRAVEK VREDNOSTI						
Stanje 31.12.2023	(279)	(145.997)	(95.624)	(1.761)	-	(243.661)
Preračun	279	8.557	-	-	-	8.836
Stanje 01.01.2024	-	(137.440)	(95.624)	(1.761)	-	(234.825)
Amortizacija	-	(4.347)	(5.268)	(42)	-	(9.657)
Odtujitve, odpisi, manjki	-	1.365	10.456	-	-	11.821
Prenosi, prekvalifikacije	-	(2.805)	-	-	-	(2.805)
Stanje 31.12.2024	-	(143.227)	(90.436)	(1.803)	-	(235.466)
NEODPISANA VREDNOST 01.01.2024	9.526	36.271	12.265	159	4.309	62.530
NEODPISANA VREDNOST 31.12.2024	11.385	38.350	16.038	117	2.132	68.022

Gibanje nepremičnin, naprav in opreme v družbi HIT letu 2023

(v tisoč EUR)	Zemljišče	Zgradbe	Oprema	Vlaganja v tuja opredmetena sredstva	NNO v pridobivanju	Skupaj
NABAVNA VREDNOST						
Stanje 31.12.2022	11.122	182.212	104.015	1.920	1.654	300.923
Pridobitve	-	-	-	-	11.494	11.494
Aktiviranje - prenosi iz NNO v pridobivanju	-	723	8.116	-	(8.839)	-
Odtujitve, odpisi, manjki	-	(392)	(4.242)	-	-	(4.634)
Prenosi, prekvalifikacije	(1.317)	(275)	-	-	-	(1.592)
Stanje 31.12.2023	9.805	182.268	107.889	1.920	4.309	306.191
POPRAVEK VREDNOSTI						
Stanje 31.12.2022	(279)	(139.698)	(95.622)	(1.719)	-	(237.318)
Amortizacija	-	(4.873)	(4.232)	(42)	-	(9.147)
Oslabitve	-	(1.915)	-	-	-	(1.915)
Odtujitve, odpisi, manjki	-	338	4.230	-	-	4.568
Prenosi, prekvalifikacije	-	151	-	-	-	151
Stanje 31.12.2023	(279)	(145.997)	(95.624)	(1.761)	-	(243.661)
NEODPISANA VREDNOST 31.12.2022	10.843	42.514	8.393	201	1.654	63.605
NEODPISANA VREDNOST 31.12.2023	9.526	36.271	12.265	159	4.309	62.530

Slabitve so v tabeli gibanja nepremičnin, naprav in opreme zaradi načina knjiženja prikazane po bruto principu.

Pomembnejše pridobitve v družbi HIT v letu 2024 se nanašajo na selitev igralnice Drive- In v znesku 4.741 tisoč EUR (zgradba 3.654 tisoč EUR in oprema 1.087 tisoč EUR), nakup igralnih avtomatov v znesku 3.209 tisoč EUR, prenovo video nadzornega sistema v znesku 917 tisoč EUR, zamenjavo hladilnega sistema v IZC Perla v znesku 685 tisoč EUR, prenovo sanitarij v IZC Mond v znesku 345 tisoč EUR, predelavo hladilnih agregatov v IZC Korona v znesku 323 tisoč EUR ter nakup informacijske opreme v znesku 414 tisoč EUR.

Odtujitve nepremičnin, naprav in opreme se nanašajo predvsem na odpise in odprodaje.

V obravnavanem poslovnem letu sta Skupina HIT in družba HIT opravili preveritev znakov oslabiljenosti. Iz preveritve izhaja, da na dan 31. 12. 2024 ne obstajajo znaki slabitev DUE.

Zaradi zaprtja igralnice Aurora je matična družba pridobila cenitev pooblaščenega ocenjevalca vrednosti nepremičnin za kompleks v Starem selu. Na podlagi cenitve pooblaščenega ocenjevalca vrednosti nepremičnin izhaja, da nepremičnine ne kažejo znakov slabitve.

Kot jamstvo za dolgove ima Skupina HIT na dan 31. 12. 2024 zastavljene nepremičnine, razporejene med nepremičnine, naprave in opremo, v neodpisani vrednosti 37.983 tisoč EUR, družba HIT pa v neodpisani vrednosti 18.417 tisoč EUR. Na zastavljene nepremičnine ima družba vpisano maksimalno hipoteko v višini 8.500 tisoč EUR ter 19.000 tisoč EUR s pripadki.

V letu 2024 so bile preverjene dobe koristnosti pomembnejših nepremičnin, naprav in opreme. Na podlagi ugotovitev Skupina HIT in družba HIT nista spreminjali amortizacijskih stopenj.

Nepremičninam, napravam in opremi v letu 2024 niso bili pripisani stroški izposojanja.

4.7.2 PRAVICA DO UPORABE SREDSTEV

(v tisoč EUR)	Skupina HIT		HIT d.d. Nova Gorica	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Pravica do uporabe zemljišč	175	193	175	193
Pravica do uporabe zgradb	1.037	1.519	292	628
Pravica do uporabe opreme	685	705	358	333
Skupaj pravica do uporabe sredstev	1.897	2.417	825	1.154

Gibanje pravice do uporabe sredstev v Skupini HIT v letu 2024

(v tisoč EUR)	Pravica do uporabe zemljišč	Pravica do uporabe zgradb	Pravica do uporabe opreme	Skupaj
NABAVNA VREDNOST				
Stanje 31.12.2023	393	3.181	2.506	6.080
Pridobitve	20	10	239	269
Odtujitve	(22)	(77)	(402)	(501)
Stanje 31.12.2024	391	3.114	2.343	5.848
POPRAVEK VREDNOSTI				
Stanje 31.12.2023	(200)	(1.662)	(1.801)	(3.663)
Amortizacija	(38)	(415)	(259)	(712)
Odtujitve	22	-	402	424
Stanje 31.12.2024	(216)	(2.077)	(1.658)	(3.951)
NEODPISANA VREDNOST 31.12.2023	193	1.519	705	2.417
NEODPISANA VREDNOST 31.12.2024	175	1.037	685	1.897

Gibanje pravice do uporabe sredstev v Skupini HIT v letu 2023

(v tisoč EUR)	Pravica do uporabe zemljišč	Pravica do uporabe zgradb	Pravica do uporabe opreme	Skupaj
NABAVNA VREDNOST				
Stanje 31.12.2022	393	3.238	2.524	6.155
Pridobitve	-	112	61	173
Odtujitve	-	(169)	(79)	(248)
Stanje 31.12.2023	393	3.181	2.506	6.080
POPRAVEK VREDNOSTI				
Stanje 31.12.2022	(164)	(1.370)	(1.609)	(3.143)
Amortizacija	(36)	(453)	(271)	(760)
Odtujitve	-	161	79	240
Stanje 31.12.2023	(200)	(1.662)	(1.801)	(3.663)
NEODPISANA VREDNOST 31.12.2022	229	1.868	915	3.012
NEODPISANA VREDNOST 31.12.2023	193	1.519	705	2.417

Gibanje pravice do uporabe sredstev v družbi HIT v letu 2024

(v tisoč EUR)	Pravica do uporabe zemljišč	Pravica do uporabe zgradb	Pravica do uporabe opreme	Skupaj
NABAVNA VREDNOST				
Stanje 31.12.2023	371	1.726	943	3.040
Pridobitve	21	10	152	183
Odtujitve	-	(77)	(297)	(374)
Stanje 31.12.2024	392	1.659	798	2.849
POPRAVEK VREDNOSTI				
Stanje 31.12.2023	(178)	(1.098)	(610)	(1.886)
Amortizacija	(39)	(269)	(127)	(435)
Odtujitve	-	-	297	297
Stanje 31.12.2024	(217)	(1.367)	(440)	(2.024)
NEODPISANA VREDNOST 31.12.2023	154	628	333	1.154
NEODPISANA VREDNOST 31.12.2024	175	292	358	825

Gibanje pravice do uporabe sredstev v družbi HIT v letu 2023

(v tisoč EUR)	Pravica do uporabe zemljišč	Pravica do uporabe zgradb	Pravica do uporabe opreme	Skupaj
NABAVNA VREDNOST				
Stanje 31.12.2022	371	1.700	899	2.970
Pridobitve	-	86	44	130
Odtujitve	-	(60)	-	(60)
Stanje 31.12.2023	371	1.726	943	3.040
POPRAVEK VREDNOSTI				
Stanje 31.12.2022	(143)	(877)	(488)	(1.508)
Amortizacija	(35)	(281)	(122)	(438)
Odtujitve	-	60	-	60
Stanje 31.12.2023	(178)	(1.098)	(610)	(1.886)
NEODPISANA VREDNOST 31.12.2022	228	823	411	1.462
NEODPISANA VREDNOST 31.12.2023	193	628	333	1.154

Plačila obveznosti iz pravice do uporabe sredstev v Skupini HIT in družbi HIT niso zavarovana.

Zneski najemnin v Skupini HIT in družbi HIT so pogodbeno določeni.

Možnost odpovedi najemnih pogodb obstaja v primeru kršitev pogodbenih obveznosti strank ali na podlagi sporazumne prekinitve. Možnosti podaljšanja najemnih pogodb niso opcijsko opredeljene.

Matična družba je v letu 2024 pripoznala pravico do uporabe opreme v višini 152 tisoč EUR (najem igralnih avtomatov v višini 103 tisoč EUR, najem avtomobila 49 tisoč EUR).

Skupina HIT je v letu 2024 iz najemov pripoznala:

- strošek amortizacije v višini 712 tisoč EUR (pojasnilo 4.5.5),
- odhodke za obresti v znesku 82 tisoč EUR (pojasnilo 4.5.7),
- stroške kratkoročnih najemov, ki niso pripoznani kot pravica do uporabe sredstev, na osnovi izjeme, ki jo dovoljuje MSRP 16, v skupnem znesku 342 tisoč EUR (pojasnilo 4.5.3),
- stroške za najeme majhnih vrednosti, ki niso pripoznani kot pravica do uporabe sredstev, na osnovi izjeme, ki jo dovoljuje MSRP 16 v višini 320 tisoč EUR (pojasnilo 4.5.3),
- prihodke iz podnajema v višini 3 tisoč EUR (pojasnilo 4.5.1).

Družba HIT je v letu 2024 iz najemov pripoznala:

- strošek amortizacije v višini 435 tisoč EUR (pojasnilo 4.5.5),
- odhodke za obresti v znesku 37 tisoč (pojasnilo 4.5.7),
- stroške kratkoročnih najemov, ki niso pripoznani kot pravica do uporabe sredstev, na osnovi izjeme, ki jo dovoljuje MSRP 16, v skupnem znesku 189 tisoč EUR (pojasnilo 4.5.3),
- stroške za najeme majhnih vrednosti, ki niso pripoznani kot pravica do uporabe sredstev, na osnovi izjeme, ki jo dovoljuje MSRP 16 v višini 313 tisoč EUR (pojasnilo 4.5.3),
- prihodke iz podnajema v višini 3 tisoč EUR (pojasnilo 4.5.1).

Skupina HIT in družba HIT nima najemov z variabilno najemnino.

V letu 2024 je Skupina HIT odplačala 693 tisoč EUR finančnih obveznosti iz najemov pravice do uporabe sredstev, družba HIT pa 487 tisoč EUR (pojasnilo 4.7.18).

Skupina HIT ima na dan 31. 12. 2024 pripoznane nekratkoročne in kratkoročne finančne obveznosti iz najemov pravice do uporabe sredstev v višini 1.673 tisoč EUR (v letu 2023: 2.170 tisoč EUR), družba HIT pa 758 tisoč EUR (v letu 2023: 1.179 tisoč EUR) (pojasnilo 4.7.18).

4.7.3 NEOPREDMETENA SREDSTVA IN DOBRO IME

Med neopredmetenimi sredstvi so izkazane premoženjske pravice, ki predstavljajo programsko opremo, licence in koncesijo za prirejanje iger na daljavo.

(v tisoč EUR)	Skupina HIT		HIT d.d. Nova Gorica	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Dobro ime	37	37	-	-
Premoženjske pravice	1.066	973	706	721
Neopredmetena sredstva v pridobivanju	52	26	52	26
Neopredmetena sredstva skupaj	1.155	1.036	758	747

Gibanje neopredmetenih sredstev v Skupini HIT v letu 2024

(v tisoč EUR)	Dobro ime	Premoženjske pravice	NS v pridobivanju	Skupaj
NABAVNA VREDNOST				
Stanje 31.12.2023	3.013	8.350	26	11.389
Pridobitve	-	-	423	423
Aktiviranje - prenosi z NS v pridobivanju	-	397	(397)	-
Odtujitve, manjki, viški	-	(785)	-	(785)
Prenosi, prekvalifikacije	-	(18)	-	(18)
Stanje 31.12.2024	3.013	7.944	52	11.009
POPRAVEK VREDNOSTI				
Stanje 31.12.2023	(2.976)	(7.377)	-	(10.353)
Amortizacija	-	(287)	-	(287)
Odtujitve, manjki, viški	-	783	-	783
Prenosi, prekvalifikacije	-	3	-	3
Stanje 31.12.2024	(2.976)	(6.878)	-	(9.854)
NEODPISANA VREDNOST 31.12.2023	37	973	26	1.036
NEODPISANA VREDNOST 31.12.2024	37	1.066	52	1.155

Gibanje neopredmetenih sredstev v Skupini HIT v letu 2023

(v tisoč EUR)	Dobro ime	Premoženjske pravice	NS v pridobivanju	Skupaj
NABAVNA VREDNOST				
Stanje 31.12.2022	3.013	7.630	258	10.901
Pridobitve	-	199	289	488
Aktiviranje - prenosi z NS v pridobivanju	-	521	(521)	-
Stanje 31.12.2023	3.013	8.350	26	11.389
POPRAVEK VREDNOSTI				
Stanje 31.12.2022	(2.976)	(7.181)	-	(10.157)
Amortizacija	-	(196)	-	(196)
Stanje 31.12.2023	(2.976)	(7.377)	-	(10.353)
NEODPISANA VREDNOST 31.12.2022	37	449	258	744
NEODPISANA VREDNOST 31.12.2023	37	973	26	1.036

Gibanje neopredmetenih sredstev v družbi HIT v letu 2024

(v tisoč EUR)	Premoženjske pravice	NS v pridobivanju	Skupaj
NABAVNA VREDNOST			
Stanje 31.12.2023	7.852	26	7.878
Pridobitve	-	223	223
Aktiviranje - prenosi z NS v pridobivanju	197	(197)	-
Odtujitve, manjki, viški	(780)	-	(780)
Stanje 31.12.2024	7.269	52	7.321
POPRAVEK VREDNOSTI			
Stanje 31.12.2023	(7.131)	-	(7.131)
Amortizacija	(211)	-	(211)
Odtujitve, manjki, viški	779	-	779
Stanje 31.12.2024	(6.563)	-	(6.563)
NEODPISANA VREDNOST 31.12.2023	721	26	747
NEODPISANA VREDNOST 31.12.2024	706	52	758

Gibanje neopredmetenih sredstev v družbi HIT v letu 2023

(v tisoč EUR)	Premoženjske pravice	NS v pridobivanju	Skupaj
NABAVNA VREDNOST			
Stanje 31.12.2022	7.331	258	7.589
Pridobitve	-	289	289
Aktiviranje - prenosi z NS v pridobivanju	521	(521)	-
Stanje 31.12.2023	7.852	26	7.878
POPRAVEK VREDNOSTI			
Stanje 31.12.2022	(6.966)	-	(6.966)
Amortizacija	(165)	-	(165)
Stanje 31.12.2023	(7.131)	-	(7.131)
NEODPISANA VREDNOST 31.12.2022	365	258	623
NEODPISANA VREDNOST 31.12.2023	721	26	747

V letu 2024 so bile preverjene dobe koristnosti pomembnejših neopredmetenih sredstev. Skupina HIT in družba HIT nista spreminjali amortizacijskih stopenj.

Največje povečanje vrednosti v okviru neopredmetenih sredstev v Skupini HIT v letu 2024 se nanaša na nakup igralniškega sistema v odvisni družbi HIT Colosseum v višini 171 tisoč EUR ter programske opreme in licenc v matični družbi v višini 223 tisoč EUR.

Skupina HIT in družba HIT nimata neopredmetenih sredstev z nedoločenimi dobami koristnosti.

Skupina HIT in družba HIT nimata omejitev lastninske pravice na neopredmetenih sredstvih.

Skupina HIT in družba HIT nimata finančnih obveznosti za nakup neopredmetenih sredstev.

Med neopredmetenimi sredstvi Skupina HIT izkazuje dobro ime in premoženjske pravice, ki predstavljajo programsko opremo, licence in koncesije za prirejanje iger na daljavo.

Skupina HIT je v letu 2024 opravila preveritev dobrega imena, nastalega pri nakupu deleža v HIT COLOSEUM d.o.o., v znesku 37 tisoč EUR.

Interna preveritev knjigovodske vrednosti dobrega imena, v višini 37 tisoč EUR, ki je bilo pripoznano ob prehodu pridruženega podjetja HIT COLOSEUM d.o.o. v odvisno podjetje v letu 2007, je bila opravljena na podlagi izračuna nadomestljive vrednosti ob naslednjih predpostavkah:

- 0,0 % dolgoročna stopnja rasti,
- 16,7 % tehtani strošek kapitala – WACC in
- 2,0 % obratni kapital/čisti prihodki od prodaje.

Analiza občutljivosti:

	WACC		dolgoročna stopnja rasti	
	odstotni točki		odstotni točki	
Sprememba v				
Sprememba za	2	-2	2	-2
Vpliv na stanje v tisoč EUR	-1.208	1.535	890	-700

Pri preveritvi dobrega imena za HIT COLOSEUM d.o.o. je bilo ugotovljeno, da ni potrebe po slabitvi dobrega imena.

4.7.4 NALOŽBENE NEPREMIČNINE

Delež naložbenih nepremičnin v vseh sredstvih Skupine HIT znaša 1,8 %, v vseh sredstvih družbe HIT pa 2 %. Med naložbenimi nepremičninami Skupina HIT izkazuje nepremičnine v lasti družbe HIT, to so del poslovne stavbe ICIT, kompleks Okroglica, restavracija Mark, kamp Špik, stanovanja, poslovni prostori na ulici Tolminskih puntarjev v Novi Gorici ter del stavbe »Kepa« v naselju Belca in gostinski objekt na snežni plaži v Kranjski Gori, ki sta v lasti odvisne družbe HIT Alpine d.o.o. Matična družba je na dan 15.12.2024 iz naložbenih nepremičnin med zgradbe za opravljanje dejavnosti prerazporedila del poslovne stavbe ICIT zaradi selitve igralnice Drive-In v te prostore.

Gibanje naložbenih nepremičnin Skupine HIT v letu 2024

(v tisoč EUR)	Zemljišče	Zgradbe	NN v pridobivanju	Skupaj
NABAVNA VREDNOST				
Stanje 31.12.2023	4.068	7.573	-	11.641
Pridobitve	-	-	20	20
Aktiviranje - prenosi z NN v pridobivanju	-	20	(20)	-
Odtujitve, manjki, viški	-	(308)	-	(308)
Prenosi, prekvalifikacije	(1.859)	(3.275)	-	(5.134)
Stanje 31.12.2024	2.209	4.010	-	6.219
POPRAVEK VREDNOSTI				
Stanje 31.12.2023	-	(6.718)	-	(6.718)
Amortizacija	-	(207)	-	(207)
Odtujitve, manki, viški	-	293	-	293
Prenosi, prekvalifikacije	-	3.063	-	3.063
Stanje 31.12.2024	-	(3.569)	-	(3.569)
NEODPISANA VREDNOST 31.12.2023	4.068	855	-	4.923
NEODPISANA VREDNOST 31.12.2024	2.209	441	-	2.650

Gibanje naložbenih nepremičnin Skupine HIT v letu 2023

(v tisoč EUR)	Zemljišče	Zgradbe	NN v pridobivanju	Skupaj
NABAVNA VREDNOST				
Stanje 31.12.2022	2.750	7.261	-	10.011
Pridobitve	-	-	38	38
Aktiviranje - prenosi z NN v pridobivanju	1	37	(38)	-
Prenosi, prekvalifikacije	1.317	275	-	1.592
Stanje 31.12.2023	4.068	7.573	-	11.641
POPRAVEK VREDNOSTI				
Stanje 31.12.2022	-	(6.373)	-	(6.373)
Amortizacija	-	(193)	-	(193)
Prenosi, prekvalifikacije	-	(152)	-	(152)
Stanje 31.12.2023	-	(6.718)	-	(6.718)
NEODPISANA VREDNOST 31.12.2022	2.750	888	-	3.638
NEODPISANA VREDNOST 31.12.2023	4.068	855	-	4.923

Gibanje naložbenih nepremičnin družbe HIT v letu 2024

(v tisoč EUR)	Zemljišče	Zgradbe	NN v pridobivanju	Skupaj
NABAVNA VREDNOST				
Stanje 31.12.2023	4.055	7.489	-	11.544
Pridobitve	-	-	15	15
Aktiviranje - prenosi z NN v pridobivanju	-	15	(15)	-
Odtujitve, manjki, viški	-	(308)	-	(308)
Prenosi, prekvalifikacije	(1.859)	(3.016)	-	(4.875)
Stanje 31.12.2024	2.196	4.180	-	6.376
POPRAVEK VREDNOSTI				
Stanje 31.12.2023	-	(6.690)	-	(6.690)
Amortizacija	-	(202)	-	(202)
Odtujitve, manjki, viški	-	293	-	293
Prenosi, prekvalifikacije	-	2.804	-	2.804
Stanje 31.12.2024	-	(3.795)	-	(3.795)
NEODPISANA VREDNOST 31.12.2023	4.055	799	-	4.854
NEODPISANA VREDNOST 31.12.2024	2.196	385	-	2.581

Gibanje naložbenih nepremičnin družbe HIT v letu 2023

(v tisoč EUR)	Zemljišče	Zgradbe	NN v pridobivanju	Skupaj
NABAVNA VREDNOST				
Stanje 31.12.2022	2.737	7.177	-	9.914
Pridobitve	-	-	38	38
Aktiviranje - prenosi z NN v pridobivanju	1	37	(38)	-
Prenosi, prekvalifikacije	1.317	275	-	1.592
Stanje 31.12.2023	4.055	7.489	-	11.544
POPRAVEK VREDNOSTI				
Stanje 31.12.2022	-	(6.349)	-	(6.349)
Amortizacija	-	(189)	-	(189)
Prenosi, prekvalifikacije	-	(152)	-	(152)
Stanje 31.12.2023	-	(6.690)	-	(6.690)
NEODPISANA VREDNOST 31.12.2022	2.737	828	-	3.565
NEODPISANA VREDNOST 31.12.2023	4.055	799	-	4.854

V povezavi z naložbenimi nepremičninami so v izkazu poslovnega izida Skupine HIT prikazani prihodki od najemnin v višini 233 tisoč EUR. Stroški v povezavi z njimi so v letu 2024 znašali 234 tisoč EUR.

(v tisoč EUR)	Skupina HIT		HIT d.d. Nova Gorica	
	2024	2023	2024	2023
Prihodki od najemnin	233	206	227	202
Neposredni odhodki od naložbenih nepremičnin, ki prinašajo prihodke od najemnin	(234)	(245)	(229)	(240)
Skupaj	(1)	(39)	(2)	(38)

Za vse pomembnejše naložbene nepremičnine (ICIT, del stavbe »Kepa«) sta Skupina HIT in družba HIT opravili preveritev znakov oslabiljenosti. Iz preveritve izhaja, da na dan 31. 12. 2024 ne obstajajo znaki slabitev naložbenih nepremičnin.

Skupina HIT in družba HIT ocenjujeta, da znaša poštena vrednost naložbenih nepremičnin 3.425 tisoč EUR in se uvršča v NIVO 3 načina določitve poštene vrednosti. Pri tem je upoštevala pridobljene cenitve za pomembnejše naložbene nepremičnine na dan 31. 12. 2020 s strani pooblaščenih ocenjevalcev vrednosti nepremičnin. Družba ocenjuje, da so cenitve iz leta 2020 ustrezne.

Sedanja vrednost naložbenih nepremičnin Skupine HIT, na dan 31. 12. 2024, ki so dane v zavarovanje finančnih obveznosti, znaša 69 tisoč EUR. Družba HIT na dan 31. 12. 2024 nima zastavljenih naložbenih nepremičnin.

Naložbenim nepremičninam v letu 2024 niso bili pripisani stroški izposojanja.

4.7.5 FINANČNE NALOŽBE V ODVISNA PODJETJA

Naložbe v odvisna podjetja na dan 31. 12. 2024, v skupnem znesku 15.227 tisoč EUR, predstavljajo dobrih 12 % vseh sredstev družbe HIT. Naložbe v odvisna podjetja družba HIT vrednoti po modelu nabavne vrednosti.

Pregled naložb v delnice in deleže v odvisna podjetja:

(v tisoč EUR)	Na dan 31.12.2024			Vrednost deležev v odvisnih podjetjih	
	Neposreden delež v kapitalu	Neposreden in posreden delež v glasovalnih pravicah	Osnovni kapital	31.12.2024	31.12.2023
v državi			11.671	14.269	14.269
HIT Alpinea d.o.o.	100,00%	100,00%	11.232	10.241	10.241
HIT Larix d.d.	84,25%	84,97%	439	4.028	4.028
v tujini			3.906	958	958
HIT COLOSEUM d.o.o.	100,00%	100,00%	1.143	958	958
HIT INTERNATIONAL, d.o.o., Beograd	100,00%	100,00%	2.763	-	-
SKUPAJ			15.577	15.227	15.227

Vrednost naložb v odvisna podjetja na dan 31. 12. 2024

(v tisoč EUR)	Nabavna vrednost naložbe		Popravek vrednosti naložbe	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
V državi				
HIT Alpinea d.o.o.	26.562	26.562	(16.321)	(16.321)
HIT Larix d.d.	8.900	8.900	(4.872)	(4.872)
V tujini				
HIT COLOSEUM d.o.o.	4.248	4.248	(3.290)	(3.290)
HIT INTERNATIONAL, d.o.o., Beograd	3.600	3.600	(3.600)	(3.600)

Družba HIT je v letu 2024 opravila preveritev znakov oslabiljenosti finančnih naložb za vse naložbe oziroma deleže podjetij v skupini in ugotovila, da obstajajo znaki za oslabiljenost naložbe v odvisno družbo HIT Larix. Na osnovi interne ocene vrednosti ni potrebe po slabitvi naložbe.

Vrednost kapitala, sredstev in obveznosti odvisnih podjetij na dan 31. 12. 2024

(v tisoč EUR)	Kapital		Sredstva		Obveznosti	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
V državi						
HIT Alpinea d.o.o.	13.691	12.860	26.023	25.824	12.332	12.964
HIT Larix d.d.	4.168	4.124	4.916	5.132	748	1.008
V tujini						
HIT COLOSEUM d.o.o.	7.382	6.538	8.840	8.475	1.458	1.937
HIT INTERNATIONAL, d.o.o., Beograd	(3.322)	(3.273)	81	84	3.403	3.357

Čisti prihodki in poslovni izid ter število zaposlenih v odvisnih podjetjih na dan 31. 12. 2023

(v tisoč EUR)	Čisti prihodki iz poslovanja		Čisti poslovni izid		Število zaposlenih	
	2024	2023	2024	2023	31.12.2024	31.12.2023
V državi						
HIT Alpinea d.o.o.	14.971	15.213	874	801	167	170
HIT Larix d.d.	4.330	5.157	43	315	26	41
V tujini						
HIT COLOSEUM d.o.o.	7.336	7.167	1.718	1.706	87	86
HIT INTERNATIONAL, d.o.o., Beograd	-	-	(36)	(38)	-	-

Vsa odvisna podjetja so vključena v računovodske izkaze Skupine HIT.

Gibanje delnic in deležev v odvisna podjetja v 2024

(v tisoč EUR)	2024	2023
NABAVNA VREDNOST		
Stanje 1.1.	43.309	43.297
Povečanja	-	-
Naknadna vplačila	-	12
Zmanjšanja	-	-
Prodaja	-	-
Stanje 31.12.	43.309	43.309
POPRAVEK VREDNOSTI		
Stanje 1.1.	(28.082)	(28.082)
Povečanja	-	-
Slabitev naložb	-	-
Zmanjšanja	-	-
Stanje 31.12.	(28.082)	(28.082)
NEODPISANA VREDNOST	15.227	15.227

4.7.6 FINANČNE NALOŽBE V PRIDRUŽENE DRUŽBE

Podatki o pridruženih družbah na dan 31.12.2024

Ime pridružene družbe	Naslov pridružene družbe	Dejavnost	Lastništvo in glasovalne pravice	
			31.12.2024	31.12.2023
GRAD GT d.o.o. Dobrovo	Grajska cesta 10, dobrovo v Brdih	Gostilne in restavracije	45%	45%

Stanje naložb pridružene družbe

(v tisoč EUR)	Skupina HIT		HIT d.d. Nova Gorica	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
GRAD GT d.o.o. Dobrovo	-	-	-	-
INFRASPORT d.o.o.	680	653	-	-
Skupaj nekratkoročne finančne naložbe v pridružene družbe	680	653	-	-

Skupina HIT izkazuje med pridruženimi podjetji naložbi v podjetji INFRASPORT, d.o.o., v višini 680 tisoč EUR in GRAD GT d.o.o. Dobrovo v višini 624 tisoč EUR, ki je v celoti oslabljen. Lastniški delež matičnega podjetja v podjetju GRAD GT d.o.o. Dobrovo je 45 %, lastniški delež hčerinskega podjetja HIT Alpinea d.o.o., v podjetju INFRASPORT, d.o.o., pa 47,78 %.

Gibanje nekratkoročnih deležev v pridružene družbe

(v tisoč EUR)	2024	2023	2024	2023
Nabavna vrednost				
Stanje 01.01.	1.326	1.326	624	624
Povečanja	27	-	-	-
Naknadna vplačila	27	-	-	-
Stanje 31.12.	1.353	1.326	624	624
Popravek vrednosti				
Stanje 01.01.	673	673	624	624
Stanje 31.12.	673	673	624	624
Neodpisana vrednost	680	653	-	-

Čisti poslovni izid leta 2024 in vrednost kapitala na dan 31. 12. 2024, za pridruženi družbi Grad GT d.o.o. Dobrovo in INFRASPORT d.o.o., sta razkrita v pojasnilu 1.7.3.

4.7.7 NEKRATKOROČNO DANA POSOJILA

(v tisoč EUR)	Skupina HIT		HIT d.d. Nova Gorica	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Dana posojila	50	57	50	131
Posojila dana odvisnim družbam	-	-	-	3.270
Oslabitev posojil, danih odvisnim družbam	-	-	-	(3.196)
Posojila dana drugim	50	57	50	57
Skupaj dana posojila	50	57	50	131

Skladno s sklenjenim aneksom k posojilni pogodbi v mesecu decembru 2023 z odvisno družbo HIT INTERNATIONAL, d.o.o., Beograd je matična družba na dan 31. 12. 2024 prenesla posojili iz nekratkoročnih na kratkoročno dana posojila v višini 3.270 tisoč EUR in popravek vrednosti v znesku 3.196 tisoč EUR (pojasnilo 4.7.11).

4.7.8 NEKRATKOROČNE POSLOVNE TERJATVE

(v tisoč EUR)	Skupina HIT		HIT d.d. Nova Gorica	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Nekratkoročne poslovne terjatve				
Druge nekratkoročne terjatve	22	0	21	-
Nekratkoročne terjatve skupaj	22	-	21	0

Druge nekratkoročne terjatve se nanašajo na vplačila v rezervni sklad za poslovne prostore in stanovanja v lasti družbe HIT.

4.7.9 DRUGA NEKRATKOROČNA SREDSTVA

Druga nekratkoročno razmejena sredstva predstavljajo nekratkoročno vračunane odhodke.

(v tisoč EUR)	Skupina HIT		HIT d.d. Nova Gorica	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Razmejeni odhodki	36	61	4	8
Varščine	886	0	886	0
Skupaj	922	61	890	8

4.7.10 ZALOGE

(v tisoč EUR)	Skupina HIT		HIT d.d. Nova Gorica	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Zaloge živil	1.063	929	736	704
Zaloge materiala za vzdrževanje	114	181	114	118
Zaloge delovnih oblek	110	98	110	97
Zaloge drobnega inventarja	17	10	4	4
Zaloge ostalega materiala	408	386	402	378
Skupaj zaloge materiala	1.712	1.604	1.366	1.301
Zaloge trgovskega blaga	78	79	20	20
Skupaj zaloge	1.790	1.683	1.386	1.321

V letu 2024 je bilo v računovodskih izkazih Skupine HIT pri inventuri pripoznano za 47 tisoč EUR presežkov zalog, od tega 45 tisoč EUR v matični družbi, in 35 tisoč EUR primanjkljajev zalog, od tega 32 tisoč EUR v matični družbi.

Skupina HIT in družba HIT nimata zastavljenih zalog kot jamstvo za obveznosti.

Skupina HIT in družba HIT ocenjujeta, da je čista iztržljiva vrednost zalog višja od knjigovodske.

4.7.11 KRATKOROČNO DANA POSOJILA

(v tisoč EUR)	Skupina HIT		HIT d.d. Nova Gorica	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Del nekratkoročnega posojila drugim, ki zapade v prihodnjem letu	7	7	7	7
Posojila, dana podjetjem v skupini	-	-	74	-
Kratkoročno dana posojila skupaj	7	7	81	7

Gibanje kratkoročno danih posojil in popravka vrednosti:

(v tisoč EUR)	Skupina HIT		HIT d.d. Nova Gorica	
	2024	2023	2024	2023
Stanje kratkoročno danih posojil 01.01.	3.623	3.622	3.717	6.893
Povečanja	-	-	-	55
Pripis obresti	-	-	33	32
Odplačila	(7)	(7)	(7)	(7)
Prenos iz nekratkoročnih posojil	7	8	3.277	8
Prenos na nekratkoročna posojila	-	-	-	(3.264)
Skupaj kratkoročno dana posojila 31.12.	3.623	3.623	7.020	3.717

(v tisoč EUR)	Skupina HIT		HIT d.d. Nova Gorica	
	2024	2023	2024	2023
Stanje popravka vrednosti posojil 01.01.	(3.616)	(3.616)	(3.710)	(6.812)
Oblikovanje	-	-	(33)	(88)
Prenosi	-	-	(3.196)	3.190
Skupaj popravek vrednosti 31.12.	(3.616)	(3.616)	(6.939)	(3.710)
Stanje kratkoročnih finančnih posojil 31.12.	7	7	81	7

V skladu s sklenjenima aneksoma k posojilnim pogodbam v letu 2023 za dani nekratkoročni posojili odvisnemu podjetju HIT INTERNATIONAL, d.o.o., Beograd je matična družba posojili, v znesku 3.264 tisoč EUR in popravek vrednosti teh posojil, v znesku 3.190 tisoč EUR, prenesla iz nekratkoročnih na kratkoročno dana posojila (pojasnilo 4.7.5).

Kratkoročne finančne naložbe pretežno predstavljajo še dana posojila, poroštva in zaračunane obresti podjetju PUNTA INTERNACIONAL d.o.o., v stečaju, v višini 3.615 tisoč EUR in zanje oblikovan 100 % popravek vrednosti.

4.7.12 POSLOVNE TERJATVE

(v tisoč EUR)	Skupina HIT		HIT d.d. Nova Gorica	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Kratkoročne poslovne terjatve				
Terjatve do odvisnih družb	-	-	37	234
Terjatve do pridruženih podjetij	1	1	-	-
Terjatve do drugih kupcev	442	571	220	322
- na domačem trgu	368	471	190	296
- na tujem trgu	74	100	30	26
Terjatve, povezane s finančnimi prihodki	4	4	4	4
Druge kratkoročne terjatve	2.298	2.807	1.684	1.918
Kratkoročne terjatve skupaj	2.745	3.383	1.945	2.478

Skupina HIT na dan 31. 12. 2024 izkazuje terjatve do kupcev, na domačem trgu, v višini 368 tisoč EUR, od tega družba HIT 190 tisoč EUR.

Terjatve do kupcev so v celoti nezavarovane.

Odvisna družba HIT Alpine d.o.o. ima za prejeto posojilo SID banke, kot jamstvo za dolgove, zastavljene terjatve, iz naslova poslovanja Hotela Kompas, v skupnem znesku 44 tisoč EUR, vključno s terjatvami iz naslova poslovanja z bančnimi in drugimi plačilnimi ter kreditnimi karticami, ki jih ima odvisna družba do bank iz naslova plačil s plačilnimi karticami v višini 46 tisoč EUR.

(v tisoč EUR)	Skupina HIT					
	31.12.2024			31.12.2023		
	bruto vrednost	popravek vrednosti	čista vrednost 31.12.2024	bruto vrednost	popravek vrednosti	čista vrednost 31.12.2023
Kratkoročne poslovne terjatve						
Terjatve do pridruženih podjetij	111	(110)	1	111	(110)	1
Terjatve do drugih kupcev	767	(326)	441	907	(336)	571
- na domačem trgu	406	(40)	366	514	(43)	471
- na tujem trgu	361	(286)	75	393	(293)	100
Terjatve, povezane s finančnimi prihodki	5	(1)	4	5	(1)	4
Druge kratkoročne terjatve	3.897	(1.598)	2.299	4.403	(1.596)	2.807
Kratkoročne terjatve skupaj	4.780	(2.035)	2.745	5.426	(2.043)	3.383

(v tisoč EUR)	HIT d.d. Nova Gorica					
	31.12.2024			31.12.2023		
	bruto vrednost	popravek vrednosti	čista vrednost 31.12.2024	bruto vrednost	popravek vrednosti	čista vrednost 31.12.2023
Kratkoročne poslovne terjatve						
Terjatve do odvisnih podjetij	40	(3)	37	237	(3)	234
Terjatve do pridruženih podjetij	110	(110)	-	110	(110)	-
Terjatve do drugih kupcev	538	(318)	220	637	(315)	322
- na domačem trgu	229	(39)	190	338	(42)	296
- na tujem trgu	309	(279)	30	299	(273)	26
Terjatve, povezane s finančnimi prihodki	5	(1)	4	5	(1)	4
Druge terjatve	3.282	(1.598)	1.684	3.514	(1.596)	1.918
Kratkoročne terjatve skupaj	3.975	(2.030)	1.945	4.503	(2.025)	2.478

Starostna struktura terjatev:

(v tisoč EUR)	Skupina HIT		HIT d.d. Nova Gorica	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Nezapadlo	312	358	230	264
Zapadlo do	571	665	463	725
- od 1 do 60 dni	72	139	26	110
- od 61 do 180 dni	47	86	16	35
- od 181 do 360 dni	14	17	1	43
- nad 360 dni	438	423	420	537
Skupaj	883	1.023	693	989

Gibanje popravka vrednosti terjatev do kupcev Skupine HIT v letih 2024 in 2023

(v tisoč EUR)	31.12.2023 preračunano	oblikovanje	odprava	koriščenje	31.12.2024
popravek vrednosti terjatev do kupcev	445	11	(20)	-	436
popravek vrednosti terjatev do kupcev - obresti	1	-	-	-	1
Skupaj	446	11	(20)	-	437

(v tisoč EUR)	31.12.2022	oblikovanje	odprava	koriščenje	31.12.2023
popravek vrednosti terjatev do kupcev	474	10	(15)	(6)	463
popravek vrednosti terjatev do kupcev - obresti	1	-	-	-	1
Skupaj	475	10	(15)	(6)	464

Gibanje popravka vrednosti terjatev do kupcev družbe HIT v letih 2024 in 2023

(v tisoč EUR)	31.12.2023	oblikovanje	koriščenje	odprava	31.12.2024
popravek vrednosti terjatev do kupcev	427	9	-	(5)	431
popravek vrednosti terjatev do kupcev za obresti	1	-	-	-	1
Skupaj	428	9	-	(5)	432

(v tisoč EUR)	31.12.2022	oblikovanje	koriščenje	odprava	31.12.2023
popravek vrednosti terjatev do kupcev	423	10	-	(6)	427
popravek vrednosti terjatev do kupcev za obresti	1	-	-	-	1
Skupaj	424	10	-	(6)	428

4.7.13 DENAR IN DENARNI USTREZNIKI

(v tisoč EUR)	Skupina HIT		HIT d.d. Nova Gorica	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Denarna sredstva v blagajnah	11.034	11.483	9.921	10.324
Denarna sredstva v igralnih avtomatih	6.608	6.094	6.608	6.094
Denar na poti	26	22	26	22
Terjatve za prejete čeke	349	377	349	377
Popravek vrednosti za protestirane čeke	(331)	(362)	(331)	(362)
Izdani čeki	(12)	(32)	(12)	(32)
Skupaj gotovina in prejeti čeki	17.674	17.582	16.561	16.423
Denarna sredstva na računih pri banki	19.747	17.578	14.472	12.778
Devizna sredstva na računih pri banki	4.966	4.508	442	93
Skupaj denarna sredstva pri banki	24.713	22.086	14.914	12.871
Denar in denarni ustrezniki skupaj	42.387	39.668	31.475	29.294

Skupina HIT in družba HIT na dan 31. 12. 2024 nista imeli odobrenih limitov na transakcijskih računih.

Med denarnimi sredstvi na matični družbi je vključen tudi depozit pri Banci di Cividale S.p.a. v vrednosti 262 tisoč EUR kot zavarovanje za garancijo za dobro izvedbo pogodbenih obveznosti iz naslova dodeljene koncesije v Italiji.

4.7.14 DRUGA KRATKOROČNA SREDSTVA

Med druga kratkoročna sredstva Skupina HIT in družba HIT uvrščata vnaprej plačane kratkoročno odložene stroške in odhodke v skupnem znesku 464 tisoč EUR, od tega družba HIT v znesku 349 tisoč EUR ter dane avanse in kratkoročno dane varščine.

(v tisoč EUR)	Skupina HIT		HIT d.d. Nova Gorica	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Druga sredstva	464	475	349	396
Dani predujmi	1.156	691	1.046	597
Dane kratkoročne varščine	174	13	10	13
Druga kratkoročna sredstva	1.794	1.179	1.405	1.006

4.7.15 KAPITAL

Osnovni kapital družbe HIT na dan 31. 12. 2024 znaša 28.328.467,70 EUR in je razdeljen na 6.788.634 kosovnih delnic, od tega:

- 4.073.180 navadnih, imenskih, vinkuliranih kosovnih delnic, razreda 1, kar predstavlja 60 % vrednosti celotnega osnovnega kapitala družbe;
- 2.715.454 prednostnih, neglasovalnih, participativnih, prosto prenosljivih kosovnih delnic, razreda 2, kar predstavlja 40 % vrednosti celotnega osnovnega kapitala družbe.

Vse delnice so v celoti plačane in vpisane v delniško knjigo družbe HIT, ki jo vodi KDD d.o.o.

Navadne delnice v skladu z 3.1. členom statuta zagotavljajo njihovim imetnikom:

- pravico do udeležbe pri upravljanju družbe,
- pravico do dela dobička (dividende),
- pravico do ustreznega dela preostalega premoženja po likvidaciji ali stečaju družbe.

Prenos navadnih delnic je omejen z Zakonom o igrah na srečo, veljavno izvršen pa je z vpisom v delniško knjigo družbe, ki jo vodi KDD d.o.o. v skladu s predpisi o nematerializiranih vrednostnih papirjih.

Statut družbe HIT v 3.1. členu določa, da prednostne, participativne delnice zagotavljajo njihovim imetnikom fiksno dividendo v višini 1 % knjigovodske vrednosti delnice brez pravice do upravljanja. Prednostne delnice so prosto prenosljive.

Družba je v letu 2024 izplačala 3.081 tisoč EUR dividend imetnikom navadnih in prednostnih delnic. S poplačilom zaostalih dividend so prednostni delničarji izgubili glasovalno pravico.

Knjigovodska vrednost delnice na dan 31. 12. 2024 je 9,23 EUR.

Kapitalske rezerve na dan 31. 12. 2024 v višini 13.100 tisoč EUR so sestavljene iz vplačanega presežka kapitala, ki izvira iz odpisa obveznosti za izplačilo plač po ZR 1993, 1992 in 1991 iz časa pred lastninjenjem družbe HIT v višini 3.656 tisoč EUR, odprave splošnega prevrednotovalnega popravka kapitala v višini 9.186 tisoč EUR in iz primanjkljaja pripoznanega ob pripojitvi prevzetega podjetja Casino Kobarid d.d., v letu 2017, v znesku 257 tisoč EUR.

Družba HIT na dan 31. 12. 2024 izkazuje druge rezerve iz dobička v znesku 12.297 tisoč EUR, ki so bile oblikovane na podlagi sklepov uprave družbe in nadzornega sveta.

Družba HIT nima lastnih delnic.

V Skupini HIT ima lastne delnice odvisno podjetje HIT LARIX d.d., to je 891 delnic oziroma 0,85 % osnovnega kapitala.

Bilančni dobiček družbe HIT in delitev:

(v tisoč EUR)	31.12.2024	31.12.2023
ČISTI POSLOVNI IZID POSLOVNEGA LETA	6.175	5.574
Dobiček po obvezni uporabi	6.175	5.574
- oblikovanje drugih rezerv po sklepu uprave	(3.087)	-
Preostanek čistega poslovnega izida poslovnega leta	3.088	5.574
Ugotovitev bilančnega dobička		
- preostanek čistega poslovnega izida	3.088	5.574
- sprostitvev drugih rezerv iz dobička po sklepu uprave	-	8.760
- zadržani dobički / skupaj primanjkljaj	6.594	955
BILANČNI DOBIČEK / IZGUBA	9.682	15.289

Družba HIT izkazuje bilančni dobiček v višini 9.682 tisoč EUR. Glede na to, da je družba HIT v letu 2023 uveljavljala državno pomoč skladno z Zakonom o pomoči gospodarstvu za omilitev posledic energetske krize, bi morala, v primeru, da izplača dobiček za leto 2023, ki je sestavni del bilančnega dobička, skladno z zakonom, vrniti prejeta sredstva, skupaj z zakonskimi zamudnimi obrestmi. Preostanek čistega dobička poslovnega leta 2023 v višini 5.574 tisoč EUR je bil v skladu s sklepom nadzornega sveta razporejen med druge rezerve iz dobička.

Uprava družbe je v skladu z 230. členom Zakona o gospodarskih družbah, polovico čistega dobička za poslovno leto 2024, ki je znašal 6.175 tisoč EUR, razporedila med druge rezerve iz dobička.

Gibanje rezerv za pošteno vrednost v letu 2024

(v tisoč EUR)	Skupina HIT			HIT d.d. Nova Gorica
	Aktuarski dobički/izgube	Del, ki pripada ML	Skupaj	Aktuarske izgube
Končno stanje na dan 31.12.2023	597	1	598	616
Povečanje	213	(2)	211	182
Aktuarski dobički/izgube	213	(2)	211	182
Zmanjšanje	(40)	-	(40)	(40)
Prenos sorazmernega dela aktuarskih izgub	(40)	-	(40)	(40)
Končno stanje na dan 31.12.2024	770	(1)	769	758

Gibanje rezerv za pošteno vrednost v letu 2023

(v tisoč EUR)	Skupina HIT			HIT d.d. Nova Gorica
	Aktuarski dobički/izgube	Del, ki pripada ML	Skupaj	Aktuarske izgube
Končno stanje na dan 31.12.2022	(29)	(1)	(30)	30
Povečanje	627	2	629	587
Aktuarski dobički/izgube	627	2	629	587
Zmanjšanje	(1)	-	(1)	(1)
Prenos sorazmernega dela aktuarskih izgub	(1)	-	(1)	(1)
Končno stanje na dan 31.12.2023	597	1	598	616

Rezerve za pošteno vrednost vsebujejo spremembe vrednosti odpravnin ob upokojitvi na podlagi aktuarskih izračunov.

4.7.16 DONOS NA DELNICO

Čisti dobiček na delnico obračunskega obdobja, v matični družbi, znaša 0,91 EUR in je enak popravljenemu čistemu dobičku na delnico.

4.7.17 REZERVACIJE

Gibanje rezervacij v letu 2024

(v tisoč EUR)	Skupina HIT						HIT d.d. Nova Gorica					
	Stanje 31.12.2023	Oblikovanje	Koriščenje	Odprava	Prevedbena rezerva	Stanje 31.12.2024	Stanje 31.12.2023	Oblikovanje	Koriščenje	Odprava	Prevedbena rezerva	Stanje 31.12.2024
Jubilejne nagrade	1.703	166	(343)	-	74	1.600	1.618	153	(328)	-	71	1.514
Odpravnine ob upokojitvi	6.338	450	(451)	-	212	6.549	5.953	421	(387)	-	182	6.169
Ostale rezervacije	21	28	-	-	-	49	-	-	-	-	-	-
Rezervacije skupaj	8.062	644	(794)	-	286	8.198	7.571	574	(715)	-	253	7.683

Gibanje rezervacij v letu 2023

(v tisoč EUR)	Skupina HIT						HIT d.d. Nova Gorica					
	Stanje 31.12.2022	Oblikovanje	Koriščenje	Odprava	Prevedbena rezerva	Stanje 31.12.2023	Stanje 31.12.2022	Oblikovanje	Koriščenje	Odprava	Prevedbena rezerva	Stanje 31.12.2023
Jubilejne nagrade	1.595	164	(166)	-	110	1.703	1.540	155	(160)	-	83	1.618
Odpravnine ob upokojitvi	5.554	422	(262)	-	624	6.338	5.191	394	(219)	-	587	5.953
Ostale rezervacije	21	-	-	-	-	21	-	-	-	-	-	-
Rezervacije skupaj	7.170	586	(428)	-	734	8.062	6.731	549	(379)	-	670	7.571

Izračun rezervacij za obveznosti do zaposlenih iz naslova odpravnin ob upokojitvi in jubilejnih nagrad temelji na aktuarskem izračunu s strani družbe 3SIGMA d.o.o., v katerem so bile upoštevane naslednje predpostavke:

- rast povprečne plače v Republiki Sloveniji je predpostavljena v višini 2,6 % letno, kot dolgoročna nominalna rast,
- v izračunu je upoštevana rast zneskov odpravnin ob upokojitvi in jubilejnih nagrad iz Uredbe o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih odhodkov iz delovnega razmerja, v višini kot je v prejšnji alineji predpostavljeno za rast povprečne plače v Republiki Sloveniji,
- izračun obveznosti za odpravnine je vezan na pokojninsko delovno dobo posameznega zaposlenca,
- izbrana diskontna obrestna mera znaša 3,34 % letno, kot je konec novembra 2024 znašala donosnost 10-letnih podjetniških obveznic z visoko boniteto v Evro območju.

Obveznosti za pozaposlitvene in druge dolgoročne zasluge zaposlenih

(v tisoč EUR)	Skupina HIT			HIT d.d. Nova Gorica		
	Odpravnine	Jubilejne	Skupaj	Odpravnine	Jubilejne	Skupaj
Stanje 1.1.2023	5.553	1.596	7.149	5.191	1.540	6.731
Stroški sprotnega službovanja (CSC)	204	100	304	189	94	283
Stroški obresti (IC)	218	64	282	205	61	266
Izplačani pozaposlitveni zasluzki	(262)	(166)	(428)	(219)	(160)	(379)
Spremembe upravičenj	-	-	-	-	-	-
Aktuarski presežek/primanjkljaj, od tega:	624	110	734	587	83	670
-sprememba demografskih predpostavk	-	-	-	-	-	-
-sprememba finančnih predpostavk	205	38	243	196	37	233
-izkustvo	419	72	491	391	46	437
Stanje 31.12.2023	6.337	1.704	8.041	5.953	1.618	7.571
Stroški sprotnega službovanja (CSC)	230	109	339	214	99	313
Stroški obresti (IC)	220	57	277	207	54	261
Izplačani pozaposlitveni zasluzki	(449)	(343)	(792)	(387)	(328)	(715)
Spremembe upravičenj	-	-	-	-	-	-
Aktuarski presežek/primanjkljaj, od tega:	211	73	284	182	71	253
-sprememba demografskih predpostavk	-	-	-	-	-	-
-sprememba finančnih predpostavk	113	27	140	104	26	130
-izkustvo	98	46	144	77	45	122
Stanje 31.12.2024	6.549	1.600	8.149	6.169	1.514	7.683

Analiza občutljivosti

	Skupina HIT				HIT d.d. Nova Gorica			
	Diskontna stopnja		Rast plač		Diskontna stopnja		Rast plač	
Sprememba v	odstotni točki		odstotni točki		odstotni točki		odstotni točki	
Sprememba za	0,5	-0,5	0,5	-0,5	0,5	-0,5	0,5	-0,5
Vpliv na stanje obveznosti v EUR	(332)	357	359	(337)	(310)	333	335	(315)

4.7.18 NEKRATKOROČNE IN KRATKOROČNE FINANČNE OBVEZNOSTI

(v tisoč EUR)	Skupina HIT		HIT d.d. Nova Gorica	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Nekratkoročne finančne obveznosti	26.620	28.080	16.377	17.354
-posojila, prejeta od bank	25.526	26.520	16.031	16.625
-obveznosti iz najemov	1.094	1.560	346	729
Kratkoročne finančne obveznosti	1.244	686	1.071	504
-del nekratkoročnih posojil, prejetih od bank, ki zapade v prihodnjem letu	594	11	594	11
-del nekratkoročnih obveznosti iz najemov, ki zapade v prihodnjem letu	579	610	412	450
-kratkoročne obveznosti za obresti	71	65	65	43
Skupaj finančne obveznosti	27.864	28.766	17.448	17.858

Skupina HIT in družba HIT imata na dan 31. 12. 2024 vse finančne obveznosti zavarovane z menicami in s hipotekami na nepremičninah (glej pojasnilo 4.7.1 in 4.7.4).

Preglednica gibanja nekratkoročnih finančnih obveznosti Skupine HIT v letih 2024 in 2023

(v tisoč EUR)	Glavnica dolga 31.12.2023	Nove finančne obveznosti v letu	Prenos na kratkoročne finančne obveznosti	Odplačila v letu	Izločitve v letu	Glavnica dolga 31.12.2024	Dolgoročni del	Kratkoročni del
Obveznosti do bank	26.520	-	(594)	(400)	-	25.526	25.526	594
Obveznosti do drugih iz najemov	1.560	270	(616)	(4)	(117)	1.093	1.094	579
Skupaj	28.080	270	(1.210)	(404)	(117)	26.619	26.620	1.173

(v tisoč EUR)	Glavnica dolga 31.12.2022	Nove finančne obveznosti v letu	Prenos na kratkoročne finančne obveznosti	Odplačila v letu	Izločitve v letu	Glavnica dolga 31.12.2023	Dolgoročni del	Kratkoročni del
Obveznosti do bank	29.392	-	(11)	(2.861)	-	26.520	26.520	11
Obveznosti do drugih iz najemov	2.540	134	(610)	(504)	-	1.560	1.560	610
Skupaj	31.932	134	(621)	(3.365)	-	28.080	28.080	621

Preglednica gibanja nekratkoročnih finančnih obveznosti družbe HIT v letih 2024 in 2023

(v tisoč EUR)	Glavnica dolga 31.12.2023	Nove finančne obveznosti v letu	Prenos na kratkoročne finančne obveznosti	Odplačila v letu	Izločitve v letu	Glavnica dolga 31.12.2024	Dolgoročni del	Kratkoročni del
Obveznosti do bank	16.625	-	(594)		-	16.031	16.031	594
Obveznosti do drugih iz najemov	729	183	(449)	-	(117)	346	346	412
Skupaj	17.354	183	(1.043)	-	(117)	16.377	16.377	1.006

(v tisoč EUR)	Glavnica dolga 31.12.2022	Nove finančne obveznosti v letu	Prenos na kratkoročne finančne obveznosti	Odplačila v letu	Izločitve v letu	Glavnica dolga 31.12.2023	Dolgoročni del	Kratkoročni del
Obveznosti do bank	19.097	-	(11)	(2.461)	-	16.625	16.625	11
Obveznosti do drugih iz najemov	1.047	115	(433)	-	-	729	729	450
Skupaj	20.144	115	(444)	(2.461)	-	17.354	17.354	461

Obrestne mere za prejeta nekratkoročna posojila so v Skupini HIT in v družbi HIT variabilne, vezane na 6 mesečni Euribor. Na dan izkaza finančnega položaja so obrestne mere znašale 2,694 % in 4,552 %.

Ročnost nekratkoročnih finančnih obveznosti po letih:

(v tisoč EUR)	Skupina HIT		HIT d.d. Nova Gorica	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
2024	-	684		504
2025	1.244	1.386	1.071	1.039
2026	2.955	3.083	2.581	2.529
2027	3.546	3.521	2.432	2.429
2028	10.990	10.966	2.435	2.431
2029	2.575	2.573	2.397	2.395
2030	2.397	2.397	2.375	2.375
2031	2.375	2.375	2.375	2.375
2032	1.782	1.781	1.782	1.781
Skupaj	27.864	28.766	17.448	17.858

Skupina HIT in družba HIT nimata finančnih dolgov do članov uprave in članov nadzornega sveta.

Skupina ima na dan 31. 12. 2024 neizkoriščene odobrene okvirne kredite v višini 8.800 tisoč EUR, od tega ima družba HIT neizkoriščen odobren okvirni kredit v višini 8.000 tisoč EUR, odvisna družba HIT Alpinea d.o.o. v višini 800 tisoč EUR.

Skupina HIT ima za 6.554 tisoč EUR nekratkoročnih finančnih obveznosti z rokom dospelosti daljšim od pet let.

4.7.19 NEKRATKOROČNE POSLOVNE OBVEZNOSTI

(v tisoč EUR)	Skupina HIT		HIT d.d. Nova Gorica	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Nekratkoročni blagovni krediti, prejeti od tujih dobaviteljev	-	58	-	58
Prejete dolgoročne varščine	17	23	17	23
Druge nekratkoročne poslovne obveznosti	69	28	57	16
- obveznosti do drugih	69	28	57	16
Skupaj	86	109	74	97

Nekratkoročne poslovne obveznosti predstavljajo predvsem nekratkoročni blagovni krediti, prejeti na podlagi pogodb s tujimi dobavitelji za dobavljene igralne avtomate ter prejete nekratkoročne varščine na podlagi sklenjenih nekratkoročnih najemnih pogodb za nepremičnine v lasti družbe.

Zapadlost nekratkoročnih poslovnih obveznosti po letih:

(v tisoč EUR)	Skupina HIT		HIT d.d. Nova Gorica	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
2024	-	69	-	69
2025	-	12	-	6
2026	40	11	28	5
2027	29	-	29	-
nedoločen čas	17	17	17	17
Skupaj	86	109	74	97

4.7.20 NEKRATKOROČNI ODLOŽENI PRIHODKI

(v tisoč EUR)	Skupina HIT					HIT d.d. Nova Gorica				
	Stanje 31.12.2023	Prejeti novi odloženi prihodki	Odprava odloženih prihodkov	Prenos na kratkoročni del	Stanje 31.12.2024	Stanje 31.12.2023	Prejeti novi odloženi prihodki	Odprava odloženih prihodkov	Prenos na kratkoročni del	Stanje 31.12.2024
Brezplačno pridobljene nepremičnine, naprave in oprema	50	51	(16)	-	85	46	-	(5)	-	41
Druge odloženi prihodki	122	-	(5)	(5)	112	110	-	(5)	(5)	100
Odloženi prihodki skupaj	172	51	(21)	(5)	197	156	-	(10)	(5)	141

Skupina HIT med odložene prihodke uvršča brezplačno pridobljeno opremo ter subvencije za izgradnjo sončnih elektrarn v višini 99 tisoč EUR.

4.7.21 KRATKOROČNE POSLOVNE OBVEZNOSTI

(v tisoč EUR)	Skupina HIT		HIT d.d. Nova Gorica	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Obveznosti do odvisnih podjetij	-	-	79	100
Obveznosti do dobaviteljev v Sloveniji	7.830	6.916	6.610	5.343
Obveznosti do dobaviteljev zunaj Slovenije	1.971	1.550	1.699	1.230
Druge poslovne obveznosti	24.903	23.360	23.675	21.881
- obveznosti do zaposlencev	12.680	11.792	11.743	10.760
- obveznosti do države	7.275	6.452	7.046	6.153
- druge poslovne obveznosti	4.948	5.116	4.886	4.968
Poslovne obveznosti skupaj	34.704	31.826	32.063	28.554

Obveznosti Skupine HIT do dobaviteljev v Sloveniji na dan 31. 12. 2024 znašajo 7.830 tisoč EUR. Skupina HIT nima obveznosti do domačih dobaviteljev iz naslova blagovnih kreditov.

Obveznosti Skupine HIT do dobaviteljev zunaj Slovenije so na dan 31. 12. 2024 sestavljene iz obveznosti do dobaviteljev v višini 1.201 tisoč EUR ter v matični družbi iz kratkoročnih blagovnih kreditov v znesku 294 tisoč EUR in kratkoročnega dela dolgoročnih blagovnih kreditov v višini 476 tisoč EUR.

Med kratkoročnimi poslovnimi obveznostmi Skupine HIT so največja postavka obveznosti do zaposlencev. V izkazu finančnega položaja so pomembnejša postavka pripoznane obveznosti matične družbe do zaposlencev iz naslova:

- bruto plač zaposlencev za mesec december 2024 v znesku 4.534 tisoč EUR (31. 12. 2023: 4.460 tisoč EUR),
- iz naslova ocene izida delovnega spora za bruto nadomestila plač in premalo izplačanih plač iz akta o dodatnih delih v skupnem znesku 122 tisoč EUR, na podlagi sodbe zaradi redne odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga (program presežnih delavcev) v višini 1.840 tisoč EUR, na podlagi dogovora z zaposlenimi, zaradi odvzema enega plačilnega razreda pri prehodu na nov plačni sistem, v višini 334 tisoč EUR ter na podlagi sodbe Vrhovnega sodišča in stališč Zagovornika načela enakosti zaradi enake obravnave delavcev pri izplačilu uspešnosti poslovanja v višini 483 tisoč EUR (pojasnila 4.4.2.9, 4.5.4 in 4.5.7),
- neizkoriščenega letnega dopusta v višini 1.973 tisoč EUR (31. 12. 2023: 1.966 tisoč EUR),
- viškov ur in prazničnih ur v skupni višini 799 tisoč EUR (31. 12. 2023 iz naslova viškov ur in prazničnih ur: 723 tisoč EUR),
- plač iz naslova uspešnosti v višini 1.303 tisoč EUR (31. 12. 2023: 1.167 tisoč EUR).

Najpomembnejšo postavko med obveznostmi do države predstavljata obveznost družbe HIT za koncesijsko dajatev za mesec december 2024 v znesku 2.362 tisoč EUR ter davek od posebnih iger na srečo za mesec december 2024 v višini 2.936 tisoč EUR.

Druge poslovne obveznosti Skupine HIT v višini 4.948 tisoč EUR (31. 12. 2023: 5.116 tisoč EUR) sestavljajo predvsem:

- obveznosti do gostov igralnic matične družbe, članov Privilege cluba, iz naslova igralnega depozitnega računa v znesku 3.635 tisoč EUR (2023: 3.611 tisoč EUR);
- obveznosti družbe HIT do igralcev za žetone v posesti tretjih v znesku 758 tisoč EUR (2023: 563 tisoč EUR).

Ročnost kratkoročnih poslovnih obveznosti do dobaviteljev:

(v tisoč EUR)	Skupina HIT		HIT d.d. Nova Gorica	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Nezapadlo	9.438	8.190	8.066	6.495
Zapadlo do	363	276	243	78
- od 1 do 60 dni	185	214	104	63
- od 61 do 180 dni	-	16	-	3
- od 181 do 360 dni	132	8	124	-
- nad 360 dni	46	38	15	12
Skupaj	9.801	8.466	8.309	6.573

4.7.22 DRUGE KRATKOROČNE OBVEZNOSTI

(v tisoč EUR)	Skupina HIT		HIT d.d. Nova Gorica	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Obveznosti za prejete predujme	547	629	146	82
Druge obveznosti	5.344	5.629	5.004	5.323
Druge obveznosti skupaj	5.891	6.258	5.150	5.405

Med druge kratkoročne obveznosti Skupina HIT in družba HIT uvrščata prejete predujme in kratkoročno odložene prihodke ter vnaprej vračunane odhodke. Pomembnejše druge kratkoročne obveznosti na dan 31. 12. 2024 so:

- vnaprej vračunani odhodki za obveznosti iz naslova neizkoriščenih, podeljenih ugodnosti gostom igralnic v matični družbi, članom Privilege cluba, v znesku 1.247 tisoč EUR (31. 12. 2023: 1.486 tisoč EUR),
- neizplačani dobitki pri progresivnih posebnih igrah na srečo, ki so na dan 31. 12. 2024 izkazane v matični družbi v višini 2.925 tisoč EUR (31. 12. 2023: 2.710 tisoč EUR),
- dobroimetje na sezam kartici iz naslova regresirane prehrane v višini 371 tisoč EUR (31. 12. 2023: 619 tisoč EUR).

4.7.23 POGOJNE OBVEZNOSTI

(v tisoč EUR)	Skupina HIT		HIT d.d. Nova Gorica	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Garancije	511	511	2.041	2.041
Pogojne obveznosti skupaj	511	511	2.041	2.041

Dne 23. 8. 2013 je družba podpisala pogodbo o pristopu k dolgu za posojilo odvisnega podjetja HIT Alpine d.o.o. v odobrenem znesku 2 mio EUR. Po stanju 31. 12. 2024 znaša znesek koriščenega kredita 530 tisoč EUR (2023: 530 tisoč EUR), zato ima družba HIT v tej višini pripoznano potencialno obveznost.

Družba HIT je pristopila k dolgu za garancijo dano s strani NLB Banka d.d., Sarajevo odvisnemu podjetju HIT COLOSEUM d.o.o., v vrednosti 511 tisoč EUR, za zavarovanje plačil po zakonu o igrah na srečo Republike Bosne in Hercegovine.

S podpisom poroštvene pogodbe v mesecu marcu 2017 med družbo HIT in bankami upnicami odvisne družbe HIT Alpine d.o.o., se je družba HIT zavezala, da bo kot porok in plačnik izpolnila vse zapadle obveznosti HIT Alpine d.o.o., iz naslova Sporazuma o finančnem prestrukturiranju do bank do skupnega zneska 1.000 tisoč EUR.

4.7.24 POSLOVNI NAJEMI

Prihodnje najmanjše najemnine za sredstva dana v nepreklicni poslovni najem z možnostjo odpovedi bi znašale najmanj 122 tisoč EUR za Skupino HIT in 91 tisoč EUR za družbo HIT.

(v tisoč EUR)	Skupina HIT		HIT d.d. Nova Gorica	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Do 1 leta	122	80	91	76
Najmanjša vsota najemnin	122	80	91	76

4.7.25 FINANČNA TVEGANJA IN FINANČNI INSTRUMENTI

V tem poglavju so predstavljena razkritja povezana s tveganji in finančnimi instrumenti, upravljanje s tveganji pa je pojasnjeno v poslovnem delu letnega poročila v pojasnilu 3.10 Upravljanje tveganj.

4.7.25.1 Pregled tveganj

Skupina HIT in družba HIT spremljata različne vrste tveganj, ki sta jim izpostavljeni pri svojem delovanju:

- kreditno tveganje,
- tržno tveganje
- likvidnostno tveganje.

Kreditno tveganje

v igralniški dejavnosti je nizko, saj je sprejemanje plačil predvsem v gotovini in s plačilnimi karticami. Minimalno tveganje lahko nastane le z izdanimi računi v hotelski in gostinski dejavnosti, ki so v zelo nizkem obsegu nepravčasno plačani s strani kupcev. Posojila, dana odvisnim družbam, so dodatno zavarovana (menice, vpis hipoteke na nepremičnino).

Maksimalno izpostavljenost kreditnemu tveganju na dan 31. 12. 2024 predstavljajo knjigovodske vrednosti finančnih sredstev:

(v tisoč EUR)	Pojasnila	Skupina HIT		HIT d.d. Nova Gorica	
		31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Nekratkoročno dana posojila odvisnim podjetjem	4.7.7	-	-	-	74
Nekratkoročno dana posojila	4.7.7	50	57	50	57
Kratkoročno dana posojila odvisnim podjetjem	4.7.11	-	-	74	-
Kratkoročno dana posojila	4.7.11	7	7	7	7
Terjatve do odvisnih podjetij	4.7.12	-	-	37	235
Terjatve do kupcev	4.7.12	447	577	220	323
Skupaj		504	641	388	696

Analiza starosti terjatev do kupcev in odvisnih podjetij

(v tisoč EUR)	Skupina HIT						HIT d.d. Nova Gorica					
	Bruto vrednost 2024	Popravek 2024	Neto vrednost 2024	Bruto vrednost 2023	Popravek 2023	Neto vrednost 2023	Bruto vrednost 2024	Popravek 2024	Neto vrednost 2024	Bruto vrednost 2023	Popravek 2023	Neto vrednost 2023
Nezapadlo	310	-	310	358	-	358	230	-	230	264	-	264
Že zapadlo do 60 dni	73	-	73	139	3	136	26	-	26	110	3	107
Že zapadlo od 61 do 180 dni	48	11	37	86	4	82	16	11	5	35	4	31
Že zapadlo od 181 do 360 dni	14	-	14	17	17	-	1	-	1	43	-	43
Že zapadlo več kot 360 dni	438	426	12	423	423	-	420	420	-	537	421	116
Skupaj	883	437	446	1.023	447	576	693	431	262	989	428	561

Plačilni roki za terjatve do kupcev se gibljejo od 8 – 30 dni od dneva opravljene storitve ali dobave blaga. Kratkoročne poslovne terjatve niso zavarovane. Skupina HIT in družba HIT redno spremljata plačilno disciplino kupcev in ocenjujeta, da je znesek neplačanih terjatev konec leta 2024 za Skupino HIT in družbo HIT v sprejemljivih okvirjih. Prav tako Skupina HIT in družba HIT ocenjujeta, da se plačilna disciplina kupcev v 2024 ni spremenila.

V letu 2024 je družba HIT odpravila pripoznanje popravka vrednosti terjatev do kupcev za 5 tisoč EUR iz naslova prejetih plačil.

Izpostavljenost kreditnemu tveganju za terjatve do kupcev po regijah:

(v tisoč EUR)	Skupina HIT		HIT d.d. Nova Gorica	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Slovenija	370	471	194	336
Tujina	75	101	30	224
Skupaj	445	572	224	560

Terjatve do kupcev so razpršene, tako da ni večje izpostavljenosti do posameznega kupca.

Izpostavljenost kreditnemu tveganju za dana posojila po regijah:

(v tisoč EUR)	Skupina HIT		HIT d.d. Nova Gorica	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Slovenija	57	64	57	64
Tujina	-	-	74	74
Skupaj	57	64	131	138

Tržno tveganje

Skupina HIT kot pomembno tržno tveganje pripoznava obrestno tveganje, uvršča pa med tržna tveganja tudi tveganje sprememb deviznih tečajev.

• Obrestno tveganje

Obrestna mera dolgoročnega in kratkoročnega posojila družbe je od 01. 10. 2024 spremenljiva, vezana na 6-mesečni EURIBOR, kar predstavlja določen dejavnik tveganja. V družbi skušamo z rednim spremljanjem gibanja vrednosti EURIBOR-ja predvideti vse morebitne nevarnosti, ki bi lahko vplivale na višje stroške financiranja.

(v tisoč EUR)	Skupina HIT		HIT d.d. Nova Gorica	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Finančni instrumenti po fiksni obrestni meri				
Finančna sredstva	57	64	57	64
Finančne obveznosti	915	16.643	-	16.625
Finančni instrumenti po variabilni obrestni meri				
Finančna sredstva	-	-	-	-
Finančne obveznosti	26.877	12.057	17.383	1.190

Analiza občutljivosti denarnega toka pri instrumentih z variabilno obrestno mero

Povečanje variabilne obrestne mere za finančne obveznosti za 100 bazičnih točk bi poslovni izid matične družbe za leto 2024 zmanjšalo za 42,5 tisoč EUR.

Zmanjšanje variabilne obrestne mere za finančne obveznosti za 100 bazičnih točk bi poslovni izid matične družbe za leto 2024 povečalo za 42,5 tisoč EUR.

Nekratkoročne finančne obveznosti

(v tisoč EUR)	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Nekratkoročne finančne obveznosti				
-posojila, prejeta od bank	25.525	26.520	16.031	16.625
-obveznosti iz najemov	1.094	1.561	346	729
Povprečno stanje nekratkoročnih finančnih obveznosti v letu	27.504	29.532	16.866	18.724
Obresti v poslovnem letu	937	961	610	567
Drugi stroški nekratkoročnih finančnih obveznosti	1	-	1	-
Zapadlost do vključno treh let	7.739	-	6.084	4.072
Valutna struktura nekratkoročnih finančnih obveznosti				
- EUR	25.871	27.249	16.377	17.354
- BAM	1.790	832	-	-
Sestava nekratkoročnih finančnih obveznosti glede na vrsto obrestne mere				
- spremenljiva	100,00%	96,58%	100,00%	6,68%
- fiksna	0,00%	3,42%	0,00%	93,32%

Kratkoročne finančne obveznosti ⁽⁵⁾

(v tisoč EUR)	Skupina HIT		HIT d.d. Nova Gorica	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Kratkoročne finančne obveznosti, vključno s kratkoročnim delom nekratkoročnih finančnih obveznosti				
-posojila, prejeta od bank	594	11	594	11
-obveznosti iz najemov	579	608	412	450
Kratkoročna finančne obveznosti, brez kratkoročnega dela nekratkoročnih finančnih obveznosti				
Povprečno stanje kratkoročnih finančnih obveznosti v letu	8.800	8.800	8.000	8.000
Obresti v poslovnem letu	-	-	-	-
Drugi stroški kratkoročnih finančnih obveznosti	37	16	29	16
Povprečni efektivni strošek kratkoročnih finančnih obveznosti v letu	0,42%	0,18%	0,36%	0,20%

• Tveganje sprememb deviznih tečajev

Izhaja iz denarnih tokov, nominiranih v tuji valuti. Navedeno tveganje je minimalno, saj poslovanje Skupine HIT in družbe HIT v glavnem poteka v evrih, prav tako so vsa prejeta posojila prejeta v funkcijski valuti posamezne družbe.

Likvidnostno tveganje

Skupina HIT in družba HIT zmanjšujeta tveganja s kratkoročnim načrtovanjem, spremljanjem in napovedovanjem kratkoročnih denarnih tokov ter z izvajanjem podpisanih pogodb z bankami.

Družba HIT d.d. Nova Gorica na dan 31. 12. 2024 izpolnjuje vse finančne zaveze določene v kreditnih pogodbah, sklenjenih z banko OTP banka d.d.

Odvisna družba HIT Alpine d.o.o. na dan 31. 12. 2024 izpolnjuje vse finančne zaveze iz Sporazuma o finančnem prestrukturiranju.

Na dan 31. 12. 2024 Skupina HIT izkazuje presežek kratkoročnih sredstev nad kratkoročnimi obveznostmi, družba HIT pa izkazuje presežek kratkoročnih obveznosti nad kratkoročnimi sredstvi (pojasnilo 4.4.2.1). Skupina HIT in družba HIT v glavni, igralniški dejavnosti posluje pretežno z gotovino, zato nima težav z denarnim tokom in redno poravnava vse obveznosti.

⁵ V povprečnem stanju kratkoročnih finančnih obveznosti v letu 2024 so upoštevani odobreni kratkoročni okvirni krediti v skupnem znesku 8.800 tisoč EUR, za Skupino HIT, ter v znesku 8.000 tisoč EUR za družbo HIT.

Zapadlost finančnih obveznosti Skupine HIT in družbe HIT na dan 31. 12. 2024:

(v tisoč EUR)	Skupina HIT						
	Knjigovodska vrednost	Skupaj	Pogodbeni denarni tokovi				
			Do pol leta	Pol leta do 1 leto	1-2 leti	2-5 let	nad 5 let
Neizvedene finančne obveznosti							
Prejeta nekratkoročna bančna posojila	26.120	26.120	-	594	2.375	16.620	6.531
Prejeta nekratkoročna ostala posojila	-	-	-	-	-	-	-
Nekratkoročni najemi	1.673	1.673	341	238	381	691	22
Prejeta kratkoročna bančna posojila	-	-	-	-	-	-	-
Prejeta kratkoročna ostala posojila	-	-	-	-	-	-	-
Obveznosti za obresti od financiranja	71	71	71	-	-	-	-
Nekratkoročne obveznosti do dobaviteljev	-	-	-	-	-	-	-
Kratkoročne obveznosti do dobaviteljev brez predujmov	9.801	9.801	9.801	-	-	-	-
Ostale obveznosti brez obveznosti do države in zaposlenih ter predujmov	4.965	4.965	4.965	-	-	-	-
Neizvedene finančne obveznosti skupaj	42.630	42.630	15.178	832	2.756	17.311	6.553

(v tisoč EUR)	HIT d.d. Nova Gorica						
	Knjigovodska vrednost	Skupaj	Pogodbeni denarni tokovi				
			Do pol leta	Pol leta do 1 leto	1-2 leti	2-5 let	nad 5 let
Neizvedene finančne obveznosti							
Prejeta nekratkoročna bančna posojila	16.625	16.625	-	594	2.375	7.125	6.531
Prejeta nekratkoročna ostala posojila	-	-	-	-	-	-	-
Nekratkoročni najemi	758	758	259	153	206	140	-
Prejeta kratkoročna bančna posojila	-	-	-	-	-	-	-
Prejeta kratkoročna ostala posojila	-	-	-	-	-	-	-
Obveznosti za obresti od financiranja	65	65	65	-	-	-	-
Nekratkoročne obveznosti do dobaviteljev	-	-	-	-	-	-	-
Kratkoročne obveznosti do dobaviteljev	8.388	8.388	8.388	-	-	-	-
Ostale obveznosti brez obveznosti do države in zaposlenih	4.886	4.886	4.886	-	-	-	-
Neizvedene finančne obveznosti skupaj	30.722	30.722	13.598	747	2.581	7.265	6.531

4.7.26 UPRAVLJANJE S KAPITALOM

(v tisoč EUR)	Skupina HIT		HIT d.d. Nova Gorica	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Finančne obveznosti	27.864	28.766	17.447	17.858
Poslovne in druge obveznosti	40.681	38.193	37.287	34.056
Denar in denarni ustrezniki	(42.387)	(39.668)	(31.475)	(29.294)
Neto zadolženost	26.158	27.291	23.259	22.620
Kapital	71.613	67.046	62.649	59.737
Kapital in neto zadolženost	97.771	94.337	85.908	82.357
Kazalniki finančnega vzvoda	0,73	0,71	0,73	0,73

4.7.27 KNJIGOVODSKE IN POŠTENE VREDNOSTI

	Skupina HIT			
	31.12.2024		31.12.2023	
(v tisoč EUR)	Knjigovodska vrednost	Poštena vrednost	Knjigovodska vrednost	Poštena vrednost
Nekratkoročno dana posojila	50	50	57	57
Kratkoročno dana posojila	7	7	7	7
Poslovne terjatve	2.745	2.745	3.383	3.383
Denar in denarni ustrezniki	42.387	42.387	39.668	39.668
Skupaj neizpeljana finančna sredstva	45.189	45.189	43.115	43.115
Nekratkoročne finančne obveznosti	26.619	26.619	28.080	28.080
Nekratkoročne poslovne obveznosti	86	86	109	109
Kratkoročne finančne obveznosti	1.245	1.245	686	686
Poslovne in ostale obveznosti brez obveznosti do države in zaposlenih ter predujmov	14.749	14.749	13.527	13.527
Skupaj neizpeljane finančne obveznosti	42.699	42.699	42.402	42.402

	HIT d.d. Nova Gorica			
	31.12.2024		31.12.2023	
(v tisoč EUR)	Knjigovodska vrednost	Poštena vrednost	Knjigovodska vrednost	Poštena vrednost
Nekratkoročno dana posojila	50	50	131	131
Kratkoročno dana posojila	81	81	7	7
Poslovne terjatve	1.945	1.945	2.478	2.478
Denar in denarni ustrezniki	31.475	31.475	29.294	29.294
Skupaj neizpeljana finančna sredstva	33.551	33.551	31.910	31.910
Nekratkoročne finančne obveznosti	16.377	16.377	17.354	17.354
Nekratkoročne poslovne obveznosti	74	74	97	97
Kratkoročne finančne obveznosti	1.071	1.071	504	504
Poslovne in ostale obveznosti brez obveznosti do države in zaposlenih ter predujmov	13.274	13.274	11.586	11.586
Skupaj neizpeljane finančne obveznosti	30.796	30.796	29.541	29.541

Skupina HIT in družba HIT ocenjujeta, da poštene vrednosti niso pomembno drugačne od knjigovodskih vrednosti.

Finančne naložbe glede na izračun njihove poštene vrednosti uvrščamo v tri ravni:

1. raven – sredstva po tržni ceni;
2. raven – sredstva, ki se ne uvrščajo v 1. raven, njihova vrednost pa je določena neposredno ali posredno na podlagi primerljivih tržnih podatkov;
3. raven – sredstva, katerih vrednosti ni mogoče pridobiti iz tržnih podatkov.

Poštene vrednosti sredstev Skupine HIT in družbe HIT na dan 31. 12. 2024:

Skupina HIT								
(v tisoč EUR)	31.12.2024				31.12.2023			
	1. raven	2. raven	3. raven	Skupaj	1. raven	2. raven	3. raven	Skupaj
Sredstva, za katera je poštena vrednost razkrita								
Nekratkoročno dana posojila	-	-	50	50	-	-	57	57
Kratkoročno dana posojila	-	7	-	7	-	7	-	7
Terjatve do kupcev	-	446	-	446	-	577	-	577
Denar in denarni ustrezniki	-	-	42.387	42.387	-	-	39.668	39.668
Sredstva, za katera je poštena vrednost razkrita, skupaj	-	453	42.437	42.890	-	584	39.725	40.309
Skupaj	-	453	42.437	42.890	-	584	39.725	40.309

HIT d.d. Nova Gorica								
(v tisoč EUR)	31.12.2024				31.12.2023			
	1. raven	2. raven	3. raven	Skupaj	1. raven	2. raven	3. raven	Skupaj
Sredstva, za katera je poštena vrednost razkrita								
Nekratkoročno dana posojila	-	-	50	50	-	-	131	131
Kratkoročno dana posojila	-	7	74	81	-	7	-	7
Terjatve do odvisnih podjetij	-	37	-	37	-	235	-	235
Terjatve do kupcev	-	224	-	224	-	326	-	326
Denar in denarni ustrezniki	-	-	31.475	31.475	-	-	29.294	29.294
Sredstva, za katera je poštena vrednost razkrita, skupaj	-	268	31.599	31.867	-	568	29.425	29.993
Skupaj	-	268	31.599	31.867	-	568	29.425	29.993

Poštene vrednosti obveznosti Skupine HIT in družbe HIT na dan 31. 12. 2024:

Skupina HIT								
(v tisoč EUR)	31.12.2024				31.12.2023			
	1. raven	2. raven	3. raven	Skupaj	1. raven	2. raven	3. raven	Skupaj
Obveznosti, za katere je poštena vrednost razkrita								
Nekratkoročne finančne obveznosti	-	-	26.619	26.619	-	-	28.080	28.080
Nekratkoročne poslovne in druge obveznosti brez obveznosti do države in zaposlenih	-	-	17	17	-	-	80	80
Kratkoročne finančne obveznosti	-	1.245	-	1.245	-	686	-	686
Poslovne in ostale obveznosti brez obveznosti do države in zaposlenih ter predujmov	-	14.749	-	14.749	-	13.527	-	13.527
Obveznosti, za katere je poštena vrednost razkrita, skupaj	-	15.994	26.636	42.630	-	14.213	28.160	42.373
Skupaj	-	15.994	26.636	42.630	-	14.213	28.160	42.373

HIT d.d. Nova Gorica								
(v tisoč EUR)	31.12.2024				31.12.2023			
	1. raven	2. raven	3. raven	Skupaj	1. raven	2. raven	3. raven	Skupaj
Obveznosti, za katere je poštena vrednost razkrita								
Nekratkoročne finančne obveznosti	-	-	16.377	16.377	-	-	17.354	17.354
Nekratkoročne poslovne obveznosti brez obveznosti do države in zaposlenih	-	-	17	17	-	-	80	80
Kratkoročne finančne obveznosti	-	1.071	-	1.071	-	504	-	504
Poslovne in ostale obveznosti brez obveznosti do države in zaposlenih ter predujmov	-	13.274	-	13.274	-	11.586	-	11.586
Obveznosti, za katere je poštena vrednost razkrita, skupaj	-	14.345	16.394	30.739	-	12.090	17.434	29.524
Skupaj	-	14.345	16.394	30.739	-	12.090	17.434	29.524

4.7.28 POSLI S POVEZANIMI OSEBAMI

4.7.28.1 Povezave z lastniki in z njimi povezanimi osebami

Skupina HIT in družba HIT razkrivata posle z lastniki, ki imajo najmanj 20 % lastniški delež, in sicer sta to SDH, d.d. in Kapitalska družba, d.d.

Skupina HIT in družba HIT na dan 31. 12. 2024 do njiju nimata odprtih finančnih in poslovnih terjatev ter obveznosti.

Skupina HIT in družba HIT v letu 2024 z navedenima lastnikoma ni imela poslovnih odnosov, s katerimi bi ustvarila prihodke in odhodke.

Družba HIT je v letu 2024 lastnikom izplačala dividende.

Z lastniki matične družbe povezane družbe so tiste, v katerih imajo Republika Slovenija, SDH, d.d. in Kapitalska družba, d.d. skupaj neposredno najmanj 20 % lastniški delež. Seznam je objavljen na spletni strani SDH, d.d.

Medsebojne storitve med povezanimi osebami so obračunane po enakih cenah kot med nepovezanimi osebami.

Skupina HIT in družba HIT razkrivata posle z lastniki in z njimi povezanimi osebami z vidika pomembnosti, po kriteriju velikosti, ko promet terjatev oziroma obveznosti s posamezno povezano osebo presega 100 tisoč EUR, razen za banke, kjer so razkriti vsi posli.

V nadaljevanju so prikazane vrednosti odprtih terjatev in obveznosti na dan 31. 12. 2024 ter prometov v letu 2024 med Skupino HIT in družbo HIT in z lastniki povezanimi osebami:

(v tisoč EUR)	Skupina HIT				HIT d.d. Nova Gorica			
	Stanje terjatev na dan 31.12.2024	Stanje obveznosti na dan 31.12.2024	Promet terjatev - prodaja 2024	Promet obveznosti - nakupi in obresti 2024	Stanje terjatev na dan 31.12.2024	Stanje obveznosti na dan 31.12.2024	Promet terjatev - prodaja 2024	Promet obveznosti - nakupi in obresti 2024
Telekom Slovenije d.d., Ljubljana	5	49	19	423	-	40	6	287
Petrol d.d., Ljubljana	-	166	5	1.020	-	102	5	332
Elektro Gorenjska d.d., Kranj	-	16	3	322	-	12	3	113
SID banka d.d., Ljubljana	-	-	5	140	-	-	5	-
Zavarovalnica Triglav d.d.	-	39	-	219	-	39	-	145
NLB d.d., Ljubljana	-	-	-	7	-	-	-	-
Skupaj	5	270	32	2.131	-	193	19	877
Ostale povezane osebe	-	76	3	567	-	76	3	560
Skupaj povezane osebe	5	346	35	2.698	-	269	22	1.437

4.7.28.2 Povezave z odvisnimi družbami

V nadaljevanju so prikazani promet med matično družbo in odvisnimi podjetji v letu 2024:

(v tisoč EUR)	Promet terjatev - prodaja	Promet obveznosti - nakupi	Promet terjatev - obresti	Dana posojila
HIT Alpine d.o.o.	24	248	-	-
HIT Larix d.d.	319	-	-	-
HIT INTERNATIONAL, d.o.o., Beograd	-	-	33	6
HIT COLOSEUM d.o.o.	186	-	-	-
Skupaj	529	248	33	6

Odvisna podjetja v Skupini HIT so z matično družbo poslovala na osnovi sklenjenih pogodb o medsebojnem sodelovanju, pri čemer so bile uporabljene tržne cene storitev. Letna obrestna mera za dana posojila znotraj Skupine HIT je bila 1 %.

4.7.28.3 Podatki o skupinah oseb družbe HIT d.d. Nova Gorica

Družba HIT na dan 31. 12. 2024 nima terjatev za dane predujme in posojila do članov uprave, članov nadzornega sveta in drugih delavcev družbe, zaposlenih na podlagi pogodbe, za katero ne velja tarifni del kolektivne pogodbe.

Na dan 31. 12. 2024 ima družba HIT 117 tisoč EUR obveznosti do članov uprave iz naslova spremenljivega dela plače, ki se nanašajo na leto 2024.

V letu 2024 so znašali prejemki drugih delavcev, zaposlenih v družbi HIT na podlagi pogodbe, za katero ne velja tarifni del kolektivne pogodbe, 768 tisoč EUR.

Prejemki članov uprave

Prejemki članov uprave družbe HIT v letu 2024 so znašali:

Ime in priimek	Funkcija	Fiksni prejemki - bruto (1)	Variabilni prejemki - bruto		Variabilni prejemki - bruto Skupaj (2)	Regres za letni dopust - bruto (4)	Drugi prejemki iz delovnega razmerja - bruto (7)	Bonitete - bruto (9)	Skupaj bruto (1+2+3+4+5+6+7+8+9+10)	Povračilo stroškov (prehrana, prevoz, dod. za ločeno življenje) - neto	Skupaj neto
			Na podlagi kvantitativnih meril	Na podlagi kvalitativnih meril							
Sandi Brataševac	predsednik od 01.01.2024	147,82	-	-	-	1,75	-	5,94	155,51	3,06	73,63
Danijel Mlečnik	član od 21.01.2024	124,83	-	-	-	1,75	-	0,30	126,88	4,07	70,84
Damjana Luin	članica od 21.01.2024	125,18	-	-	-	1,75	-	0,30	127,23	4,89	69,55
Alan Bofulin	član	111,81	13,00	1,51	14,51	1,75	0,10	0,30	128,47	2,55	69,58
Tomaž Repinc	predsednik do 31.12.2023	12,01	37,15	4,32	41,46	-	0,27	0,80	54,54	0,82	23,75
Lilijana Sirk	članica do 20.01.2024	18,64	34,28	3,99	38,27	-	0,25	0,55	57,71	0,21	25,58
Nataša Tišma	članica do 20.01.2024	18,64	34,28	3,99	38,27	-	0,25	-	57,16	0,30	26,03
Skupaj		558,93	118,71	13,81	132,51	7,00	0,87	8,19	707,50	15,90	358,96

Članom uprave v letu 2024 niso bili izplačani odloženi prejemki, prejemki iz naslova vračil izplačanih nagrad, konkurenčne klavzule in prejemki iz pogodb o poslovanju.

Prejemki članov uprave matične družbe za opravljanje funkcije v nadzornem oziroma upravnem odboru, v odvisnih družbah, so v letu 2024 znašali:

Ime in priimek	Odvisna družba	Funkcija	(v tisoč EUR)			
			Plačilo za opravljanje funkcije - bruto letno (1)	Sejnine NS - bruto letno (2)	Skupaj bruto (1+2)	Skupaj neto
Sandi Brataševac	HIT Alpeina d.o.o.	predsednik od 12.03.2024, član od 04.01.24 do 12.03.2024	8,65	1,12	9,77	7,15
Lilijana Sirk	HIT Alpeina d.o.o.	predsednica do 12.03.2024, članica do 09.05.2024	3,36	0,40	3,76	2,75
Damjana Luin	HIT Alpeina d.o.o.	članica od 12.03.2024	5,58	1,12	6,70	4,91
Tomaž Repinc	HIT Alpeina d.o.o.	član od 04.01.2024	0,57	0,20	0,77	0,56
Sandi Brataševac	HIT Larix d.d.	predsednik od 15.02.2024	6,56	1,17	7,73	5,66
Tomaž Repinc	HIT Larix d.d.	predsednik do 15.02.2024	1,31	0,27	1,58	1,15
Danijel Mlečnik	HIT Larix d.d.	član od 15.02.2024	4,81	1,17	5,98	4,38
Nataša Tišma	HIT Larix d.d.	članica do 15.02.2024	0,96	0,27	1,23	0,90
Sandi Brataševac	HIT Coliseum d.o.o.	predsednik od 04.01.2024	10,67	1,68	12,35	11,11
Tomaž Repinc	HIT Coliseum d.o.o.	predsednik do 04.01.2024	0,00	0,00	0,00	0,00
Damjana Luin	HIT Coliseum d.o.o.	članica od 09.05.2024	4,47	0,96	5,43	4,89
Lilijana Sirk	HIT Coliseum d.o.o.	članica do 09.05.2024	3,53	0,72	4,25	3,82
Danijel Mlečnik	HIT Coliseum d.o.o.	član od 12.02.2024	6,41	1,68	8,09	7,28
Nataša Tišma	HIT Coliseum d.o.o.	članica do 12.02.2024	1,59	0,20	1,79	1,62
Skupaj			58,47	10,96	69,43	56,18

Prejemki članov uprave matične družbe za opravljanje funkcije v revizijski komisiji v odvisnih družbah, so v letu 2024 znašali:

Ime in priimek	Odvisna družba	Funkcija	(v tisoč EUR)			
			Plačilo za opravljanje funkcije - bruto letno (1)	Sejnine RK - bruto letno (2)	Skupaj bruto (1+2)	Skupaj neto
Danijel Mlečnik	HIT Larix d.d.	predsednik od 15.02.2024	1,64	0,38	2,01	1,48
Nataša Tišma	HIT Larix d.d.	predsednica do 15.02.2024	0,33	0,13	0,46	0,34
Sandi Brataševac	HIT Larix d.d.	član od 15.02.2024	1,31	0,38	1,69	1,24
Tomaž Repinc	HIT Larix d.d.	član do 15.02.2024	0,26	0,14	0,40	0,29
Damjana Luin	HIT Alpeina d.o.o.	predsednica od 12.03.2024	0,57	0,14	0,72	0,52
Tomaž Repinc	HIT Alpeina d.o.o.	predsednik do 04.01.2024	0,06	0,08	0,14	0,10
Sandi Brataševac	HIT Alpeina d.o.o.	član od 12.03.2024	0,38	0,14	0,52	0,38
Lilijana Sirk	HIT Alpeina d.o.o.	članica do 12.03.2024	0,12	0,08	0,20	0,14
Skupaj			4,67	1,47	6,14	4,49

Politika prejemkov članov uprave

Prejemke poslovnih oseb v družbi HIT d.d. Nova Gorica urejajo Zakon o prejemkih poslovnih oseb v gospodarskih družbah v večinski lasti Republike Slovenije in samoupravnih lokalnih skupnosti (v nadaljevanju »ZPPOGD«), Uredba o določitvi najvišjih razmerij za osnovna plačila ter višine spremenljivih prejemkov direktorjev (v nadaljevanju »Uredba«) ter na podlagi 6. člena ZPPOGD, sprejeta Pravila o določanju drugih pravic uprave družbe HIT. ZPPOGD določa pravila, ki jih morajo člani organov nadzora družb upoštevati pri sklepanju pogodb (pogodb o zaposlitvi in aneksov k tem pogodbam) s poslovnimi osebami (v primeru družbe HIT so to predsednik in člani uprave, v nadaljevanju »člani uprave«).

Družba HIT d.d. Nova Gorica se v skladu z Uredbo šteje za veliko družbo.

Člani uprave družbe HIT d.d. Nova Gorica so v skladu s pogoji, določenimi v ZPPOGD, upravičeni do:

- osnovnega plačila, to je bruto plačila, nezmanjšanega za davke in prispevke,
- spremenljivega dela plačila za uspešnost poslovanja in
- odpravnine.

Članom uprave pripada osnovno mesečno bruto plačilo v skladu z določili ZPPOGD in Uredbe. Osnovno plačilo članov uprave se določi v višini povprečne bruto plače izplačane v družbah Skupine HIT, ki imajo sedež na območju Republike Slovenije (družbe HIT d.d. Nova Gorica, HIT Alpine d.o.o. in HIT LARIX d.d.), izplačane v preteklem koledarskem letu, pomnožene z mnogokratnikom, v razponu do največ 5 (pet). V poslovnem letu 2024 se je za člane uprave uporabljal razpon mnogokratnikov od 3,5 do 5, pri čemer je ta odvisen od obsega in zahtevnosti dela ter števila in velikosti poslovnih področij, ki ga posamezni član uprave pokriva. Odločitev o višini mnogokratnika sprejme nadzorni svet ob potrjevanju pogodbe o zaposlitvi (ali aneksa k pogodbi o zaposlitvi) za posameznega člana uprave.

Članu uprave v skladu z določili 4. člena ZPPOGD in pogodbe o zaposlitvi pripada spremenljivi prejemek, ki ga določi nadzorni svet družbe in je odvisen od vnaprej merljivih meril uspešnosti, ki jih sprejme nadzorni svet družbe. V družbi so za leto 2024 veljala Merila uspešnosti za določanje spremenljivega prejemka upravi, ki so bila sprejeta na 76. seji nadzornega sveta družbe dne 20.4.2023 in so nadomestila predhodno veljavna Merila uspešnosti za določanje spremenljivega prejemka upravi, ki so bila sprejeta na 50. seji nadzornega sveta družbe dne 17. 12. 2020. Članom uprave v letu 2023 ni bil izplačan spremenljivi prejemek za leto 2022. Izplačilo le-tega je bilo izvedeno v letu 2024 po prenehanju omejitev za izplačila nagrad za poslovno uspešnost članom posloводства iz Zakona o pomoči gospodarstvu za omilitev posledic energetske krize (ZPGOPEK). Zaradi omenjenih omejitev ZPGOPEK spremenljivi prejemek za leto 2023 ne bo izplačan.

Sicer pa članu uprave, v primeru odpoklica s funkcije brez utemeljenega razloga ali iz drugih ekonomsko poslovnih razlogov, pripada odpravnina v višini 6-kratnika zneska njegove zadnje mesečne osnovne plače, v skladu z ZPPOGD in pogodbo o zaposlitvi. V primeru nadaljevanja dela v družbi ali katerikoli družbi iz Skupine HIT, članu uprave ne pripada odpravnina.

Prejemki članov nadzornega sveta

Prejemki članov nadzornega sveta družbe HIT za opravljanje funkcije nadzora, izplačani v letu 2024, so znašali:

(v tisoč EUR)						
Ime in priimek	Funkcija	Plačilo za opravljanje funkcije - bruto letno (1)	Sejnine NS - bruto letno (2)	Skupaj bruto (1+2)	Skupaj neto	Potni stroški bruto
Savo Tatalovič	predsednik NS	16,50	4,24	20,74	17,02	2,64
Uroš Radojevič	namestnik predsednika NS	12,10	4,24	16,34	12,10	0,32
Veronika Jaš Kralj	članica NS	11,00	4,24	15,24	11,07	-
Sandra Cvijanovič	članica NS	11,00	3,68	14,68	10,66	-
Stojan Prando	član NS	11,00	4,23	15,23	11,08	0,02
Matej Golob Matzele	član NS do 31.08.2024	8,25	3,19	11,44	8,37	-
Skupaj		69,85	23,82	93,67	70,30	2,98

Politika prejemkov članov nadzornega sveta

Po sklepu 20. skupščine delničarjev, ki je bila 24.8.2011, člani nadzornega sveta prejmejo za udeležbo na seji sejnino, ki za posameznega člana nadzornega sveta družbe znaša 275,00 EUR bruto. Člani komisije nadzornega sveta prejmejo za udeležbo na seji komisije sejnino, ki za posameznega člana komisije znaša 80% višine sejnine za udeležbo na seji nadzornega sveta. Sejnina za korespondenčno sejo znaša 80% siceršnje sejnine. Skupni znesek sejin, bodisi iz naslova sej nadzornega sveta bodisi iz naslova sej komisij nadzornega sveta, ne more preseči vrednosti 50% osnovnega plačila za opravljanje funkcije posameznega člana nadzornega sveta na letni ravni.

Člani nadzornega sveta, poleg sejin, prejmejo osnovno plačilo za opravljanje funkcije v višini 11 tisoč EUR bruto letno na posameznega člana. Predsednik nadzornega sveta je upravičen tudi do doplačila v višini 50% osnovnega plačila za opravljanje funkcije člana nadzornega sveta, namestnik predsednika nadzornega sveta pa do doplačila v višini 10% osnovnega plačila za opravljanje funkcije člana nadzornega sveta.

Člani komisije nadzornega sveta prejmejo doplačilo za opravljanje funkcije, ki za posameznega člana znaša 25 % višine osnovnega plačila za opravljanje funkcije člana nadzornega sveta. Predsednik komisije je upravičen tudi do dodatnega doplačila v višini 50% doplačila za opravljanje funkcije člana komisije nadzornega sveta.

Člani nadzornega sveta in člani komisij nadzornega sveta prejemajo osnovno plačilo in doplačilo za opravljanje funkcije v sorazmernih mesečnih izplačilih, do katerih so upravičeni, dokler opravljajo funkcijo. Mesečno izplačilo znaša eno dvanajstino zgoraj navedenih zneskov. Član ali predsednik komisije nadzornega sveta je, ne glede na zgoraj navedeno in ne glede na število komisij, katerih član je ali jim predseduje, v posameznem poslovnem letu upravičen do izplačila doplačil, vse dokler skupni znesek takih doplačil, ne doseže vrednosti 50% osnovnega plačila za opravljanje funkcije za posameznega člana nadzornega sveta na letni ravni.

Prejemki članov revizijske komisije družbe HIT

(v tisoč EUR)						
Ime in priimek	Funkcija	Plačilo za opravljanje funkcije - bruto letno (1)	Sejnine komisij NS - bruto letno (2)	Skupaj bruto (1+2)	Skupaj neto	Potni stroški bruto
Veronika Jaš Kralj	predsednica od 01.10.2024 do 12.12.2024	0,69	0,22	0,91	0,67	-
Matej Golob Matzele	predsednik do 31.08.2024	3,09	1,32	4,41	3,23	-
Polona Pergar Guzaj	članica	2,75	1,54	4,29	3,66	0,83
Stojan Prando	član	2,75	1,54	4,29	3,14	-
Skupaj		9,28	4,62	13,90	10,70	0,83

Prejemki članov komisije za nadzor nad investicijami in dezinvesticijami družbe HIT

(v tisoč EUR)						
Ime in priimek	Funkcija	Plačilo za opravljanje funkcije - bruto letno (1)	Sejnine komisij NS - bruto letno (2)	Skupaj bruto (1+2)	Skupaj neto	Potni stroški bruto
Uroš Radojević	predsednik	4,13	1,32	5,45	3,99	-
Roman Jerman	član	2,75	1,32	4,07	3,53	0,75
Martin Baumgartner	član	2,75	1,10	3,85	3,46	0,88
Sandra Cvijanović	članica	2,75	1,10	3,85	2,81	-
Skupaj		12,38	4,84	17,22	13,79	1,63

4.7.29 DRUGI POMEMBNI DOGODKI PO ZAKLJUČKU OBRAČUNSKEGA OBDOBJA

Zaradi zaprtja igralnice Kobarid v oktobru 2024 je Vlada RS v mesecu februarju 2025 družbi HIT odvzela podeljeno koncesijo za to igralnico.

Po zaključku obračunskega obdobja ni bilo drugih dogodkov, ki bi pomembno vplivali na računovodske izkaze Skupine HIT in družbe HIT za leto 2024.

4.7.30 RAZKRITJA V ZVEZI Z REVIDIRANJEM

Pogodbena vrednost storitev revidiranja, ki jih je za poslovno leto 2024 opravila revizijska družba DELOITTE REVIZIJA d.o.o., znaša 51 tisoč EUR, brez DDV, za Skupino HIT in 26 tisoč EUR, brez DDV, za družbo HIT.

V okviru drugih storitev dajanja zagotovil je revizijska družba DELOITTE REVIZIJA d.o.o. za poslovno leto 2024 opravila posel dajanja omejenega zagotovila glede konsolidiranega poročila o trajnostnosti skupine HIT. Pogodbena vrednost posla znaša 36 tisoč EUR, brez DDV. Zaradi večjega dejanskega obsega dela glede na pogodbeno oceno so bile dodatno zaračunane storitve v višini 30 tisoč EUR, brez DDV.

Pogodbena vrednost drugih storitev dajanja zagotovil (pregled razmerij med povezanimi osebami po 545. členu ZGD-1 in opravljanje storitev dogovorjenih postopkov), ki jih je za poslovno leto 2024 opravila revizijska družba DELOITTE REVIZIJA d.o.o., znaša 4,5 tisoč EUR, brez DDV, za Skupino HIT in 5 tisoč EUR, brez DDV, za družbo HIT.

4.7.31 POROČILO NEODVISNEGA REVIZORJA

Deloitte.

Deloitte revizija d.o.o.
Dunajska cesta 165
1000 Ljubljana
Slovenija

Tel: +386 (0) 1 3072 800
Faks: +386 (0) 1 3072 900
www.deloitte.si

POROČILO NEODVISNEGA REVIZORJA delničarjem družbe HIT d.d. Nova Gorica

Poročilo o reviziji ločenih in konsolidiranih računovodskih izkazov

Mnenje

Revidirali smo ločene računovodske izkaze družbe HIT d.d. Nova Gorica (v nadaljevanju 'družba') in konsolidirane računovodske izkaze družbe HIT d.d. Nova Gorica in njenih odvisnih družb (v nadaljevanju 'skupina'), ki vključujejo ločeni in konsolidirani izkaz finančnega položaja na dan 31. decembra 2024, ločeni in konsolidirani izkaz poslovnega izida, ločeni in konsolidirani izkaz drugega vseobsegajočega donosa, ločeni in konsolidirani izkaz gibanja kapitala, ločeni in konsolidirani izkaz denarnih tokov za tedaj končano leto ter pojasnila k ločenim in konsolidiranim računovodskim izkazom, vključujoč pomembne informacije o računovodskih usmeritvah.

Po našem mnenju priloženi ločeni in konsolidirani računovodski izkazi v vseh pomembnih pogledih pošteno predstavljajo ločeni in konsolidirani finančni položaj družbe in skupine na dan 31. decembra 2024 ter njuno ločeno in konsolidirano finančno uspešnost in ločene in konsolidirane denarne tokove za tedaj končano leto v skladu z Mednarodnimi standardi računovodskega poročanja, kot jih je sprejela Evropska unija (v nadaljevanju 'MSRP').

Podlaga za mnenje

Revizijo smo opravili v skladu z Mednarodnimi standardi revidiranja in Uredbo (EU) št. 537/2014 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 16. aprila 2014 o posebnih zahtevah v zvezi z obvezno revizijo subjektov javnega interesa (Uredba). Naše odgovornosti na podlagi teh pravil so opisane v tem poročilu v odstavku *Revizorjeva odgovornost za revizijo ločenih in konsolidiranih računovodskih izkazov*. V skladu z Mednarodnim kodeksom etike za računovodske strokovnjake (vključno z mednarodnimi standardi neodvisnosti), ki ga je izdal Odbor za mednarodne standarde etike za računovodske strokovnjake (Kodeks IESBA), ter etičnimi zahtevami, ki se nanašajo na revizijo ločenih in konsolidiranih računovodskih izkazov v Sloveniji, potrjujemo svojo neodvisnost od družbe in skupine in, da smo izpolnili vse druge etične zahteve v skladu s temi zahtevami in Kodeksom IESBA. Verjamemo, da so pridobljeni revizijski dokazi zadostni in ustrezni kot osnova za naše revizijsko mnenje.



Ime »Deloitte« se nanaša na družbo Deloitte Touche Tohmatsu Limited (DTTL), njeno globalno mrežo družb članic in njihove povezane osebe (skupaj: »organizacija Deloitte«). Družba DTTL (imenovan tudi »Deloitte Global«) in vsaka od njenih družb članic in povezanih oseb so ločene in samostojne pravne osebe, ki ne morejo zavezovati druga druge v razmerju do tretjih oseb. DTTL in vsaka družba članica združena DTTL in povezani subjekti odgovarjajo le za svoja ravnanja in opustitve, ne pa za ravnanja in opustitve drugih članic. DTTL ne opravlja storitev za stranke. Več informacij je na voljo na www.deloitte.com/about.

Deloitte je vodilni ponudnik storitev revidiranja in dajanja zagotovil, davčnega in pravnega svetovanja, poslovnega in finančnega svetovanja ter svetovanja na področju tveganj. Deloitte opravlja storitve za skoraj 90 % podjetij s seznama Fortune Global 500® in za tisoče zasebnih podjetij. Naši zaposleni zagotavljajo merljive in trajne rezultate, ki prispevajo h krepitvi zaupanja javnosti v kapitalne trge, pomagajo strankam pri njihovem preoblikovanju in doseganju uspehov, ter usmerjajo pot do močnejšega gospodarstva, pravičnejše družbe in trajnostnega sveta. Deloitte, ki ima več kot 175-letno zgodovino, deluje v več kot 150 državah in ozemljih. Na www.deloitte.com lahko preberete več o tem, kako približno 457.000 Deloitteovih strokovnjakov po vsem svetu dosega rezultate, ki štejejo.

V Sloveniji storitve zagotavlja Deloitte revizija d.o.o. in Deloitte svetovanje d.o.o. (pod skupnim imenom »Deloitte Slovenija«), članici družbe Deloitte Central Europe Holdings Limited. Deloitte Slovenija sodi med vodilne družbe za strokovne storitve v Sloveniji in opravlja storitve revidiranja in dajanja zagotovil, davčnega, poslovnega in finančnega svetovanja, svetovanja na področju tveganj in sorodne storitve, ki jih zagotavlja več kot 150 domačih in tujih strokovnjakov.

Deloitte revizija d.o.o. - Družba vpisana pri Okrožnem sodišču v Ljubljani - Matična številka: 1647105 - ID št. za DDV: S62560085 - Osnovni kapital: 74.214,30 EUR.

807CD4AFACD627AB952A05ECDAB1159A

© 2025. Za več informacij se obrnite na Deloitte Slovenija.



Druga zadeva

Kot je razkrito v pojasnilu 4.7.32, je Skupina HIT dne 29.4.2025 pripravila letno poročilo, ki ni bilo v celoti skladno z določbami 70. c člena Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1). Naše poročilo neodvisnega revizorja o predhodno izdanih računovodskih izkazih je bilo izdano 30. aprila 2025 in je vsebovalo modifikacijo v zvezi s to zadevo. Naknadno je Skupina HIT pripravila poročilo o trajnostnosti in ga vključila v letno poročilo družbe in Skupine HIT, skladno z zahtevami ZGD-1. To poročilo neodvisnega revizorja nadomešča naše prej izdano poročilo navedeno zgoraj.

Ključne revizijske zadeve

Ključne revizijske zadeve so tiste, ki so bile po naši strokovni presoji najbistvenejše pri reviziji ločenih in konsolidiranih računovodskih izkazov za poslovno leto, ki se je končalo 31. decembra 2024. Te zadeve so bile obravnavane v okviru naše revizije ločenih in konsolidiranih računovodskih izkazov kot celote in pri oblikovanju našega mnenja o njih in ne podajamo ločenega mnenja o teh zadevah.

Pripoznavanje prihodkov iz pogodb s kupci v računovodskih izkazih

Ključna revizijska zadeva	Kako smo zadevo obravnavali pri reviziji
Skupina je v letu, končanem 31. decembra 2024, v izkazu poslovnega izida pripoznala prihodke iz pogodb s kupci v višini 172.428 tisoč EUR (2023: 171.135 tisoč EUR). Družba je v letu, končanem 31. decembra 2024, v izkazu poslovnega izida pripoznala prihodke iz pogodb s kupci v višini 146.625 tisoč EUR (2023: 144.463 tisoč EUR). Podrobnejša razkritja v zvezi s tem so v poglavju 4.4.3.19 <i>Prihodki iz pogodb s kupci</i> in 4.5.1 <i>Prihodki iz pogodb s kupci</i>. Kot je pojasnjeno v poglavju 4.4.3.19 <i>Prihodki iz pogodb s kupci</i>, se prihodki iz pogodb s kupci pripoznajo, Skupina in družba pripoznata vse prihodke v skladu z MSRP 15 – Prihodki iz pogodb s kupci. Prihodki iz pogodb s kupci so prihodki od prodaje in drugi prihodki, povezani s poslovnimi učinki, ki se pripoznajo po pošteni vrednosti prejetega poplačila. Prihodki iz pogodb s kupci so eden pomembnih pokazateljev uspešnosti poslovanja družbe. Zaradi pomembnosti postavke v računovodskih izkazih smo to področje opredelili kot ključno revizijsko zadevo.	V okviru izvajanja revizijskih postopkov smo ocenili ustreznost računovodskih usmeritev družbe in skupine v zvezi s pripoznavanjem prihodkov iz pogodb s kupci in njihovo skladnost z MSRP ter izvedli naslednje revizijske postopke: • preverili smo zasnovo in implementacijo notranjih kontrol v zvezi s pripoznavanjem prihodkov iz pogodb s kupci z vidika ustreznosti njihovega evidentiranja; • preverili smo učinkovitost delovanja identificiranih notranjih kontrol, za katere smo ocenili, da so z vidika revizije pomembne; • na podlagi izbranega vzorca smo detajlno preverili ustreznost evidentiranja pripoznanih prihodkov. Pregledali smo tudi informacije v računovodskih izkazih, da bi ocenili, ali so razkritja v zvezi s čistimi prihodki od prodaje ustrezna.

Deloitte.

Druge informacije

Za druge informacije je odgovorno poslovodstvo. Druge informacije obsegajo informacije v letnem poročilu, vendar ne vključujejo ločenih in konsolidiranih računovodskih izkazov in revizorjevega poročila o njih. Druge informacije smo pridobili pred datumom revizorjevega poročila, razen poročila nadzornega sveta, ki bo na voljo kasneje.

Naše mnenje o ločenih in konsolidiranih računovodskih izkazih se ne nanaša na druge informacije in o njih ne izražamo nobene oblike zagotovila.

V povezavi z opravljeno revizijo ločenih in konsolidiranih računovodskih izkazov je naša odgovornost prebrati druge informacije in pri tem presoditi, ali so druge informacije pomembno neskladne z ločenimi in konsolidiranimi računovodskimi izkazi, zakonskimi zahtevami, razen tistih, ki se nanašajo na poročilo o trajnostnosti, o katerem je izdano ločeno poročilo o omejenem zagotovitju, ali našim poznavanjem, pridobljenim pri revidiranju, ali se kako drugače kažejo kot pomembno napačne. Če na podlagi opravljenega dela zaključimo, da obstaja pomembna napačna navedba drugih informacij, moramo o takih okoliščinah poročati. V zvezi s tem na podlagi opisanih postopkov poročamo, da:

- so druge informacije v vseh pomembnih pogledih usklajene z revidiranimi ločenimi in konsolidiranimi računovodskimi izkazi;
- so druge informacije, razen poročila o trajnostnosti, o katerem smo dne 27.06.2025 izdali ločeno poročilo o omejenem zagotovitju, pripravljene v skladu z veljavnimi zakoni in predpisi; ter
- na podlagi poznavanja in razumevanja družbe in skupine ter njunega okolja, ki smo ga pridobili med revizijo, v zvezi z drugimi informacijami nismo ugotovili bistveno napačnih navedb.

Odgovornosti poslovodstva in pristojnih za upravljanje za ločene in konsolidirane računovodske izkaze

Poslovodstvo je odgovorno za pripravo in pošteno predstavitev ločenih in konsolidiranih računovodskih izkazov v skladu z MSRP in za tako notranje kontroliranje, kot je v skladu z odločitvijo poslovodstva potrebno, da omogoči pripravo ločenih in konsolidiranih računovodskih izkazov, ki ne vsebujejo pomembno napačne navedbe zaradi prevare ali napake.

Poslovodstvo je pri pripravi ločenih in konsolidiranih računovodskih izkazov družbe in skupine odgovorno za oceno njune sposobnosti, da nadaljujeta kot delujoče podjetje, razkritje zadev, povezanih z delujočim podjetjem, in uporabo predpostavke delujočega podjetja kot podlago za računovodenje, razen če namerava poslovodstvo družbo in skupino likvidirati ali zaustaviti njuno poslovanje ali če nima druge možnosti, kot da napravi eno ali drugo.

Pristojni za upravljanje so odgovorni za nadzorovanje postopka računovodskega poročanja družbe in skupine.

Revizorjeva odgovornost za revizijo ločenih in konsolidiranih računovodskih izkazov

Naša cilja sta pridobiti sprejemljivo zagotovilo o tem, ali so ločeni in konsolidirani računovodski izkazi kot celota brez pomembno napačne navedbe zaradi prevare ali napake, in izdati revizorjevo poročilo, ki vključuje naše mnenje. Sprejemljivo zagotovilo je visoka stopnja zagotovila, vendar ni jamstvo, da bo revizija, opravljena v skladu z Mednarodnimi standardi revidiranja, vedno odkrila pomembno napačno navedbo, kadar ta obstaja. Napačne navedbe lahko izhajajo iz prevare ali napake ter veljajo za pomembne, če je upravičeno pričakovati, da posamič ali skupaj vplivajo na gospodarske odločitve uporabnikov, sprejete na podlagi teh ločenih in konsolidiranih računovodskih izkazov.

Deloitte.

Med izvajanjem revidiranja v skladu z Mednarodnimi standardi revidiranja uporabljamo strokovno presojo in ohranjamo poklicno nezaupljivost. Prav tako:

- Prepoznamo in ocenimo tveganja pomembno napačne navedbe v ločenih in konsolidiranih računovodskih izkazih, bodisi zaradi prevare ali napake, oblikujemo in izvajamo revizijske postopke kot odzive na ta tveganja ter pridobimo zadostne in ustrezne revizijske dokaze, ki zagotavljajo podlago za naše mnenje. Tveganje, da ne bi odkrili pomembno napačne navedbe, ki je posledica prevare, je višje kot tveganje, ki je posledica napake, saj prevara lahko vključuje skrivno dogovarjanje, ponarejanje, namerne opustitve, napačne predstavitve ali izogibanje notranjim kontrolam.
- Pridobimo razumevanje notranjih kontrol, pomembnih za revizijo, z namenom oblikovanja revizijskih postopkov, ki so okoliščinam primerni, vendar ne z namenom izraziti mnenje o učinkovitosti notranjih kontrol družbe in skupine.
- Ovrednotimo ustreznost uporabljenih računovodskih usmeritev in sprejemljivost računovodskih ocen ter z njimi povezanih razkritij, ki jih je pripravilo poslovodstvo.
- Na podlagi pridobljenih revizijskih dokazov o obstoju pomembne negotovosti glede dogodkov ali okoliščin, ki zbuja dvom v sposobnost družbe in skupine, da nadaljujeta kot delujoče podjetje, sprejmemo sklep o ustreznosti poslovodske uporabe predpostavke delujočega podjetja, kot podlage računovodenja. Če sprejmemo sklep o obstoju pomembne negotovosti, smo dolžni v revizorjevem poročilu opozoriti na ustrezna razkritja v ločenih in konsolidiranih računovodskih izkazih ali, če so takšna razkritja neustrezna, prilagoditi mnenje. Revizorjevi sklepi temeljijo na revizijskih dokazih, pridobljenih do datuma izdaje revizorjevega poročila. Vendar pa kasnejši dogodki ali okoliščine lahko povzročijo prenehanje družbe ali skupine kot delujočega podjetja.
- Ovrednotimo celotno predstavitev, strukturo, vsebino ločenih in konsolidiranih računovodskih izkazov, vključno z razkritji, in ali ločeni in konsolidirani računovodski izkazi predstavljajo zadevne posle in dogodke na način, da je dosežena poštena predstavitev.
- Načrtujemo in izvajamo revizijo skupine, da pridobimo zadostne in ustrezne revizijske dokaze v povezavi s finančnimi informacijami družb oziroma poslovnih enot v skupini, kot osnovo za oblikovanje mnenja o računovodskih izkazih skupine. Odgovorni smo za usmerjanje, nadziranje in pregled revizijskega dela, opravljenega za namen revizije skupine. Smo tudi edini odgovorni za revizorjevo mnenje.

S pristojnimi za upravljanje med drugim razpravljamo o načrtovanem obsegu in časovnem načrtu revizije in bistvenih revizijskih ugotovitvah, vključno z bistvenimi pomanjkljivostmi notranjih kontrol, ki smo jih ugotovili med našo revizijo.

Pristojnim za upravljanje tudi zagotovimo izjavo, da smo izpolnili ustrezne etične zahteve glede neodvisnosti in z njimi razpravljamo o vseh razmerjih in drugih zahtevah, za katere se lahko upravičeno domneva, da vplivajo na našo neodvisnost, in kadar je to primerno, o ukrepih, sprejetih za odpravo nevarnosti, ali uporabljenih varovalih.

Izmed vseh zadev, o katerih smo razpravljali s pristojnimi za upravljanje, določimo tiste zadeve, ki so bile pri reviziji ločenih in konsolidiranih računovodskih izkazov revidiranega obdobja najpomembnejše in so zato ključne revizijske zadeve. Te zadeve opišemo v revizorjevem poročilu, razen če zakon ali predpis preprečujeta javno razkritje teh zadev, ali kadar se v izjemno redkih okoliščinah odločimo, da zadev ne sporočimo v poročilu, ker utemeljeno pričakujemo, da bi bile škodljive posledice takega ravnanja večje od javne koristi takšnega sporočanja.



Poročilo o drugih zakonskih in regulatornih zahtevah

Poročilo o zahtevah Uredbe (EU) št. 537/2014 Evropskega parlamenta in sveta (Uredba EU št. 537/2014)

Potrdilo revizijski komisiji

Potrjujemo, da je naše revizorjevo mnenje o ločenih in konsolidiranih računovodskih izkazih, vključeno v to poročilo, skladno z dodatnim poročilom revizijski komisiji v skladu s členom 11 Uredbe (EU) št. 537/2014 Evropskega parlamenta in Sveta.

Prepovedane storitve Potrjujemo, da za družbo in skupino nismo izvajali storitev iz člena 5(1) Uredbe (EU) št. 537/2014 Evropskega parlamenta in Sveta, revizijska družba pa je izpolnjevala zahteve po neodvisnosti pri revidiranju.

Druge storitve revizijske družbe

Revizijska družba za revidirano družbo in njene odvisne družbe poleg revidiranja računovodskih izkazov ni opravljala nobenih drugih storitev, razen tistih, ki so razkrite v letnem poročilu.

Imenovanje revizijske družbe in odgovorni pooblaščen revizor

Deloitte revizija d.o.o. je bila imenovana za zakonitega revizorja družbe in skupine na skupščini družbe dne 22. avgust 2022, predsednik nadzornega sveta pa je pogodbo o revidiranju podpisal dne 22. septembra 2022. Pogodba je bila sklenjena za obdobje treh let. Obvezne revizije računovodskih izkazov družbe opravljamo že nepretrgoma od dne 24.10.2017.

V imenu revizijske družbe Deloitte revizija d.o.o. je za opravljeno revizijo odgovoren Yuri Sidorovich.

DELOITTE REVIZIJA d.o.o.
Dunajska cesta 165
1000 Ljubljana

Yuri Sidorovich
Pooblaščen revizor

Ljubljana, 27. junij 2025

Deloitte.

DELOITTE REVIZIJA D.O.O.
Ljubljana, Slovenija 3

4.7.32 PODPIS LETNEGA POROČILA ZA POSLOVNO LETO 2024 IN NJEGOVIH SESTAVNIH DELOV

Skupina HIT je dne 29.4.2025 pripravila letno poročilo, ki ni bilo v celoti skladno z določbami Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1),. Tako pripravljeno letno poročilo je bilo revidirano, revizor pa je dne 30.4.2025 izdal revizorjevo poročilo.

Nadalje je Skupina HIT pripravila poročilo o trajnostnosti in ga vključila v letno poročilo družbe in Skupine HIT, skladno z zahtevami ZGD-1 in veljavnimi evropskimi standardi poročanja o trajnostnosti.

Uprava potrjuje, da je seznanjena z vsebino celotnega letnega poročila za poslovno leto 2024, ter z vsebino sestavnih delov letnega poročila za poslovno leto 2024 družbe HIT, kar potrjuje s svojim podpisom.

Uprava sprejema in potrjuje računovodske izkaze Skupine HIT in družbe HIT za leto končano na dan 31. decembra 2024 in pojasnila k računovodskim izkazom.

Nova Gorica, 26.6.2025

Uprava:

Predsednik uprave:
mag. Sandi Brataševac



Članica uprave:
Damjana Luin



Član uprave:
Danjel Mlečnik



Član uprave:
Alan Bofulin

